

Modello 138

Progetto “Evoluzione Sistema Centrale Anagrafi delle Strutture Sanitarie”

L'iniziativa è volta alla definizione di un modello unico integrato a livello regionale e all'adeguamento dell'intera piattaforma applicativa SAP, già installata nel data center regionale, per il governo dei processi di gestione delle risorse umane (ambito “HR”), nella prospettiva di un sistema unico regionale, anche in termini di aggregazione degli enti strumentali settoriali (enti del SSR).

L'adozione del nuovo sistema consentirà di abilitare una governance delle risorse umane maggiormente efficace e reattiva, garantendo strumenti avanzati per la gestione delle informazioni e per il monitoraggio in tempo reale dei Key Performance Indicator (KPI) relativi al personale. Ciò favorirà un allineamento ottimale tra le strategie operative, l'attuazione di politiche regionali basate su dati oggettivi e il conseguimento di obiettivi comuni, nell'ottica di un'amministrazione sempre più moderna, efficiente e orientata alla centralità dell'utente.

L'implementazione di un sistema unico di gestione delle risorse umane per la Regione Campania e per i relativi enti strumentali operanti nei principali settori di intervento regionale, è finalizzata al conseguimento della valorizzazione del Pubblico Interesse, in coerenza con le direttive stabilite dal nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), l'adozione di linee guida regionali condivise, favorendo l'allineamento delle azioni e il perseguimento di obiettivi comuni, la realizzazione del sistema garantirà un elevato livello di trasparenza nei confronti dei dipendenti e degli stakeholder istituzionali, creando un ecosistema evoluto che permetterà un accesso chiaro, preciso e personalizzato alle informazioni e alla interoperabilità del sistema con le principali piattaforme regionali attualmente in uso (quali SIAR, Sinfonia e SIAC), per un monitoraggio continuo e integrato degli indicatori chiave relativi alla gestione del personale.