



MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - Rettifica decreti n. 149 del 21/11/2025, n. 272 del 15/12/2025, n. 297 del 24/12/2025 e n. 3 del 15/1/2026

ID istanza	Motivazione
166	Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti le assunzioni dei dipendenti CLNMNL*** e LBRVTR96***; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo; per il dipendente VGNRRT*** ulteriore violazione art. 7. Violazione art.7 - i dipendenti VGNRRT***, CSTGPP***, GTTFNC83***, risultano aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione. - il dipendente DLPRSO88*** risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche. Violazione art. 8 - licenziamento del dipendente PNNNNT*** per motivi diversi dalla giusta causa o dal giustificato motivo oggettivo.
0941	Rinuncia e restituzione somme
1752	Violazione art. 6 comma 5: il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta coniuge o parente entro il primo grado con il datore di lavoro ovvero con l'amministratore e/o il socio e/o altri soggetti con potere di rappresentanza in caso di società
3324	Violazione art. 15 per il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo: riduzione dell'orario di lavoro oltre il limite minimo incentivabile del 50%
4162	Violazione art. 6 comma 5: il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta coniuge o parente entro il primo grado con il datore di lavoro ovvero con l'amministratore e/o il socio e/o altri soggetti con potere di rappresentanza in caso di società