



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di PIEDIMONTE MATESE

AVVISO PUBBLICO

Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 1 unità di personale con profilo professionale di “OPERATORE TECNICO ESPERTO – OPERAIO ESECUTORE (ex. Cat. B) posizione economica B1 CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Alvignano (CE)

VISTI

- il combinato disposto dell'art. 16 Legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D. Lgs. 165/2001, relativo ad avviamenti presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi – funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- la Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283 del 07/06/2022 e l'Allegato A “Procedure e modalità operative per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo” che sostituisce i par. 25 e 26 della Deliberazione di G.R. della Campania nr. 2104 del 19/11/2004 e disciplina la procedura che i Centri per l'Impiego devono adottare per tale tipologia di selezioni.
- L'art. 1014, comma 3 del Dlgs 66/2010 che stabilisce la riserva di posti nella misura del 30% nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni per coloro che abbiano prestato servizio militare senza demerito in ferma prefissata ed in ferma breve.
- L'art. 1014, comma 4 del Dlgs 66/2010 che stabilisce che, se la riserva per i volontari in ferma prefissata e in ferma breve nei concorsi per le assunzioni nelle carriere iniziali delle amministrazioni indicate nei commi precedenti non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tale frazione si cumula con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione.
-

PREMESSO CHE

- con richiesta prot. n. 0419406/2025 del 28/08/2025, acquisita al prot. gen. di questa Amministrazione e successiva rettifica e integrazione acquisita al prot. gen. di questa Amministrazione con n. 0471762 del 24/09/2025, il Comune di Alvignano ha richiesto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, di n. 1 unità di personale con



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di PIEDIMONTE MATESE

profilo professionale “**OPERATORE TECNICO ESPERTO – OPERAIO ESECUTORE**”
Cat. B posizione economica B1 CCNL Comparto Funzioni Locali (2019-2021) con mansioni di manutentore edile, stradale, verde pubblico, esperto di interventi di manutenzione ordinaria impianti elettrici ed idrici, manutenzione arredo urbano a tempo indeterminato part time per 18 ore settimanali **riservata prioritariamente, ai sensi dell’art.1014 comma 4 del Dlgs 66/2010, ai volontari in ferma prefissata e in ferma breve congedati senza demerito;**

l’Amministrazione Richiedente, in riferimento all’avviamento ex art. 16 della L. 56/1987 e della DGR 283/2022, ha fornito le seguenti informazioni:

- Titolo di studio necessario per la partecipazione: assolvimento obbligo scolastico;
- Luogo di Lavoro: territorio del Comune di Alvignano (CE);
- Profilo professionale: OPERATORE TECNICO ESPERTO – OPERAIO ESECUTORE;
- Numero lavoratori richiesti:1;
- Categoria/livello di inquadramento contrattuale: area Operatori tecnici esperti – ex categoria B, posizione economica B1;
- CCNL applicato: CCNL Funzioni Locali 2019- 2021;
- Tipologia del contratto di assunzione: contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);
- Mansioni da svolgere: manutentore edile, stradale, verde pubblico, esperto di interventi di manutenzione ordinaria impianti elettrici ed idrici, manutenzione arredo urbano;
- Trattamento retributivo annuo lordo ex CCNL: € 10.632,74 come previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- Prova di idoneità: prova tecnico attitudinale finalizzata ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale richiesto. In particolare, l’Amministrazione richiedente ha optato per un primo colloquio orale atte a verificare l’esperienza teorica maturata nel settore e, se superato il colloquio ,in una prova pratica di idoneità alla mansione, consistente, a titolo esemplificativo, nella realizzazione di un piccolo manufatto murario, e/o allestimento area di cantiere stradale, e/o esecuzione di rappezzi di sedime, sistemazione di cordoli, interventi di manutenzione ordinaria su impianti elettrici ed idrici della casa comunale e di altri immobili di proprietà dell’Ente

CONSIDERATO CHE

- l’Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi occupazionali ai sensi della L. 68/1999;
- l’Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001;



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di PIEDIMONTE MATESE

- l'Amministrazione richiedente è tenuta all'applicazione delle riserve di cui al D.lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, c. 1, lett. a), e 678;
- il Comune di Alvignano ha inteso **riservare la selezione prioritariamente ai volontari in ferma prefissata e in ferma breve congedati senza demerito** in considerazione del cumulo delle frazioni generate, ai sensi dell'art.1014 comma 3 del D. lgs. 66/2010, dai concorsi espletati dalla stessa amministrazione;
- l'Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi previsti dagli artt. 30, 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001 ed in particolare: con nota prot. 3778 del 22/04/2025 il Comune di Alvignano ha avviato la procedura ex art.34bis del d.lgs. 165/2001 riscontrata dalla D.G. per l'Istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili della Regione Campania; a seguito di riscontro l'Ente ha pubblicato in InPa l'Avviso Pubblico (prot. 4590 del 15/05/2025) riservato ai lavoratori del Consorzio Unico delle Province di Napoli e Caserta ed entro i termini fissati dall'Avviso non sono pervenute istanze, come accertato con determina n. 111 del 24/06/2025 - RG 323/2025 di "dichiarazione esito negativo"
- l'Amministrazione richiedente non è tenuta agli obblighi assunzionali ex L. 68/99 per la presente procedura.

PER TUTTO QUANTO SOPRA ESPOSTO IN PREMESSA

È indetta la procedura di selezione ex art. 16 L. 56/87 **riservata prioritariamente, ai sensi dell'art.1014 comma 4 del Dlgs 66/2010, ai volontari in ferma prefissata e in ferma breve congedati senza demerito** di n. 1 unità di personale con profilo professionale di **OPERATORE TECNICO ESPERTO – OPERAIO ESECUTORE** Cat. B posizione economica B1 CCNL Comparto Funzioni Locali (2019-2021) con mansioni di manutentore edile, stradale, verde pubblico, esperto di interventi di manutenzione ordinaria impianti elettrici ed idrici, manutenzione arredo urbano a tempo indeterminato part time per 18 ore settimanali. Solo nel caso di eventuale mancata copertura del posto prioritariamente destinato a favore dei congedati delle Forze Armate - per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria – si procederà all'assegnazione seguendo l'ordine della graduatoria dei candidati non in possesso del titolo riservatario previsto

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione sulla piattaforma regionale gli utenti che alla data di pubblicazione del presente Avviso sono in possesso dei requisiti di seguito elencati:



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

**UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di PIEDIMONTE MATESE**

- a. Trovarsi in possesso dello stato di disoccupazione ed aver reso la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID) ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 150/2015;
- b. Essere cittadino italiano o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- c. Avere residenza in Italia;
- d. Godere dei diritti civili e politici;
- e. Avere un'età non inferiore a 18 anni;
- f. Avere assolto la scuola dell'obbligo (biennio delle scuole superiori o licenza media inferiore se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della legge 27 dicembre 2006 n. 296, art.1, comma 622, o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della legge 31 dicembre 1962 n.1859);
- g. Essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 2 del D.P.R. n. 487/94;
- h. Non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari o non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. D) D.P.R. 10/01/1957 n. 3;
- i. Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali pendenti o in corso, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che comportano l'esclusione secondo le norme vigenti dalla nomina degli impieghi pubblici;
- j. Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- k. Possedere idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale;
- l. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- m. Condotta e qualità morali incensurabili di cui all'art. 35 comma 6 D.lgs. n. 165/2001;
- n. Essere in possesso titolo riservatario di militari congedati senza demerito:
 - 1) VFP1 volontari in ferma prefissata di un anno;
 - 2) VFP4 volontari in ferma prefissata di quattro anni;
 - 3) VFB volontari in ferma breve triennale;
 - 4) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678 comma 9 D.lgs. 66/2010)

Non hanno diritto a partecipare alla riserva in questione coloro che hanno prestato il servizio di leva obbligatoria.



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di PIEDIMONTE MATESE

È consentita la partecipazione anche agli utenti non in possesso del titolo riservatario previsto. Saranno avviati a selezione solo in mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

I soggetti in possesso di tutti i requisiti richiesti e che intendono candidarsi, dovranno presentare le domande e i relativi allegati dalle ore 9,00 del 15 dicembre 2025 alle ore 17,00 del 19 dicembre 2025, **ESCLUSIVAMENTE** on line sul portale regionale Cliclavoro Campania all'indirizzo <https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Default.aspx>, nella sezione **AVVIAMENTI A SELEZIONE – ART.16**; l'accesso alla piattaforma avviene previa autenticazione con SPID e/o CIE. Nel corso dei giorni indicati i candidati potranno riprendere la domanda non ancora inviata e potranno modificarla o integrarla. Le domande di partecipazione già trasmesse potranno essere sostituite, fino al termine di scadenza previsto per la presentazione, con una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata precedentemente.

I candidati dovranno prendere visione, prima di trasmettere l'adesione, dell'informativa sulla privacy nonché della nota informativa sulle procedure in vigore, con lettura ed accettazione obbligatorie nel modulo online nella piattaforma telematica. A seguito della conferma ed invio dell'adesione, la piattaforma telematica restituisce la ricevuta di adesione protocollata.

Non è possibile integrare, modificare o rinviare le candidature con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Sul portale all'indirizzo <https://lavoro.regione.campania.it> è possibile consultare il manuale d'uso per il cittadino, per l'inoltro della candidatura. Per eventuali problemi tecnici riguardanti la presentazione della domanda on line è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: supportoclic@lavorocampania.it

All'atto della presentazione della domanda la piattaforma genererà un codice identificativo di iscrizione (**codice iscrizione**) che va conservato da ciascun partecipante (ai sensi della Legge sulla privacy). Ciò in quanto le graduatorie, sia provvisorie che definitive, saranno pubblicate sulla base del codice iscrizione e non in relazione ai dati anagrafici.

Le domande pervenute con modalità o tempi diversi da quelli ivi indicati non saranno prese in considerazione.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare la seguente documentazione:



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di PIEDIMONTE MATESE

- **attestazione ISEE in corso di validità (completa di tutte le sue pagine)** afferente ai redditi del nucleo familiare del candidato. Alla persona che non presenti l'attestazione ISEE in corso di validità si sottrarranno 25 punti in graduatoria, come previsto dalla Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283/2022-Allegato A;
- **Verbale rilasciato dall'Inps o provvedimento giudiziale attestante lo stato di invalidità** con indicazione della relativa percentuale per ogni persona maggiorenne fiscalmente a carico, desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione sul BURC dell'Avviso, con percentuale superiore al 65%.
- **Copia patente cat. B o superiore;**
- certificazione rilasciata dagli organi militari competenti, attestanti l'appartenenza ad una delle seguenti categorie di militari congedati senza demerito:
 - 1) VFP1 volontari in ferma prefissata di un anno;
 - 2) VFP4 volontari in ferma prefissata di quattro anni;
 - 3) VFB volontari in ferma breve triennale;
 - 4) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9 D.lgs.66/2010)

Gli allegati da inviare con la domanda di partecipazione dovranno avere le seguenti caratteristiche:

- 1. avere una dimensione massima non superiore a 2MB;*
- 2. essere in uno dei seguenti formati: pdf, png, jpeg, jpg.*

Nella domanda di partecipazione l'utente dovrà dichiarare ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- Il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso;
- La data in cui ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità (DID), ai sensi del D.Lgs.150/2015;
- La propria situazione familiare, come rilevabile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione del presente avviso sul BURC, con l'indicazione delle persone da considerare a carico;
- Eventuale condizione di invalidità superiore al 65% dei familiari a carico di cui al punto precedente, per i quali andrà allegata documentazione comprovante;
- l'appartenenza ad una delle seguenti categorie di militari congedati senza demerito:
 - 1) VFP1 volontari in ferma prefissata di un anno;
 - 2) VFP4 volontari in ferma prefissata di quattro anni;
 - 3) VFB volontari in ferma breve triennale;
 - 4) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9 D.lgs.66/2010)



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di PIEDIMONTE MATESE

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE E NOTIFICA AGLI INTERESSATI

Il Centro per l'Impiego di Piedimonte Matese provvederà a:

- effettuare le verifiche di propria competenza sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni ex DPR n. 445/2000, rese dai candidati in posizione utile, nonché alla verifica dei documenti allegati al modulo di domanda *online*. Le dichiarazioni false o incomplete determineranno tutte le conseguenze previste dal Codice penale e la decadenza dai benefici eventualmente acquisiti in relazione alla presente procedura;
- predisporre la graduatoria dei partecipanti alla selezione secondo i criteri stabiliti dall'Allegato A alla Deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 283 del 07/06/2022, con priorità assoluta all'avviamento per i candidati in possesso del requisito di precedenza, come richiesto dal Ministero dell'Interno e come statuito dal Consiglio di Stato.

Il Centro per l'impiego di Piedimonte Matese predisporrà la graduatoria dei partecipanti a cui verrà attribuito

un punteggio iniziale di 100 punti, redatta secondo i seguenti criteri:

- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE in corso di validità, fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE in corso di validità oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali);
- si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE in corso di validità. Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione dell'adesione e che non presenti difformità o osservazioni;
- attribuzione di 0,1 punto per ogni mese di anzianità di disoccupazione maturata, fino ad un massimo di n. 6 punti;
- attribuzione di 1 (un) punto per ogni persona fiscalmente a carico, desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'Avviso pubblico; i punti sono elevati a 1,5 punti (un punto e mezzo) per ogni persona fiscalmente a carico, desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'Avviso pubblico, con grado di invalidità superiore al 65%.



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di PIEDIMONTE MATESE

A parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane. In caso di ulteriore parità, prevale chi ha più punteggio di carico familiare. In caso di ulteriore parità, prevale chi ha la maggiore anzianità di disoccupazione ai sensi del Decreto Legislativo n. 150/2015 e ss.mm. e ii.

La graduatoria provvisoria sarà approvata con atto del Dirigente della competente U.O.S. e pubblicata sul sito internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", voce "Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 – Bandi dei Centri per l'Impiego"; tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, con le modalità sopra indicate, senza che siano pervenute istanze di riesame, la stessa diventa definitiva.

Successivamente, il Centro per l'Impiego di Piedimonte Matese trasmetterà all'Amministrazione richiedente i dati relativi al doppio delle persone richieste e collocate in posizione utile in graduatoria ai fini della effettuazione della prova di idoneità.

L'Amministrazione richiedente comunica infine al CPI competente i nominativi di coloro che hanno sostenuto positivamente la prova di idoneità e sono stati avviati al lavoro.

Le graduatorie potranno essere utilizzate dall'Ente richiedente, su richiesta, per 6 mesi dalla pubblicazione delle graduatorie definitive, esclusivamente per assunzioni a tempo determinato per posti con il medesimo profilo professionale/qualifica, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nella prima richiesta dell'Ente.

PROVA TECNICA-ATTITUDINALE

Il Comune di Alvignano provvederà all'espletamento della prova tecnico-attitudinale volta ad accertare che il candidato sia in grado di svolgere attività attinenti alla prestazione lavorativa da realizzarsi ed all'utilizzo delle attrezzature da lavoro.

NOTIFICA AGLI INTERESSATI

L'avviso, le graduatorie e tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" > "Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L.56/87 – Bandi dei centri per l'impiego" e nella sezione "Lavoro e Sviluppo".



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale

206.02.01 - Settore Programmazione, Sviluppo e Coordinamento del Sistema Integrato dei Servizi per il Lavoro

UOS Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego
Centro per l'Impiego di PIEDIMONTE MATESE

Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati. I candidati avverso le graduatorie provvisorie potranno proporre istanza di riesame entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione inviandola all'indirizzo PEC – cpi.piedimontematese@pec.regione.campania.it

Avverso il presente Avviso è possibile ricorrere al Giudice competente entro i termini previsti dalla normativa vigente.

INFORMAZIONI

L'Ufficio Responsabile del Procedimento è il Centro per l'Impiego di Piedimonte Matese.

Richieste di informazione e/o chiarimenti sulle modalità di partecipazione al presente Avviso pubblico potranno essere rivolte al Centro per l'Impiego di Piedimonte Matese, contattabile ai seguenti riferimenti:

email: cpi.piedimontematese@regione.campania.it

pec: cpi.piedimontematese@pec.regione.campania.it

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali conferiti dai partecipanti sono obbligatori per partecipare al presente Avviso e saranno trattati in accordo all'informativa sulla privacy allegata al presente avviso, ai sensi del Reg. UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) e del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 è possibile contattare il DPO al seguente indirizzo e-mail: dpo@regione.campania.it.

In ottemperanza ai principi di trasparenza, minimizzazione, pertinenza e limitazione dei dati personali a quanto necessario rispetto alle finalità della selezione, le graduatorie e tutti gli atti afferenti alla presente procedura riporteranno, per ciascun candidato, il codice identificativo generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione all'Avviso (**codice iscrizione**). Tale codice identificativo, quindi, sarà necessario ai fini della consultazione e identificazione della propria posizione all'interno delle graduatorie.