

Deliberazione N. 303

Assessore

Assessore Angelica SAGGESE



SPL	SSL	STL
206	00	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 18/06/2026

PROCESSO VERBALE

Oggetto:

Adozione del "Piano Straordinario per il Rafforzamento del Capitale Umano e dell'Occupabilità" della Regione Campania.

1)	Presidente	Roberto	FICO	<u>Presidente</u>
2)	Vicepresidente	Mario	CASILLO	<u></u>
3)	Assessore	Fulvio	BONAVITACOLA	<u></u>
4)	Assessore	Vincenzo	CUOMO	<u></u>
5)	Assessore	Onofrio Giustino Angelo	CUTAIA	<u></u>
6)	Assessore	Vincenzo	MARAI0	<u></u>
7)	Assessore	Andrea	MORNIROLI	<u></u>
8)	Assessore	Claudia	PECORARO	<u>Assente</u>
9)	Assessore	Angelica	SAGGESE	<u></u>
10)	Assessore	Maria Carmela	SERLUCA	<u></u>
11)	Assessore	Fiorella	ZABATTA	<u></u>
	Segretario	Mauro	FERRARA	<u></u>

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

- a) con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 5 novembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, di seguito "Programma GOL", nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 – Politiche attive del lavoro e formazione;
- b) il Programma GOL ha introdotto, nel sistema nazionale delle politiche attive del lavoro, un paradigma innovativo fondato sulla presa in carico personalizzata dei beneficiari, sulla profilazione, sulla costruzione di percorsi differenziati, sull'integrazione tra servizi per il lavoro e formazione, nonché sul monitoraggio degli esiti occupazionali;
- c) con deliberazione della Giunta regionale n. 281 del 7 giugno 2022 è stato approvato il Piano Attuativo Regionale della Campania relativo al Programma nazionale GOL;
- d) in ragione delle assegnazioni di risorse PNRR e dell'evoluzione dei target nazionali, con deliberazione della Giunta regionale n. 64 del 27 febbraio 2026, è stato approvato l'aggiornamento 2024, 2025 e 2026 del Piano Attuativo Regionale GOL della Campania, limitatamente al quadro finanziario e agli obiettivi di risultato, ed è stata demandata alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale la predisposizione, in coerenza con l'aggiornamento del PAR GOL, di un Piano straordinario per il rafforzamento del capitale umano e dell'occupabilità, da finanziare con le risorse assegnate alla Campania con DM del 4 dicembre 2025 per l'annualità 2026 pari ad € 72.432.133,47;

RILEVATO che

- a) l'esperienza maturata nell'attuazione del Programma GOL ha evidenziato che le politiche attive del lavoro producono effetti maggiormente significativi quando sono inserite in un modello integrato, fondato sulla presa in carico continuativa, sulla personalizzazione dei percorsi, sull'integrazione tra formazione e servizi per il lavoro, sul raccordo con il sistema produttivo e sulla misurazione degli esiti;
- b) il Programma GOL, pur finanziato nell'ambito del PNRR, non si esaurisce in una misura temporanea di spesa, ma costituisce un paradigma metodologico e organizzativo idoneo a orientare stabilmente il sistema regionale delle politiche attive del lavoro;
- c) la fase conclusiva del PNRR, la piena operatività del Programma Regionale Campania FSE+ 2021–2027 e l'avvio della riflessione europea sul nuovo ciclo di programmazione 2028–2034 impongono alla Regione Campania di consolidare le innovazioni introdotte dal Programma GOL e di tradurle in un modello permanente di governance delle politiche del lavoro e della formazione;
- d) risulta necessario superare una programmazione prevalentemente orientata dalla disponibilità delle risorse finanziarie o dalla sola offerta di servizi esistente e una logica fondata sulla semplice allocazione delle risorse disponibili, per adottare una programmazione strategica capace di integrare risorse, attori, strumenti e procedure in un quadro unitario orientato agli esiti occupazionali;
- e) tale approccio richiede il rafforzamento del ruolo dei Centri per l'Impiego quali hub territoriali integrati di presa in carico, orientamento, accompagnamento al lavoro, certificazione delle competenze, rilevazione dei fabbisogni professionali e raccordo con il sistema delle imprese, chiamati a sviluppare progressivamente funzioni specialistiche di servizio alle imprese, supporto ai processi di reclutamento, preselezione dei candidati e promozione delle politiche attive del lavoro;
- f) il rafforzamento dei Centri per l'Impiego richiede l'evoluzione dei modelli organizzativi e operativi verso una piena centralità degli esiti occupazionali, assumendo la presa in carico quale fase iniziale di percorsi finalizzati all'effettivo inserimento lavorativo delle persone e al soddisfacimento dei fabbisogni professionali espressi dalle imprese;
- g) il rafforzamento dei Centri per l'Impiego, l'evoluzione del Sistema Informativo Lavoro, la funzione di osservazione del mercato del lavoro, il Repertorio Regionale dei Titoli e delle Qualificazioni, i servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze, nonché il sistema di rating

degli operatori accreditati costituiscono componenti essenziali di un'infrastruttura pubblica e di mercato idonea a sostenere politiche attive orientate agli esiti;

- h) il rafforzamento del sistema regionale delle politiche attive del lavoro richiede una piena integrazione tra Centri per l'Impiego e gli altri soggetti pubblici e privati che operano nell'ambito dei servizi per il lavoro, della formazione e dello sviluppo delle competenze, ivi compresi Academy di filiera, Centri Sperimentali di Sviluppo delle Competenze, operatori accreditati, Agenzie per il Lavoro, sistema delle imprese, servizi sociali territoriali, organizzazioni sindacali e datoriali, amministrazioni pubbliche competenti e istituzioni preposte alla vigilanza e alla regolarità del lavoro, al fine di tradurre i fabbisogni professionali del territorio in percorsi di formazione, qualificazione, riqualificazione e inserimento lavorativo coerenti con le esigenze di sviluppo regionale, nell'ambito di un modello di governance multilivello, partecipato e orientato ai risultati;

PRESO ATTO, dall'istruttoria dei competenti Uffici regionali, che

- a) la Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale ha predisposto il documento denominato "Piano Straordinario per il Rafforzamento del Capitale Umano e dell'Occupabilità", che assume quale punto di partenza il paradigma del Programma GOL, inteso come modello di presa in carico, orientamento, formazione, accompagnamento e monitoraggio degli esiti, e lo estende a un sistema più ampio di programmazione strategica delle politiche attive regionali;
- b) il menzionato Piano:
- b.1 definisce un quadro unitario volto a integrare in una logica sistemica, le risorse del Programma GOL, le risorse PNRR destinate al potenziamento dei Centri per l'Impiego, le risorse nazionali dedicate al completamento del piano assunzionale dei CPI, le risorse del PR Campania FSE+ 2021–2027, le risorse che saranno programmate nel ciclo europeo 2028–2034, le risorse nazionali per il sistema duale e l'apprendistato, le risorse nazionali e regionali per la gestione delle crisi occupazionali e dei processi di sviluppo, nonché le risorse del Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità di cui alla legge n. 68/1999;
 - b.2 si articola intorno a tre assi fondamentali, infrastruttura pubblica abilitante, infrastruttura di mercato e modello integrato degli interventi, nonché introduce un sistema di performance e monitoraggio fondato su indicatori di risultato, sul rating degli operatori, sulla tracciabilità dei percorsi, sull'integrazione dei dati e sulla valutazione degli esiti occupazionali, con una governance strategica e operativa fondata sulla regia dell'Assessore al Lavoro e alla Formazione, sul ruolo attuativo e di coordinamento della Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, sul protagonismo territoriale dei Centri per l'Impiego e sul coinvolgimento strutturato degli attori pubblici e privati del sistema;
 - b.3 costituisce altresì il quadro strategico di riferimento per il completamento del processo di rafforzamento del sistema regionale dei servizi per il lavoro, per la definizione dei futuri fabbisogni professionali dei Centri per l'Impiego e per lo sviluppo delle competenze specialistiche necessarie all'attuazione delle politiche attive del lavoro;
 - b.4 si pone in coerenza con i principi del PNRR, del Programma GOL, del PR Campania FSE+ 2021–2027 e delle traiettorie del nuovo ciclo europeo 2028–2034, in quanto fondato sull'integrazione tra strumenti, sulla misurabilità degli esiti, sulla qualità dell'occupazione, sul rafforzamento della capacità amministrativa e sulla governance dei dati;
- c) l'adozione del Piano:
- c.1 consente di dare attuazione agli indirizzi di cui alla DGR n. 64/2026, superando la dimensione della mera programmazione finanziaria dell'annualità GOL 2026 e costruendo un quadro strategico più ampio, in grado di orientare l'insieme delle politiche regionali del lavoro e della formazione;
 - c.2 non determina nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio regionale, rinviando ai successivi atti attuativi della Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale l'individuazione delle specifiche misure, delle relative fonti finanziarie, delle modalità di attuazione e dei criteri di selezione, nel rispetto dei vincoli di ammissibilità, delle regole di gestione e delle procedure proprie di ciascuna fonte finanziaria;

RITENUTO

- a) di dover adottare il "Piano Straordinario per il Rafforzamento del Capitale Umano e dell'Occupabilità", allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale,

- quale quadro strategico unitario di riferimento per la programmazione, l'attuazione e il monitoraggio delle politiche attive del lavoro della Regione Campania;
- b) di dover demandare alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale gli atti consequenziali e attuativi necessari alla realizzazione del Piano, ivi compresi quelli relativi all'attivazione degli interventi, alla definizione dei criteri di selezione e valutazione degli operatori, al sistema di rating, nonché agli strumenti di rilevazione dei fabbisogni professionali e di monitoraggio degli esiti occupazionali, alla Carta dei Servizi, alla integrazione con i Centri per l'Impiego e con gli altri attori istituzionali e di mercato;
 - c) di dover prevedere che l'attuazione del Piano avvenga, in coerenza con il Programma GOL, con il PR Campania FSE+ 2021–2027, con le risorse nazionali e regionali disponibili e con le prospettive del ciclo di programmazione europea 2028–2034, mediante l'utilizzo integrato delle diverse fonti finanziarie disponibili, nel rispetto delle rispettive regole di ammissibilità, gestione, rendicontazione e controllo, comprese quelle assegnate per l'annualità 2026 con Decreto Ministeriale del 4 dicembre 2025 e programmate con deliberazione della Giunta Regionale n. 64 del 27/02/2026, per € 72.432.133,47;

VISTI

- a) il Regolamento (UE) 2021/1060;
- b) il Regolamento (UE) 2021/1057;
- c) il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 5, Componente 1;
- d) il decreto interministeriale 5 novembre 2021;
- e) il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 dicembre 2025;
- f) la deliberazione della Giunta regionale n. 64 del 27 febbraio 2026;
- g) il Programma Regionale Campania FSE+ 2021–2027;

PROPONE e la GIUNTA, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. di adottare il “Piano Straordinario per il Rafforzamento del Capitale Umano e dell’Occupabilità”, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, quale quadro strategico unitario di riferimento per la programmazione, l'attuazione e il monitoraggio delle politiche attive del lavoro della Regione Campania;
2. di demandare alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale gli atti consequenziali e attuativi necessari alla realizzazione del Piano, ivi compresi quelli relativi all'attivazione degli interventi, alla definizione dei criteri di selezione e valutazione degli operatori, al sistema di rating, nonché agli strumenti di rilevazione dei fabbisogni professionali e di monitoraggio degli esiti occupazionali, alla Carta dei Servizi, alla integrazione con i Centri per l'Impiego e con gli altri attori istituzionali e di mercato;
3. di prevedere che l'attuazione del Piano avvenga, in coerenza con il Programma GOL, con il PR Campania FSE+ 2021–2027, con le risorse nazionali e regionali disponibili e con le prospettive del ciclo di programmazione europea 2028–2034, mediante l'utilizzo integrato delle diverse fonti finanziarie disponibili, nel rispetto delle rispettive regole di ammissibilità, gestione, rendicontazione e controllo, comprese quelle assegnate per l'annualità 2026 con Decreto Ministeriale del 4 dicembre 2025 e programmate con deliberazione della Giunta Regionale n. 64 del 27/02/2026, per € 72.432.133,47;
4. di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, all'Assessore al Lavoro e alla Formazione, alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, alla Struttura di Missione PNRR, alla Direzione Generale Sviluppo delle Attività Produttive, alla sezione “Amministrazione trasparente – Casa di Vetro” del sito istituzionale della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	303	del	18/06/2026	SPL 206	SSL 00	STL 00
------------------	-----	-----	------------	------------	-----------	-----------

OGGETTO:

Adozione del "Piano Straordinario per il Rafforzamento del Capitale Umano e dell'Occupabilità" della Regione Campania.

QUADRO A	CODICE	NOME E COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE		<i>Assessore Angelica SAGGESE</i>	<i>17/06/2026</i>
DIREZIONE GENERALE	<i>206.00.00</i>	<i>Paolo GARGIULO</i>	<i>17/06/2026</i>
SETTORE / UOS PARTICOLARE			

DATA ADOZIONE	18/06/2026	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA	
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>Mauro</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	18/06/2026

AI SEGUENTI UFFICI:

1010000 UFFICIO DI GABINETTO
2060000 DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE
2080000 DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE
3070000 AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO – AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE
4020000 STRUTTURA DI MISSIONE PNRR

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

SPL = Direzione Generale

SSL = Settore

STL = UOS