

## Criteri e modalità di valutazione

### Confermabilità

I singoli obiettivi concorrono, in base alle diverse modalità di calcolo e pesature dettagliate negli allegati: *“B1 – ASL con PO”, “B1\_BIS – ASL con PO”, “B2 – ASL senza PO”, “B2\_BIS – ASL senza PO”, “B3 – AO\_AOU”, “B3\_BIS – AO\_AOU”, “B4 – IRCCS Pascale”, “B4\_BIS – IRCCS Pascale”, “B5 – Ruggi”, “B5\_BIS – Ruggi”,* al giudizio di Confermabilità nel ruolo per un punteggio complessivo pari a massimo 100 punti. A ciascun obiettivo è attribuito uno specifico peso, differenziato e dettagliato all'interno di ciascun allegato sopra richiamato.

Il punteggio complessivamente conseguito sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti in relazione al raggiungimento di ciascun singolo obiettivo, pesato per il valore di cui al periodo precedente, e – se superiore alla soglia di sufficienza del 60% – darà luogo ad un **esito positivo**. Viceversa, al di sotto di tale punteggio minimo si darà luogo ad un **esito negativo**, con conseguente avvio della procedura prevista dall'art. 2 del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171.

Ai fini della valutazione del **grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati**, i Direttori Generali dovranno presentare, con riferimento al periodo oggetto di valutazione (24 mesi dalla nomina), una **relazione annuale dettagliata e adeguatamente documentata** sulle attività svolte in attuazione degli obiettivi perseguiti, con un particolare riguardo, soprattutto, ai mesi per i quali, al momento della valutazione, non risultino ancora consolidati i relativi flussi informativi e indicatori di riferimento e per i quali tra le modalità di valutazione si fa prevalentemente riferimento a tale documento. Al fine di garantire una valutazione tempestiva, la Commissione procederà all'esame della documentazione prodotta a supporto dei singoli indicatori, verificando, per ciascuno di essi, la presenza di elementi istruttori idonei a comprovare, anche in via prospettica, il conseguimento degli obiettivi assegnati.

Per agevolare la comprensione degli obiettivi assegnati a ciascun Direttore Generale, sono di seguito indicati, per ciascuna Azienda Sanitaria, gli allegati ai quali fare riferimento e il periodo di valutazione corrispondente.

| Azienda Sanitaria                                                                                                                                       | Periodo di riferimento             | Allegato di valutazione                 | Periodo di riferimento             | Allegato di valutazione                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------|
| ASL Avellino<br>ASL Caserta<br>ASL Napoli 1<br>ASL Napoli 2<br>ASL Napoli 3<br>ASL Salerno                                                              | <b>09/08/2025 –<br/>25/06/2026</b> | <i>“Allegato B1 –<br/>ASL con PO”</i>   | <b>26/06/2026 –<br/>08/08/2027</b> | <i>“Allegato B1_BIS<br/>– ASL con PO”</i>   |
| ASL Benevento                                                                                                                                           | <b>09/08/2025 –<br/>25/06/2026</b> | <i>“Allegato B2 –<br/>ASL senza PO”</i> | <b>26/06/2026 –<br/>08/08/2027</b> | <i>“Allegato B2_BIS<br/>– ASL senza PO”</i> |
| AO Cardarelli<br>AO Santobono-Pausilipon<br>AO Dei Colli<br>AO Moscati<br>AO San Pio<br>AO S. Anna e S. Sebastiano<br>AOU Vanvitelli<br>AOU Federico II | <b>09/08/2025 –<br/>25/06/2026</b> | <i>“Allegato B3 –<br/>AO_AOU”</i>       | <b>26/06/2026 –<br/>08/08/2027</b> | <i>“Allegato B3_BIS<br/>– AO_AOU”</i>       |
| IRCCS Pascale                                                                                                                                           | <b>06/08/2025 –<br/>25/06/2026</b> | <i>“Allegato_B4 –<br/>IRCCS”</i>        | <b>26/06/2026 –<br/>05/08/2027</b> | <i>“Allegato_B4_BIS<br/>– IRCCS”</i>        |
| AOU S.G. di Dio e Ruggi<br>d’Aragona                                                                                                                    | <b>12/06/2026 –<br/>25/06/2026</b> | <i>“Allegato B5 –<br/>Ruggi”</i>        | <b>26/06/2026 –<br/>11/06/2028</b> | <i>“Allegato B5_BIS<br/>– Ruggi”</i>        |

Di precisare che in prossimità del compimento del ventiquattresimo mese dalla nomina dei Direttori Generali si procederà alla costituzione della Commissione di esperti deputata alla verifica dei risultati aziendali e del raggiungimento degli obiettivi di confermabilità, nei termini e secondo le modalità indicati dall’art 2, comma 4 del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e smi;

La Commissione esaminatrice per le diverse attività di monitoraggio potrà chiedere integrazioni, chiarimenti e/o supporti documentali ulteriori rispetto a quelli eventualmente già inviati dai singoli Direttori Generali delle Aziende Sanitarie.

La commissione di valutazione, entro 90 giorni dalla nomina, sentito il parere del sindaco o della Conferenza dei sindaci di cui all'articolo 3, comma 14, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero, per le aziende ospedaliere, della Conferenza di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del medesimo decreto legislativo, dovrà formulare il proprio giudizio definitivo, tenendo conto anche di eventuali integrazioni e controdeduzioni dovessero rendersi

opportune e/o necessarie.

Qualora l'esito sia negativo (ossia inferiore al 60%), la Commissione, con congruo anticipo e previa informazione alla Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del SSR, comunica un giudizio provvisorio al Direttore Generale interessato. Quest'ultimo può presentare tempestivamente le proprie controdeduzioni in merito alle motivazioni e alle valutazioni espresse, così da consentire alla Commissione di rispettare il termine dei 90 giorni per la formulazione del giudizio definitivo.

La Commissione, preso atto delle controdeduzioni eventualmente pervenute, formula il proprio giudizio definitivo, trasmettendo formalmente, insieme alle valutazioni riportanti esito positivo, gli atti alla Direzione Generale Tutela della salute e Coordinamento del SSR.

Si precisa, inoltre, che la Commissione esaminatrice qualora, nell'ambito delle attività di misurazione e valutazione degli obiettivi, riscontri situazioni di incalcolabilità e/o non applicabilità di un indicatore, potrà ridistribuire il peso associato allo specifico obiettivo agli altri in misura proporzionale al peso associato ai restanti obiettivi.

La Direzione Generale Tutela della salute e Coordinamento del SSR, avvalendosi dei settori competenti, predisporrà, sulla base dell'esito della verifica della Commissione preposta, le risultanze della propria valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi alle Direzioni Generali Aziendali.