



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

TERESA GENOINO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
4	09/10/2025	206	02	01

Oggetto:

Avviamento a selezione art. 16 L. 56/87 n. 1 unità lavorativa Operatore Esperto Custode cimiteriale - Servizi funebri e attività connesse da assumere con contratto a tempo indeterminato part-time (28 ore settimanali) presso il Comune di Casapulla. Chiusura per impossibilità di approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria per mancanza di candidati idonei alla selezione.

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D.lgs 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- che con Delibera di Giunta Regionale n. 283 del 07/06/2022 pubblicata sul BURC n. 50 del 13/06/2022 sono state approvate *“le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56 del 28/02/1987, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo;*

CONSIDERATO

- La richiesta di avviamento a selezione, ai sensi della predetta normativa, trasmessa dal Comune di Casapulla con nota prot. n. 1941 datata 29/01/2025, acquisita agli atti di questo centro per l'impiego al prot. n. 15684 del 30/01/2025, riguardante n. 1 unità lavorativa Operatore esperto - ex Cat. B – Posizione Economica B1 - profilo ISTAT 96.03.00 – Custode Cimiteriale – Servizi funebri e attività connesse (ADA – 20.02.07 Area Comune – erogazione di servizi di pompe funebri – RA3: eseguire le operazioni cimiteriali di tumulazione, inumazione, estumulazione ed esumazione, nel rispetto dei regolamenti comunali curando le relazioni con il personale cimiteriale), da assumere con contratto a tempo indeterminato e part-time (28 ore settimanali) presso il Comune di Casapulla; e successiva integrazione del summenzionato Comune prot. n. 8928 del 12/05/2025;
- che come previsto dall'Allegato A della precitata DGR n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura è il Centro per l'impiego di Caserta, individuato in base alla sede dell'Amministrazione richiedente;
- che l'Avviso Pubblico è stato pubblicato sul BURC n. 34 del 26/05/2025 in allegato al decreto dirigenziale n. 13 del 23/05/2025, con il quale si sono resi noti i termini e le modalità di partecipazione all'Avviamento a selezione;
- che il summenzionato ente ha dichiarato, con il presente avviamento a selezione che, cumulando le frazioni di posto delle richieste di avviamento a selezione precedenti **era tenuto all'applicazione della riserva a favore dei militari in congedo**, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010, per n. 1 unità lavorativa;
- Che l'ente richiedente non era tenuto all'applicazione della riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ai sensi dell'art. 9 bis del D.L. n. 44 del 22/04/2023;

PRESO ATTO

- delle domande presentate dai partecipanti all'Avviso attraverso la piattaforma online di www.cliclavoro.lavorocampania.it

CONSIDERATO

- che i candidati partecipanti al presente avviamento a selezione non avevano **i requisiti richiesti dall'ente richiedente nell'Avviso di selezione**;
- che il Cpi di Caserta, competente per la procedura in questione, quindi, non ha potuto redigere la graduatoria provvisoria per mancanza di candidati idonei;

VISTI

- l'art. 16 della legge 56/87;
- l'art. 35, comma 1 lett. B), del D.Lgs 165/2001;
- la DGR N. 283 DEL 07/06/2022 ivi compreso l'Allegato A;
- il D.D. n. 13 del 23/05/2025 pubblicato sul BURC n. 34 del 26/05/2025;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Centro per l'Impiego di Caserta, responsabile del procedimento, incardinato nella UOD 501107,

DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- **l'impossibilità di approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria per mancanza di candidati idonei alla selezione, pertanto, l'avviamento a selezione in parola sarà chiuso alla data di pubblicazione del presente decreto sul BURC per mancanza di candidati idonei alla selezione e ne sarà data comunicazione all'ente richiedente;**
- di pubblicare **l'elenco degli esclusi per mancanza dei requisiti**, che si allega al presente atto formandone parte integrante e sostanziale;
- di disporre la pubblicazione dell'elenco degli esclusi dall'avviso de quo con valore di notifica per gli interessati;
- di dare atto che ai sensi della vigente normativa avverso l'elenco degli esclusi è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale;
- di disporre che la pubblicazione del presente atto, ivi compreso l'allegato elenco degli esclusi, alla presente procedura di avviamento sarà effettuata sul sito internet istituzionale della Regione Campania nella sezione "Amministrazione trasparente – sottosezione "Bandi di concorso" e nella sezione "Lavoro e sviluppo" e nel Centro per l'impiego competente territorialmente;
- di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili per la pubblicazione nella sezione "Lavoro" del portale istituzionale e al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L. R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di Vetro".

DOTT.SSA TERESA GENOINO