

Deliberazione N. 28**Assessore****Presidente ROBERTO FICO****Assessore Onofrio Giustino Angelo CUTAIA**

SPL	SSL	STL
201	02	01

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 29/01/2026

PROCESSO VERBALE

Oggetto:

***Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2025 - 2027.
Aggiornamento annualità 2026.***

1)	Presidente	ROBERTO	FICO	Presidente
2)	Vicepresidente	Mario	CASILLO	
3)	Assessore	Fulvio	BONAVITACOLA	
4)	Assessore	Vincenzo	CUOMO	
5)	Assessore	Onofrio Giustino Angelo	CUTAIA	
6)	Assessore	Vincenzo	MARAIO	
7)	Assessore	Andrea	MORNIROLI	
8)	Assessore	Claudia	PECORARO	
9)	Assessore	Angelica	SAGGESE	
10)	Assessore	Maria Carmela	SERLUCA	
11)	Assessore	Fiorella	ZABATTA	Assente
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a) l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (*"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*), convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione nel rispetto delle normative vigenti;
- b) il comma 2 del predetto articolo 6 prevede che il Piano, di durata triennale ed aggiornato annualmente, definisca: (I) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; (II) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale; (III) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne; (IV) in relazione alle caratteristiche e finalità di ciascuna amministrazione, il fabbisogno di personale per la realizzazione della transizione digitale e per l'innovazione tecnologica; (V) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, in conformità alla normativa ed agli indirizzi vigenti di riferimento; (VI) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; (VII) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; (VIII) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

PREMESSO, altresì, che:

- a) in conformità all'articolo 6, comma 5, del citato decreto-legge n. 80/2021, è stato emanato il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, avente a oggetto: *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, che all'art. 1 individua e abroga gli adempimenti relativi ai documenti di programmazione assorbiti dal Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO). Detto articolo 1, ai commi 1 e 2 dispone quanto segue:
"1. Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

- a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
- d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).
2. Per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO.
3. [omissis];
4. [omissis];”
- b) con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in conformità all'articolo 6, comma 6, del richiamato decreto-legge n. 80/2021, è stato approvato il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, di adozione di un Piano-tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni pubbliche;
- c) l'art. 10 del predetto decreto ministeriale n. 132/2022 prevede che “Ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, in caso di mancata adozione del Piano integrato di attività e organizzazione trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;
- d) la legge regionale n.6 del 15/05/2024 “Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta regionale” ha definito il nuovo ordinamento e l'organizzazione degli uffici della Giunta regionale;
- e) con D.G.R. 408 del 31/07/2024 sono state definite le attività e l'organizzazione in Settori e Unità operative dirigenziali semplici delle nuove strutture amministrative;
- f) con D.G.R. n. 25 del 30/01/2025 e ss.mm.ii. è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Giunta regionale della Campania 2025-2027;
- g) con il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 ottobre 2025 sono state approvate le Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e i relativi manuali operativi;
- h) la legge regionale n. 15 del 06/10/2025 “Autorizzazione all'esercizio provvisorio del Bilancio di previsione della Regione Campania per l'anno 2026” ha autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio sulla base degli stanziamenti di spesa previsti per l'esercizio 2026 nel bilancio di previsione 2025-2027, come modificato dai provvedimenti di variazione adottati nel corso dell'anno 2025, ai sensi dell' articolo 43 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e dell' articolo 61, comma 6 dello Statuto, dal 1° gennaio 2026 e fino al momento dell'entrata in vigore della legge di approvazione del bilancio di previsione 2026-2028, e comunque non oltre il 30 aprile 2026;

PRESO ATTO che, dall'istruttoria degli uffici, risulta che:

- a) nel DEFRC 2026-2028 sono individuate le Linee d'azione collegate agli indirizzi strategici-ambiti di valore pubblico formulati per il triennio 2023-2025;
- b) l'art. 7 del decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132, rubricato: “Redazione del Piano integrato di attività e organizzazione”, prevede: “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul

sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- c) i competenti uffici regionali hanno redatto il Piano integrato di attività e organizzazione nel rispetto delle normative di riferimento delle materie dallo stesso assorbite, nonché del menzionato D.M. 30 giugno 2022, n. 132, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, recependo altresì quanto comunicato dall’Ufficio Speciale per l’Amministrazione digitale - con nota prot. n.35992/2026, nonché dall’Ufficio di Staff di Supporto al R.P.C.T. con note prot. n. 0015189 del 09/01/2026 e n. 0065843 del 27/01/2026;

RITENUTO, pertanto, sulla scorta dell’istruttoria svolta dai competenti Uffici, anche al fine di dare avvio al ciclo della performance 2026 e all’aggiornamento del piano triennale di prevenzione della corruzione, di approvare, l’aggiornamento 2026 del *Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027* della Giunta regionale della Campania, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ai sensi dell’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, riservandosi, sin d’ora, eventuali aggiornamenti in corso di anno all’esito dell’approvazione del bilancio;

VISTI:

- a) il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”;
- b) il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113;
- c) il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”;
- d) il decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”;
- e) il decreto ministeriale 30/10/2025 “*Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)*” e “*Manuali operativi*”;
- f) i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto “Funzioni locali” e Area dirigenziale “Funzioni locali”;
- g) la legge regionale n. 6 del 15/05/2024 “*Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta regionale*”;
- h) la legge regionale n. 15 del 06/10/2025 “*Autorizzazione all’esercizio provvisorio del Bilancio di previsione della Regione Campania per l’anno 2026*”;
- i) il Documento di Economia e Finanza della Regione Campania “*DEFRC 2026-2028*”;
- j) la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14.01.2025 avente ad oggetto “*Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti*”;
- k) il programma di mandato della XII legislatura presentato nella seduta dell’Assemblea legislativa del 29 dicembre 2025;

PROPONE, e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. di approvare, anche al fine di dare avvio al ciclo della performance 2026 e all’aggiornamento del piano triennale di prevenzione della corruzione, l’aggiornamento 2026 del *Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027* della Giunta regionale della Campania, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ai sensi dell’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80,

- convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, riservandosi, sin d'ora, eventuali aggiornamenti in corso di anno all'esito dell'approvazione del bilancio;
2. di trasmettere il presente atto all'Ufficio di Gabinetto ed a tutte le strutture della Giunta regionale e alla Direzione Generale Risorse Umane, per gli adempimenti di competenza, e agli Uffici competenti per la pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale e sul BURC.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	28	del	29/01/2026	SPL 201	SSL 02	STL 01
------------------	----	-----	------------	------------	-----------	-----------

OGGETTO:

Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2025 - 2027. Aggiornamento annualità 2026.

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE	Presidente ROBERTO FICO Assessore Onofrio Giustino Angelo CUTAIA	29/01/2026 29/01/2026
DIREZIONE GENERALE	MARIA MESSINA	29/01/2026
SETTORE / UOS PARTICOLARE	JOSE' FEZZA SALVATORE DE MAIO LUISA ALIPERTA LORENZO MASI	29/01/2026 28/01/2026 28/01/2026 28/01/2026

DATA ADOZIONE	29/01/2026	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 29/01/2026

AI SEGUENTI UFFICI:

1010000 UFFICIO DI GABINETTO
1020000 UFFICIO LEGISLATIVO
1030000 UFFICIO STAMPA
1040000 SEGRETERIA DI GIUNTA
2010000 DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE
2020000 DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE
2030000 DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI
2040000 DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE
2050000 DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT
2060000 DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE
2070000 DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
2080000 DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE
2090000 DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO
2100000 DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITA', RICERCA E INNOVAZIONE
2110000 DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ
2120000 DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO
2130000 DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ
2140000 DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE
2150000 DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE
2160000 DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE
3010000 UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE
3020000 UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE
3030000 UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI
3040000 UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE
3050000 UFFICIO CONTROLLI

3070000 AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO – AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE
3080000 AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)
3090000 AVVOCATURA REGIONALE
4010100 SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT
4020000 STRUTTURA DI MISSIONE PNRR
2020001 Nucleo di valutazione degli investimenti pubblici
2030001 Ufficio del Datore di Lavoro
3040001 Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
Accesso civico.

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

SPL = Direzione Generale

SSL = Settore

STL = UOS