

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

I singoli obiettivi concorrono, in base alle diverse pesature dettagliate negli allegati B1, B2, B3 e B4 alla delibera di assegnazione degli stessi, al riconoscimento della quota economica integrativa (quota massima del 20% del trattamento annuo, ai sensi dell'art. 1, comma 5, DPCM 502/1995 e s.m.i), per un punteggio complessivo pari a massimo 100 punti.

Il punteggio complessivamente conseguito sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti in relazione al raggiungimento di ciascun singolo obiettivo e darà luogo ad un riconoscimento della quota integrativa in misura proporzionale a tale punteggio.

Gli obiettivi assegnati vengono considerati raggiunti in maniera soddisfacente nel caso in cui venga conseguito un risultato totale di almeno il 60%, al di sotto della quale non si procederà alla corresponsione della quota integrativa. Ad ogni obiettivo è associato uno specifico peso distinto in funzione degli obiettivi che caratterizzano gli enti oggetto di monitoraggio: AO/AOU, ASL, ASL senza plessi e IRCCS.

Ai fini della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, i Direttori Generali dovranno produrre per gli anni 2022 e 2023, una dettagliata e documentata relazione sulle attività svolte in relazione agli obiettivi.

La Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale, avvalendosi dei settori competenti predisporrà, sulla base dell'esito della verifica della Commissione preposta, il provvedimento contenente le risultanze della propria valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

La Commissione esaminatrice per le diverse attività di monitoraggio potrà chiedere integrazioni, chiarimenti e/o supporti documentali ulteriori rispetto a quelli eventualmente già inviati dai singoli Direttori delle Aziende Sanitarie.

La Commissione esaminatrice qualora, nell'ambito delle attività di misurazione e valutazione degli obiettivi, riscontri situazioni di incalcolabilità e/o non applicabilità di un indicatore, potrà ridistribuire il peso associato allo specifico obiettivo agli altri in misura proporzionale al peso associato ai restanti obiettivi.

ESITO DELLE VALUTAZIONI

Al fine della corresponsione della quota economica integrativa è necessario raggiungere la soglia minima di 60 punti percentuali, cui corrisponderà il 50 per cento della quota economica integrativa. La quota economica attribuita aumenta in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, secondo apposita funzione lineare di valorizzazione, così come riportato di seguito;

Il riconoscimento della quota economica integrativa sarà pari alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi in parola e sarà dovuto in misura proporzionale alla durata dell'incarico nell'anno oggetto di valutazione.

La verifica si conclude con la delibera, da parte della Direzione Regionale, avente ad oggetto il raggiungimento degli obiettivi da parte dei Direttori Generali/Commissari straordinari; il provvedimento adottato dalla Giunta Regionale verrà trasmesso alle rispettive direzioni generali aziendali.

Sarà cura delle direzioni medesime comunicare gli esiti ai direttori/commissari interessati qualora cessati dall'incarico.

TRASPARENZA DEI RISULTATI

L'esito della valutazione verrà pubblicato, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza, sul portale regionale.

FUNZIONE DI VALORIZZAZIONE

Punteggio	Valorizzazione economica
60%	50%
61%	51%
62%	53%
63%	54%
64%	55%
65%	56%
66%	58%
67%	59%
68%	60%
69%	61%
70%	63%
71%	64%
72%	65%
73%	66%
74%	67%
75%	69%
76%	70%
77%	71%
78%	72%
79%	74%
80%	75%
81%	76%
82%	77%
83%	79%
84%	80%
85%	81%
86%	82%
87%	84%
88%	85%
89%	86%
90%	87%
91%	89%
92%	90%
93%	91%
94%	92%
95%	94%
96%	95%
97%	96%
98%	97%
99%	99%

100%	100%
-------------	-------------