

**AZIENDA OSPEDALIERA “San Giuseppe MOSCATI” – AVELLINO - C.F. 01948180649****Avviso di Selezione Pubblica per n.1 Dirigente Medico CON INCARICO QUINQUENNALE DI Direttore della Struttura Complessa “Medicina d’Urgenza”.**

In esecuzione della delibera n. 1177 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è indetto avviso di selezione, per conferimento di incarico quinquennale di Direttore della **Struttura Complessa “Medicina d’Urgenza”**.

L’incarico di durata quinquennale, rinnovabile, viene conferito alle condizioni e norme previste dal DPR 10 dicembre 1997 n. 484 e dal D.Lgs. 502/92, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 229/99 e dalla Legge n. 189/2012, nonché dal Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Regione Campania e dalla Legge n.118 del 05/08/2022.

**DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO/PROFILO OGGETTIVO**

L’A.O.R.N. “S.G. Moscati” di Avellino è sede di D.E.A. di II livello che funge da centro Traumi di zona (CTZ), hub nella rete cardiologica, hub nella rete Ictus, spoke per la terapia del dolore, hub I nella rete delle emergenze gastroenteriche, spoke II per la rete emergenza pediatrica.

L’A.O.R.N. risulta inoltre inserita quale HUB nelle reti tempo-dipendenti e di specialità, pertanto sono costituite le unità operative di Recupero e riabilitazione funzionale con posti letto dedicati al post ictus, cardiologia riabilitativa e di Riabilitazione respiratoria, ortopedica ed urologica.

L’AORN si articola nei seguenti Dipartimenti:

1. Dipartimento Medico
2. Dipartimento Cuore e Vasi
3. Dipartimento di Chirurgia Generale e Specialistica
4. Dipartimento Materno Infantile
5. Dipartimento di Emergenza ed Accettazione
6. Dipartimento Onco Ematologico
7. Dipartimento Testa Collo
8. Dipartimento dei Servizi Sanitari

Parte integrante del Dipartimento Emergenza ed Accettazione è l’UOC MCAU- Medicina d’Urgenza, all’interno della quale è presente l’UOS OBI e Pronto Soccorso. Presso il Pronto Soccorso, dotato di Triage organizzato secondo il modello globale, vengono accolti annualmente circa 45.000 pazienti.

L’Azienda presenta una dotazione complessiva di n. 650 posti letto. Parte dei posti letto in dotazione alla medicina d’urgenza (12), sono finalizzati alla terapia sub-intensiva; nello specifico sono stati attivati nell’ambito dell’offerta assistenziale della UOC MCAU n. 6 posti letto con codice disciplina 94 di terapia sub-intensiva.

Si riportano di seguito i dati relativi all’attività di ricovero svolta presso la UOC Medicina d’urgenza nel periodo 2022-2024 con il dettaglio del case mix della struttura riferito all’anno 2024.

UOC Medicina D'Urgenza e PS							
Anno	N° Accessi PS	P.L. HSP12	N° Transiti	Degenza Media	Peso Medio	Indice di Occupazione	Indice di Rotazione
2022	37.570	12	462	8,11	1,54	85,34%	38,50%
2023	42.552	12	460	7,33	1,64	83,76%	41,82%
2024	48.995	12	510	6,82	1,69	79,38%	42,50%

Case Mix - UOC Medicina D'Urgenza - Anno 2024						
DRG	DRG_descrizione	N° dimessi	Peso medio	Peso totale	Degenza Media	% su ricoveri totali
022	Encefalopatia ipertensiva	1	0,94	0,94	4,00	0,4%
023	Stato stuporoso e coma di origine non traumatica	1	0,80	0,80	4,00	0,4%
076	Altri interventi sull'apparato respiratorio con CC	1	2,49	2,49	20,00	0,4%
078	Embolia polmonare	13	1,34	17,43	8,00	4,7%
082	Neoplasie dell'apparato respiratorio	1	1,33	1,33	20,00	0,4%
087	Edema polmonare e insufficienza respiratoria	88	1,22	107,74	7,94	31,7%
089	Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	1	1,14	1,14	3,00	0,4%
101	Altre diagnosi relative all'apparato respiratorio con CC	1	0,93	0,93	2,00	0,4%
121	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto e complicanze maggiori, dimessi vivi	1	1,58	1,58	7,00	0,4%
122	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto senza complicanze maggiori, dimessi vivi	2	1,22	2,43	8,00	0,7%
125	Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi non complicata	1	0,70	0,70	21,00	0,4%
142	Sincope e collasso senza CC	1	0,60	0,60	2,00	0,4%
144	Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio con CC	2	1,18	2,36	7,50	0,7%
172	Neoplasie maligne dell'apparato digerente con CC	1	1,49	1,49	14,00	0,4%
174	Emorragia gastrointestinale con CC	6	1,06	6,36	7,67	2,2%
175	Emorragia gastrointestinale senza CC	11	0,66	7,22	7,73	4,0%
204	Malattie del pancreas eccetto neoplasie maligne	4	1,05	4,21	7,25	1,4%

205	Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica con CC	1	1,16	1,16	5,00	0,4%
294	Diabete, età > 35 anni	2	0,98	1,97	5,00	0,7%
296	Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	1	0,86	0,86	5,00	0,4%
297	Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni senza CC	1	0,56	0,56	4,00	0,4%
316	Insufficienza renale	2	1,15	2,30	4,50	0,7%
450	Avvelenamenti ed effetti tossici dei farmaci, età > 17 anni senza CC	2	0,41	0,82	3,00	0,7%
565	Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita = 96 ore	23	4,04	92,86	12,74	8,3%
566	Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita < 96 ore	38	2,11	80,26	7,74	13,7%
571	Malattie maggiori dell'esofago	5	1,09	5,44	9,80	1,8%
575	Setticemia con ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	2	4,78	9,56	5,50	0,7%
576	Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	63	1,64	103,52	8,52	22,7%
578	Malattie infettive e parassitarie con intervento chirurgico	2	4,40	8,80	13,50	0,7%

## PROFILO SOGGETTIVO

Il profilo soggettivo del candidato è declinato sulle competenze professionali e manageriali, le conoscenze scientifiche e le attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni.

Competenze tecniche necessarie a ricoprire la funzione:

- Esperienza e competenza clinica nella distribuzione dei pazienti con diversi indirizzi, percorsi e destinazioni a seconda della priorità di accesso, con capacità di stratificazione del rischio per aumentare principalmente la sensibilità nell'escludere patologie a rischio vita e quindi dimettere in sicurezza, nonché con capacità di trattamento precoce e appropriato di tutte le patologie acute; in particolare, ci si riferisce alla capacità di stabilizzazione e trattamento dei pazienti critici, alla conoscenza delle tecniche di diagnostica – anche avanzata – dei pazienti complessi nonché di gestione delle patologie tempo dipendenti (infarto, ictus, trauma, sepsi, ecc.) secondo il modello “work to admit” in cui il paziente viene stabilizzato, studiato e trattato prima del ricovero;
- Esperienza e competenza nella diagnosi differenziale attraverso il supporto di tutti gli strumenti diagnostici a disposizione per ridurre il rischio di errore (esami di laboratorio, ecografia fast al letto del paziente, ecc.);
- Esperienza e competenza clinico-organizzativa nella sincronizzazione tra domanda e offerta, secondo il principio della “just in time production”, in particolare dei percorsi in uscita dal

- Pronto Soccorso verso i reparti, ambulatori, domicilio, osservazione intensiva, nonché dell'allocazione delle risorse in modo calibrato rispetto alla quota di domanda prevedibile;
- Esperienza e competenza nell'ottimizzare il flusso dei pazienti in uscita da Pronto Soccorso, anche attraverso strategie organizzative finalizzate a contenere e governare: il tempo di attesa al trattamento secondo priorità di accesso; il tempo complessivo di permanenza in Pronto Soccorso (Length of Stay) secondo le più recenti linee di indirizzo; indicatori critici tra cui la percentuale di pazienti Left Without Being Seen (LWBS), la percentuale di ritorno dei pazienti dimessi, la quota di accessi a rischio di inappropriately, la percentuale di trasferimento ad altra struttura per incapacità di ricovero ecc.; il tempo di attesa per il ricovero ospedaliero (Boarding) e per il trasferimento verso strutture di minor livello assistenziale;
  - Esperienza e competenza nel garantire l'appropriatezza dei ricoveri urgenti, contenendo l'percentuale di ricovero sul totale degli accessi in PS anche attraverso la destinazione in OBI dei pazienti potenzialmente dimissibili nelle 36 ore successive alla visita, in accordo con le Linee di Indirizzo Nazionali, nonché il ricorso ai percorsi di presa in carico ambulatoriale POST-PS;
  - Esperienza e competenza nella standardizzazione dei processi clinici anche attraverso la condivisione di protocolli e procedure operative, seguiti da momenti formativi e di sensibilizzazione, perlomeno sui processi ad alto flusso, secondo l'analisi dei sintomi in accesso rilevati al triage, al fine di perseguire appropriatezza ed efficienza, ma anche equità e efficacia delle prestazioni sanitarie erogate;
  - Esperienza e competenza nella gestione di progetti di riorganizzazione nel lay-out di Pronto Soccorso e/o dei servizi a supporto;
  - Propensione al lavoro in team multidisciplinari e multi-professionali;
  - Propensione all'analisi dei processi di riferimento con approccio olistico e sistemico, data-driven e human-centered;
  - Propensione all'utilizzo e implementazione di sistemi di bed management e visual management secondo le caratteristiche proprie dell'area della gestione operativa;
  - Esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale e/o intra- aziendale per la gestione di percorsi clinico-assistenziali organizzati in rete o in team multidisciplinari e/o multi professionali;
  - Esperienza e competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della S.C., al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute;
  - Esperienza e competenza gestionale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
  - Esperienza e competenza nella valutazione e valorizzazione delle competenze professionali dei collaboratori;
  - Esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione professionale fra la componente medica e quella infermieristica;
  - Esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie in ambito chirurgico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi medici;
  - Esperienza e competenza nella gestione dei moderni dispositivi e presidi, nell'ambito di riferimento;
  - Esperienza e competenza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nella creazione di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
  - Esperienza e competenza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA e partecipazione a gruppi multi professionali e multidisciplinari.

### **Competenze organizzativo-gestionali e manageriali**

Le competenze fondamentali del Direttore sono quelle necessarie per erogare i servizi e per gestire le attività nei seguenti ambiti di riferimento della Medicina d'Urgenza:

- il pronto soccorso con l'osservazione breve (PS e OBI);
- la degenza di area critica con la terapia subintensiva (TSI).
- capacità di gestione in PS dei pazienti con funzioni vitali compromesse;

-la capacità di gestione in PS di tutti gli altri pazienti, con valutazione clinico- strumentale accurata e rapida, coinvolgimento tempestivo degli specialisti, decisione sui ricoveri, avvio dei percorsi di assistenza e cura sul territorio per i pazienti dimessi, presa in carico anche delle componenti personali e sociali.

### **REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L' AMMISSIONE**

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità é effettuata a cura della Azienda Ospedaliera prima dell'immissione in servizio.;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stato escluso dall'elettorato attivo, nonché destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- e) età: ai sensi dell'art. 3 comma 6 della legge 15.05.1997 n. 127, la partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, pertanto possono partecipare tutti coloro che abbiano un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio; Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubblici uffici, ovvero interdetti da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- f) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- g) Iscrizione al relativo albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- h) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente e specializzazione nella medesima disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina oggetto dell'incarico. L'anzianità di servizio di ruolo e non di ruolo deve essere stata maturata presso Amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali, secondo quanto previsto dagli artt. 10 e ss. del DPR 484/97 e dall'art. 1 del DM Sanità n. 184/2000. Le discipline equipollenti sono quelle previste dal D.M. 30/01/1998 e s.m.i.

Ai sensi dell'art.1, comma 2 del Decreto del Ministero della Sanità n. 184/2000, ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del SSN, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto dai medici dipendenti delle aziende sanitarie.

Nelle dichiarazioni relative al servizio devono essere indicate le posizioni funzionali, le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività, eventuali interruzioni o sospensioni per qualsiasi causa, la denominazione dell'Ente presso il quale è stato svolto, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time con indicazione dell'impegno orario).

- i) Curriculum professionale, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata specifica attività professionale ed adeguata esperienza, ai sensi dell'art. 6 del medesimo D.P.R.. Il candidato dovrà specificare le competenze ed esperienze professionali con particolare riguardo a:
  - Turni di servizio (media ore annuali) nei diversi setting della disciplina: PS, OBI, TSI **Riportare non solo il numero di anni di attività, ma anche le ore effettive di servizio nei diversi setting, che devono essere confermati dagli attestati delle direzioni sanitarie;**
  - L'attività fuori dal PS in discipline diverse dalla MeCAU (anche se equipollenti) deve essere riportata separatamente;
  - Case-mix in PS e in TSI (es.: tipologie codici gestiti in PS, arresto e periarresto, shock, insufficienza respiratoria, sepsi, SCA, ictus, trauma maggiore, trauma MSK, lesioni tessuti molli). **Riportare i volumi di attività annuali (se possibile ripartiti in categorie specifiche), che devono essere confermati dagli attestati delle direzioni sanitarie;**
  - Procedure abitualmente effettuate (es.: RCP, gestione VA, CVE e pacing, accessi vascolari venosi centrali e arteriosi, ecografia, CPAP e NIV, piccola chirurgia, accessi alle sierose,

rachicentesi, artrocentesi, blocchi nervosi). **Riportare solo le procedure effettuate in autonomia e (se possibile) i volumi medi annuali, che devono essere confermati dagli attestati delle direzioni sanitarie.**

**I curricula incompleti, generici o ambigui, oppure non confermati dall'attestazione delle Direzioni Sanitarie per l'attività quali-quantitativa svolta, sono valutati con punteggi più bassi o nulli.**

i) Attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15, comma 8, del D.Lgs. n. 502/92 l'attestato di formazione manageriale deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto equiparato all'analogo titolo di studio acquisito in Italia, secondo la normativa vigente.

Per il servizio prestato all'estero dovrà risultare il riconoscimento da parte della competente autorità, ai sensi della Legge n. 735 del 10 luglio 1960.

I suddetti requisiti di ammissione, fatto salvo quanto previsto dalla lettera i), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Per essere ammessi alla partecipazione dell'Avviso, i candidati dovranno necessariamente effettuare un **BONIFICO DI € 10,00 (DIECI/00)** intestato alla A.O.R.N. "S.GiuseppeMoscati" di Avellino – **IBAN: IT32C0542404297000000000207.**

**NELLA CAUSALE DOVRANNO SPECIFICARE:** "COGNOME NOME avviso di selezione n. 1 Direttore Medico S.C. "MEDICINA D'URGENZA". La ricevuta dell'avvenuto versamento dovrà essere scannerizzata ed allegata alla domanda di partecipazione all'avviso pubblico. Il mancato versamento comporterà l'esclusione dalla procedura.

#### **MODALITÀ DI FORMULAZIONE DELLA DOMANDA D'AMMISSIONE**

Per effettuare l'iscrizione alla procedura selettiva il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, utilizzando il format on line sul seguente link: [https:// concorsi.moscativav.netservizi.it](https://concorsi.moscativav.netservizi.it).

La domanda di partecipazione alla procedura – redatta da ciascun candidato esclusivamente in forma telematica mediante piattaforma e sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i. - potrà essere presentata **entro le ore 24 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4^ serie "concorsi"** corredata dalla documentazione richiesta. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo. Attesa la perentorietà del predetto termine, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Tale modalità di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse, a pena di esclusione, altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione (quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o e-mail, ecc..).

Per le informazioni relative alla sola compilazione della domanda è possibile inviare una mail all'indirizzo: [asstec@netservizi.it](mailto:asstec@netservizi.it) od utilizzare l'apposita sezione contatti presente sulla piattaforma.

#### **ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE**

Per presentare una domanda di partecipazione vanno effettuati i seguenti passaggi:

(se nuovo utente)

1. Effettuare la registrazione alla piattaforma (Link Registrati) la registrazione deve essere effettuata dal candidato, avendo cura di indicare correttamente NOME COGNOME E CODICE FISCALE.
2. Compilare tutti i campi della form. Accertarsi di aver inserito, nel campo email, un indirizzo di posta elettronica ordinaria (NON PEC).
3. Salvare i dati. Una email di conferma verrà inviata dal sistema all'indirizzo email indicato.
4. Attivare la registrazione cliccando sul link presente nell'email di conferma.
5. Accedere alla propria area personale (Log in).

6. Cliccare sul link di benvenuto in alto a destra.
  7. Selezionare "Iscrizione Concorsi".
  8. Scegliere il concorso a cui iscriversi.
  9. Compilare la domanda di partecipazione.
  10. Seguire passo per passo tutte le istruzioni presenti sulle schermate della piattaforma.
- E' possibile anche effettuare l'accesso tramite SPID, cliccando su "ACCEDI" IN ALTO A DESTRA che vale a tutti gli effetti come registrazione, in quanto la piattaforma elaborerà i dati ricevuti dall'IdP e creerà automaticamente il profilo per il candidato.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato acconsente altresì alla pubblicazione sul sito internet aziendale del proprio curriculum in applicazione dell'art. 15, comma 7 bis, lett. D) del novellato D.Lgs. 502/92.

Mediante la procedura telematica il candidato deve dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici, nonché il possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 e precisamente:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, da documentarsi mediante atto rilasciato dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda ove si è prestato servizio (per questo contenuto sarà richiesto l'upload di apposita certificazione come indicato successivamente);
  - b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti;
  - c) tipologia quantitativa e qualitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (per questo contenuto sarà richiesto l'upload di apposita certificazione come indicato successivamente) che deve essere redatta secondo le modalità indicate dall'art.6 del D.P.R. 484/97 e precisamente: "le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base della attestazione del Dirigente Responsabile del competente Dipartimento o unità Operativa;
  - d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
  - e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
  - f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/97;
  - g) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.
- Dovranno necessariamente essere allegati, a pena di esclusione:
1. copia del documento di identità in corso di validità;
  2. la ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
  3. curriculum come indicato al punto h) del paragrafo "Requisiti generali e specifici per l'ammissione"
  4. la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art.38 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 e ss.mm. (solo per i cittadini extracomunitari);
  5. l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando;
  6. dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate di cui al punto della sezione "Modalità di formulazione della domanda di ammissione" del presente bando. Tale attestazione è esclusa dal regime delle autocertificazioni;

7. dichiarazione relativa alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime di cui al punto della sezione “Modalità di formulazione della domanda di ammissione” del presente bando;

Dovranno essere necessariamente allegate, non altrimenti valutabili:

1. eventuali pubblicazioni di cui il candidato è autore/coautore secondo quanto precisato al punto della sezione “Modalità di formulazione della domanda di ammissione” del presente bando, ritenute più rilevanti e attinenti rispetto alla disciplina;
- Una volta terminata la procedura, cliccare su “SALVA” e, successivamente, su “CONFERMA E INVIA”;
- La schermata riporterà immediatamente una ricevuta verde di avvenuta consegna della domanda che sarà inviata all'indirizzo PEC/e-mail indicato e che dovrà essere conservata come ricevuta;
- Fino alla scadenza del termine di presentazione dell'istanza di partecipazione, il candidato potrà revocarla cliccando sul comando Revoca istanza;
- Solo una volta revocata l'istanza, al Candidato sarà consentito di modificare i dati relativi all'Anagrafica e alle Dichiarazioni, sostituire gli allegati, ricompilare il form e inoltrare nuovamente l'istanza. L'Ente visualizzerà esclusivamente la nuova istanza ricevuta;
- Si consiglia di inviare la propria candidatura con congruo anticipo, in modo da consentire al Gestore della Piattaforma di fornire l'eventuale assistenza che dovesse rendersi necessaria per il superamento di eventuali problemi correlati alla mancanza di padronanza nell'utilizzo della piattaforma da parte dei Candidati.

La data di trasmissione della domanda è comprovata da apposita ricevuta elettronica. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione correttamente inviata. Dopo la scadenza fissata nel bando il collegamento al Form verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

Gli uffici dell'ente non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura. Per le informazioni relative alla sola compilazione della domanda è possibile inviare una mail all'indirizzo: [asstec@netservizi.it](mailto:asstec@netservizi.it) od utilizzare l'apposita sezione contatti presente sulla piattaforma.

#### **AMMISSIONE ESCLUSIONE CANDIDATI**

Saranno ammessi alla prova colloquio tutti i candidati la cui domanda di partecipazione all'avviso pubblico è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal bando, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso all'avviso.

L'Azienda potrà effettuare, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute; in ogni caso provvederà all'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati prima di procedere all'assunzione dei vincitori.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato sul sito internet dell'Azienda Ospedaliera **[www.aornmoscati.it](http://www.aornmoscati.it) nella sezione “Bandi di concorso”**. **La pubblicazione sul sito internet aziendale costituisce notifica a tutti gli effetti di legge**, senza nessun'altra comunicazione da inviare individualmente ai singoli candidati.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla prova colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione, con la precisazione che l'assenza del candidato alla suddetta prova, quale ne sia stata la causa, sarà considerata rinuncia alla partecipazione, determinandone l'automatica esclusione dall'Avviso.

#### **Costituiscono motivi di esclusione:**

- ☐ il mancato invio della domanda e della documentazione espressamente richiesta nel presente bando, nelle forme e con le modalità previste;
- ☐ il mancato possesso di uno dei requisiti generali e specifici per l'ammissione.

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92, come da ultimo modificato dall'art. 20 della L. n. 118/2022, la selezione é effettuata da una commissione composta dal Direttore Sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse



da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto. I direttori di struttura complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, è nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino a individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda. Se all'esito del sorteggio la metà dei direttori di struttura complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare ove possibile l'effettiva parità di genere nella composizione della commissione, fermo restando il criterio territoriale di cui al terzo periodo. Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

Le operazioni di sorteggio dei componenti della Commissione esaminatrice sono pubbliche. La data e il luogo del sorteggio saranno rese note mediante avviso pubblicato sull' Albo Pretorio del sito internet dell'Azienda Ospedaliera [www.aornmoscati.it](http://www.aornmoscati.it), sezione **"Bandi di concorso"**, 7 giorni prima del giorno stabilito per le operazioni di sorteggio.

L'Azienda all'atto della costituzione della Commissione di valutazione, individua tra il personale amministrativo, in posizione almeno di collaboratore amministrativo professionale, il funzionario che svolge le funzioni di segretario della Commissione stessa.

#### **MODALITA' DI SELEZIONE E AMBITI DI VALUTAZIONE**

Ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. b) del D.Lgs. 502/92 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito dalla legge n. 189/2012: "La Commissione riceve dall'Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo i criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale procede a conferire l'incarico al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

La suddetta Commissione opererà nel rispetto di quanto disposto dal Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Regione Campania. La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum;
- 60 punti per il colloquio (minimo 42 punti);

La valutazione del curriculum sarà svolta con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max 5 punti);
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti (max 10 punti).

Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati nella disciplina di riferimento o equipollente. L'attività in discipline equipollenti deve essere riportata separatamente. Il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della Sanità è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. **Non sarà valutata l'attività di servizio indicata dal candidato come periodo di anzianità da considerare quale requisito di ammissione.**

**Non sono valutabili altre tipologie di incarico, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la nomina a "referente", "coordinatore", "incaricato", nonché le borse di studio, gli incarichi di consulenza e gli incarichi svolti nel privato, salvo quanto sopra diversamente disposto.**

- alla tipologia ed alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al ventennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate

dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base della attestazione del Dirigente Responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa (max 15 punti). Dovranno costituire oggetto di attestazione da parte della Direzione Sanitaria, pena la mancata valutazione da parte della Commissione esaminatrice, le seguenti competenze ed esperienze professionali:

- Turni di servizio (media ore annuali) nei diversi setting della disciplina: ET, PS, OBI, TSI con indicazione *del numero di anni di attività, ma anche delle ore effettive di servizio nei diversi setting;*
- L'attività fuori dal PS in discipline diverse dalla MeCAU (anche se equipollenti) deve essere riportata separatamente;
- Case-mix in ET, in PS e in TSI (es.: tipologie codici gestiti in ET e in PS, arresto e periarresto, shock, insufficienza respiratoria, sepsi, SCA, ictus, trauma maggiore, trauma MSK, lesioni tessuti molli) con indicazione dei *volumi di attività annuali (se possibile ripartiti in categorie specifiche);*
- Procedure abitualmente effettuate (es.: RCP, gestione VA, CVE e pacing, accessi vascolari venosi centrali e arteriosi, ecografia, CPAP e NIV, piccola chirurgia, accessi alle sierose, rachicentesi, artrocentesi, blocchi nervosi). *Riportare solo le procedure effettuate in autonomia e (se possibile) i volumi medi annuali;*
- 
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (max 3 punti). **Non verrà considerata l'attività di tutor, supervisione tirocinio e di relatore/correlatore a tesi di laurea/specializzazione;**
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. n. 484/97 (max 3 punti).

**In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Gli stessi verranno valutati solamente se strettamente attinenti al profilo oggettivo del posto bandito, e relative agli ultimi dieci anni;**

- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica /max 4 punti). **Sarà oggetto di valutazione la produzione scientifica riferita al quinquennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso per estratto nella Gazzetta ufficiale. Le pubblicazioni, per costituire oggetto di valutazione, dovranno essere allegate alla domanda in copia resa conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.**

Si fa presente che, relativamente alla posizione funzionale, soggiorni di studio o di addestramento professionale, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari e produzione scientifica soltanto i dati dichiarati nel format di domanda, come risultante dalla domanda on-line, saranno oggetto di valutazione dei titoli

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione espressa in termini numerici di almeno 42/60.

La data e la sede del colloquio saranno comunicate agli ammessi con avviso pubblicato sull'Albo Pretorio aziendale, nella sezione "Bandi di concorso" e successiva comunicazione all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione all'Avviso.

**La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla presente procedura.**

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92, così come modificato da ultimo dall'art. 20 della L. n. 118/2022 e delle Linee di indirizzo regionali, il profilo professionale, i curricula dei candidati presenti al colloquio, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati saranno pubblicati sul sito internet aziendale.

**CONFERIMENTO INCARICO**

Il Direttore Generale procede a conferire l'incarico al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. L'incarico avrà durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve. L'incarico di direttore di struttura complessa deve in ogni caso essere confermato al termine di un periodo di prova di mesi sei a decorrere dalla data di conferimento di detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, D.Lgs.502/92 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito dalla legge n. 189/2012.

All'assegnatario dell'incarico sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL della Dirigenza Sanitaria. La verifica è effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico nominato dal Direttore Generale.

Il conferimento dell'incarico si perfeziona con la stipula di apposito contratto individuale di lavoro

**ADEMPIMENTI DEL CANDIDATO VINCITORE**

E' fatto obbligo, al candidato vincitore della selezione di acquisire, ove non già posseduto, entro un anno dall'inizio dell'incarico e comunque nel primo corso utile, l'attestato di formazione manageriale ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del D. Lgs. 502/92. Con l'accettazione dell'incarico e la presa di servizio s'intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dirigenziale di riferimento, comprese quelle stabilite a livello aziendale.

**NORME FINALI**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente in materia. Ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125 l'Azienda garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del G.D.P.R. Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione del concorso e per l'eventuale assunzione in servizio ovvero per la gestione del rapporto stesso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, riaprire, revocare o modificare il presente bando, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Il presente bando sarà pubblicato sull'Albo pretorio del sito internet aziendale all'indirizzo **[www.aormoscatti.it](http://www.aormoscatti.it)**, nella Sezione "Bandi di Concorso", dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla S.C. "Gestione Risorse Umane" - Settore Concorsi di questa Azienda dal lunedì al venerdì, dalle ore 12.00 alle ore 14.00 (telefono: 0825/203010- 203650).

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Germano PERITO