



Documento recante i criteri per la graduazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali correlati alle funzioni e alle connesse responsabilità

Il presente documento metodologico si propone di disciplinare la pesatura delle strutture e delle posizioni dirigenziali secondo determinati criteri, a loro volta suddivisi in fattori e indicatori, in base ai quali si determina il punteggio da attribuire, in sede di prima applicazione della legge regionale 15 maggio 2024, n. 6.

Più nello specifico:

- i **criteri** (A, B, C) indicano la macroarea di analisi della struttura valutata;
- i **fattori** (A.1, A.2; B.1, ecc.) indicano gli elementi di specificazione del singolo criterio per la valutazione della struttura considerata;
- gli **indicatori** (A.1.1, A.1.2, ecc.) individuano un indice, o più indici per fattore, in base ai quali vengono valutate, con l'attribuzione di un punteggio numerico, le singole attività, competenze, funzioni, responsabilità e caratteristiche che fanno capo a quella struttura.

Il **punteggio assegnabile** è dunque determinato in base all'indicatore pertinente per la Struttura valutata: trattasi di numero fisso, non modificabile discrezionalmente.

Il **punteggio totale** è dato dalla sommatoria dei punteggi assegnati per ciascun fattore.

Sono oggetto di pesatura le Strutture Organizzative della Giunta Regionale, come definite dall'art. 3 della citata Legge Regionale 15 maggio 2024, n. 6, che si articolano in:

- Direzioni generali;
- Segreteria di Giunta, Avvocatura e Uffici speciali;
- Settori;
- Unità operative dirigenziali semplici.

Per le Direzioni Generali, la Segreteria di Giunta, l'Avvocatura e gli Uffici Speciali, la metodologia è esplicitata dalla seguente tabella:

Criterio A: Collocazione nella struttura (max 30 punti)		
Fattori	Indicatori	Punteggio
A.1 Consistenza del personale assegnato a ciascuna struttura Il parametro numerico di riferimento per l'assegnazione del punteggio minimo deriva dal rapporto tra il totale del personale della Giunta Regionale e il numero di strutture presso le quali il personale è incardinato, escludendo il valore più alto e quello più basso.	A.1.1 numero del personale assegnato alla struttura ≤ 115	4 punti
	A.1.2 numero del personale assegnato alla struttura ≥ 116	7 punti
	A.2.1 Numero di settori ≤ 2	13 punti



A.2 Numero di articolazioni della struttura	A.2.2 Numero di settori ≥ 3	16 punti
A.3 Complessità logistica riferita alla dislocazione delle sedi operative	A.3.1 La struttura svolge la propria attività in un'unica sede	5 punti
	A.3.2 La struttura svolge la propria attività in un numero di sedi ≥ 2	7 punti
TOTALE CRITERIO A		
Criterio B: Complessità organizzativa (max 30 punti)		
Fattori	Indicatori	Punteggio
B.1 Livello di diversificazione delle attività Le competenze si individuano sulla base della declaratoria di cui all' Allegato B della delibera n. 408 del 31.07.2024 - Declaratoria delle competenze delle strutture amministrative della Giunta Regionale	B.1.1 Numero di competenze/ funzioni assegnate alla struttura ≤ 5	10 punti
	B.1.2 Numero di competenze/ funzioni assegnate alla struttura ≥ 6	15 punti
B.2 Trasversalità delle attività Svolgimento di attività funzionali a quelle di altre strutture, sulla base della declaratoria di competenze di cui all' Allegato B della delibera n. 408 del 31.07.2024 - Declaratoria delle competenze delle strutture amministrative della Giunta regionale	B.2.1 Attività funzionali a parte delle strutture	3 punti
	B.2.2 Attività funzionali a tutte le strutture	5 punti
B.3 -Attività che richiedono specifiche abilitazioni; -Competenze caratterizzate da complessità tecnologica	B.3.1 Svolgimento di attività che richiedono specifiche abilitazioni	5 punti
	B.3.2 Svolgimento di attività presupponenti la conoscenza e l'impiego di strumenti tecnici, anche mediante l'utilizzo di software	5 punti
TOTALE CRITERIO B		
Criterio C: Responsabilità gestionali interne ed esterne (max 40 punti)		
Fattori	Indicatori	Punteggio
C.1 Risorse finanziarie gestite	C.1.1 Gestione diretta di risorse finanziarie e/o	18 punti



	responsabilità connesse ai controlli sulla gestione di risorse di particolare rilevanza per entità, ovvero per strategicità o complessità di progetti.	
	C.1.2 Gestione diretta o indiretta di risorse finanziarie di particolare rilevanza per entità, ovvero per strategicità o complessità di progetti.	25 punti
C.2 Attività a rilevanza esterna , enucleate sulla base della declaratoria di competenze di cui all' Allegato B della delibera n. 408 del 31.07.2024 - Declaratoria delle competenze delle strutture amministrative della Giunta regionale	C.2.1 L'attività si connota per una rilevanza esterna non prevalente	5 punti
	C.2.2 L'attività si connota per una rilevanza esterna prevalente	7 punti
C.3 Numero di linee di azione in cui è coinvolta la struttura , enucleate sulla base della NADEF approvata con delibera n. 713 del 06.12.2023	C.3.1 Numero di linee di azione ≤ 5	5 punti
	C.3.2 Numero di linee di azione ≥ 6	8 punti
TOTALE CRITERIO C		
PUNTEGGIO TOTALE (A+B+C)		

Per i Settori la metodologia è esplicitata dalla seguente tabella:

Criterio A: Collocazione nella struttura (max 27 punti)		
Fattori	Indicatori	Punteggio
A.1 Consistenza del personale assegnato a ciascuna struttura Il parametro numerico di riferimento per l'assegnazione del punteggio minimo è dato dal rapporto tra l'attuale personale assegnato agli STAFF* e il totale degli STAFF*.	A.1.1 numero del personale assegnato alla struttura ≤ 10	3 punti
	A.1.2 numero del personale assegnato alla struttura ≥ 11	6 punti
A.2 Numero di articolazioni della struttura	A.2.1 Numero di UOS in cui il settore si articola ≤ 2	12 punti
	A.2.2 Numero di UOS in cui il settore si articola ≥ 3	14 punti



A.3 Complessità logistica riferita alla dislocazione delle sedi operative	A.3.1 La struttura svolge la propria attività in un'unica sede	5 punti
	A.3.2 La struttura svolge la propria attività in un numero di sedi ≥ 2	7 punti
TOTALE CRITERIO A		
Criterio B: Complessità organizzativa (max 28 punti)		
Fattori	Indicatori	Punteggio
B.1 Livello di diversificazione delle attività Le competenze si individuano sulla base della declaratoria di cui all' Allegato B della delibera n. 408 del 31.07.2024 - Declaratoria delle competenze delle strutture amministrative della Giunta Regionale	B.1.1 Numero di competenze/ funzioni assegnate al settore ≤ 5	9 punti
	B.1.2 Numero di competenze/ funzioni assegnate al settore ≥ 6	13 punti
B.2 Trasversalità delle attività Svolgimento di attività funzionali a quelle di altre strutture, sulla base della declaratoria di competenze di cui all' Allegato B della delibera n. 408 del 31.07.2024 - Declaratoria delle competenze delle strutture amministrative della Giunta regionale	B.2.1 Attività funzionali a parte delle strutture	3 punti
	B.2.2 Attività funzionali a tutte le strutture	5 punti
B.3 - Attività che richiedono specifiche abilitazioni; - Competenze caratterizzate da complessità tecnologica	B.3.1 Svolgimento di attività che richiedono specifiche abilitazioni	5 punti
	B.3.2 Svolgimento di attività presupponenti la conoscenza e l'impiego di strumenti tecnici, anche mediante l'utilizzo di software	5 punti
TOTALE CRITERIO B		
Criterio C: Responsabilità gestionali interne ed esterne (max 35 punti)		
Fattori	Indicatori	Punteggio
C.1 Risorse finanziarie gestite	C.1.1 Gestione diretta di risorse finanziarie e/o responsabilità connesse ai controlli sulla gestione di risorse di particolare rilevanza per entità, ovvero per	15 punti



	strategicità o complessità di progetti	
	C.1.2 Gestione diretta o indiretta di risorse finanziarie di particolare rilevanza per entità, ovvero per strategicità o complessità di progetti	20 punti
C.2 Attività a rilevanza esterna , sulla base della declaratoria di competenze di cui all' Allegato B della delibera n. 408 del 31.07.2024 - Declaratoria delle competenze delle strutture amministrative della Giunta regionale	C2.1 L'attività si connota per una rilevanza esterna non prevalente	5 punti
	C.2.2 L'attività si connota per una rilevanza esterna prevalente	7 punti
C.3 Numero di linee di azione in cui è coinvolta la struttura , enucleate sulla base della NADEF approvata con delibera n. 713 del 06.12.2023	C.3.1 Numero di linee di azione ≤ 5	5 punti
	C.3.2 Numero di linee di azione ≥ 6	8 punti
TOTALE CRITERIO C		
PUNTEGGIO TOTALE (A+B+C)		

Per le UOS la metodologia è esplicitata dalla seguente tabella:

Criterio A: Collocazione nella struttura (max 23 punti)		
Fattori	Indicatori	Punteggio
A.1 Consistenza del personale assegnato a ciascuna struttura Il parametro numerico di riferimento per l'assegnazione del punteggio minimo è dato dal rapporto tra il personale delle UOD* e il totale delle UOD*, escludendo altresì il valore più alto e più basso.	A.1.1 Numero del personale assegnato alla struttura ≤ 17	2 punti
	A.1.2 Numero del personale assegnato alla struttura ≥ 18	4 punti
A.2 Numero di articolazioni della struttura Il parametro numerico di riferimento per l'assegnazione del punteggio minimo è rappresentato dal rapporto tra il totale degli incarichi di EQ assegnati alle UOD* e il totale delle UOD*.	A.2.1 Numero di incarichi di EQ assegnate ≤ 4	9 punti
	A.2.2 Numero di incarichi di EQ assegnate ≥ 5	12 punti
A.3 Complessità logistica riferita alla dislocazione delle sedi operative	A.3.1 La struttura svolge la propria attività in un'unica sede	5 punti



	A.3.2 La struttura svolge la propria attività in un numero di sedi ≥ 2	7 punti
TOTALE CRITERIO A		
Criterio B: Complessità organizzativa (max 27 punti)		
Fattori	Indicatori	Punteggio
B.1 Livello di diversificazione delle attività Le competenze si individuano sulla base della declaratoria di cui all' Allegato B della delibera n. 408 del 31.07.2024 - Declaratoria delle competenze delle strutture amministrative della Giunta Regionale	B.1.1 Numero di competenze/funzioni assegnate alla UOS ≤ 5	8 punti
	B.1.2 Numero di competenze/ funzioni assegnate alla UOS ≥ 6	12 punti
B.2 Trasversalità delle attività Svolgimento di attività funzionali a quelle di altre strutture, sulla base della declaratoria di competenze di cui all' Allegato B della delibera n. 408 del 31.07.2024 - Declaratoria delle competenze delle strutture amministrative della Giunta regionale	B.2.1 Attività funzionali a parte delle strutture	3 punti
	B.2.2 Attività funzionali a tutte le strutture	5 punti
B.3 - Attività che richiedono specifiche abilitazioni; - Competenze caratterizzate da complessità tecnologica	B.3.1 Svolgimento di attività che richiedono specifiche abilitazioni	5 punti
	B.3.2 Svolgimento di attività presupponenti la conoscenza e l'impiego di strumenti tecnici, anche mediante l'utilizzo di software	5 punti
TOTALE CRITERIO B		
Criterio C: Responsabilità gestionali interne ed esterne (max 30 punti)		
Fattori	Indicatori	Punteggio
C.1 Risorse finanziarie gestite	C.1.1 Gestione diretta di risorse finanziarie e/o responsabilità connesse ai controlli sulla gestione di risorse di particolare rilevanza per entità, ovvero per strategicità o complessità di progetti	10 punti
	C.1.2 Gestione diretta o indiretta di risorse	15 punti



	finanziarie di particolare rilevanza per entità, ovvero per strategicità o complessità di progetti	
C.2 Attività a rilevanza esterna , enucleate sulla base della declaratoria di competenze di cui all' Allegato B della delibera n. 408 del 31.07.2024 - Declaratoria delle competenze delle strutture amministrative della Giunta regionale	C.2.1 L'attività si connota per una rilevanza esterna non prevalente	5 punti
	C.2.2 L'attività si connota per una rilevanza esterna prevalente	7 punti
C.3 Numero di linee di azione in cui è coinvolta la struttura , enucleate sulla base della NADEF approvata con delibera n. 713 del 06.12.2023	C.3.1 Numero di linee di azione ≤ 5	5 punti
	C.3.2 Numero di linee di azione ≥ 6	8 punti
TOTALE CRITERIO C		
PUNTEGGIO TOTALE (A+B+C)		

* Il riferimento alle strutture di STAFF e UOD è legato alla vigenza del precedente assetto normativo. Dall'entrata in vigore del nuovo ordinamento introdotto dalla Legge Regionale 15 maggio 2024, n. 6, attuata dalla DGRC 31.07.2024, n. 408, suddetto riferimento è da intendersi relativo ai Settori.

Fasce di graduazione in base al punteggio totalizzato:

Struttura	Il fascia	I fascia
Direzione Generale	Fino a 79	Da 80 a 100
Settore	Fino a 69	Da 70 a 90
UOS	Fino a 59	Da 60 a 80