

**AVVISO PUBBLICO di INCENTIVAZIONE all'ESODO RISERVATO AI LAVORATORI DELLE
SOCIETA' del TRASPORTO PUBBLICO titolari di contratti di servizio che siano stati
sottoscritti o finanziati da Enti Pubblici ricadenti e/o comunque riferibili al territorio della
Regione Campania
ANNO 2024**

Premesso

Che con legge regionale n. 3/2002 è stata attuata la riforma del trasporto pubblico locale e sistemi di mobilità della Regione Campania, ai sensi del D.lgs. n. 422/1997;

Dato atto

- Dei contenuti dei Verbali di Incontro del 12/06/2024 tra l'Assessore al Lavoro, il Presidente della IV Commissione Consiliare, le società EAV ed AIR CAMPANIA, le altre imprese del TPL, le Associazioni datoriali e le OO.SS. dai quali emerge che la misura introdotta negli anni 2022 e 2023 si è rivelata essenziale per le aziende per il loro processo di rinnovamento del personale e la necessità di continuare a sostenere le aziende nel processo di rinnovamento del personale e dell'occupazione per portare a termine i processi di reindustrializzazione e riorganizzazione già in corso;
- Dei contenuti della DGR n. 438 del 06/08/2024;

A mezzo del presente avviso si formula

Pubblicazione ed Evidenza della disciplina e della regolamentazione dell'incentivo all'esodo di cui alla DGR 438/2024 destinato alle Imprese Private – ANNO 2024 – CUP B29I24000730006;

ARTICOLO 1 – FINALITA' GENERALI e CARATTERISTICHE dell'INTERVENTO

Il presente Avviso mira a favorire processi di progressiva Razionalizzazione dei processi organizzativi delle imprese del Settore di TPL, attraverso la concessione di incentivi all'esodo funzionali a limitare gli effetti negativi dell'incremento dei costi di realizzazione dei servizi con ciò determinando una possibile criticità di salvaguardia dei livelli occupazionali;

ARTICOLO 2 – AZIENDE DESTINATARIE del PRESENTE AVVISO

Imprese e datori di lavoro riferibili ad ogni fattispecie giuridica in norma prevista esercenti attività di Trasporto Pubblico Locale i cui contratti di servizio siano stati sottoscritti o sino finanziati da Enti Pubblici ricadenti e/o comunque riferibili al territorio della Regione Campania;

ARTICOLO 3 – LAVORATORI DESTINATARI

Lavoratori titolari di un contratto di lavoro dipendente presso i datori di lavoro e le imprese di cui all'articolo 2 con un'anzianità di servizio presso le imprese di cui all'art. 2;

ARTICOLO 4 – REQUISITI dei LAVORATORI

Lavoratori in possesso di uno dei soggettivi requisiti che qui seguono:

- a) Categoria indiretti del Settore del Trasporto Pubblico Locale del Settore gomma**, intendendosi tutti i profili professionali previsti dal CCNL autoferrotranvieri con esclusione dei profili professionali appartenenti al personale viaggiante
1. Età anagrafica inferiore ai 64 anni compiuti entro il 31/12/2024. Valore di incentivazione all'esodo: euro 21.600,00 lordi
 2. Età anagrafica: 64 anni compiuti entro il 31/12/2024. Valore di incentivazione all'esodo euro 18.000,00 lordi
 3. Età anagrafica: 65 anni compiuti entro il 31/12/2024. Valore di incentivazione all'esodo: euro

12.000,00 lordi

4. Età anagrafica: 66 anni compiuti entro il 31/12/2024. Valore di incentivazione all'esodo: euro 8040,00 lordi

b) Categoria diretti del Settore Gomma del Trasporto Pubblico Locale per tal intendendosi ai fini del presente avviso esclusivamente i lavoratori delle società con profilo professionale appartenente al personale viaggiante

1. Età anagrafica ENTRO il 31/12/2024 Non inferiore ai 55 anni compiuti e NON superiore ai 62 anni compiuti. Valore di incentivazione all'esodo: euro 21.600,00 lordi
2. Età anagrafica dai 62 a 66 anni compiuti entro il 31/12/2024 ed anzianità contributiva NON inferiore ai 34 anni presso ex fondo speciale autoferrotranvieri, entrambi i requisiti entro il 31/12/2024. Valore di incentivazione all'esodo: euro 18.000,00 lordi
3. Età anagrafica dai 62 ai 66 anni compiuti ed anzianità contributiva inferiore ai 34 anni presso ex fondo speciale autoferrotranvieri, entrambi i requisiti entro il 31/12/2024. Valore di incentivazione all'esodo: euro 25.000,00 lordi
4. Titolari entro il 31/12/2024 di diritto a pensione quale categoria di lavoratori usuranti e/o precoci secondo i requisiti anagrafici previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. Valore di incentivazione all'esodo: euro 18.000,00 lordi

Non sono esclusi dalle incentivazioni all'esodo del presente avviso lavoratori compresi nelle categorie di cui ai punti sub a) e b) dell'articolo 4:

- titolari di limitazioni ai fini dell'esercizio delle proprie mansioni anche se titolari di assegni di invalidità e/o indennità ad esse limitazioni riferibili, previsti dalle vigenti disposizioni di legge.
- dichiarati inidonei alla mansione specifica dal Collegio medico INPS e che potranno essere avviati alla relativa pensione di invalidità specifica.
- lavoratori che al rinnovo del titolo di guida al compimento del 60° anno di età vengono declassati e potranno essere avviati alla pensione.

Per le suindicate categorie non si applica il limite dell'età minima di accesso all'incentivo - categoria diretti - dei 55 anni.

In caso di rapporti di lavoro a tempo parziale i valori di incentivazione all'esodo saranno correlativamente riproporzionati.

Le somme indicate alle lettere a) e b) dell'art 4 dovranno ritenersi valore massimo rimborsabile alle imprese di cui all'art 2. Tal ultime potranno dar seguito ad eventuali ulteriore co-finanziamento degli incentivi all'esodo del presente avviso mediante propri risorse e/o fondi di incentivazione. In ogni caso le medesime somme in autofinanziamento NON saranno rendicontabili e/o rimborsabili in quanto riferibili ad autonomo investimento di staffetta generazionale e/o di riassetto e/o dei propri modelli organizzativi.

ARTICOLO 5 – MODALITA' di ADESIONE delle IMPRESE

I lavoratori di cui all'Art 3, titolari dei requisiti di cui all'articolo 4, potranno formulare domanda di adesione al presente Avviso su BASE VOLONTARIA mediante una specifica manifestazione di interesse ed in via esclusiva a mezzo dell'allegato modello "A" che dovrà essere corredato dal relativo nulla osta del datore di lavoro a fini della salvaguardia delle esigenze produttive ed organizzative riferibili alla regolare esecuzione dei servizi del trasporto pubblico locale di cui le imprese sono affidatarie. Le imprese cui all'art. 2 ricevute le istanze dei lavoratori potranno trasmettere le domande di richiesta dei contributi, in modalità telematica sul Portale www.cliclavoro.lavorocampania.it, nella Sezione ISTANZE ON LINE, INCENTIVI ALL'ESODO, dalle ore

12,00 dell'1.10.2024 alle ore 12,00 del 30.11.2024.

Le domande presentate saranno istruite in ordine cronologico di consegna sul portale www.cliclavoro.lavorocampania.it

Al fine di consentire la più ampia partecipazione, le istanze di adesione dei lavoratori dipendenti della MEDESIMA IMPRESA saranno istruite sino al numero massimo di 50 nominativi. Domande di adesione eccedenti tal valore numerico (50) potranno esser oggetto di ulteriore esame istruttorie soltanto ad avvenuta definizione delle istanze delle altre imprese e, laddove sussistenti eventuali residui fondi disponibili di cui alla DGR 438/2024.

Ogni impresa dovrà presentare la seguente documentazione

Allegato n. 2 - Modello A (modello di adesione e manifestazione di interesse del lavoratore)

Allegato n. 3 - Modello B (elenco progressivo dei lavoratori aderenti)

Allegato n. 4 - Modello C (dichiarazione di Responsabilità del Legale Rappresentante dell'Impresa)

Allegato n. 5 - Modello D (atto di impegno unilaterale)

La Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili comunicherà alle imprese l'elenco dei nominativi autorizzati ai fini dell'accesso e fruizione degli incentivi previsti nel presente avviso.

ARTICOLO 6 – IRREVOCABILITA' della SCELTA

I lavoratori di cui all'Art 3, titolari dei requisiti di cui all'articolo 4 che formuleranno la propria manifestazione di interesse daranno seguito, ad una determinazione di volontà, ai fini dell'adesione al presente avviso, avente carattere di IRREVOCABILITA'

ARTICOLO 7 – CESSAZIONE del RAPPORTO DI LAVORO

Ai fini del presente articolo i lavoratori di cui all'Art. 3 titolari dei requisiti di cui all'articolo 4 potranno dar seguito alla cessazione del rapporto di lavoro con una delle seguenti modalità

- a) Dimissioni Volontarie
- b) Cessazione del rapporto di lavoro al verificarsi di procedure di licenziamento individuale o collettivo anche non oppositivo
- c) Risoluzione Consensuale
- d) Ogni ricorrenza normative riferibile al licenziamento per giustificato Motivo oggettivo

Non saranno ritenuti causa di cessazione utile alla rendicontazione e richiesta di rimborso delle somme cessazioni del rapporto di lavoro conseguenti a licenziamenti o dimissioni per giusta causa.

In ognuno dei casi di cessazione del rapporto di lavoro di cui ai sub a) b) c) d) del presente articolo la cessazione medesima dovrà avvenire nel contesto di un apposito verbale di conciliazione individuale in sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate). Il medesimo verbale in sede protetta prevedrà oltre che la rinuncia del lavoratore aderente ad ogni possibile impugnativa della cessazione del rapporto di lavoro, l'espressa rinuncia di ogni facoltà e/o diritto di precedenza e/o di riassunzione del lavoratore medesimo presso un'impresa esercente attività riferibili al Trasporto Pubblico Locale i cui contratti di servizio siano stati sottoscritti o finanziati da Enti Pubblici ricadenti e/o comunque riferibili al territorio della Regione Campania.

Le istruttorie normo/amministrative riferibili all'accesso dei lavoratori di cui agli artt 3) e 4) del presente avviso ai trattamenti pensionistici previsti dalle vigenti disposizioni di legge, saranno effettuate presso le sedi

fonte: <http://burc.regione.campania.it>

aziendali con ESCLUSIONE di ogni possibile rivalsa e/o responsabilità della Regione Campania al verificarsi del mancato accesso ai trattamenti pensionistici medesimi.

La documentazione prevista nel presente articolo rileva quale condizione pattizia convenzionale ed essenziale ai fini della positiva istruttoria di liquidazione e rimborso alle imprese delle somme di cui all'articolo 4 del presente avviso nonché, qualificata necessità documentale ai fini della consuntivazione dei valori finanziari presso lo specifico fondo di cui alla DGR 438/2024.

ARTICOLO 8 – LIQUIDAZIONE degli IMPORTI a TITOLO di INCENTIVAZIONE ALL'ESODO

In ognuno dei casi riferibili ai lavoratori di cui all'Art 3, titolari dei requisiti di cui all'articolo 4 del presente avviso, il rimborso dell'incentivo all'esodo sarà effettuato dalle imprese datrici di lavoro di cui all'art 2) titolari del contratto alla data della risoluzione del rapporto di lavoro.

ARTICOLO 9 – AMMISSIONE a FINANZIAMENTO ed EROGAZIONE DELL'INCENTIVO

Le domande pervenute saranno ammesse a finanziamento se:

- presentate da soggetti in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- rispondenti ai requisiti richiesti per i destinatari dal presente avviso;
- pervenute entro i termini previsti al precedente art.5;
- corredate di tutti gli allegati richiesti all'art. 5;

La Direzione procederà a redigere l'elenco dei soggetti ammessi a finanziamento con l'indicazione dell'importo del contributo da erogare ai sensi della DGR. 438/2024, nei limiti di finanziamento di essa.

ARTICOLO 10 – CONTROLLI

La Direzione si riserva di effettuare controlli al fine di verificare la sussistenza dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda in merito ai beneficiari e ai destinatari del presente Avviso.

ARTICOLO 11 – REVOCA

Il contributo concesso sarà revocato in caso di verifica di non sussistenza dei requisiti previsti dal presente Avviso a seguito di controlli di cui all'art. 10

ARTICOLO 12 – RESPONSABILE del PROCEDIMENTO

Ai sensi della L.241/90 il Responsabile del procedimento è il dott. Giovanni Battista Nicosia Campo

ARTICOLO 13 – PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del Dlgs 196/2003 si rende noto che:

- tutti i dati che verranno richiesti nell'ambito del presente Avviso saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dall'Avviso medesimo;
- titolare del trattamento è la Direzione;
- responsabile del trattamento è il responsabile del Procedimento

ARTICOLO 14 – FORO COMPETENTE

Per qualsiasi controversia inerente il presente Avviso si elegge quale Foro competente quello di Napoli