

**ARPAC – AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE – C.F. 07407530638****AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT-LIST DI ESPERTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE AL FINE DELL'AFFIDAMENTO DI EVENTUALI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' TECNICHE ASSUNTE IN CONVENZIONE CORRELATE ALLA GESTIONE DI PROGETTI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 779 DEL 15 DICEMBRE 2025

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della propria Deliberazione n. 779 del 15 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il presente Avviso

RENDE NOTO

che l'A.R.P.A.C. indice una selezione comparativa per l'acquisizione di candidature di esperti esterni all'Amministrazione in possesso di requisiti professionali specifici, utile alla formazione di una short-list finalizzata all'affidamento di incarichi professionali a supporto dell'Agenzia per lo svolgimento di attività tecniche assunte in Convenzione correlate all'attivazione, la realizzazione e la gestione di progetti, nei quali l'ARPA Campania è direttamente coinvolta, finanziati da risorse finalizzate europee, nazionali, regionali o di altri Enti pubblici.

L'ammissione alla selezione e le modalità di espletamento della stessa sono stabilite dalle normative di legge vigenti in materia, nonché, per quanto applicabile e sulla base delle specificazioni e delle prescrizioni previste dal presente Avviso, dal "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di personale dirigenziale e non dirigenziale presso l'ARPAC" approvato con deliberazione n. 397/2002.

L'ARPAC, ai sensi della Legge n. 125/1991, del D.Lgs. n. 198/2006, del D.Lgs. n. 5/2010 e del D.L. n. 36/2022 convertito in Legge n. 79/2022, garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, rafforzando l'impegno a favore dell'equilibrio di genere. La forma maschile utilizzata nel documento è da intendersi quale forma neutra includendo individui di ciascun genere.

La partecipazione alla procedura non è soggetta a limiti di età (fatto salvo il limite previsto per il collocamento a riposo d'ufficio) ai sensi dei commi 6 e 7 dell'art. 3 della Legge n. 127/1997 e ss.mm.ii..

ART. 1 – FINALITA' E DISPOSIZIONI GENERALI

- 1) L'istituzione di una short-list di esperti è finalizzata a semplificare e velocizzare l'azione amministrativa nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento proporzionalità e trasparenza.
- 2) La selezione è espletata avendo a riferimento differenti profili professionali ciascuno dei quali ricadente nell'ambito di uno specifico settore di attività e area di competenza.
- 3) La formazione della short-list di ESPERTI IDONEI i cui requisiti professionali siano stati ritenuti coerenti con i requisiti di selezione indicati nel presente Avviso avverrà con le modalità di cui al successivo art. 8.
- 4) L'A.R.P.A.C. si riserva la possibilità di integrare l'elenco dei profili professionali ricercati, con l'inserimento di ulteriori profili; di tale integrazione si darà pubblica evidenza con le stesse modalità di diffusione adottate per il presente Avviso.
- 5) Il presente Avviso non intende porre in essere alcuna procedura concorsuale e non è prevista la formazione di una graduatoria.
- 6) L'inserimento della candidatura in tale elenco non comporta alcun diritto da parte dei candidati ad ottenere l'affidamento di eventuali incarichi di collaborazione professionale.
- 7) Gli incarichi di collaborazione oggetto di selezione da parte dell'Amministrazione saranno affidati solo nel caso in cui, per esigenze qualificate e temporanee, non sia possibile disporre diversamente mediante l'utilizzo di personale interno all'Agenzia previa verifica di ricognizione interna come previsto dall'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..



8) L'affidamento degli incarichi sarà, altresì, definito in rapporto all'effettiva disponibilità di risorse finanziarie oltre che, ove previsto, dall'ammissibilità dei costi all'interno dei singoli strumenti di finanziamento.

9) Le specificità della prestazione, ivi compreso le tempistiche e il compenso da corrispondere, saranno di volta in volta stabiliti tenuto conto del quadro economico complessivo dei progetti di riferimento nonché delle attività da espletarsi. Tali indicazioni saranno rese note dall'avviso di avvio di reperimento di incarico professionale.

10) Per quanto non previsto nel presente Avviso si fa riferimento, ove applicabile e pertinente, alla normativa nazionale vigente in materia di rapporti di lavoro autonomo, anche di natura occasionale, come disciplinati dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

11) Il presente Avviso e la successiva formazione dell'elenco non impegnano in alcun modo l'A.R.P.A.C. che si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare, sospendere annullare o revocare il presente Avviso in qualsiasi momento della procedura senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa o diritto e senza obbligo di notifica agli stessi del relativo provvedimento.

ART. 2 – PROFILI PROFESSIONALI

1) I profili professionali per i quali si richiede il supporto sono i seguenti:

- A. Esperto in Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di diatomee;
- B. Esperto in Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di macroinvertebrati bentonici;
- C. Esperto in Monitoraggio biologico dei corpi idrici marini di macrozoobenthos;
- D. Esperto in Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di macrofite;
- E. Esperto in Monitoraggio biologico dei corpi marini di macroalghe;
- F. Esperto in Monitoraggio biologico (prelievi) dei acque marine, laghi ed acque di transizione di fitoplancton e zooplancton;
- G. Esperto in Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di fauna ittica;
- H. Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di indici idromorfologici;
- I. Controlli di gestione degli impianti industriali;
- J. Controlli emissioni in atmosfera;
- K. Campionamenti acque reflue, superficiali, sotterranee;
- L. Campionamenti rifiuti, suoli, sedimenti e campionamenti equiparati;
- M. CEM: istruttorie, pareri, analisi di rischio, misurazioni in campo;
- N. Acustica: istruttorie, pareri e controlli in campo;
- O. Modellistica aria;
- P. Siti contaminati: istruttorie, pareri, analisi di rischio;
- Q. Analisi chimiche e fisiche di laboratorio;
- R. Analisi microbiologiche di laboratorio;
- S. Analisi chimiche e fisiche di laboratorio (fitoplancton);
- T. Analisi chimiche e fisiche di laboratorio (zooplancton);
- U. Analisi di biologia molecolare su alimenti;
- V. Valutazioni ambientali (VIA, VAS, VI, EMAS, Danno Ambientale);
- W. Conduttori mezzi nautici (Diploma + patente nautica);
- X. Gestione agronomica reflui zootecnici, oleari, fanghi e similari;
- Y. Legionella: campionamenti, analisi, istruttorie;
- Z. Sistemi informativi territoriali;
- AA. Metrologia;
- BB. Analisi OGM;
- CC. Analisi stupefacenti;
- DD. Utilizzo di sw agenziali;

ART. 3 – AREE TEMATICHE DI COMPETENZA

1) I professionisti saranno chiamati a svolgere le attività di cui al precedente articolo nell'ambito delle competenze della Direzione Tecnica, della UOC Siti Contaminati e Bonifiche nonché delle Aree Analitiche e Aree Territoriali dei Dipartimenti di Avellino, Benevento, Caserta, Napoli e Salerno.



ART. 4 - REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1) I soggetti interessati ad essere inseriti nella short-list di cui al presente Avviso dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti Generali:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (UE). Possono partecipare anche i familiari dei cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di "protezione sussidiaria", cioè del "diritto di asilo" (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.). I candidati che non sono cittadini italiani devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio, con riferimento alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione;
- c) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini di uno degli Stati membri dell'UE devono dichiarare il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di "protezione sussidiaria" il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza (art. 2, comma 2, del D.P.R. n. 82/2023);
- d) piena idoneità fisica all'impiego e ad ogni mansione specifica della posizione funzionale da ricoprire, il cui accertamento preventivo sarà effettuato a cura dell'A.R.P.A.C. quale adempimento ex D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- e) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

LM-4 – Architettura e ingegneria edile-architettura

LM-6 – Biologia

LM-13 – Farmacia e farmacia industriale

LM-17 – Fisica

LM-29 – Scienze e Tecnologie Farmaceutiche

LM-40 – Matematica e Fisica

LM-48 – Pianificazione Territoriale e Urbanistica

LM-53 – Scienza dei Materiali

LM-54 – Scienze chimiche

LM-60 – Scienze della natura

LM-69 – Scienze e Tecnologie Agrarie

LM-70 – Scienze e tecnologie alimentari

LM-71 – Scienze e tecnologie della chimica industriale

LM-72 – Laurea in Scienze e Tecnologie della Navigazione

LM-73 – Laurea in Scienze Forestali e Ambientali

LM-74 – Scienze e tecnologie geologiche

LM-75 – Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio

LM-79 – Scienze Geofisiche

LM-80 – Scienze Geografiche

LM-82 – Scienze Statistiche

LM- Ingegneria (tutti gli indirizzi)

LM- Biotecnologie (tutti gli indirizzi)

LM/SNT4 – Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione

Ovvero Diploma di Laurea (conseguito secondo il Vecchio Ordinamento) ovvero Laurea Specialistica (LS-ex D.M. n. 509/1999) equiparate ai predetti titoli ai sensi della normativa vigente.

L'equivalenza o l'equipollenza ai predetti titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica; pertanto sono fatte salve le equiparazioni o le equipollenze previste dalla normativa vigente in materia.

Per i cittadini degli Stati membri dell'UE il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi della normativa vigente in materia.

Per la valutazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione:



- se conseguito nell'ambito dell'UE, si tiene conto di quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.,
- se conseguito al di fuori dell'UE, se ne terrà conto solo se ne sia stata espressamente riconosciuta l'equiparazione a quelli italiani dal Ministero competente, sempre entro la data di scadenza del bando;
- f) non essere stato destituito, dispensato, licenziato ovvero dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'istaurarsi e/o al mantenimento del rapporto professionale con l'A.R.P.A.C.;
- h) non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002 e ss.mm.ii.;
- i) non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- j) non essere collocato in quiescenza ex art. 5, comma 9, del D.Lgs. n. 95/2012 convertito in Legge n. 135/2012;
- k) non essere incorso, nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda di partecipazione, in procedure disciplinari concluse con l'irrogazione di sanzioni (se dipendente pubblico);
- l) non aver ricevuto una valutazione negativa nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda di partecipazione (se dipendente pubblico);
- m) non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con le attività dell'Agenzia;
- n) possesso di conoscenze delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
- o) avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati che non sono cittadini italiani).

Requisiti Specifici:

- p) disporre di comprovata e documentata esperienza professionale di almeno 3 anni attinente al/ai profilo/i professionale/i di candidatura, da dettagliarsi in maniera puntuale e specifica attraverso il modulo di candidatura allegato a presente Avviso.

L'esperienza professionale dichiarata dal candidato dovrà essere dimostrata, su richiesta dell'Amministrazione, mediante produzione di adeguata documentazione;

- q) possesso di P. IVA, o impegno a provvedere alla sua apertura qualora venisse affidato l'incarico, necessaria per la contrattualizzazione.
- r) possesso di patente di guida cat. B.

1) I suddetti requisiti generali e specifici di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di collaborazione.

2) La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla procedura. Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente all'affidamento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso.

ART. 5 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1) Per l'ammissione alla procedura gli interessati, a pena di esclusione, devono presentare domanda di partecipazione entro e non oltre il termine di 15 (quindici) giorni decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso del sito web istituzionale, www.arpacampania.it, e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.) mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) inviata all'indirizzo direzione generale.arpac@pec.arpacampania.it, precisando nell'oggetto "Avviso Selezione Professionisti ed Esperti". /"Candidatura iscrizione nella short-list esperti a supporto tecnico per lo svolgimento di attività assunte in Convenzione".

2) La domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà essere presentata utilizzando il modello allegato al presente Avviso (Allegato A).

3) L'invio a mezzo PEC è da utilizzare esclusivamente tramite utenza personale di posta elettronica certificata. L'istanza ed i previsti allegati possono essere trasmessi unificati in un file in formato PDF statico (non modificabile) sottoscritto con firma digitale.



4) Nell'ipotesi in cui l'interessato non sia dotato di firma digitale, l'istanza ed i richiesti allegati possono essere sottoscritti singolarmente con firma autografa e trasmessi in un unico file in formato PDF statico (non modificabile).

5) La dimensione del messaggio non potrà in alcun caso superare i 30 (trenta) megabytes.

6) Farà fede la data di arrivo rilevata dalla casella di posta elettronica certificata dell'A.R.P.A.C. (ricevuta di avvenuta consegna per il candidato).

7) L'invio come sopra descritto sostituisce a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale ed equivale automaticamente ad elezione di domicilio informatico per eventuali future comunicazioni da parte dell'ARPA Campania nei confronti del candidato, salvo diversa indicazione nella domanda di partecipazione.

8) Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della candidatura. Le istanze predisposte non utilizzando il richiamato modello e/o presentate a mano, tramite fax, posta elettronica ordinaria e raccomandata A/R., pur entro i termini di scadenza previsti, saranno ritenute inammissibili.

9) Il predetto termine è perentorio. Qualora cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

10) Le istanze di partecipazione pervenute oltre il suddetto termine perentorio non saranno in alcun caso prese in considerazione, anche qualora contengano documentazione integrativa.

11) L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di mancato ricevimento delle istanze di partecipazione alla presente procedura dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

12) L'A.R.P.A.C. valuterà esclusivamente le domande di partecipazione pervenute in riscontro al presente avviso. Non verranno, pertanto, prese in considerazione eventuali istanze precedenti alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.) seppur già agli atti dell'Agenzia.

ART. 6 – CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTI DA ALLEGARE

1) Nella domanda di partecipazione alla presente procedura, redatta in carta semplice in conformità allo schema allegato al presente avviso (Allegato A - Modello di domanda di partecipazione alla procedura), il candidato, a pena di esclusione, deve autocertificare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., nella consapevolezza di quanto prescritto dall'art. 76 del citato D.P.R. sulla responsabilità penale prevista per chi rende false dichiarazioni, forma o usa atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità e dall'art. 75 dello stesso D.P.R. sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti a provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera, quanto segue:

a. il cognome ed il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, l'eventuale domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo e-mail personale e l'indirizzo PEC personale che il candidato intende far valere, con ogni efficacia e a tutti gli effetti di legge, per eventuali comunicazioni individuali inerenti alla procedura;

b. di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o dello status di "protezione sussidiaria", ovvero di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

c. di avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio, con riferimento alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione;

d. di godere dei diritti civili e politici ed il comune nelle cui liste è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime. I cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di "protezione sussidiaria" il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza (Art. 2, comma 2, del D.P.R. n. 82/2023);

e. di avere piena idoneità fisica all'impiego e ad ogni mansione specifica della posizione funzionale da ricoprire, il cui accertamento sarà effettuato, prima della sottoscrizione del contratto di collaborazione, a cura dell'Amministrazione quale adempimento ex D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;



f. di essere in possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione della denominazione e sede dell'Università che lo ha rilasciato, della data nel quale è stato conseguito e della votazione riportata. In caso di equipollenza/equivalenza riportare gli estremi del provvedimento di riconoscimento.

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato nella domanda di partecipazione deve:

- indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato dichiarato equipollente o equivalente al corrispondente titolo italiano; ovvero
- dichiarare di aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o equivalenza. La dichiarazione di equipollenza/equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altre selezioni/concorsi;

g. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore;

h. di non essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento ovvero per motivi disciplinari ai sensi della normativa di legge vigente o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia;

i. di non essere dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

j. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'istaurarsi e/o al mantenimento del rapporto professionale con l'A.R.P.A.C. e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002 e ss.mm.ii.. In caso contrario devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

k. di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

l. di non essere collocato in quiescenza ex art. 5, comma 9, del D.Lgs. n. 95/2012 convertito in Legge n. 135/2012;

m. di non essere incorso, nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda di partecipazione, in procedure disciplinari conclusesi con l'irrogazione di sanzioni (se dipendente pubblico);

n. di non aver ricevuto una valutazione negativa nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda di partecipazione (se dipendente pubblico);

o. l'amministrazione, e relativa sede, presso la quale risulta essere dipendente a tempo indeterminato (se dipendente pubblico);

p. di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con le attività dell'Agenzia;

q. di essere in possesso di conoscenze delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

r. di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati che non sono cittadini italiani);

s. l'eventuale possesso dei titoli di precedenza/preferenza (art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023). Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;

t. di disporre di comprovata e documentata esperienza professionale di almeno 3 anni attinente al/ai profilo/i professionale/i di candidatura, da dettagliarsi in maniera puntuale e specifica;

u. di essere in possesso di P. IVA, ovvero di impegnarsi a provvedere alla sua apertura qualora venisse affidato l'incarico;

v. di essere in possesso di patente di guida cat. B;

w. di aver preso visione integrale del presente avviso e della deliberazione con cui è stata indetta la procedura, e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni ivi previste;

x. di essere consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

y. di prestare il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda, per le finalità di gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. ed ai sensi delle previsioni contenute nel Regolamento UE 2016/679; nonché di



aver preso visione e conoscenza dell'informativa all'uopo redatta, allegata al presente avviso (Allegato B) e pubblicata nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso" del sito web istituzionale dell'A.R.P.A.C. e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.);

z. di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente procedura;

aa. di essere a conoscenza del fatto che ogni comunicazione relativa alla presente procedura, salvo le ipotesi di eventuale comunicazione individuale, sarà effettuata mediante pubblicazione nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso" del sito web istituzionale www.arpacampania.it ;

bb. di impegnarsi a comunicare qualsiasi sopravvenuta variazione a quanto dichiarato nella domanda.

2) La domanda, con indicazione di luogo e data, pena l'esclusione, deve recare in calce la firma autografa o digitale del candidato, anche ai fini di specifica autorizzazione al trattamento dei dati personali che, ai sensi della normativa vigente in materia, non necessita di autenticazione.

3) Non si terrà conto delle domande che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura e tutte le dichiarazioni previste dal presente avviso.

4) Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, a pena di esclusione dalla procedura, i seguenti documenti:

a. copia fronte/retro, scansionata in formato PDF, del documento d'identità in corso di validità, data e firmata;

b. aggiornato curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, contenente autodichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., in ordine alla veridicità delle informazioni nello stesso contenute, nonché specifica autorizzazione al trattamento dei dati personali;

c. dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 relative all'esperienza professionale posseduta;

d. elenco dei documenti allegati.

5) L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files.

6) La mancata esclusione da ciascuna delle fasi del procedimento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla procedura.

7) L'Agenzia si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda, anche mediante estrazione a campione. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, i concorrenti privi anche di uno solo dei detti requisiti saranno esclusi dalla procedura, in qualunque momento, con provvedimento motivato, anche successivamente all'affidamento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso.

ART. 7 – DIPENDENTI PUBBLICI

1) I dipendenti pubblici possono candidarsi e, qualora selezionati, dovranno essere autorizzati dalla Amministrazione Pubblica di appartenenza a prestare la propria attività lavorativa presso un'altra Amministrazione Pubblica osservando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di compatibilità dell'impegno lavorativo derivante dall'incarico con l'attività lavorativa di servizio, temporaneità ed occasionalità dell'incarico e non conflitto con gli interessi dell'Amministrazione.

ART. 8 – COSTITUZIONE DELLA SHORT-LIST

1) Le candidature pervenute saranno esaminate dal Responsabile del Procedimento, nominato con proprio atto dal Direttore Generale, che provvederà alla verifica dei soli requisiti, generali e specifici, di ammissibilità alla procedura. Saranno ritenute ammissibili le domande che rispettano le prescrizioni e le disposizioni contenute nel presente Avviso.

2) A conclusione dell'attività di verifica delle candidature sarà predisposto un elenco unico (Short-list), costituito da tutte le domande pervenute e formalmente corrette. I nominativi dei candidati ammessi saranno elencati in ordine alfabetico.

3) La short-list, che NON si intende equiparabile a graduatoria di merito, verrà pubblicata nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso" del sito web istituzionale www.arpacampania.it .

4) L'inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico professionale con l'Amministrazione.



5) L'elenco formato ad esito del presente Avviso avrà validità di 12 (dodici) mesi a decorrere dalla data di pubblicazione dello stesso e sarà aggiornato con cadenza annuale.

ART. 9 – CANCELLAZIONE DALLA SHORT-LIST

- 1) La cancellazione dei candidati dalla Short-list verrà effettuata d'ufficio nel caso di:
- accertata falsità di quanto dichiarato e prodotto ai fini dell'iscrizione nella short-list, fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci;
 - espressa richiesta da parte dell'interessato da comunicare a mezzo PEC al seguente indirizzo direzionegenerale.arpac@pec.arpacampania.it.

ART. 10 – AVVIO DEL PROCEDIMENTO

- 1) I R.U.P. dei progetti finanziati con le risorse derivanti dalle Convenzioni a farsi), se ritengono che, per il perseguimento degli obiettivi di competenza, sia necessario disporre di specifiche professionalità non presenti all'interno della propria unità organizzativa, in ossequio alla previsione di cui all'art. 7, comma 6 lett. b), del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., avviano una ricognizione del personale all'interno dell'Agenzia.
- 2) Qualora l'esito della prevista ricognizione interna sia negativo, il RUP richiede al Direttore Amministrativo accesso alla short-list indicando il profilo specifico da selezionare.
- 3) Su proposta del citato Responsabile, il Direttore Generale con proprio atto approva l'Avviso di avvio del procedimento, nel quale saranno dettagliati il profilo specifico da selezionare, il progetto per il quale sarà avviata la fase di selezione, l'oggetto dell'incarico (settore di attività e area di competenza), la durata, il compenso, i criteri di valutazione e l'oggetto del colloquio. Detto avviso sarà pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso" del sito web istituzionale dell'Agenzia, www.arpacampania.it.

ART. 11 – PROCEDURA VALUTATIVA

- 1) Ad intervenuta scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione il Direttore Generale con proprio atto nomina la Commissione deputata alla valutazione comparativa dei curricula dei candidati presenti in elenco.
- 2) La Commissione di valutazione è composta da tre Dirigenti ovvero funzionari interni o esterni all'Agenzia, in possesso di comprovata qualificazione tecnico-professionale, di cui uno con funzioni di Presidente, nonché da un dipendente del ruolo amministrativo con funzioni di Presidente, nonché da un dipendente del ruolo amministrativo con funzioni di segretario verbalizzante.
- 3) Per la composizione della Commissione si terrà conto degli artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii e, per quanto compatibile, del citato Regolamento agenziale disciplinante le modalità di accesso agli impieghi in ARPAC.
- 4) In ogni caso i componenti della Commissione non dovranno essere componenti dell'Organo di indirizzo politico dell'Amministrazione, ricoprire cariche politiche, essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
- 7) A seguito della valutazione dei curricula, effettuata nel rispetto dei criteri riportati nella tabella che segue, la Commissione provvede a convocare a mezzo PEC i candidati ammessi a sostenere il colloquio, in quanto maggiormente rispondenti al profilo richiesto, almeno 7 giorni prima della data fissata per lo svolgimento dello stesso in numero almeno pari al quadruplo dei posti disponibili per l'incarico,
- 8) Il colloquio si pone l'obiettivo di approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste, la disponibilità e le motivazioni del candidato, nonché la conoscenza delle materie delle aree e dei settori di competenza.
- 9) I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, salvo giustificato e documentato impedimento, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.
- 10) Successivamente alla valutazione e al colloquio, la Commissione definisce la graduatoria finale e ne dà comunicazione al Direttore Amministrativo. La graduatoria di cui trattasi sarà valida solo per il progetto a cui si riferisce.
- 11) L'esito positivo della selezione e l'individuazione del professionista per la sottoscrizione del contratto di collaborazione non genera in alcun modo l'obbligo di affidamento dell'incarico da parte dell'A.R.P.A.C..

ART. 12 – AFFIDAMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE E RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

- 1) L'incarico professionale sarà affidato al professionista con il profilo maggiormente corrispondente alle specifiche esigenze e a seguito della complessiva valutazione.
- 2) La comunicazione dell'affidamento all'interessato avverrà via PEC e conterrà l'oggetto dell'incarico, le modalità di espletamento dello stesso, il luogo di svolgimento, la durata e il trattamento economico. Di detto affidamento verrà data comunicazione tramite pubblicazione nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso" del sito web istituzionale dell'A.R.P.A.C..
- 3) L'affidamento dell'incarico, previa sottoscrizione di contratto di collaborazione da ricondursi al lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sarà in ogni caso subordinato all'accettazione da parte del soggetto selezionato e alla insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi per lo svolgimento dell'incarico medesimo.
- 4) Il professionista ritenuto idoneo all'affidamento dell'incarico, prima di procedere alla stipula del contratto di collaborazione, sarà invitato dall'Amministrazione a produrre, entro il termine perentorio indicato, la documentazione probante le dichiarazioni rilasciate in forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, nonché la documentazione prevista dalla vigente normativa ed indispensabile ai fini della stipula del contratto di collaborazione.
- 5) La stipula del contratto e la relativa efficacia sono comunque subordinati alla veridicità delle dichiarazioni e di quanto prodotto dal candidato idoneo e alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi.
- 6) L'affidamento dell'incarico professionale non comporterà alcun vincolo di subordinazione nei confronti dell'Agenzia, ne costituirà titolo alcuno per future ed eventuali assunzioni a tempo determinato o indeterminato presso l'Agenzia medesima.
- 7) Il collaboratore che, dopo aver iniziato l'attività prevista, non la prosegua senza giustificato motivo, regolarmente e ininterrottamente per l'intera durata, o che si renda responsabile di gravi o ripetute mancanze o che, infine, dia prova di non possedere le competenze necessarie, potrà essere dichiarato decaduto con motivato provvedimento del Direttore Generale.
- 8) Qualora il collaboratore, per sopravvenute ragioni personali, non possa portare a compimento l'attività prevista e, quindi, rinunci anticipatamente all'incarico dovrà darne tempestiva comunicazione mediante PEC, con preavviso non inferiore a trenta giorni, al Direttore Generale. Resta fermo, in tal caso, che il professionista dovrà restituire le somme eventualmente percepite e non dovute.
- 9) L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare l'incarico nel caso in cui gli Enti che richiedono l'attuazione delle attività progettuali non provvedano all'attribuzione delle risorse finanziarie previste dalle Convenzioni stipulate.
- 10) Qualora il candidato prescelto non dichiari di accettare la proposta di incarico entro il termine fissato dall'Agenzia, fatta salva la possibilità di proroga di detto termine a richiesta dell'interessato per i casi di comprovato impedimento, lo stesso decade dal relativo diritto.

ART. 13 - CONTROLLO DICHIARAZIONI

- 1) L'Agenzia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, si riserva la facoltà di effettuare idonei controlli in qualsiasi fase della procedura, anche ad incarico già affidato, su quanto dichiarato e/o prodotto dai professionisti, nonché sul permanere dei requisiti in capo ai soggetti iscritti nella short-list.
- 2) Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato e/o prodotto dal professionista comporta l'esclusione dalla Short-list, la decadenza dalla nomina e, ove già attivato, l'immediata interruzione del rapporto di collaborazione.

ART. 14 - COMUNICAZIONE ED INFORMAZIONE AI CANDIDATI

- 1) Tutte le comunicazioni inerenti alla procedura in argomento, salvo le ipotesi di eventuale comunicazione individuale, saranno effettuate tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Agenzia, www.arpacampania.it, Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso".
- 2) A norma dell'art. 32 L. n. 69/2009 la pubblicazione equivale a notifica ai diretti interessati a tutti gli effetti di legge e, pertanto, non si procederà a diversa ed ulteriore comunicazione.



3) I candidati sono tenuti, pertanto, a verificare costantemente sul predetto sito web la presenza di avvisi relativi alla selezione in oggetto.

ART. 15 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1) I dati forniti dai candidati nella domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati dall'Agenzia per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di affidamento dell'incarico, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. nonché ai sensi delle previsioni contenute nel regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione dei dati personali.

2) Al fine del trattamento dei propri dati personali, con la sola partecipazione alla procedura, il candidato attesta di aver preso visione e conoscenza dell'informativa, redatta ai sensi della normativa sopra citata, all'uopo allegata al presente Avviso (Allegato B) e pubblicata nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso" del sito web istituzionale agenziale, www.arpacampania.it.

ART. 16 – NORME DI SALVAGUARDIA

1) La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni contenute nel presente Avviso.

2) L'Agenzia si riserva la facoltà di modificare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, con la conseguente cessazione della validità della short-list, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto e senza obbligo di notifica del relativo provvedimento.

3) Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare i termini per la presentazione delle domande o riaprirli. L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione del presente Avviso.

4) Il presente Avviso non costituisce alcun titolo o diritto per coloro i quali presentino istanza di partecipazione, né vincola in alcun modo l'A.R.P.A.C. ad attingere dalla short-list generata. L'Agenzia, a suo insindacabile giudizio, può ricorrere a specifici avvisi di tipo temporaneo per la selezione o ad altre procedure finalizzate al reclutamento delle professionalità e al raggiungimento degli obiettivi istituzionali.

5) L'A.R.P.A.C. si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso all'affidamento degli incarichi in oggetto in caso di disposizioni normative ostative allo stesso, di vincoli di finanza pubblica ovvero in ragione di sopravvenute esigenze organizzative senza che il professionista dichiarato idoneo possa avanzare alcuna pretesa o diritto e senza obbligo di notifica allo stesso del relativo provvedimento.

6) Per quanto non previsto nel presente Avviso si fa riferimento alla normativa comunitaria e nazionale vigente in materia di rapporti di lavoro autonomo.

7) Il presente avviso, unitamente ai citati allegati (Allegato A - Modello di domanda di partecipazione alla procedura e Allegato B - Informativa Trattamento dati personali), sarà pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso" del sito web istituzionale dell'Agenzia, www.arpacampania.it; nonché, ai fini di massima pubblicità, sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.).

8) Il Responsabile del Procedimento e del trattamento dei dati personali è il dott. Michele Pugliese funzionario in forza alla Unità Operativa "U.O. Progetti e Controllo di Gestione" nell'ambito della Direzione Amministrativa.

9) Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono contattare il Responsabile del Procedimento al seguente indirizzo e-mail: m.pugliese@arpacampania.it.

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

ALLEGATO A

All'ARPA Campania

Pec: direzioneegenerale.arpac@pec.arpacampania.it

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome) _____,
nato/a il _____ a _____ (prov. _____), C.F.
_____, residente in _____ (prov. _____) alla
Via/Piazza _____, domiciliato/a in _____ (prov.
_____) alla Via/Piazza _____ (compilare solo se diverso
dalla residenza), recapito telefonico: fisso _____ - mobile
_____, indirizzo di posta elettronica ordinaria personale
_____, indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all' "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT-LIST DI ESPERTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE AL FINE DELL'AFFIDAMENTO DI EVENTUALI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' TECNICHE ASSUNTE IN CONVENZIONE CORRELATE ALLA GESTIONE DI PROGETTI FINANZIATI CON FONDI EUROPEI, NAZIONALI REGIONALI O DI ALTRI ENTI PUBBLICI. Approvato con deliberazione n. ____ del ____.

DI PARTECIPARE alla procedura per i seguenti profili:

- A. Esperta/o in Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di diatomee ☐
- B. Esperta/o in Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di macroinvertebrati bentonici ☐
- C. Esperta/o in Monitoraggio biologico dei corpi idrici marini di macrozoobenthos ☐
- D. Esperta/o in Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di macrofite ☐
- E. Esperta/o in Monitoraggio biologico dei corpi marini di macroalghe ☐
- F. Esperta/o in Monitoraggio biologico (prelievi) dei acque marine, laghi ed acque di transizione di fitoplancton e zooplancton ☐
- G. Esperta/o in Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di fauna ittica ☐
- H. Esperta/o in Monitoraggio biologico dei corpi idrici fluviali di indici idromorfologici ☐
- I. Esperta/o in Controlli di gestione degli impianti industriali ☐
- J. Esperta/o in Controlli emissioni in atmosfera ☐
- K. Esperta/o in Campionamenti acque reflue, superficiali, sotterranee ☐

- L. Esperta/o in Campionamenti rifiuti, suoli, sedimenti e campionamenti equiparati ☐
- M. Esperta/o in Campi Elettromagnetivi: istruttorie, pareri, analisi di rischio ☐
- N. Esperta/o in Acustica: istruttorie, pareri e controlli in campo ☐
- O. Esperta/o in Modellistica aria ☐
- P. Esperta/o in Siti contaminati: istruttorie, pareri, analisi di rischio ☐
- Q. Esperta/o in Analisi chimiche e fisiche di laboratorio ☐
- R. Esperta/o in Analisi microbiologiche di laboratorio ☐
- S. Esperta/o in Analisi chimiche e fisiche di laboratorio (fitoplancton) ☐
- T. Esperta/o in Analisi chimiche e fisiche di laboratorio (zooplancton) ☐
- U. Esperta/o in Analisi di biologia molecolare su alimenti ☐
- V. Esperta/o in Valutazioni ambientali (VIA, VAS, VI, EMAS, Danno Ambientale) ☐
- W. Esperta/o in Conduttori mezzi nautici (Diploma + patente nautica) ☐
- X. Esperta/o in Gestione agronomica reflui zootecnici, oleari, fanghi e similari ☐
- Y. Esperta/o in Legionella: campionamenti, analisi, istruttorie ☐
- Z. Esperta/o in Sistemi informativi territoriali ☐
- AA. Esperta/o in Metrologia ☐
- BB. Esperta/o in Analisi OGM ☐
- CC. Esperta/o in Analisi stupefacenti ☐
- DD. Esperta/o in Utilizzo di sw agenziali ☐

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e sotto la propria responsabilità, consapevole di quanto rispettivamente previsto dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti a provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera e sulla responsabilità penale prevista per chi rende false dichiarazioni, forma o usa atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

- a. di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o dello status di "protezione sussidiaria", ovvero di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- b. di avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio, con riferimento alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione;
- c. di godere dei diritti civili e politici ed il comune nelle cui liste è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime. I cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di "protezione sussidiaria" il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza (Art. 2, comma 2, del D.P.R. n. 82/2023);
- d. di avere piena idoneità fisica all'impiego e ad ogni mansione specifica della posizione funzionale da ricoprire, il cui accertamento sarà effettuato, prima della sottoscrizione del contratto di collaborazione, a cura dell'Amministrazione quale adempimento ex D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- e. di essere in possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione della denominazione e sede dell'Università che lo ha rilasciato, della data nel quale è stato conseguito e della votazione riportata. In caso di equipollenza/equivalenza riportare gli estremi del provvedimento di riconoscimento.

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato nella domanda di partecipazione deve:

- indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato dichiarato equipollente o equivalente al corrispondente titolo italiano; ovvero
- dichiarare di aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il

- rilascio del provvedimento di equipollenza o equivalenza. La dichiarazione di equipollenza/equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altre selezioni/concorsi;
- f.** di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore;
 - g.** di non essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento ovvero per motivi disciplinari ai sensi della normativa di legge vigente o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia;
 - h.** di non essere dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - i.** di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'istaurarsi e/o al mantenimento del rapporto professionale con l'A.R.P.A.C. e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002 e ss.mm.ii.. In caso contrario devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - j.** di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
 - k.** di non essere incorso, nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda di partecipazione, in procedure disciplinari conclusesi con l'irrogazione di sanzioni (se dipendente pubblico);
 - m.** di non aver ricevuto una valutazione negativa nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda di partecipazione (se dipendente pubblico);
 - n.** l'amministrazione, e relativa sede, presso la quale risulta essere dipendente a tempo indeterminato (se dipendente pubblico);
 - o.** di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con le attività dell'Agenzia;
 - p.** di essere in possesso di conoscenze delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
 - q.** di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati che non sono cittadini italiani);
 - r.** l'eventuale possesso dei titoli di precedenza/preferenza (art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023). Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
 - s.** di disporre di comprovata e documentata esperienza professionale di almeno 3 anni attinente al/ai profilo/i professionale/i di candidatura, da dettagliarsi in maniera puntuale e specifica;
 - t.** di essere in possesso di P. IVA, ovvero di impegnarsi a provvedere alla sua apertura qualora venisse affidato l'incarico;
 - u.** di essere in possesso di patente di guida cat. B;
 - v.** di aver preso visione integrale del presente avviso e della deliberazione con cui è stata indetta la procedura, e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni ivi previste;
 - w.** di essere consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
 - x.** di prestare il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda, per le finalità di gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. ed ai sensi delle previsioni contenute nel Regolamento UE 2016/679; nonché di aver preso visione e conoscenza dell'informativa all'uopo redatta, allegata al presente avviso (Allegato B) e pubblicata nella Sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso" del sito web istituzionale dell'A.R.P.A.C. e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.);

- z.** di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente procedura;
- aa.** di essere a conoscenza del fatto che ogni comunicazione relativa alla presente procedura, salvo le ipotesi di eventuale comunicazione individuale, sarà effettuata mediante pubblicazione nella Sezione “Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso” del sito web istituzionale www.arpacampania.it ;
- bb.** di impegnarsi a comunicare qualsiasi sopravvenuta variazione a quanto dichiarato nella domanda.

Si allega alla presente la seguente documentazione, richiesta a pena di esclusione dalla procedura

- a.** copia fronte/retro, scansionata in formato PDF, del documento d'identità in corso di validità, datata e firmata;
- b.** aggiornato curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, contenente autodichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., in ordine alla veridicità delle informazioni nello stesso contenute, nonché specifica autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c.** dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 relative all'esperienza professionale posseduta;
- d.** elenco dei documenti allegati.

Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali forniti, compresi eventuali dati sensibili, con la presente domanda ai sensi del Regolamento comunitario n. 2016/679 ai fini del procedimento per il quale sono stati richiesti ed esclusivamente a tale scopo.

Luogo e data _____

Firma (*)

(non è richiesta l'autenticazione)

(*) La firma, leggibile, è obbligatoria pena l'esclusione dalla procedura.

**ALLEGATO B****INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

In ottemperanza alle disposizioni del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, *Codice in materia di protezione dei dati personali* (d'ora in poi Codice), nonché ai sensi delle previsioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 (d'ora in poi GDPR), l'A.R.P.A.C., con sede alla Via Vicinale S. Maria del Pianto - Centro Polifunzionale, Torre 1 – 80143 Napoli, informa che:

A. SOGGETTI DEL TRATTAMENTO

- **Il Titolare del Trattamento dei dati personali** è l'ARPA Campania, con sede legale in via Vicinale S. Maria del Pianto - Centro Polifunzionale, Torre 1 – 80143 Napoli.
PEC: direzionegenerale.arpac@pec.arpacampania.it – privacy@arpacampania.it.
Telefono 081/2326111.
- **Il Responsabile della Protezione dei Dati Personali (D.P.O.)** di ARPA Campania è l'avv. Lucia RUGGIERO, tel. 081/2326239 – e-mail: dpo@arpacampania.it.
- **Il Responsabile del trattamento dei dati personali** è il dott. Michele PUGLIESE, tel. 081/2326307 – e-mail: m.pugliese@arpacampania.it.

B. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione, o allegati alla stessa, sono trattati da questa Amministrazione pubblica per finalità di esecuzione degli adempimenti relativi di cui al Bando cui fa riferimento e per gestire, conseguentemente, l'eventuale rapporto instaurato tra le parti. Il trattamento dei dati risulta pertanto necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento ed inoltre all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato potrebbe essere parte o all'esecuzione di misure precontrattuali (art 6 comma 1 lett. C, B del GDPR).

Più in dettaglio, questa Agenzia, effettua il trattamento dei dati personali “comuni” del concorrente (es. nome, cognome, codice fiscale, data di nascita, residenza, grado di istruzione, recapiti) nonché il trattamento di alcuni dati personali “sensibili”.

Il trattamento dei dati “sensibili” e “giudiziari” è effettuato da questa Agenzia ai sensi delle seguenti disposizioni legislative nazionali e successive modifiche ed integrazioni:

- D.Lgs. n. 502/92: Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421;
- D.P.R. n.487/94: Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D.Lgs. n. 165/2001: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Il Trattamento delle categorie particolari di dati personali avviene nel rispetto dell'art. 9 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e con le modalità di cui al Regolamento A.R.P.A.C. approvato con con Deliberazione n. 639/2018.



C. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il consenso al trattamento dei dati personali, ex Regolamento UE 2016/679, ai fini della gestione della procedura e degli adempimenti conseguenti è obbligatorio e necessario per lo svolgimento della procedura e la conseguente gestione del rapporto. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla selezione.

D. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

I dati potranno essere comunicati, nel rispetto dei principi di proporzionalità, pertinenza e non eccedenza:

- all'interno questa Agenzia, alle persone specificamente incaricate del trattamento, tenute al segreto ed alla riservatezza, quali, ad esempio, gli incaricati dell'Ufficio Protocollo, della Segreteria del Direttore Generale, il Responsabile del Procedimento, i membri della Commissione;
- ad altri Enti Pubblici qualora necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o qualora previsto da norme di legge o di regolamento;
- a privati, solo se previsto da norme di legge o di regolamento (es. applicazione della normativa in materia di diritto di accesso agli atti amministrativi).

I dati sensibili non sono diffusi.

I dati identificativi (nome e cognome e data di nascita) insieme ai risultati della selezione sono diffusi per gli adempimenti relativi alla selezione stessa (es. elenco idonei).

I dati personali acquisiti potranno essere trattati mediante acquisizione dei documenti in forma cartacea o elettronica e mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Il titolare garantisce che il trattamento dei dati sarà effettuato con logiche di organizzazione ed elaborazione correlate alle finalità di cui alla presente informativa.

E. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato può richiedere l'applicazione dei diritti di cui alla normativa citata tra i quali, a titolo esemplificativo:

- Il diritto di conoscere, in ogni momento, quali dati l'Agenzia sta utilizzando;
- Il diritto di ottenere l'aggiornamento, l'integrazione o la rettifica dei dati;
- Il diritto di ottenere la cancellazione, il blocco o la trasformazione in forma anonima dei dati trattati in violazione della legge;
- Il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

Per l'esercizio dei diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 e 22 del Regolamento UE 2016/679 l'interessato può rivolgersi all'A.R.P.A.C., sede legale in Via Vicinale S. Maria del Pianto - Centro Polifunzionale, Torre 1 – 80143 Napoli, titolare della gestione dei dati personali che la riguardano.