



**AZIENDA SANITARIA LOCALE BENEVENTO**  
Via Oderisio 1 - 82100 Benevento

**Deliberazione N. 156 del 28/03/2025**

**PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI RISERVATE AGLI AVENTI DIRITTO AL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO AL LAVORO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 IGIENISTI DENTALI E N. 1 PODOLOGO RISERVATI ALLE VITTIME DEL DOVERE ED EQUIPARATI.**

In pubblicazione dal 28/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

**Atto immediatamente esecutivo**

***Elenco firmatari***

*Daniela De Luca - UFFICIO DELIBERE*

*Raffaella Del Vecchio - U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE*

*Carlo Esposito - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Marco De Fazio - DIREZIONE SANITARIA*

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

**UOC PROPONENTE: UOC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI RISERVATE AGLI AVENTI DIRITTO AL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO AL LAVORO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 IGIENISTI DENTALI E N. 1 PODOLOGO RISERVATI ALLE VITTIME DEL DOVERE ED EQUIPARATI.**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE SI COMPONE DI N. \_\_\_\_\_ PAGINE CON N \_\_\_\_\_ ALLEGATI CHE FORMANO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA STESSA

**DICHIARAZIONE DEL RESPONSABILE**

*Si attesta la regolarità giuridico-amministrativa del presente atto e di adeguata istruttoria (artt. 4, 5 e 6 L. 241/90)*

*Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Raffaella Del Vecchio*

*Si attesta che il costo/ricavo di € \_\_\_\_\_ imputato al conto n. \_\_\_\_\_ (denominazione del conto) del Bilancio \_\_\_\_\_ ha capienza nel budget assegnato n. \_\_\_\_\_*

*Si attesta che il presente atto comporta/ non comporta costi per l'Azienda*

*Il Direttore f.f. dell'UOC Gestione delle Risorse Umane  
Dott.ssa Raffaella Del Vecchio*

<p align="center"><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p>Si ATTESTA che la presente delibera viene esposta all'Albo Pretorio informatico dell'Ente il _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.</p> <p>Benevento, li _____</p> <p align="center">Il Funzionario incaricato Ufficio Delibere</p>	<p align="center"><b>ESECUTIVITA'</b></p> <p>ORDINARIA <input type="checkbox"/></p> <p>IMMEDIATA <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Dal _____</p>	<p align="center"><b>RELATA DI NOTIFICA</b></p> <p>Si ATTESTA che la presente delibera è stata affissa in modalità telematica all'Albo Pretorio informatico dell'Ente, dal _____ al _____</p> <p>Benevento, li _____</p> <p align="center">Il Responsabile della Pubblicazione Il Funzionario Ufficio Delibere</p>
---	---	--

Il Direttore Responsabile f.f. dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta ai sensi degli art. 4, 5 e 6 della Legge 241/90, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità amministrativo-contabile resa a mezzo della sottoscrizione della presente;

Dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D. Lgs 30 giugno 2003, n.196, con consequenziale esclusiva assunzione di responsabilità;

Dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla Legge 6 novembre 2012, n.190;

Il Direttore Responsabile f.f. UOC Gestione delle Risorse Umane  
Dott.ssa Raffaella Del Vecchio

#### **PREMESSO:**

-con la Delibera del D.G. dell'Asl Benevento n. 59 del 5 febbraio 2024 è stato adottato il nuovo ATTO AZIENDALE dell'ASL di Benevento, poi sottoposto al vaglio e all'approvazione dell'Organismo Regionale con la contestuale dichiarazione di cessazione della vigenza dell'Atto Aziendale precedente, nonché di tutte le variazioni succedutesi, a far data da tale approvazione;

-con la Delibera della Giunta Regionale n. 58 del 08/02/2024 pubblicata sul BURC n. 16 del 12/02/2024 è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ASL di Benevento adottato con la Delibera del DG dell'Asl Benevento n. 59 del 5/02/2024;

- successivamente è stata adottata la Delibera del DG dell'Asl Benevento n. 100 del 22/02/2024 ad oggetto "Presa d'atto della DGRC n. 58 dell'8/2/2024- Atto aziendale ASL di Benevento. Approvazione";

-con la Delibera della Giunta Regionale della Regione Campania n. 547 del 24/10/2024, pubblicata sul BURC n. 73 del 28/10/2024, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) dell'ASL Benevento 2023-2025, adottato in via provvisoria con la delibera del DG dell'Asl Benevento n. 446 del 26/09/2024;

-allo stato, è in corso di predisposizione il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) 2024/2026, in ottemperanza agli standard stabiliti dalla DGRC 190/2023;

**PREMESSO ALTRESÌ** che all'esito della compilazione del prospetto informativo di cui all'art. 9, comma 6, della legge 68/1999, è emerso che l'Asl Benevento, in relazione ai dipendenti in servizio al 31.12.2024, ha una copertura pari a n. 3 unità di categorie protette (L.68/99 art.18);

#### **VISTI:**

-l'art 3 della legge n. 466/1980 "Speciali elargizioni a favore di categorie di dipendenti pubblici e di cittadini vittime del dovere o di azioni terroristiche", relativo ai soggetti identificati quali vittime del dovere, del terrorismo e della criminalità: "*magistrati ordinari, militari dell'Arma dei carabinieri, del Corpo della guardia di finanza, del Corpo delle guardie di pubblica sicurezza, del Corpo degli agenti di custodia, personale del Corpo forestale dello Stato, funzionari di pubblica sicurezza, personale del Corpo di polizia femminile, personale civile dell'Amministrazione degli istituti di prevenzione e di pena, vigili del fuoco, appartenenti alle Forze armate dello Stato in servizio di ordine pubblico o di soccorso, i quali, in attività di servizio, per diretto effetto di ferite o lesioni subite nelle circostanze ed alle condizioni di cui agli articoli 1 e 2 della presente legge, abbiano riportato una invalidità permanente non inferiore all'80 per cento della capacità lavorativa o che compor- ti, comunque, la cessazione del rapporto d'impiego*";

-la Legge n. 407/98, art.1, comma 2, ha esteso i beneficiari del diritto al collocamento obbligatorio di cui alle vigenti disposizioni legislative, con precedenza rispetto ad ogni altra categoria e con preferenza a parità di titoli, anche al coniuge e ai figli superstiti, ovvero ai fratelli conviventi e a carico qualora siano gli unici superstiti, dei soggetti deceduti o resi permanentemente invalidi;

-la Legge n. 266/2005 (Finanziaria 2006), all'art. 1, commi dal 562 al 564, individua ulteriormente e meglio specifica i soggetti rientranti nella categoria di "vittime del dovere": "*563. Per vittime del dovere devono intendersi i soggetti di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 1980, n. 466, e, in genere, gli altri dipendenti pubblici deceduti o che abbiano subito un'invalidità permanente in attività di servizio o nell'espletamento delle funzioni di istituto per effetto diretto di lesioni riportate in conseguenza di eventi verificatisi:*

*a) nel contrasto ad ogni tipo di criminalità;*

- b) nello svolgimento di servizi di ordine pubblico;
- c) nella vigilanza ad infrastrutture civili e militari;
- d) in operazioni di soccorso;
- e) in attività di tutela della pubblica incolumità;
- f) a causa di azioni recate nei loro confronti in contesti di impiego internazionale non aventi, necessariamente, caratteristiche di ostilità”.

- l'art. 1, comma 564 della Legge n. 266/2005 (Finanziaria 2006), precisa: “Sono equiparati ai soggetti di cui al comma 563 coloro che abbiano contratto infermità permanentemente invalidanti o alle quali consegua il decesso, in occasione o a seguito di missioni di qualunque natura, effettuate dentro e fuori dai confini nazionali e che siano riconosciute dipendenti da causa di servizio per le particolari condizioni ambientali od operative.”

-l'art 7, comma 6, del D.L. 31-8-2013 n. 101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, prevede: “Le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All'esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione è obbligata ad assumere a tempo indeterminato un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà”; in tal modo tale fonte normativa ribadisce l'obbligo di assunzione delle categorie protette, nei limiti della quota d'obbligo, anche in soprannumero ed in deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente;

-l'art. 35, comma 2, del d.lgs 165/2001 e s.m.i. stabilisce: “Le assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere. Per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forze armate, delle Forze dell'ordine, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e del personale della Polizia municipale deceduto nell'espletamento del servizio, nonché delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui alla legge 13 agosto 1980, n. 466, e successive modificazioni ed integrazioni, tali assunzioni avvengono per chiamata diretta nominativa”;

-la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 14 novembre 2003 statuisce: “i soggetti di cui all'art. 1, comma 2, della Legge n. 407/98... hanno diritto al collocamento obbligatorio di cui alle vigenti disposizioni legislative, con precedenza assoluta rispetto ad ogni altra categoria protetta”;

-il DPR 7 luglio 2006 n 243, art. 4, primo comma, lettera b) ha “esteso” a decorrere dal 2006, alle vittime del dovere ed alle categorie a queste equiparate, i benefici in materia di assunzioni dirette con le modalità di cui alla legge 407/98, art.1 comma 2;

- Il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, ha disposto (con l'art. 16-bis, comma 1) che “L'applicazione delle disposizioni dell'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, è estesa ai medici, agli operatori sanitari, agli infermieri, ai farmacisti, agli operatori socio-sanitari nonché ai lavoratori delle strutture sanitarie e socio-sanitarie impegnati nelle azioni di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 che durante lo stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020 abbiano contratto, in conseguenza dell'attività di servizio prestata, una patologia alla quale sia conseguita la morte o un'invalidità permanente per effetto, diretto o come conseguenza, del contagio da COVID-19”;

## LETTA

-la direttiva n. 1/2019 emanata dal Ministero per la PA. - Dipartimento Funzione Pubblica in data 24/6/2019 che detta le linee guida in materia di collocamento obbligatorio; in particolare, il punto 6.3.2. della Direttiva n. 1/2019 precisa: “per le Amministrazioni diverse dai Ministeri, l'art. 1, comma 2, della Legge n. 407/1998 non prevede la possibilità di coprire anche le qualifiche alte con la modalità della chiamata nominativa. Pertanto, per le qualifiche per cui non è sufficiente il solo requisito della scuola dell'obbligo, le predette Amministrazioni, in applicazione delle regole ordinarie di reclutamento di cui all'art. 35, comma1, lett. A) del D.L.vo n.

*165/2001, procedono con concorso, fermo restando che ..i soggetti considerati godono del diritto di precedenza rispetto ad ogni altra categoria e di preferenza a parità di titoli rispetto alla riserva prevista dal bando di concorso ai fini della copertura delle quote d'obbligo. Come per i Ministeri la quota che, ai fini della Legge 68/99, è prioritariamente coperta dalla categoria delle Vittime del Terrorismo e della criminalità organizzata, nonché delle categorie equiparate è quella dell'art. 18, comma 2, della medesima legge.... Anche relativamente alle assunzioni effettuate con tale modalità assunzionale vale il limite delle vacanze di posti nella dotazione Organica delle qualifiche da ricoprire”;*

**VISTO** il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;

**DATO ATTO** che con nota del 14.03.2025 il Direttore Sanitario, Dott. Marco de Fazio, visto il parere favorevole del Direttore Generale, comunicava all'U.O.C. Gestione Risorse Umane la necessità di reclutare, tra l'altro, n. 2 Igienisti dentali e n. 1 Podologo;

**CONSIDERATO**, pertanto, che al fine di reclutare n. 2 Igienisti dentali e n. 1 Podologo riservati alle Vittime del dovere ed equiparati, è necessario procedere tramite avviso di selezione pubblica secondo la disciplina di cui al D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220;

### **PROPONE**

Per i motivi suesposti, qui riportati e confermati, l'adozione del presente provvedimento e, nello specifico:

- 1) Di approvare l'allegato Avviso di selezione pubblica per assunzioni riservate agli aventi diritto al collocamento obbligatorio al lavoro per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 Igienisti dentali – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e n. 1 Podologo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profili professionali del Ruolo Sanitario riservati alle vittime del dovere ed equiparati, avviso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) disporre la pubblicazione dell'Avviso sopra citato sul sito istituzionale dell'Asl Benevento [www.aslbenevento.it](http://www.aslbenevento.it), Albo Pretorio, Concorsi e Avvisi – Documenti, sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale, precisando che la domanda di partecipazione deve pervenire, a pena di esclusione, entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- 3) disporre che la domanda di partecipazione all'avviso di selezione, firmata e datata, dovrà essere esclusivamente prodotta tramite posta elettronica certificata all'indirizzo pec: [concorsiaslbenevento@pec.aslbenevento.it](mailto:concorsiaslbenevento@pec.aslbenevento.it) entro e non oltre, a pena di esclusione, le ore 23:59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- 4) **DISPORRE** la pubblicazione della presente delibera sul sito istituzionale dell'Asl Benevento [www.aslbenevento.it](http://www.aslbenevento.it), Albo Pretorio, Concorsi e Avvisi – Documenti;
- 5) Di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale e all'UOC proponente per il seguito di competenza;
- 6) Di rendere la stessa immediatamente esecutiva.

Il Collaboratore Amm.vo Professionale  
Dott. Saverio Ciccone

Il Direttore Responsabile f.f.  
UOC Gestione Risorse Umane  
(Dott.ssa Raffaella Del Vecchio)

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Gennaro Volpe, in virtù dei poteri conferitigli con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 325 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 112 del 04.08.2022 e dell'atto Deliberativo n. 281 del 9/08/2022 con il quale veniva immesso nelle funzioni con decorrenza 9.08.2022;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario che con la sottoscrizione del presente provvedimento si intendono favorevoli:

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott. Carlo Esposito**

**Il Direttore Sanitario**  
**Dott. Marco De Fazio**

### **DELIBERA**

Per i motivi suesposti, qui riportati e confermati:

- 1) Di approvare l'allegato Avviso di selezione pubblica per assunzioni riservate agli aventi diritto al collocamento obbligatorio al lavoro per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 Igienisti dentali – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e n. 1 Podologo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profili professionali del Ruolo Sanitario riservati alle vittime del dovere ed equiparati, avviso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) disporre la pubblicazione dell'Avviso sopra citato sul sito istituzionale dell'Asl Benevento [www.aslbenevento.it](http://www.aslbenevento.it), Albo Pretorio, Concorsi e Avvisi – Documenti, sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale, precisando che la domanda di partecipazione deve pervenire, a pena di esclusione, entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- 3) disporre che la domanda di partecipazione all'avviso di selezione, firmata e datata, dovrà essere esclusivamente prodotta tramite posta elettronica certificata all'indirizzo pec: [concorsiaslbenevento@pec.aslbenevento.it](mailto:concorsiaslbenevento@pec.aslbenevento.it) entro e non oltre, a pena di esclusione, le ore 23:59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- 4) DISPORRE la pubblicazione della presente delibera sul sito istituzionale dell'Asl Benevento [www.aslbenevento.it](http://www.aslbenevento.it), Albo Pretorio, Concorsi e Avvisi – Documenti;
- 5) Di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale e all'UOC proponente per il seguito di competenza;
- 6) Di rendere la stessa immediatamente esecutiva.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**dott. Gennaro Volpe**

Il Segretario verbalizzante  
Dott.ssa Daniela De Luca

**Avviso di selezione pubblica per assunzioni riservate agli aventi diritto al collocamento obbligatorio al lavoro per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 Igienisti dentali – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e n. 1 Podologo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profili professionali del Ruolo Sanitario, riservati alle vittime del dovere ed equiparati.**

In esecuzione della deliberazione n. del , e in conformità alla vigente normativa concorsuale, ai CC.NN.LL. del Comparto Sanità, in attuazione dell'obbligo di assunzioni riservate per le categorie protette di cui alla Legge n.407/1998 e s.m.i. e al D.P.R. n. 243/2006, e in conformità al D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale", è indetto avviso di selezione pubblica per la copertura a tempo indeterminato per n. 2 Igienisti dentali – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e n. 1 Podologo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profili professionali del Ruolo Sanitario, riservati alle vittime del dovere ed equiparati.

Ai sensi della legge 10.04.1991 n. 125 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per l'ammissione all'avviso sono prescritti i seguenti requisiti generali e specifici:

**1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti, oppure cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3 D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174, l'accesso all'impiego è esteso ai cittadini degli Stati membri della U.E. e ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - ✓ possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - ✓ adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - ✓ le disposizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 si applicano anche ai cittadini di paesi terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Anche per tale categoria di cittadini si applicano le disposizioni di cui D.P.R. n. 752/1976, in materia di conoscenza della lingua italiana;
- b) non essere già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c) incondizionata idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica: l'accertamento sarà effettuato a cura dell'Asl Benevento con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette prima dell'effettiva assunzione in servizio;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

**2. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:**

I requisiti specifici di ammissione **per il profilo professionale di Igienista Dentale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari** sono i seguenti:

**1.** Diploma di laurea di primo livello abilitante alla professione sanitaria di Igienista Dentale - (classe: lauree in professioni sanitarie tecniche L/SNT3);

Ovvero:

diploma universitario nel corrispondente profilo di cui al D.M. Sanità n. 669 del 14.09.1994, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502;

Ovvero:

i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi del decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;

Ovvero:

titolo equipollente conseguito all'estero e riconosciuto dall'ordinamento italiano.

2. iscrizione all'Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla presente selezione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

3. Appartenenza alle categorie delle vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e vittime del dovere o loro congiunti, o categorie equiparate, in applicazione dell'art.1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, del D.P.R. n. 243/2006 e del D.L. 19 maggio 2020, n. 34;

4. Iscrizione nelle liste del collocamento obbligatorio riservato alle categorie protette delle vittime del dovere/terrorismo/criminalità;

I requisiti specifici di ammissione **per il profilo professionale di Podologo – Area dei Professionali della Salute e dei Funzionari** sono i seguenti:

1. Laurea di primo livello abilitante alla professione sanitaria di Podologo - (Classe: Lauree in Professioni Sanitarie della Riabilitazione – SNT/2);

Ovvero:

Diploma universitario nel corrispondente profilo a selezione conseguito ai sensi dell'art.6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ovvero:

Diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti ai sensi del Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;

Ovvero:

Titolo equipollente conseguito all'estero e riconosciuto dall'ordinamento italiano;

2. Iscrizione al relativo Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione europea consente la partecipazione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

3. Appartenenza alle categorie delle vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e vittime del dovere o loro congiunti, o categorie equiparate, in applicazione dell'art.1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, del D.P.R. n. 243/2006 e del D.L. 19 maggio 2020, n. 34;

4. Iscrizione nelle liste del collocamento obbligatorio riservato alle categorie protette delle vittime del dovere/terrorismo/criminalità;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso.

### **3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione all'avviso, debitamente datata e sottoscritta, unitamente alla documentazione ad essa allegata, deve essere inoltrata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Benevento, **a pena di esclusione dall'avviso**, entro le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana-IV Serie speciale-Concorsi ed Esami con la seguente esclusiva modalità, stabilendo che qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo:

**trasmissione della domanda mediante casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata al candidato**, al seguente indirizzo: [concorsiaslbenevento@pec.aslbenevento.it](mailto:concorsiaslbenevento@pec.aslbenevento.it) . **Per la validità ed ammissibilità delle domande pervenute il candidato dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata personale**, obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. Non saranno accolte istanze pervenute su altri indirizzi di posta elettronica certificata dell'Azienda. **A tal fine il candidato deve possedere obbligatoriamente ed indicare un indirizzo univoco ed individuale di posta elettronica certificata (PEC) personale**. Non sarà ritenuto valido l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale. La domanda di ammissione all'avviso deve essere comunque datata, firmata e scansionata in unico file in formato .pdf con i relativi allegati, pena l'esclusione. Nel caso in cui il candidato invii più volte la domanda con i relativi allegati richiesti dal presente avviso, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima. Saranno accettati esclusivamente file in formato PDF. Verranno invece rifiutati i documenti trasmessi in formati diversi (DOC, XLS, PPT, ZIP, DWG, ODT, ecc.). Il file inviato dovrà avere dimensioni

NON superiori a 10 MB. La domanda dovrà essere sottoscritta con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione di un valido documento d'identità). Le comunicazioni relative al concorso saranno inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) di provenienza della domanda di partecipazione o comunque ivi indicato. E' onere dei candidati comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC). L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito PEC da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito PEC, né per eventuali disguidi telematici.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 l'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive eventualmente rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dal rapporto di impiego conseguito sulla base della documentazione suddetta.

I candidati beneficiari della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 debbono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento della procedura in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dal concorso i candidati le cui domande non siano state inviate nei tempi e secondo le modalità previste dal bando.

#### **4. MODALITÀ DI FORMULAZIONE DELLA DOMANDA D'AMMISSIONE**

Nella domanda di partecipazione al presente Avviso, gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i., sotto la propria responsabilità consapevoli secondo quanto prescritto dall'art. 76 DPR n. 445/00 della responsabilità penale cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, nonché di quanto stabilito dall'art. 75 del predetto decreto, in caso di dichiarazioni non veritiere:

- 1) cognome, nome, data, luogo di nascita e codice fiscale;
- 2) residenza;
- 3) indirizzo di **PEC personale** che sarà utilizzato dall'Amministrazione per l'inoltro delle notifiche e comunicazioni personali ad ogni effetto di legge, anche ai fini della decorrenza dei termini legali. I candidati partecipanti alla presente selezione sono comunque obbligati a comunicare sempre a mezzo PEC ogni variazione del proprio indirizzo PEC intervenuta successivamente alla presentazione della domanda, anche dopo l'approvazione della graduatoria finale per tutto il periodo di validità della stessa. L'Amministrazione, pertanto, non risponde per eventuali disguidi, ritardi o situazioni di decadenza che dovessero verificarsi per omessa comunicazione;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea;
- 5) il godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, diversamente specificare la motivazione;
- 6) il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui agli articoli 1 e 2 del presente avviso con l'analitica descrizione degli stessi;
- 7) i servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni e la causa di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 8) di non essere mai stato destituito o dispensato da impieghi presso la PP.AA.
- 9) di non aver avuto condanne penali per reati contro la p.a. o la fede pubblica o per reati ostativi alla costituzione ed alla permanenza del rapporto di pubblico impiego;
- 10) i titoli che danno diritto alla riserva del posto o che danno luogo a precedenza o preferenza a parità di punteggio;
- 11) l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento della procedura in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- 12) Appartenenza alle categorie delle vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e vittime del dovere o loro congiunti, o categorie equiparate, in applicazione dell'art.1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, del D.P.R. n. 243/2006 e del D.L. 19 maggio 2020, n. 34;
- 13) Iscrizione nelle liste del collocamento obbligatorio riservato alle categorie protette delle vittime del dovere/terrorismo/criminalità;

- 14) il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, nel rispetto di quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., per lo svolgimento della procedura selettiva;
- 15) il proprio impegno, a pena di esclusione, qualora risultasse vincitore dell'Avviso in questione, a non chiedere trasferimento presso altra Azienda, per un periodo di cinque anni a decorrere dalla data di effettiva immissione in servizio presso l'Asl Benevento;
- 16) di accettare tutte le condizioni previste dal presente bando;
- 17) firma e data del candidato.

**L'omessa dichiarazione nella domanda dei requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione determina l'esclusione dalla presente procedura.**

Per essere ammessi i candidati dovranno necessariamente pagare la tassa di partecipazione non rimborsabile di € 15,00 (quindici,00) riportando come causale: "Contributo COGNOME NOME spese Avviso n. 2 Igienisti dentali e n. 1 Podologo vittime del dovere", mediante bonifico su conto corrente acceso presso l'Istituto Tesoriere Unicredit Banca S.p.A. avente le seguenti coordinate: **IBAN: IT 29 J 02008 15004 000065362678**. La ricevuta dell'avvenuto versamento dovrà essere scannerizzata ed allegata alla domanda di partecipazione all'Avviso di selezione pubblica.

Si precisa che il predetto contributo non potrà essere rimborsato per nessun motivo.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

**Alla domanda di partecipazione, che dovrà contenere tutti i punti sopra indicati (da n. 1 a n. 17), dovrà essere allegato un documento di riconoscimento in corso di validità, un curriculum aggiornato e la ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di partecipazione non rimborsabile di € 15,00.**

#### **5. AMMISSIONE ESCLUSIONE CANDIDATI**

Saranno ammessi alle prove concorsuali tutti i candidati la cui domanda di partecipazione all'avviso è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal bando, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso al concorso.

L'Azienda potrà effettuare, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute; in ogni caso provvederà all'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati prima di procedere all'assunzione dei vincitori.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato **sul sito istituzionale dell'Asl Benevento [www.aslbenevento.it](http://www.aslbenevento.it), Albo Pretorio, Concorsi e Avvisi – Documenti. Tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti di legge**, senza nessun'altra comunicazione da inviare individualmente ai singoli candidati.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alle prove concorsuali muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione, con la precisazione che l'assenza del candidato alle suddette prove, quale ne sia stata la causa, sarà considerata rinuncia alla partecipazione, determinandone l'automatica esclusione dal Concorso.

#### **6. COSTITUISCONO MOTIVI DI ESCLUSIONE:**

- la presentazione della domanda fuori termine utile;
- il mancato invio della domanda e della documentazione espressamente richiesta nel presente bando, nelle forme e con le modalità previste;
- il mancato possesso di uno dei requisiti generali e specifici per l'ammissione;
- il mancato pagamento della tassa di partecipazione di € 15,00.

#### **7. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore Generale e sarà composta come stabilito dagli artt. 6 e 44 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione di concorso, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne in conformità dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii..

#### **8. PUNTEGGIO PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI ESAME**

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. n. 220/2001, disporrà complessivamente di punti 100 così ripartiti:

- a) **30 punti per i titoli;**
- b) **70 punti per le prove di esame.**

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta;

20 punti per la prova pratica;

20 punti per la prova orale.

### **9. PROVE D'ESAME (art. 43 D.P.R. 220/01)**

le prove di esame, per complessivi punti 70 su 100 sono articolate, ai sensi dell'art 43 del DPR 220/2001, in una prova scritta, in una prova pratica e in una prova orale.

Per il profilo professionale di **Igienista Dentale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari** le prove sono articolate come segue:

**Prova scritta (punti 30):** svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica o questionario a risposta multipla su argomenti relativi alle specifiche attività del profilo professionale a concorso in tutte le area di possibile intervento;

**Prova pratica (punti 20):** consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;

**Prova orale (punti 20):** verterà su argomenti attinenti al profilo a concorso, nonché sulla verifica della conoscenza di elementi di informatica e della lingua inglese.

Per il profilo professionale di **Podologo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari** le prove sono articolate come segue:

**Prova scritta (punti 30)** potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica e verterà su:

- legislazione sanitaria e in materia di privacy;
- disciplina del lavoro nel SSN;
- legislazione e normativa professionale;
- Elementi di anatomia e fisiologia del piede;
- Cenni di patologie della cute e degli annessi;
- Piede diabetico;
- Biomeccanica del piede;
- Regolamentazione dell'esercizio professionale;
- Educazione continua in medicina;
- Codice deontologico del podologo;

**Prova pratica (punti 20):** consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;

**Prova orale (punti 20):** verterà su argomenti attinenti al profilo a concorso, nonché sulla verifica della conoscenza di elementi di informatica e della lingua inglese.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al superamento della prova scritta e l'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova pratica.

Il superamento della prova scritta è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

### **10. VALUTAZIONE TITOLI (art. 11 D.P.R. 220/01)**

La valutazione dei titoli per complessivi punti 30 su 100 sarà così ripartita:

1. titoli di carriera .....punti 15
2. titoli accademici e di studio .....punti 3
3. pubblicazioni e titoli scientifici .....punti 2
4. curriculum formativo e professionale .....punti 10

#### **Pubblicazioni e titoli scientifici:**

Qualora il candidato sia autore di pubblicazioni, ai fini della valutazione delle stesse, dovrà anche allegarle, **nel numero massimo di 5 (cinque)**, riprodotte per estenso.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli di carriera, dei titoli accademici, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 D.P.R. 220/01.

Saranno oggetto di valutazione esclusivamente le pubblicazioni (**nel numero massimo di 5 cinque**), i titoli, le esperienze lavorative, nonché i corsi di formazione ed aggiornamento professionale **successivi** alla data di conseguimento del titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione alla presente procedura di reclutamento.

### **11. SVOLGIMENTO DELLE PROVE (art.7 D.P.R. 220/01)**

La convocazione per le prove d'esame avverrà esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet aziendale.

**La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Asl Benevento [www.aslbenevento.it](http://www.aslbenevento.it), Albo Pretorio, Concorsi e Avvisi - Documenti, costituisce notifica a tutti gli effetti di legge. L'Amministrazione non sarà, pertanto, tenuta a procedere a notifiche individuali ai partecipanti.**

Il diario delle prove verrà pubblicato, entro i termini previsti dal DPR n. 220/2001.

In ragione del numero dei candidati, la Commissione potrà decidere di far svolgere tutte le prove nello stesso giorno. Anche in tal caso il termine di preavviso, per le prove che si dovessero svolgere nello stesso giorno, sarà di venti giorni.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alle prove concorsuali muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione, con la precisazione che l'assenza del candidato alle suddette prove, quale ne sia stata la causa, sarà considerata rinuncia alla partecipazione, determinandone l'automatica esclusione dal Concorso.

### **12. GRADUATORIA, TITOLI DI PRECEDENZA E PREFERENZA**

Al termine delle prove d'esame, la Commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito dei candidati. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove d'esame. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Qualora, a conclusione delle operazioni di valutazione due o più candidati conseguano pari punteggio, la preferenza è determinata dall'età, come previsto dall'art. 2, comma 9 della Legge n. 191/98.

### **VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria di merito, formulata dalla Commissione Esaminatrice ed approvata dal Legale Rappresentante dell'Azienda, sarà resa pubblica mediante affissione sul sito internet Aziendale ed avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. La graduatoria degli idonei rimane efficace dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione sul sito internet aziendale, secondo quanto previsto dalle disposizioni normative vigenti, salvo eventuale successiva elevazione disposta in merito da norma di legge.

### **13. NOMINA E ADEMPIMENTI DEI VINCITORI**

**I vincitori della selezione o coloro che, comunque, a seguito di utilizzo della relativa graduatoria** verranno assunti in servizio, stipuleranno con l'Amministrazione un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale di comparto.

Agli assunti è attribuito il trattamento economico previsto per il corrispondente profilo professionale, dal contratto collettivo di lavoro del personale di comparto nel tempo vigente, nonché da norme specifiche di legge.

Con l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di questa Azienda, nonché l'impegno a non chiedere trasferimento presso altra Azienda, per un periodo di cinque anni a decorrere dalla data di effettiva immissione in servizio presso l'Asl Benevento.

### **14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni.

#### **Titolare del trattamento**

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale dell'ASL BN.

#### **Responsabile autorizzato al trattamento**

Il responsabile autorizzato al trattamento dei dati è il Dirigente preposto all'UOC GRU.

#### **Finalità del trattamento**

I dati personali forniti, nonché i loro aggiornamenti in caso di variazione, sono trattati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

### **Modalità di trattamento e conservazione dei dati**

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art.32 del Regolamento UE n. 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del Regolamento UE n. 2016/ 679.

Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, i dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura e comunque nel termine necessario per la gestione di possibili ricorsi/contenziosi.

### **Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi**

I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

### **Categorie particolari di dati personali**

Ai sensi degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n.2016/679, potrebbero essere conferiti all'Asl Benevento dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona, dati giudiziari."

Tali categorie di dati potranno essere trattati dall'Asl Benevento solo per espressa autorizzazione di legge che specifichi la finalità di rilevante interesse pubblico, la tipologia dei dati trattati e le operazioni di trattamento, garantendo i diritti degli interessati e comunque osservando il principio di necessità, di esattezza e aggiornamento delle informazioni trattate, oltre che il principio di pertinenza.

### **Esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione**

L'Asl Benevento non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

### **Conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati per le finalità sopra esposte è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere come conseguenza l'impossibilità che la domanda di partecipazione alla procedura sia correttamente e compiutamente esaminata, con conseguente impossibilità di svolgere la fase istruttoria di ammissione alla procedura fino alla eventuale assunzione.

### **Diritti dell'interessato**

In ogni momento, l'interessato potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, nei casi previsti, i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare; - diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.
- Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata secondo la procedura aziendale pubblicata sul sito istituzionale dell'ente.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento possono procedere ad inoltrare segnalazione al Responsabile Protezione Dati aziendale (pec. dpo@pec.aslbenevento.it) e hanno il diritto di proporre reclamo al Garante della Protezione Dati, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## **15. DISPOSIZIONI DI SALVAGUARDIA**

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono richiamate le disposizioni legislative vigenti. L'Amministrazione si riserva la facoltà, per comprovati motivi, di prorogare, rinviare, sospendere, modificare, prorogare, annullare o revocare il presente bando. L'Amministrazione si riserva, altresì, ogni determinazione in merito all'immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori a fronte dei vincoli legislativi e regionali in materia di assunzioni. I candidati non potranno vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo all'assunzione a tempo indeterminato. La presentazione della domanda di partecipazione costituisce, a tutti gli effetti, piena accettazione di tutte le condizioni previste dal presente bando.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gennaro Volpe