



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione CAMPANIA

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE CAMPANIA

DIRIGENTE RESPONSABILE

PAOLO GARGIULO (Direzione Generale per il Lavoro e la Formazione)

INDIRIZZO MAIL: direzione.lavoro.formazione@regione.campania.it

INDIRIZZO PEC: direzione.lavoro.formazione@pec.regione.campania.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

PAOLO GARGIULO (paolo.gargiulo@regione.campania.it), GIOVANNA PAOLANTONIO
(giovanna.paolantonio@regione.campania.it)

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Raffaele Scognamiglio (raffaele.scognamiglio@regione.campania.it)

Pasquale Micera (pasquale.micera@regione.campania.it)

Valerio D'Ambrosio (valerio.dambrosio@regione.campania.it)

Annalisa Lucianelli (annalisa.lucianelli@regione.campania.it)

Federica Grisard (federica.grisard@regione.campania.it)

Marcella Daniele (marcella.daniele@regione.campania.it)

Grazia Coppola (grazia.coppola@regione.campania.it)

Lucia Brangi (lucia.brangi@regione.campania.it)

Valentina Brangi (valentina.brangi@regione.campania.it)

Angela Casillo (angela.casillo@regione.campania.it)

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 “beneficiari formati” e l’introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, “*Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)*”, si rende necessario adeguare l’ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con Decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

✓ NO

Note: in data 29/10/2025 è stato approvato il decreto dirigenziale n. 71 avente ad oggetto "Revoca Decreto Dirigenziale 62 del 23/10/2025 avente ad oggetto "D.G.R. n. 587 del 06-08-2025 - Avviso Pubblico per la presentazione di candidature ai fini dello svolgimento di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale - leFP - IV Anno (Annualità Formativa 2025-2026) - in continuità con i percorsi conclusi nel 2025 con rilascio di Attestato di Qualifica Triennale di leFP - Sistema Duale - finanziati a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Riforma 1.1 – "Politiche attive del lavoro e formazione" (M5C1 – 4 Reform 1ALMPs and Vocational Training)". Tale provvedimento è stato adottato in ragione dell'impossibilità di rispettare i termini di avvio delle attività prescritti dal Decreto Direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro, dei Servizi per il Lavoro e degli Incentivi all'Occupazione.

Nel caso di risposta affermativa, si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della DG PASLIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Per le annualità di riferimento non vengono programmate risorse a valere su FSE+.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024 e 2025:

Annualità 2026:

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5. e 5.1.6. come sotto riportati.

5.1.2. Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1-4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	342.976	257.232	88.725	51.446
Obiettivo regionale	2026			12.862	

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

La durata minima prevista per i percorsi formativi brevi concernenti l'acquisizione delle competenze digitali di base è di 20 ore. Gli Avvisi regionali rivolti agli operatori privati per la formazione prevedono per tutti i percorsi formativi l'erogazione dei almeno un modulo concernente l'acquisizione delle competenze digitali di base, cosicché il relativo target eguagli quello dei formati.

5.1.5. Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

.....

5.1.6. Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024 - 2025									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-2025	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	131.203	€ 272,89	€ 272,89				€ 35.804.378,00	€ 35.804.378,00		
TOTALE	131.203						€ 35.804.378,00	€ 35.804.378,00		
PERCORSO 2 - Upskilling	101.543	€ 1.223,71	€ 1.223,71				€ 124.259.428,88	€ 124.259.428,88		
TOTALE	101.543						€ 124.259.428,88	€ 124.259.428,88		
PERCORSO 3 - Reskilling	55.772	€ 2.112,81	€ 2.112,81				€ 117.835.534,52	€ 117.835.534,52		
TOTALE	55.772						€ 117.835.534,52	€ 117.835.534,52		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	51.432	€ 1.755,47	€ 1.755,47				€ 90.287.185,73	€ 90.287.185,73		
TOTALE	51.432						€ 90.287.185,73	€ 90.287.185,73		

PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	3.026	€ 3.992,79	€ 3.992,79				€ 12.082.173,59	€ 12.082.173,59		
TOTALE	3.026						€ 12.082.173,59	€ 12.082.173,59		
TOTALE COMPLESSIVO	342.976						€ 380.268.700,72	€ 380.268.700,72		

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.6. Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4bis, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI I Semestre 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	24.928	€ 280,28	€ 280,28				€ 6.986.896,08	€ 6.986.896,08		
TOTALE	24.928						€ 6.986.896,08	€ 6.986.896,08		
PERCORSO 2 - Upskilling	19.293	€ 1.225,59	€ 1.225,59				€ 23.645.290,80	€ 23.645.290,80		
TOTALE	19.293						€ 23.645.290,80	€ 23.645.290,80		
PERCORSO 3 - Reskilling	10.596	€ 2.123,37	€ 2.123,37				€ 22.499.232,74	€ 22.499.232,74		
TOTALE	10.596						€ 22.499.232,74	€ 22.499.232,74		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	9.772	€ 1.757,69	€ 1.757,69				€ 17.176.183,11	€ 17.176.183,11		

TOTALE	9.772						€ 17.176.183,11	€ 17.176.183,11		
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	574	€ 3.701,27	€ 3.701,27				€ 2.124.530,74	€ 2.124.530,74		
TOTALE	574						€ 2.124.530,74	€ 2.124.530,74		
TOTALE COMPLESSIVO	65.163						€ 72.432.133,47	€ 72.432.133,47		

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.7. Criteri di calcolo adottati

I criteri di calcolo adottati tengono conto della diversa distribuzione dei Beneficiari tra i Percorsi (sulla base degli esiti dell'assessment) e della relativa distribuzione delle attività di orientamento specialistico e di accompagnamento al lavoro tra i Centri per l'Impiego ed i soggetti realizzatori privati. Per l'accompagnamento al lavoro è stata utilizzata l'Unità di Costo Standard "di mezzo" prevista per ciascun specifico percorso. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per la sessione individuale moltiplicandola per un massimo di quattro sessioni della durata di un'ora ciascuna. Il costo medio per le attività formative, sulla base delle durate massime e minime definite, assume un valore crescente tra il percorso 1 ed il 4, considerando un numero di allievi per aula pari ad almeno 12 all'avvio e almeno 10 alla conclusione. Il costo medio dell'indennità tirocinante è calcolato tenendo conto del costo massimo per un tirocinio di durata fino a 6 mesi e della presunta durata media di 4 mesi. La Tabella che segue da evidenza dei criteri di calcolo adottati, mentre quelle a seguire, prima per la programmazione 2024-2025 poi per quella 2026, danno conto delle misure a carico degli operatori privati e di quelle realizzate direttamente dai Centri per l'Impiego. I criteri di calcolo esposti aggiornano le Unità di Costo standard (UCS) a quelle di cui alla delibera ANPAL n. 5 del 12/04/2023.

PERCORSO	ATTIVITA	Costo medio percorso individuale	Descrizione criterio di calcolo
PERCORSO 1 -Inserimento Lavorativo	Accompagnamento al lavoro (Incontro domanda offerta)	€ 1.075,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard "di mezzo" prevista per lo specifico percorso.
PERCORSO 1 -Inserimento Lavorativo	Formazione (compresa competenze digitali di base)	€ 703,15	Sono state considerate le due Unità di Costo Standard previste (ore*aula fascia B e ore*allievo), un numero minimo di dieci allievi per aula a conclusione del percorso, moltiplicando la stessa per una durata media stimata di 60 ore e suddividendo il risultato per il numero minimo di 12 allievi previsto per l'avvio dei percorsi.
PERCORSO 1 -Inserimento Lavorativo	Orientamento specialistico	€ 159,76	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per la sessione individuale di € 39,94 (Sessione/Beneficiario) moltiplicandola per un massimo di quattro sessioni della durata di un'ora ciascuna.
PERCORSO 1 -Inserimento Lavorativo	Attivazione del tirocinio	€ 215,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard prevista per l'attivazione del tirocinio prevista per lo specifico percorso.
PERCORSO 1 -Inserimento Lavorativo	Indennità tirocinante	€ 2.000,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per indennità tirocinante di € 500,00 moltiplicata per una durata media prevista di 4 mensilità.
PERCORSO 2 - Upskilling nuove competenze	Accompagnamento al lavoro (Incontro domanda offerta)	€ 1.397,50	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard "di mezzo" prevista per lo specifico percorso.
PERCORSO 2 - Upskilling nuove competenze	Formazione (compresa competenze digitali di base)	€ 1.757,87	Sono state considerate le due Unità di Costo Standard previste (ore*aula fascia B e ore*allievo), un numero minimo di dieci allievi per aula a conclusione del percorso, moltiplicando la stessa per una durata media stimata di 150 ore e suddividendo il risultato per il numero minimo di 12 allievi previsto per l'avvio dei percorsi.

PERCORSO 2 - Upskilling nuove competenze	Orientamento specialistico	€ 159,76	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per la sessione individuale di € 39,94 (Sessione/Beneficiario) moltiplicandola per un massimo di quattro sessioni della durata di un'ora ciascuna.
PERCORSO 2 - Upskilling nuove competenze	Attivazione del tirocinio	€ 322,50	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard prevista per l'attivazione del tirocinio prevista per lo specifico percorso.
PERCORSO 2 - Upskilling nuove competenze	Indennità tirocinante	€ 2.000,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per indennità tirocinante di € 500,00 moltiplicata per una durata media prevista di 4 mensilità.
PERCORSO 3 - Reskilling	Accompagnamento al lavoro (Incontro domanda offerta)	€ 1.720,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard "di mezzo" prevista per lo specifico percorso.
PERCORSO 3 - Reskilling	Formazione (compresa competenze digitali di base)	€ 3.632,94	Sono state considerate le due Unità di Costo Standard previste (ore*aula fascia B e ore*allievo), un numero minimo di dieci allievi per aula a conclusione del percorso, moltiplicando la stessa per una durata media stimata di 310 ore e suddividendo il risultato per il numero minimo di 12 allievi previsto per l'avvio dei percorsi.
PERCORSO 3 - Reskilling	Orientamento specialistico	€ 159,76	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per la sessione individuale di € 39,94 (Sessione/Beneficiario) moltiplicandola per un massimo di quattro sessioni della durata di un'ora ciascuna.
PERCORSO 3 - Reskilling	Attivazione del tirocinio	€ 430,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard prevista per l'attivazione del tirocinio prevista per lo specifico percorso.
PERCORSO 3 - Reskilling	Indennità tirocinante	€ 2.000,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per indennità tirocinante di € 500,00 moltiplicata per una durata media prevista di 4 mensilità.
PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione	Accompagnamento al lavoro (Incontro domanda offerta)	€ 2.150,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard "di mezzo" prevista per lo specifico percorso.
PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione	Formazione (compresa competenze digitali di base)	€ 4.687,67	Sono state considerate le due Unità di Costo Standard previste (ore*aula fascia B e ore*allievo), un numero minimo di dieci allievi per aula a conclusione del percorso, moltiplicando la stessa per una durata media stimata di 400 ore e suddividendo il risultato per il numero minimo di 12 allievi previsto per l'avvio dei percorsi.
PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione	Orientamento specialistico	€ 159,76	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per la sessione individuale di € 39,94 (Sessione/Beneficiario) moltiplicandola per un massimo di quattro sessioni della durata di un'ora ciascuna.
PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione	Attivazione del tirocinio	€ 537,50	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard prevista per l'attivazione del tirocinio prevista per lo specifico percorso.
PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione	Indennità tirocinante	€ 2.000,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per indennità tirocinante di € 500,00 moltiplicata per una durata media prevista di 4 mensilità.
PERCORSO 5 - Outplacement	Accompagnamento al lavoro (Incontro domanda offerta)	€ 1.075,00	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard "di mezzo" più bassa tra i percorsi.
PERCORSO 5 - Outplacement	Formazione (compresa competenze digitali di base)	€ 12.508,77	Sono state considerate le due Unità di Costo Standard previste (ore*aula fascia B e ore*allievo), un numero minimo di quattro allievi per aula a conclusione del percorso, moltiplicando la stessa per una durata media stimata di 370 ore e suddividendo il risultato per il numero minimo di 4 allievi previsto per l'avvio dei percorsi.
PERCORSO 5 - Outplacement	Orientamento specialistico	€ 159,76	E' stata utilizzata l'Unità di Costo Standard per la sessione individuale di € 39,94 (Sessione/Beneficiario) moltiplicandola per un massimo di quattro sessioni della durata di un'ora ciascuna.

2024 - 2025							
PERCORSO	ATTIVITA	Numero misure a carico degli operatori privati	Costo medio	Risorse programmate	Numero misure a carico dei CPI	Costo medio per corso individuale	Risorse programmate
PERCORSO 1 - Inserimento Lavorativo	Assessment				131.203	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	8.000	€ 1.075,00	8.600.000,00 €	123.203	0,00 €	0,00 €
	Formazione (compresa competenze digitali di base)	24.120	€ 703,15	16.959.978,00 €			
	Orientamento specialistico	8.000	€ 159,76	1.278.080,00 €	123.203	0,00 €	0,00 €
	Attivazione del tirocinio	4.048	€ 215,00	870.320,00 €			
PERCORSO 2 - Upskilling nuove competenze	Indennità tirocinante	4.048	€ 2.000,00	8.096.000,00 €			
	Assessment				101.543	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	6.000	€ 1.397,50	8.385.000,00 €	95.543	0,00 €	0,00 €
	Formazione (compresa competenze digitali di base)	60.024	€ 1.757,87	105.514.388,88 €			

	Orientamento specialistico	6.000	€ 159,76	958.560,00 €	95.543	0,00 €	0,00 €
	Attivazione del tirocinio	4.048	€ 322,50	1.305.480,00 €			
	Indennità tirocinante	4.048	€ 2.000,00	8.096.000,00 €			
PERCORSO 3 - Reskilling	Assessment				55.772	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	4.000	€ 1.720,00	6.880.000,00 €	51.772	0,00 €	0,00 €
	Formazione (compresa competenze digitali di base)	27.658	€ 3.632,94	100.479.854,52 €			
	Orientamento specialistico	4.000	€ 159,76	639.040,00 €	51.772	0,00 €	0,00 €
	Attivazione del tirocinio	4.048	€ 430,00	1.740.640,00 €			
	Indennità tirocinante	4.048	€ 2.000,00	8.096.000,00 €			
PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione	Assessment				51.432	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	2.430	€ 2.150,00	5.224.500,00 €	49.002	0,00 €	0,00 €
	Formazione (compresa competenze digitali di base)	15.479	€ 4.687,67	72.560.443,93 €			
	Orientamento specialistico	2.430	€ 159,76	388.216,80 €	49.002	0,00 €	0,00 €
	Attivazione del tirocinio	4.774	€ 537,50	2.566.025,00 €			
	Indennità tirocinante	4.774	€ 2.000,00	9.548.000,00 €			
PERCORSO 5 - Outplacement	Assessment				3.026	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	1.062	€ 1.075,00	1.141.650,00 €	1.964	0,00 €	0,00 €
	Formazione (compresa competenze digitali di base)	861	€ 12.508,77	10.770.050,97 €			
	Orientamento specialistico	1.067	€ 159,76	170.472,62 €	1.959	0,00 €	0,00 €

380.268.700,72 €

01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026							
PERCORSO	ATTIVITA	Numero misure a carico degli operatori privati	Costo medio	Risorse programmate	Numero misure a carico dei CPI	Costo medio per corso individuale	Risorse programmate
PERCORSO 1 - Inserimento Lavorativo	Assessment				24.928	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	1.520	€ 1.075,00	€ 1.634.000,00	23.408	0,00 €	0,00 €
	Formazione (compresa competenze digitali di base)	4.120	€ 703,15	€ 2.896.978,00			
	Orientamento specialistico	1.508	€ 159,76	€ 240.918,08	23.420	0,00 €	0,00 €
	Attivazione del tirocinio	1.000	€ 215,00	€ 215.000,00			
	Indennità tirocinante	1.000	€ 2.000,00	€ 2.000.000,00			
PERCORSO 2 - Upskilling nuove competenze	Assessment				19.293	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	1.140	€ 1.397,50	€ 1.593.150,00	18.153	0,00 €	0,00 €
	Formazione (compresa competenze digitali di base)	11.120	€ 1.757,87	€ 19.547.514,40			
	Orientamento specialistico	1.140	€ 159,76	€ 182.126,40	18.153	0,00 €	0,00 €
	Attivazione del tirocinio	1.000	€ 322,50	€ 322.500,00			
	Indennità tirocinante	1.000	€ 2.000,00	€ 2.000.000,00			
PERCORSO 3 - Reskilling	Assessment				10.596	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	760	€ 1.720,00	€ 1.307.200,00	9.836	0,00 €	0,00 €
	Formazione (compresa competenze digitali di base)	5.131	€ 3.632,94	€ 18.640.615,14			
	Orientamento specialistico	760	€ 159,76	€ 121.417,60	9.836	0,00 €	0,00 €
	Attivazione del tirocinio	1.000	€ 430,00	€ 430.000,00			
	Indennità tirocinante	1.000	€ 2.000,00	€ 2.000.000,00			
PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione	Assessment				9.772	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	461	€ 2.150,00	€ 991.150,00	9.311	0,00 €	0,00 €
	Formazione (compresa competenze digitali di base)	2.625	€ 4.687,67	€ 12.305.133,75			
	Orientamento specialistico	461	€ 159,76	€ 73.649,36	9.311	0,00 €	0,00 €
	Attivazione del tirocinio	1.500	€ 537,50	€ 806.250,00			
	Indennità tirocinante	1.500	€ 2.000,00	€ 3.000.000,00			
PERCORSO 5 - Outplacement	Assessment				574	0,00 €	0,00 €
	Accompagnamento al lavoro	201	€ 1.075,00	€ 216.075,00	373	0,00 €	0,00 €

Formazione (compresa competenze digitali di base)	150	€ 12.508,77	€ 1.876.315,50			
Orientamento specialistico	201	€ 159,76	€ 32.140,24	373	0,00 €	0,00 €
72.432.133,47 €						