

**A.O.R.N. "SANTOBONO-PAUSILIPON" VIA TERESA RAVASCHIERI 8 - 80122 NAPOLI - P.I. 06854100630 - AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER CONFERIMENTO DI INCARICHI DI DIREZIONE DELLE STRUTTURE COMPLESSE "CHIRURGIA PEDIATRICA, NEONATALE E D'URGENZA" "ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA" E "PATOLOGIA CLINICA"**

In esecuzione della presente deliberazione è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, ai sensi degli artt. da 15 a 15 – quattordices del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, della Legge n. 189/2012, del vigente CCNL Area Sanitaria e delle Linee Guida della Regione Campania di cui il Decreto Dirigenziale n. 49/2017 per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione delle seguenti Strutture Complesse:

- **UOC CHIRURGIA PEDIATRICA, NEONATALE E D'URGENZA – DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA PEDIATRICA - ruolo sanitario - profilo professionale dirigente medico - disciplina chirurgia pediatrica - codice AVSC-CHIRPED/2026**
- **UOC ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA – DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA EMATOLOGIA E TERAPIE CELLULARI – ruolo sanitario - profilo professionale dirigente medico - disciplina pediatria - codice AVSC-ONCOEMAPED/2026.**
- **UOC PATOLOGIA CLINICA – DIPARTIMENTO DEI SERVIZI SANITARI - ruolo sanitario - profilo professionale dirigente medico/biologo/chimico - disciplina patologia clinica codice AVSC-PATCLIN/2026;**

**CONTESTO ORGANIZZATIVO AZIENDALE**

L'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Santobono Pausilipon, con sede legale a Napoli in via Teresa Ravaschieri, 8. è hub regionale per l'Emergenza urgenza pediatrica e rappresenta il principale polo di riferimento specialistico pediatrico dell'Italia meridionale per le attività di alta complessità clinica, assistenziale e diagnostica.

L'Azienda, dotata di oltre 400 posti letto, articola le sue attività su 3 presidi ospedalieri: Santobono e Pausilipon e Cavallino ed è organizzata in 8 Dipartimenti strutturali a cui afferiscono 22 differenti discipline ultraspecialistiche e servizi dedicati alla diagnosi e cura del neonato, bambino ed adolescente. A supporto di tale organizzazione operano un DEA funzionale, un'Area Funzionale delle Malattie Rare e 3 Aree di Staff: Amministrativa, Sanitaria e della Ricerca Innovazione e Sviluppo.

**UOC CHIRURGIA PEDIATRICA, NEONATALE E D'URGENZA**

**DESCRIZIONE DELLA STRUTTURA OGGETTO DEL BANDO**

**Descrizione delle funzioni e delle attività della UOC di Chirurgia Pediatrica Neonatale e d'Urgenza**

La UOC di Chirurgia Pediatrica Neonatale e d'Urgenza afferisce al Dipartimento di Chirurgia Pediatrica ed ha sede presso il Presidio Ospedaliero Santobono. L'Atto Aziendale vigente attribuisce alla UOC una dotazione di n.16 posti letto (disciplina cod. 11).

La UOC sviluppa la sua attività in stretta sinergia con le altre Unità Operative dipartimentali ed aziendali nell'ambito di percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali.

Nell'ambito della rete ospedaliera dell'emergenza urgenza regionale che attribuisce a questa AORN il ruolo di hub regionale per l'Emergenza urgenza pediatrica e le funzioni di centro di riferimento regionale di Chirurgia neonatale e malformativa complessa, la medesima UOC partecipa in ambito dipartimentale a garantire le attività h24 di Pronto Soccorso chirurgico e di sala operatoria dedicata alle emergenze/urgenze.

La UOC esegue circa 1000 interventi/anno, di cui oltre 130 di chirurgia neonatale, riguardanti sia le emergenze, sia le malformazioni complesse, quali: atresia esofagea, atresie intestinali, ernia diaframmatica, Malformazioni anorettali e polmonari.

**PROFILO SOGGETTIVO – COMPETENZE SPECIFICHE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE**

**Capacità Tecniche ed esperienza professionale**

Al candidato sono richiesti:

- ampia e documentata esperienza professionale, maturata presso Centri di Chirurgia Pediatrica di rilievo nazionale e/o internazionale, caratterizzati da comprovata valenza assistenziale e scientifica, nell'ambito

della chirurgia pediatrica generale, neonatale e d'urgenza, con adeguata e significativa casistica operatoria. A tal fine, il candidato dovrà documentare la propria casistica chirurgica, in qualità di primo operatore, riferita alle ultime cinque annualità.

- livelli consolidati, comprovati e documentati di esperienza, competenza e capacità innovativa nei seguenti ambiti:
  - gestione chirurgica del neonato, del prematuro e del neonato a basso peso per età gestazionale;
  - trattamento chirurgico delle malformazioni congenite complesse del tratto gastrointestinale, della parete addominale, del torace, della trachea e del diaframma;
  - gestione interdisciplinare e multidisciplinare in collaborazione con le seguenti aree specialistiche:
    - trapianto di organi;
    - chirurgia vascolare e chirurgia d'urgenza;
    - chirurgia oncologica;
    - endoscopia, laparoscopia, toracosopia,
    - chirurgia robotica e mini-invasiva;
    - chirurgia plastica, ricostruttiva e rigenerativa.

#### **Esperienza in Ricerca clinica:**

Il candidato deve documentare:

- produzione scientifica continuativa e pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione con pubblicazioni scientifiche su riviste indicizzate negli ultimi 5 anni;
- partecipazione a progetti di ricerca e collaborazioni per lo svolgimento di attività scientifiche con altri istituti di comprovata rilevanza Nazionale/Internazionale nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione;

<b>UOC ONCO EMATOLOGIA PEDIATRICA</b>
---------------------------------------

#### **DESCRIZIONE DELLA STRUTTURA OGGETTO DEL BANDO**

##### **Descrizione delle funzioni e delle attività della UOC di Oncoematologia Pediatrica**

L'Unità Operativa Complessa (UOC) di Oncoematologia Pediatrica ha sede presso il Presidio Ospedaliero Pausilipon e afferisce al Dipartimento di Oncologia, Ematologia e Terapie Cellulari, nell'ambito del quale opera in integrazione funzionale con il Day Hospital Oncologico e con la UOC Trapianto di Cellule Ematopoietiche e Terapie Cellulari.

La Struttura, con 13 posti letto ordinari (cod. disciplina 65), collabora inoltre con le altre Unità Operative aziendali al fine di garantire percorsi diagnostico-terapeutici e assistenziali integrati, multidisciplinari e ad elevata complessità clinica.

Presso la UOC vengono effettuate mediamente:

- 50–60 nuove diagnosi annue di patologie emato-oncologiche (leucemie acute linfoblastiche e mieloidi, linfomi di Hodgkin e non Hodgkin, istiocitosi a cellule di Langerhans e non Langherans, disordini istiocitari);
- circa 30 nuove diagnosi annue di patologie ematologiche non oncologiche e sindromi da insufficienza midollare acquisite e congenite (trombocitopenie immuni, anemie emolitiche, anemia aplastica, anemia di Fanconi, discheratosi congenita, neutropenie congenite severe).

La UOC garantisce, per ciascun paziente una presa in carico multidisciplinare con definizione collegiale e personalizzata del piano terapeutico, in conformità ai protocolli cooperativi nazionali e internazionali della Associazione Italiana di Ematologia e Oncologia Pediatrica, dell'International BFM Study Group e dell'Innovative Therapies for Children and Adolescents with Cancer (ITCC).

I percorsi terapeutici prevedono l'impiego di farmaci biologici e terapie innovative (anticorpi monoclonali mono- e bispecifici, terapie target, inibitori dei checkpoint immunitari) e comportano la gestione di regimi assistenziali ad elevata complessità, comprendenti supporto trasfusionale intensivo, trattamento delle infezioni in corso di citopenia post-chemioterapia e gestione specialistica delle complicanze e delle tossicità correlate ai trattamenti, incluse la sindrome da rilascio di citochine e la neurotossicità immuno-correlata (ICANS). La UOC esercita funzioni di coordinamento scientifico e direzione operativa di studi multicentrici nazionali e

internazionali in onco-ematologia pediatrica, con responsabilità di centro promotore o centro hub, comprendenti studi osservazionali di pratica clinica, sperimentazioni farmacologiche di fase I-II e fase III e progetti di ricerca traslazionale e genomica.

La Struttura assicura l'integrazione organica tra attività assistenziale, sperimentazione clinica e ricerca traslazionale, promuovendo il trasferimento sistematico delle innovazioni diagnostico-terapeutiche alla pratica clinica e sviluppando linee prioritarie di ricerca nei seguenti ambiti:

- leucemie acute e linfomi pediatrici;
- insufficienze midollari e sindromi correlate;
- sindromi istiocitarie
- medicina di precisione e programmi e reti nazionali finanziati dal PNRR, con applicazione di approcci genomici e strategie di personalizzazione terapeutica.

Svolge, inoltre, funzioni di governance scientifica e rappresentanza istituzionale all'interno di network cooperativi nazionali e internazionali, partecipando attivamente ai gruppi di studio della Associazione Italiana di Ematologia e Oncologia Pediatrica e a consorzi europei quali l'International BFM Study Group e l'European Consortium for Histiocytosis.

La UOC contribuisce, infine, alla costruzione, gestione e valorizzazione di registri clinico-biologici e di infrastrutture dati nazionali e internazionali, a supporto della ricerca clinica, del monitoraggio degli esiti e dei programmi di follow-up e survivorship, tra cui le banche dati Associazione Italiana di Ematologia e Oncologia Pediatrica/Italian Primary Immunodeficiency Network e registri dedicati alle telomeropatie, alle neutropenie, all'Anemia di Blackfan Diamond e all'Anemia di Fanconi.

## **PROFILO SOGGETTIVO – COMPETENZE SPECIFICHE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE**

### **Capacità Tecniche ed esperienza professionale**

Al candidato sono richiesti:

- consolidata e documentata esperienza clinica specialistica nella diagnosi, presa in carico e trattamento delle patologie onco-ematologiche pediatriche ad alta complessità, incluse leucemie acute e croniche, linfomi, disordini mieloproliferativi e sindromi rare;
- competenza nella gestione di percorsi assistenziali multidisciplinari e multiprofessionali, integrando attività in regime di degenza ordinaria, day-hospital, e quelle in regime ambulatoriale;
- comprovata esperienza nella gestione di target therapies e immunoterapie e nelle indicazioni a terapie innovative e ad alta complessità (car-t, terapie avanzate/atmp);
- consolidata esperienza nel follow-up a lungo termine delle patologie oncoematologiche pediatriche;
- partecipazione attiva a gruppi di lavoro nazionali (AIEOP) e internazionali (SIOP Europe, IBFM, ITCC, ERN);
- esperienza nel coordinamento di équipe complesse, con capacità di leadership clinica, gestione delle risorse umane e sviluppo delle competenze professionali;
- comprovata esperienza nella direzione e coordinamento di programmi di qualità, applicati alle sperimentazioni cliniche di fase precoce (fase 1-2a iniziale).

### **Esperienza in Ricerca clinica**

Il candidato deve documentare:

- partecipazione a progetti di ricerca e collaborazioni per lo svolgimento di attività scientifiche con altri istituti di comprovata rilevanza Nazionale/Internazionale nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione;
- comprovata esperienza nel settore pertinente al profilo richiesto nella progettazione, conduzione e responsabilità scientifica di trial clinici (profit e no-profit) nelle fasi II-IV in qualità di Principal Investigator, Co-PI o Sub-Investigatore, nonché nella gestione di studi precoci (Fase I 'first-in-human', dose-finding e proof-of-concept) e di studi in real world;
- conoscenza approfondita della normativa nazionale ed europea in materia di sperimentazioni cliniche (GCP, Regolamento UE 536/2014, gestione dei comitati etici, farmacovigilanza);
- esperienza nella collaborazione con sponsor, CRO, Autorità Regolatorie (AIFA, FDA), gruppi cooperativi nazionali e internazionali e nella gestione operativa dei trial (feasibility, start-up, arruolamento, monitoraggio) e degli audit ed ispezioni;

- capacità di attrazione di finanziamenti di ricerca, documentata da un sostanziale portfolio di progetti finanziati nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione;
- integrazione tra attività clinica e ricerca traslazionale (biobanche, genomica, data management, real world data);
- capacità d'inserimento in network scientifici nazionali e/o internazionali, con partecipazione a comitati, gruppi di lavoro o attività di valutazione e revisione di progetti o programmi di ricerca nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione.

## UOC PATOLOGIA CLINICA

### **DESCRIZIONE DELLA STRUTTURA OGGETTO DEL BANDO**

#### **Descrizione delle funzioni e delle attività della UOC Patologia Clinica**

L'Unità Operativa Complessa (UOC) di Patologia Clinica, dirige e coordina le attività dei Laboratori di diagnostica clinica ubicati presso i presidi ospedalieri Santobono, Pausilipon e Cavallino ed afferisce al Dipartimento dei Servizi Sanitari.

I laboratori dei Presidi Santobono e Pausilipon sono certificati UNI EN ISO 9001:2015; il Laboratorio del P.O. Pausilipon è, altresì, certificato quale Unità di Fase1/Patologia Clinica (cod.F1/321 prot.8212/8/4/2025).

La UOC, costituita da un team di 18 dirigenti sanitari e 28 unità di comparto (TSLB, infermieri e personale amministrativo) eroga oltre due milioni/anno di esami diagnostici a favore di pazienti pediatrici assistiti in regime ambulatoriale e di ricovero (ordinario e diurno) o provenienti dal Pronto Soccorso Pediatrico dell'Azienda, caratterizzato da elevatissimi volumi di attività (c.a. 90.000 accessi l'anno).

A tal fine, la UOC assicura una continuità di servizio h24 ed espleta attività diagnostica in grande automazione (Biochimica clinica, Ematologia e coagulazione, Sierologia e Infettivologia) e diagnostica specialistica (Endocrinologia, Microbiologia, Immunologia, Allergologia ed altri settori ultra-specialistici).

La medesima, opera in stretta integrazione con tutte le Unità Operative aziendali, concorrendo alla realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali multidisciplinari e di progetti di ricerca clinica e traslazionale.

Obiettivo prioritario della Struttura è garantire un'offerta diagnostica di laboratorio completa, tempestiva, appropriata e di elevata qualità, a supporto dei percorsi assistenziali, diagnostico-terapeutici e di follow-up delle Unità Operative aziendali, rivolta a neonati, bambini e adolescenti affetti da patologie acute e croniche su base genetica o acquisita, a diversa eziologia: metabolica, degenerativa, neoplastica, infettiva, infiammatoria, immunomediata, traumatica, iatrogena.

#### **PROFILO SOGGETTIVO – COMPETENZE SPECIFICHE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE**

La posizione da ricoprire dovrà assumere la direzione ed il coordinamento del governo clinico-organizzativo dell'intera attività di Medicina di Laboratorio rivolta a tutti gli assistiti in età pediatrica presi in carico dall'AORN, indipendentemente dal setting assistenziale utilizzato, assicurando la continuità operativa h24, l'integrazione con i percorsi aziendali per intensità di cura e la piena collaborazione multidisciplinare intra- ed interdipartimentale, nonché l'interfaccia funzionale con biobanche, piattaforme diagnostiche avanzate e laboratori di ricerca.

#### **Capacità tecniche ed esperienza professionale**

Al candidato sono richiesti:

- comprovata esperienza professionale maturata in ruoli di responsabilità e/o direzione presso Unità di Patologia Clinica afferenti ad Aziende Ospedaliere, Universitarie o IRCCS pubblici o privati di rilevanza nazionale o internazionale, caratterizzate da elevati volumi di attività (superiori ad un milione di prestazioni annue) e da significativa complessità organizzativa, tecnologica e assistenziale;
- consolidata e documentata competenza specialistica nei seguenti ambiti della Medicina di Laboratorio:
  - Diagnostica molecolare e medicina di precisione
    - biologia molecolare e genetica diagnostica (PCR avanzata, NGS, pannelli multigenici, esoma/genoma clinico, farmacogenomica);
    - diagnostica genomica per malattie rare, onco-ematologia pediatrica e immunodeficienze primitive;
    - integrazione dei dati molecolari con sistemi clinici e piattaforme di medicina personalizzata;

- Biochimica clinica e chimica clinica
- Ematologia e coagulazione
- Microbiologia avanzata e infettivologia
- Immunologia e autoimmunità
- Allergologia e infiammazione
- Endocrinologia e metabolismo
- Farmacologia clinica e tossicologia
- Marcatori di danno d'organo, biomarcatori innovativi e medicina predittiva;
- Comprovata esperienza nel governo clinico-organizzativo dell'intero processo diagnostico di laboratorio, inclusa la gestione di piattaforme ad elevata automazione e di sistemi centralizzati ad alto volume, con ottimizzazione dei flussi pre-analitici, analitici e post-analitici, monitoraggio dei tempi di risposta (TAT) e gestione delle attività in regime di urgenza, assicurando appropriatezza prescrittiva e continuità assistenziale.
- Documentata leadership nella progettazione e nel governo di Sistemi di Gestione per la Qualità in ambito laboratoristico-clinico, con implementazione di modelli di miglioramento continuo, gestione del rischio clinico, definizione e monitoraggio di indicatori di performance e integrazione strutturata dei requisiti di qualità nei percorsi assistenziali e di ricerca.
- Responsabilità diretta nel conseguimento, mantenimento e rinnovo di accreditamenti e certificazioni nazionali e internazionali, con particolare riferimento alla norma ISO 15189 per laboratori medici, nonché nella conduzione di audit ispettivi, programmi di Valutazione Esterna di Qualità (VEQ), benchmarking interlaboratorio e accreditamenti istituzionali regionali.
- Documentata esperienza nella programmazione strategica, valutazione comparativa e introduzione di tecnologie diagnostiche complesse, inclusa la conduzione o il coordinamento di processi di Health Technology Assessment (HTA), con capacità di analisi di costo-efficacia, impatto clinico-assistenziale, sostenibilità organizzativa e integrazione con attività di ricerca clinica e traslazionale.
- Comprovata competenza nella governance dei sistemi informativi di laboratorio (LIS) e nella loro integrazione con i sistemi aziendali (cartella clinica elettronica, sistemi di tracciabilità campioni, piattaforme di ricerca e data management), nonché nella gestione strutturata di qualità, sicurezza e rischio clinico.

#### **Esperienza in ricerca clinica**

Il candidato deve documentare:

- produzione scientifica continuativa e pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione, con pubblicazioni scientifiche su riviste indicizzate negli ultimi cinque anni;
- partecipazione a progetti di ricerca e collaborazioni per lo svolgimento di attività scientifiche con altri istituti di comprovata rilevanza Nazionale/Internazionale nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione;
- partecipazione a progetti di ricerca traslazionale per lo sviluppo di tecnologie o metodologie innovative pertinenti al profilo richiesto dal presente avviso di selezione
- comprovata esperienza nella gestione di biobanche o di database clinico-biologici complessi;
- capacità di attrazione di finanziamenti di ricerca, documentata da un sostanziale portfolio di progetti finanziati nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione;
- capacità d'inserimento in network scientifici nazionali e/o internazionali, con partecipazione a comitati, gruppi di lavoro o attività di valutazione e revisione di progetti o programmi di ricerca nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione.

#### **ULTERIORI COMPETENZE SPECIFICHE, ATTINENTI AL PROFILO SOGGETTIVO, RICHIESTE A CIASCUN CANDIDATO PER RICOPRIRE LE FUNZIONI DI DIREZIONE DELLE UU.OO.CC. DI CUI AL PRESENTE BANDO**

##### **Capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze**

La valutazione verterà sulle attività formative e didattiche documentate, svolte in ambito clinico e/o di ricerca nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione, con particolare riferimento all'ultimo quinquennio:

- Attività di docenza in ambito universitario (Corsi di Laurea, Scuole di Specializzazione) e in Master di I e II livello. Attività di tutoraggio certificato per specializzandi e tirocinanti.

- Trasferimento delle conoscenze derivanti da sperimentazioni cliniche e produzione scientifica nella pratica assistenziale e nei protocolli clinici.
- Progettazione e docenza in eventi formativi ECM e attività di formazione sul campo per il personale sanitario.
- Partecipazione a congressi e convegni nazionali o internazionali in qualità di relatore, moderatore o organizzatore.

### **Competenze manageriali**

Il candidato deve possedere:

- competenze gestionali ed organizzative ispirate ai principi del governo clinico, della qualità e della medicina basata sull'evidenza;
- esperienza nella progettazione, implementazione e gestione di PDTA e modelli organizzativi per processi;
- comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane, tecnologiche ed economico-finanziarie, inclusa la responsabilità di budget e il raggiungimento di obiettivi di efficacia, efficienza e appropriatezza;
- capacità di coordinamento di équipe multiprofessionali, valorizzazione delle competenze, sviluppo del personale e gestione dei conflitti;
- attitudine alla formazione continua del personale medico e del comparto;
- capacità di promuovere innovazione organizzativa e tecnologica, miglioramento continuo e gestione del cambiamento;
- capacità d'inserimento in reti professionali e scientifiche di livello nazionale e internazionale.

### **Flessibilità e capacità di adattamento**

Il candidato deve dimostrare:

- capacità di gestire processi di cambiamento organizzativo e tecnologico, individuando opportunità di innovazione e razionalizzazione delle attività;
- competenza nella valutazione dell'impatto organizzativo delle innovazioni;
- capacità di definire priorità operative e strategie di implementazione;
- collaborazione proattiva con la Direzione Strategica per la programmazione e lo sviluppo della Struttura;
- promozione della cultura organizzativa orientata alla qualità, alla responsabilità e al miglioramento continuo.

### **Gestione dei rapporti e delle relazioni con pazienti e collaboratori**

Sono richiesti:

- orientamento alle reali esigenze dell'utenza ed attenzione all'appropriatezza e alla qualità del servizio, orientata alle esigenze dell'utenza nel rispetto della normativa sulla privacy;
- capacità di leadership e di costruzione di un clima collaborativo e motivante;
- attitudine alla cooperazione interdisciplinare con le altre strutture aziendali;
- efficaci competenze comunicative e relazionali con operatori e Direzione;
- capacità di favorire l'identità aziendale e il lavoro di squadra;
- competenza nella gestione costruttiva dei conflitti e nella conduzione di riunioni e attività operative.

### **Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy**

Il candidato deve assicurare e promuovere comportamenti professionali conformi alla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro, protezione dei dati personali e tutela della riservatezza.

### **Anticorruzione**

Il candidato deve:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

### Capacità relazionali e comunicative

Sono richieste:

- comprovate capacità di coordinamento di team multispecialistici;
- capacità di collaborare attivamente con le altre strutture aziendali;
- conoscenza di almeno una lingua comunitaria o della lingua inglese.

### REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per partecipare all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi Terzi con i requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.
- idoneità fisica all'impiego: l'accertamento del requisito è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio.
- nessun limite di età è fissato per l'accesso al posto, fermo restando che l'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età; in tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite.
- godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dell'elettorato attivo; i cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza.
- non essere stati destituiti/dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stessa mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Come previsto dalla Legge n. 125/91 e dal D.Lgs. n. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

### REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

E', altresì, richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Laurea in medicina e chirurgia e, per la sola UOC Patologia Clinica, in medicina e chirurgia o in biologia (classe 6/S o LM 6) oppure in scienze biologiche (vecchio ordinamento) o equipollenti ai sensi di legge ovvero in scienze chimiche (classe 62/S o LM- 54) oppure in chimica (vecchio ordinamento) o equipollenti ai sensi di legge.
- Iscrizione all'Albo Professionale di appartenenza; l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina cui si riferisce l'incarico o disciplina equipollente unitamente al possesso di specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina cui si riferisce l'incarico. L'anzianità di servizio di ruolo e non di ruolo deve essere stata maturata presso amministrazioni pubbliche, IRCCS o cliniche universitarie o altri enti di cui al citato DPR n. 484/97 e del D.M. Sanità n. 184/2000.
- Curriculum, ai sensi dell'art. 8 di cui al DPR n. 484/97 attestante la specifica attività professionale e l'adeguata esperienza, nonché l'attività di studio e direzionali - organizzative.
- Attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 comma 1 lett. D del DPR n. 484/97. Fino all'espletamento del primo corso manageriale, l'incarico può essere attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso di formazione, attivato successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

I suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande stabilito nel presente bando.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura dell'avviso stesso.

Per quanto attiene il servizio prestato all'estero si fa riferimento all'art. 13 del suddetto DPR n. 484/97.

### **MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

Le domande di partecipazione all'avviso dovranno essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda, esclusivamente on-line, a pena di esclusione, mediante la piattaforma Tuttoconcorsi raggiungibile al link <https://santobonopausilipon.tuttoconcorsipa.it>

Per iscriversi alla procedura selettiva è necessario essere in possesso dell'identità SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) oppure della CIE (Carta di Identità Elettronica).

Il candidato, dopo essersi autenticato sulla piattaforma tramite SPID o CIE, dovrà confermare i propri dati anagrafici; successivamente potrà accedere all'area riservata e visualizzare le procedure concorsuali pubblicate. Individuato il bando di concorso di interesse (identificato con i seguenti codici (**AVSC-CHIRPED/2026 per la UOC CHIRURGIA PEDIATRICA NEONATALE E D'URGENZA, AVSC-ONCOEMAPED/2026 per la UOC ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA, AVSC- PATCLIN/2026 per la UOC PATOLOGIA CLINICA**), dovrà entrare nel dettaglio della procedura e iscriversi, compilando il relativo form, conforme al presente avviso.

Il candidato dovrà compilare tutti i campi obbligatori (contrassegnati da\*) prima di procedere all'inoltro della domanda e allegare i documenti richiesti dall'avviso.

E' richiesto al candidato, in fase di compilazione della domanda, di indicare una casella PEC personale e attiva, cui saranno inviate tutte le comunicazioni relative alla presente procedura.

Al termine della procedura di presentazione della domanda, una comunicazione di avvenuta trasmissione sarà inviata all'indirizzo PEC indicato nei dati del profilo, e dovrà essere esibita quale ricevuta attestante l'istanza di partecipazione alla selezione.

Nella comunicazione di avvenuta trasmissione sarà riportato un codice personale identificativo del candidato (UID), che sarà utilizzato per le successive comunicazioni effettuate tramite appositi avvisi pubblicati

Il candidato potrà visualizzare all'interno della propria area personale la domanda di partecipazione inviata tramite il tasto "visualizza partecipazione".

L'istanza inviata non può essere modificata; qualora il candidato intenda apportare delle modifiche, dovrà necessariamente revocare l'istanza tramite l'apposito comando e inoltrarla nuovamente entro i termini stabiliti.

Le domande di partecipazione devono pervenire – a pena di esclusione - entro e non oltre le 23,59 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- IV Serie Speciale Concorsi ed Esami;

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- IV Serie Speciale Concorsi ed Esami e verrà automaticamente disattivata alle ore 24,00 del giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande. La domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 tramite qualsiasi personal computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato (Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge), salvo sporadiche momentanee interruzioni per interventi di manutenzione tecnica anche non programmati. Si consiglia di accedere alla piattaforma e procedere alla compilazione della domanda e conferma dell'iscrizione con congruo anticipo e di non attendere l'ultimo giorno in cui il sistema potrebbe essere sovraffollato e per il quale l'AORN Santobono-Pausilipon non si assume responsabilità alcuna.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

È ESCLUSA OGNI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE O TRASMISSIONE. PERTANTO, EVENTUALI DOMANDE E DOCUMENTAZIONI PERVENUTE CON ALTRE MODALITÀ, PUR ENTRO I TERMINI DI SCADENZA DEL BANDO, NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE.

La domanda di partecipazione, compilata secondo lo schema proposto dal portale, è indirizzata automaticamente al Direttore Generale dell'A.O.R.N. Santobono-Pausilipon di Napoli ed è conforme al D.P.R.445/2000 e ss.mm.ii. Pertanto, tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà

ivi contenute devono essere rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. con la clausola specifica della consapevolezza di incorrere, in caso di falsità o dichiarazioni mendaci, nelle sanzioni penali di cui all'art. 46 del precitato D.P.R.445/2000 e ss.mm.ii.

**Condizione necessaria per la partecipazione alla procedura è essere in regola con il pagamento del diritto di segreteria quale contributo per la copertura delle spese concorsuali;** a tal fine il candidato dovrà allegare alla domanda, tramite l'upload del file, l'attestazione dell'avvenuto pagamento pari alla somma di **euro 10,00**, non rimborsabile, a favore dell'AORN Santobono-Pausilipon da effettuarsi tramite il portale dei pagamenti verso le pubbliche amministrazioni - PagoPA al seguente link <https://mypay.regione.campania.it/pa/home.html>, selezionando l'ente AORN Santobono-Pausilipon e la tipologia del pagamento "Tassa di concorso". In alternativa il pagamento potrà essere effettuato tramite bonifico al seguente IBAN IT 48 V 02008 03443 000106210897 intestato all'AORN Santobono-Pausilipon indicando obbligatoriamente nella causale: "Cognome e Nome – codice del concorso cui si intende partecipare". **Anche la ricevuta del bonifico, tramite l'upload del file dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.**

Stante la natura telematica della procedura di iscrizione, per qualsiasi problema di natura tecnica è possibile contattare il servizio di help desk all'indirizzo [assistenza@studioamica.it](mailto:assistenza@studioamica.it) oppure contattare helpdesk telefonico allo (+39) 02 400 31 280, attivo dal Lunedì al Venerdì dalle 09:30 alle 17:30.

Le richieste di assistenza tecnica verranno soddisfatte compatibilmente con le esigenze operative dell'ufficio e non saranno comunque evase nei 3 giorni lavorativi precedenti la scadenza del bando.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare:

**1) Tutti i documenti, certificazioni e titoli scientifici e di carriera** che il candidato ritenga opportuno presentare nel proprio interesse agli effetti della valutazione.

**2) Curriculum formativo e professionale, datato e firmato,** che dovrà riguardare le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; nello specifico dovrà essere allegata una casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte; tale casistica deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale e deve essere certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza;
- ai soggiorni di studio e di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art. 9 del DPR n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

**I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al punto c), devono essere AUTOCERTIFICATI dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.**

**3) Elenco, in carta semplice, datato e firmato dei documenti presentati.**

**4) Fotocopia, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità.**

**5) Attestazione pagamento contributo copertura spese concorsuali**

Non è ammesso alcun riferimento a documentazione esibita per la partecipazione a precedenti concorsi o,

comunque, esistente agli atti di questa Amministrazione.

**Sui documenti che necessitano di sottoscrizione, la firma deve essere posta in forma autografa ed in modo esteso e leggibile a pena di esclusione.**

### **AUTOCERTIFICAZIONI**

Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti ed attività sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Non potranno, pertanto, essere richieste o accettate certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni e da gestori di pubblici servizi che - ove presentate - devono ritenersi nulle.

Le autocertificazioni di cui al DPR n. 445/2000, ossia le dichiarazioni sostitutive di certificazione (art. 46) e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà (art. 47) devono contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso di falsità o dichiarazioni mendaci, incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000, oltre a decadere, ai sensi del precedente art. 75, dai benefici conseguiti per effetto del provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato con le modalità e nei termini previsti dalle vigenti disposizioni.

La sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive presentate contestualmente alla domanda o richiamate dalla stessa deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata del documento di riconoscimento. Nelle autocertificazioni di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali e le qualifiche rivestite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo parziale con percentuale), nonché le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività e deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR n. 761/79. Non saranno presi in considerazione dichiarazioni generiche che non consentono una idonea conoscenza degli elementi necessari per l'ammissione.

Nell'autocertificazione relativa al servizio militare deve essere indicato l'esatto periodo di svolgimento, della qualifica rivestita e della struttura presso la quale è stato prestato.

Nell'autocertificazione attestante il servizio prestato presso Istituti di Cura privati deve espressamente essere contenuta l'indicazione della convenzione o accreditamento con il S.S.N.; in assenza di tale indicazione il servizio non sarà considerato nei titoli di carriera ma nel curriculum formativo e professionale. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa o prodotte in originale o fotocopia accompagnate da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del DPR n. 445/00.

Le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà vanno formalizzate esclusivamente secondo i fac-simili allegati debitamente compilati in modo da consentire la verifica di quanto dichiarato, allegando copia di documento in corso di validità.

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Le Commissioni Esaminatrici sono nominate dal Direttore Generale con le modalità e i criteri previsti dall'art. 15 co 7 bis lett. a) del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii..

Le operazioni di sorteggio dei componenti delle Commissioni avranno luogo, in seduta pubblica, presso la sede amministrativa dell'AORN Santonono Pausilipon.

La data ed il luogo dei sorteggi, nonché i provvedimenti di nomina delle Commissioni Esaminatrici verranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it) – sezione *bandi concorsi*.

### **MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

Ciascuna Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei candidati tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, anche con riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato ed un colloquio.

La Commissione disporrà complessivamente di **100 punti** così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum
- 60 punti per il colloquio.

**CURRICULUM: attribuzione di un limite massimo di punti 40 così suddivisi:**

- Specificità in ambito assistenziale ospedaliero pediatrico (con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime): **massimo 20 punti**;
- Pregressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici: **massimo 10 punti**;
- Pubblicazioni scientifiche, attività di formazione, studio e ricerca: **massimo 10 punti**.

#### **COLLOQUIO: attribuzione di un limite massimo di punti 60.**

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all' accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

Saranno dichiarati idonei i candidati che raggiungeranno la soglia minima di valutazione di 24 punti/40 nel curriculum e 36 punti/60 nel colloquio; nel caso di parità di voto nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

#### **CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI PROVA COLLOQUIO:**

La sede e la data della prova colloquio sarà comunicata ai candidati ammessi all'Avviso almeno venti giorni prima dell'espletamento esclusivamente tramite avviso sul sito web aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it), sezione "bandi di concorso", sotto sezione "comunicazioni" e nell'home page nella sezione "comunicazioni concorsi".

Analogamente tutte le altre comunicazioni relative alla presente procedura selettiva (ammissione, esclusione, esiti prove etc.) saranno notificate ai candidati tramite le medesime modalità. La mancata presentazione alla prova colloquio verrà considerata rinuncia all'avviso. I concorrenti dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo documento di riconoscimento.

#### **CONFERIMENTO INCARICO**

La Commissione attribuisce ad ogni candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria di merito. Il Direttore Generale dell'Azienda procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

L'incarico di direzione delle Strutture Complesse saranno attivati a seguito di stipula di apposito contratto individuale di lavoro di durata quinquennale e facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, ai sensi dell'art. 15-ter del DLgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. e del vigente CCNL Area Sanità 2019-2021, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Gli incarichi sono soggetti a conferma a termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei a decorrere dalla data di nomina.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Area Sanità 2019-2021.

E' fatto obbligo al candidato vincitore dell'avviso di acquisire l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, punto d) del DPR n. 484/97, nel primo corso utile.

La nomina decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio. L'immissione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco o il rinvio delle assunzioni.

I candidati, trascorsi 60 giorni dalla data di conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale, potranno ritirare la documentazione a suo tempo presentata per la partecipazione all'avviso.

#### **PUBBLICAZIONI SUL SITO WEB AZIENDALE**

Ai sensi della vigente normativa in materia di trasparenza, sono pubblicati, sul sito internet dell'Azienda [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it), – sezione *bandi concorsi*, prima delle nomine, i curricula dei candidati, la relazione della Commissione Esaminatrice.

Il provvedimento di nomina dei vincitori verrà, altresì, pubblicati sul sito web aziendale nella medesima sezione.

**TRATTAMENTO DATI PERSONALI E INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

Il Trattamento dei dati personali da parte di questa AORN Santobono – Pausilipon è conforme alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati GDPR). L'informativa sulla privacy ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e della vigente normativa italiana di riferimento ed è scaricabile dal sito web aziendale sezione "privacy". I candidati che intendono partecipare alla selezione pubblica dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione di aver preso visione dell'informativa in parola come da fac - simile domanda di partecipazione.

**NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, annullare e/o revocare, modificare in tutto o in parte, a suo insindacabile giudizio, il presente bando qualora ne rilevasse la opportunità o la necessità, per ragioni di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti. Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

Il testo del presente bando sarà pubblicato sul BURC e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami, nonché sul Portale unico di reclutamento "inPA".

Sarà disponibile sul sito internet aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it). – *sezione bandi concorsi* a partire alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Gestione Risorse Umane dell'A.O. Santobono – Pausilipon (Tel. 081- 2205303-5276).

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Rodolfo CONENNA**

