

Deliberazione N. 747**Assessore****Assessore ANTONIO MARCHIELLO**

DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
206	01

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 22/10/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Legge Regionale 26 ottobre 2021, n. 17 "Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra i sessi, il sostegno dell'occupazione e dell'imprenditoria femminile di qualità, nonché per la valorizzazione delle competenze delle donne." - Art. 3 bis Tavolo regionale permanente sulla condizione dell'occupazione femminile.

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	FELICE	CASUCCI	
4)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
5)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	
6)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
7)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE

- a) con Legge Regionale 26 ottobre 2021, n. 17 e ss.mm.ii., la Regione Campania, nell'ottica della promozione delle pari opportunità e dello sviluppo della personalità, secondo le aspirazioni e le inclinazioni di ciascuna persona, sostiene l'affermazione di un nuovo ruolo delle donne nella società e la diffusione di una cultura antidiscriminatoria;
- b) la menzionata Legge Regionale, per le finalità di cui al punto precedente, detta disposizioni per favorire la parità retributiva tra i sessi, la permanenza, il reinserimento e l'affermazione delle donne nel mercato del lavoro, nonché la valorizzazione delle competenze delle donne, la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e l'equa distribuzione delle responsabilità di cura familiare;
- c) in particolare, l'articolo 3 bis (aggiunto dall'articolo 13 comma 1 della Legge Regionale 22 luglio 2025, n. 13) della menzionata L.R. n. 17/2021 istituisce, presso la Giunta Regionale, il Tavolo regionale permanente sulla condizione dell'occupazione femminile ("Tavolo");
- d) il menzionato Tavolo:
- d.1) si caratterizza quale strumento di partecipazione e rappresentanza, nonché quale sede di confronto per l'esame della condizione femminile e delle problematiche che la caratterizzano, oltre che di elaborazione di strategie, politiche e misure per la promozione della parità di genere, il sostegno all'occupazione femminile e la realizzazione della parità retributiva;
 - d.2) è aperto alla partecipazione dei soggetti che promuovono politiche in materia di occupazione femminile e degli altri soggetti portatori di interesse, quali rappresentanti di sindacati, di associazioni di categoria, di organismi di parità e politiche di genere, di istituzioni, enti, società pubbliche e ordini professionali attivi in materia di occupazione femminile ed è presieduto dal Presidente della Giunta Regionale o suo delegato, con la partecipazione, inoltre, del Presidente del Consiglio regionale o suo delegato;

PRESO ATTO, sulla base dell'istruttoria dei competenti Uffici regionali, che

- a) le pari opportunità rappresentano un principio che, in linea con il dettato costituzionale, impegna i diversi soggetti istituzionali a contrastare ed eliminare i fattori che possono ostacolare gli individui nella piena partecipazione economica, politica e sociale e a combattere ogni forma di discriminazione incentrata sul genere;
- b) l'uguaglianza di genere costituisce valore fondamentale dell'Unione Europea e assume un ruolo centrale nelle strategie per la crescita intelligente e sostenibile, in quanto non solo promuove lo sviluppo economico, ma contribuisce anche al benessere generale e ad un'Europa più inclusiva e più equa;
- c) la realizzazione della parità di genere assume centralità, tra l'altro, nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede, trasversalmente alle missioni in cui si articola, molteplici interventi in grado di incidere significativamente nel raggiungimento della parità di genere e interventi per incentivare l'adozione, da parte delle imprese di tutte le dimensioni, di politiche in grado di ridurre il divario di genere;
- d) permangono rilevanti fattori di discriminazione e disparità di genere nel mercato del lavoro regionale e si registra il permanere di fenomeni di segregazione professionale e discriminazione salariale;
- e) la Regione Campania, ai sensi dell'art. 5 dello Statuto, è impegnata a rimuovere ogni ostacolo che impedisce la piena parità delle donne e degli uomini nella vita sociale, culturale, economica, politica, e in materia di lavoro, di formazione e di attività di cura, attraverso programmi, azioni ed ogni altra iniziativa di promozione della parità anche nelle fasi di pianificazione, attuazione, monitoraggio e valutazione delle azioni stesse;
- f) il menzionato articolo 3 bis della L.R. 26 ottobre 2021, n. 17, demanda ad una apposita deliberazione di Giunta l'individuazione puntuale dei soggetti partecipanti al Tavolo e la definizione delle modalità di funzionamento dello stesso;
- g) pertanto, i competenti Uffici propongono di stabilire che il Tavolo regionale permanente sulla condizione dell'occupazione femminile, di cui all'articolo 3 bis della Legge Regionale 26 ottobre 2021, n. 17 sia, in prima istanza, come di seguito, costituito da:
1. un componente designato dalla Direzione Regionale dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro – INAIL;
 2. un componente designato dalla Direzione Regionale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale – INPS;
 3. un componente designato da Sviluppo Lavoro Italia;
 4. un componente designato da CGIL Campania;
 5. un componente designato da CISL Campania;
 6. un componente designato da UIL Campania;

7. un componente designato da UGL Campania;
8. un componente designato da Confindustria Campania;
9. un componente designato da Confesercenti Campania;
10. un componente designato da Confcommercio Campania;
11. un componente designato da Casartigiani Campania;
12. un componente designato da Confapi Campania;
13. un componente designato da Confcooperative Campania;
14. un componente designato da Legacoop Campania;
15. un componente designato da Copagri Campania;
16. un componente designato da CIA Campania;
17. un componente designato da Confagricoltura Campania;
18. un componente designato da Coldiretti Campania;
19. un componente designato da CUP Campania;
20. un componente designato da ciascuna articolazione territoriale in Campania dell'Ordine dei consulenti del lavoro;
21. un componente designato da ciascuna articolazione territoriale in Campania dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
22. un componente designato da ANCI Campania;
23. un componente designato dalla Commissione Consiliare Pari Opportunità;
24. un componente designato dalla Consulta Regionale femminile;
25. Consiglieri di Parità della Regione Campania;

h) il presente provvedimento è necessario in quanto costituisce adempimento alla disposizione di cui all'articolo 3 bis della L.R. 26 ottobre 2021, n. 17;

RITENUTO, pertanto,

a) di dover stabilire che il Tavolo regionale permanente sulla condizione dell'occupazione femminile, di cui all'articolo 3 bis della Legge Regionale 26 ottobre 2021, n. 17 sia, in prima istanza, costituito come da menzionata proposta dei competenti Uffici;

b) di dover prevedere:

b.1) la partecipazione ai lavori del Tavolo regionale anche di rappresentanti di altre istituzioni del territorio nonché di referenti di enti del privato sociale e di esperti del settore, in relazione a specifiche aree di competenza o singole tematiche all'attenzione del medesimo Tavolo;

b.2) che la Direzione Generale Lavoro e Formazione professionale, anche per il tramite del competente Settore e/o Unità Organizzativa Semplice, svolga le funzioni di segreteria del Tavolo;

b.3) che il Tavolo è convocato, dal Presidente per il tramite dell'unità organizzativa che svolge funzioni di segreteria, almeno una volta l'anno per l'esame e la discussione dei documenti relativi alla programmazione finanziaria regionale, nonché quando lo richiedano un terzo dei componenti (arrotondamento per difetto alla cifra intera inferiore);

b.4) che la partecipazione al Tavolo è a titolo gratuito e non dà luogo alla corresponsione di compensi, gettoni, emolumenti, indennità o rimborsi di spese comunque denominati;

c) di dover demandare alla Direzione Generale Lavoro e Formazione professionale i consequenziali adempimenti;

VISTI

a) lo Statuto della Regione Campania approvato con Legge regionale 28 maggio 2009, n. 6;

b) la Legge Regionale n. 17 del 26 ottobre 2021;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di stabilire che il Tavolo regionale permanente sulla condizione dell'occupazione femminile, di cui all'articolo 3 bis della Legge Regionale 26 ottobre 2021, n. 17 sia, in prima istanza, come di seguito, costituito da:

a) un componente designato dalla Direzione Regionale dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro – INAIL;

b) un componente designato dalla Direzione Regionale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale – INPS;

- c) un componente designato da Sviluppo Lavoro Italia;
- d) un componente designato da CGIL Campania;
- e) un componente designato da CISL Campania;
- f) un componente designato da UIL Campania;
- g) un componente designato da UGL Campania;
- h) un componente designato da Confindustria Campania;
- i) un componente designato da Confesercenti Campania;
- j) un componente designato da Confcommercio Campania;
- k) un componente designato da Casartigiani Campania;
- l) un componente designato da Confapi Campania;
- m) un componente designato da Confcooperative Campania;
- n) un componente designato da Legacoop Campania;
- o) un componente designato da Copagri Campania;
- p) un componente designato da CIA Campania;
- q) un componente designato da Confagricoltura Campania;
- r) un componente designato da Coldiretti Campania;
- s) un componente designato da CUP Campania;
- t) un componente designato da ciascuna articolazione territoriale in Campania dell'Ordine dei consulenti del lavoro;
- u) un componente designato da ciascuna articolazione territoriale in Campania dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
- v) un componente designato da ANCI Campania;
- w) un componente designato dalla Commissione Consiliare Pari Opportunità;
- x) un componente designato dalla Consulta Regionale femminile;
- y) Consigliera di Parità della Regione Campania;

2. di prevedere:

- 2.a la partecipazione ai lavori del Tavolo regionale anche di rappresentanti di altre istituzioni del territorio, nonché di referenti di enti del privato sociale e di esperti del settore, in relazione a specifiche aree di competenza o singole tematiche all'attenzione del medesimo Tavolo;
- 2.b che la Direzione Generale Lavoro e Formazione professionale, anche per il tramite del competente Settore e/o Unità Organizzativa Semplice, svolga le funzioni di segreteria del Tavolo;
- 2.c che il Tavolo è convocato, dal Presidente per il tramite dell'unità organizzativa che svolge funzioni di segreteria, almeno una volta l'anno per l'esame e la discussione dei documenti relativi alla programmazione finanziaria regionale, nonché quando lo richiedano un terzo dei componenti (arrotondamento per difetto alla cifra intera inferiore);
- 2.d che la partecipazione al Tavolo è a titolo gratuito e non dà luogo alla corresponsione di compensi, gettoni, emolumenti, indennità o rimborsi di spese comunque denominati;

3. di demandare alla Direzione Generale Lavoro e Formazione professionale i consequenziali adempimenti;

4. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione professionale e agli Uffici competenti per la pubblicazione sul sito istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

				SPL	SSL	STL
DELIBERAZIONE n°	747	del	22/10/2025	206	01	02

OGGETTO:

Legge Regionale 26 ottobre 2021, n. 17 “Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra i sessi, il sostegno dell’occupazione e dell’imprenditoria femminile di qualità, nonché per la valorizzazione delle competenze delle donne.” - Art. 3 bis Tavolo regionale permanente sulla condizione dell’occupazione femminile.

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE † ASSESSORE †	Assessore ANTONIO MARCHIELLO	04/11/2025
Dir. SPL / Dir SSL		

DATA ADOZIONE	22/10/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 04/11/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

1010000 UFFICIO DI GABINETTO
2060000 DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

SPL = Struttura di Primo Livello
SSL = Struttura di Secondo Livello
STL = Struttura di Terzo Livello