



**AVVISO PUBBLICO DI DISPONIBILITÀ ALL'ASSUNZIONE,  
RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA TROTTA  
BUS SERVICES S.P.A., FINALIZZATO ALLA SALVAGUARDIA  
OCCUPAZIONALE E ALLA CONTINUITÀ DEL SERVIZIO  
PUBBLICO LOCALE DI TRASPORTO.**

**OTTEMPERANZA ALLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART 19  
COMMA 2 DLGS 175/2016**

**PREMESSO CHE:**

- con Determinazione Direttoriale n. 24 del 24.01.2020 è stata indetta la 2<sup>a</sup> fase della procedura di gara ristretta, di cui alla Determinazione del Commissario ACaMIR n. 249 del 22.12.2017, in esecuzione della D.G.R. n. 793 del 19.12.2017 e in conformità del D.D. Direzione Generale Mobilità n. 91 del 21.12.2017, per l'affidamento in concessione “net cost”, suddiviso in 4 lotti - CUP B19I16000010003 e CIG, rispettivamente, del Lotto 1 n. 73346210BA, Lotto 2 n. 733468016A, Lotto 3 n. 7334688802, Lotto 4 n. 7334696E9A - dei servizi minimi di Trasporto Pubblico Locale su gomma di interesse regionale della Regione Campania;
- con Determinazione Direttoriale n. 309 del 26.06.2024, per i motivi nella stessa indicati e che si intendono integralmente riportati e trascritti, sono state approvate le risultanze di gara e si è per l'effetto proceduto ad aggiudicare, ai sensi dell'art. 32, comma 5, del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., il Lotto 2 della procedura di gara in oggetto in favore del concorrente RTI: AIR Campania Spa (Mandataria) - SITA Sud S.r.l. (Mandante);
- con Determinazione del Direttore Generale n. 1 del 07-01-2025 si è dato atto, in conformità alla proposta del RUP prot. n. 1083/INT del 31.12.2024, dell'efficacia dell'aggiudicazione, disposta con la precedente Determinazione Direttoriale n. 309/2024, in favore del concorrente RTI: AIR Campania Spa (Mandataria) - SITA Sud S.r.l. (Mandante), relativamente al Lotto 2, della gara europea a procedura ristretta indetta con Determinazione del Commissario ACaMIR n. 249 del 22.12.2017, in esecuzione della D.G.R. n. 793 del 19.12.2017 e in conformità del D.D. Direzione Generale Mobilità n. 91 del 21.12.2017, per l'affidamento in concessione “net cost”, suddiviso in 4 lotti, dei servizi minimi di Trasporto Pubblico Locale su gomma di interesse regionale della Regione Campania;
- con determinazione del Settore III<sup>o</sup> del Comune di Benevento n. 1793/2025, si adottava un provvedimento di proroga tecnica del servizio in favore dell'attuale gestore del TPL della città di Benevento, agli stessi patti e condizioni del contratto originario, risalente al 16.05.2017;
- con nota prot. 143605 del 19-12-2025 l'Amministrazione Comunale, nella persona del dirigente del III Settore, sollecitava la Regione Campania a procedere con la massima celerità alla consegna anticipata in via di urgenza in favore di AIR Campania SPA del servizio TPL della città di Benevento;
- con Ordinanza Sindacale n. 112 del 23/12/2025 RG 548/2025, veniva ordinato “alla Trotta Bus Services S.p.A.- P.IVA 00883581001 - con sede legale in Roma alla Via Di Castel di Leva n. 116, in persona del legale rappresentante p.t., dr. Mauro Ciarniello Trotta, di non interrompere l'esecuzione del contratto Rep. 15889/2017 per quanto concerne i servizi del Trasporto Pubblico Locale (TPL) nella città di Benevento e, per l'effetto, di continuare ad eseguire temporaneamente e per 90 giorni a decorrere dal 01/01/2026, poi prorogata con successive ordinanze fino al 31 luglio 2026, i servizi in questione, agli stessi patti e condizioni degli obblighi contrattuali in essere, e comunque fino al subentro del nuovo gestore individuato dalla Regione Campania all'esito dell'apposita gara europea, e ciò senza soluzione di continuità.” ;
- con note prot. n. 6332 del 19/01/2026 e successiva prot. n. 11424 del 29/01/2026, è stato richiesto al Presidente della Giunta regionale della Campania e al Vice Presidente con delega ai “Trasporti” un incontro urgente per avviare e definire la procedura di consegna anticipata, in via di urgenza, del servizio TPL Lotto 2, Avellino Benevento – TPL Città di Benevento, in favore di AIR Campania capogruppo, nella qualità di soggetto aggiudicatario della apposita gara regionale ad evidenza europea;

**CONSIDERATO CHE:**

- a seguito di suddetti incontri, il Comune di Benevento invitava la Trotta Bus Services, a trasmettere tutta la documentazione utile al passaggio di consegne e conduzione del servizio TPL ad Air Campania S.p.A.
- dagli ultimi elenchi del personale trasmessi dal GU, è risultato che le nr. 86 unità erano esclusivamente impiegate sui servizi oggetto di affidamento.
- che rispetto al suddetto organico trasmesso dal GU il Comune di Benevento nulla ha eccepito in merito ai contenuti ed alla numericità degli elenchi medesimi degli effettivi aventi diritto nonché ai fini delle disposizioni di cui all'art. 48 del Decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito nella Legge 21 giugno 2017, n. 96.
- nelle date del 4 e 9 febbraio 2026 nonché ed altresì del 16 giugno e del 10 luglio 2026, si sono tenuti gli incontri presso la sede della Direzione Generale della Mobilità della Regione Campania, Centro Direzionale - Isola C3, tra il Comune di Benevento, nelle persone del Sindaco, on. Mastella, e dell'Assessore delegato ai Trasporti, dott. Ambrosone, e la Regione Campania, nelle persone del Vicepresidente della Giunta, on. Mario Casillo, del Presidente della IV Commissione Consiliare permanente Trasporti, on. Cascone e del Vicepresidente della stessa Commissione Consiliare permanente Trasporti, on. Pellegrino Mastella;
- nei suddetti incontri è stato definito, considerando quanto evidenziato in premessa, di procedere all'affidamento in emergenza dei servizi del TPL della città di Benevento alla società AIR Campania S.P.A.;
- in sede di incontro del Comitato per l'Affidamento Emergenziale Servizio Tpl Comune di Benevento, (Regione Campania, Comune di Benevento e AIR CAMPANIA SPA) intercorso in data 6 luglio 2026, presso il Centro Direzionale Isola C3 – Napoli, sono state definite le procedure a supporto della fase emergenziale di affidamento dei servizi del GU (gestore uscente Trotta Bus), nelle more della sottoscrizione del contratto pluriennale inerente il lotto 2 della gara per il TPL su gomma, sono stati analizzati i PEF distinti (uno afferente al contratto per i servizi minimi finanziati con i fondi regionali e l'altro afferente i servizi contrattualizzati dal Comune di Benevento), e discusse le procedure di acquisizione del personale, i termini quantitativi e qualitativi dei fabbisogni professionali funzionali alla dotazione organica idonea all'esercizio dei servizi delle linee TPL riferibili a Trotta Bus Services;
- per tutto quanto sin qui descritto e riportato l'I.A. ha elaborato l'allegato EDP e ne ha analiticamente esplicitato nel contesto delle allegate tabelle (qui di seguito TABELLA A e TABELLA B) i fabbisogni organizzativi e professionali riferibili ai servizi del Comune di Benevento;
- che in data 16.7.2026 Regione Campania, Comune di Benevento, AIR CAMPANIA e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto un protocollo di Intesa funzionale alla regolamentazione dei fabbisogni di profili professionali riferibili ai servizi del Comune di Benevento nel contesto di un nuovo e razionalizzato quadro operativo dei modelli organizzativi di esercizio;
- che nel contesto delle procedure di cui al punto che precede **è stato ribadito che l'effettiva acquisizione del servizio TPL Lotto 2, Avellino Benevento – TPL Città di Benevento esercite dal GU Trotta Bus Services sono subordinate all'esito della definizione dell'atto amministrativo di effettiva consegna anticipata, in via emergenziale, dei servizi in premessa da parte delle Stazioni Appaltanti, la cui mancanza sarà considerata quale causa estintiva e/o sospensiva della procedura di acquisizione dei servizi;**



Tutto quanto ciò premesso e considerato ai fini delle vigenti disposizioni di legge in materia di selezione e reclutamento del personale, con specifico riferimento all'art 19 comma 2 del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede: *Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001*"

#### DATO ATTO CHE:

- Le seguenti linee precedentemente svolte dal Gestore Uscente Trotta Bus Services S.p.A. saranno acquisite ed esercite dalla società AIR CAMPANIA S.p.A.;

#### TABELLA LINEE

| Codice Linea | Descrizione Linea                                                      |
|--------------|------------------------------------------------------------------------|
| 01-UB        | Via Paolo Diacono-Gramsci-Via Paolo Diacono                            |
| 02-UB        | Via Cavour-Gramsci-Via Cavour                                          |
| 03-UB        | Via Piccinato-Via Viviani-Via Piccinato                                |
| 04-UB        | Piazza Orsini-Cimitero-Piazza Orsini                                   |
| 05-UB        | Centro Commerciale - Epitaffio- Centro Commerciale                     |
| 06-UB        | Via Paolo Diacono - Gramsci (Pacevecchia) - Via Paolo Diacono          |
| 07-UB        | Via Paolo Diacono - Piano Cappella - Via Paolo Diacono                 |
| 11-UB        | Paolo Diacono - Viviani (Capodimonte) - Paolo Diacono                  |
| 12-UB        | Rione Capodimone (Via Viaviani) - Rione Libertà (Rotonda degli Atleti) |
| 14-UB        | C.da Madonna Della Salute - C.da Montecalvo - Via Delcogliano          |
| 15-UB        | C.da Ciancelle - Piazza Orsini                                         |
| 17-UB        | Via Mustilli - C.da Ponte Valentino                                    |
| 18-UB        | Rotonda degli Atleti - Via Abete (FAPAS)                               |
| 19-UB        | Via Paolo Diacono - C.da Ponte de Masi                                 |
| 25-UB        | Piazza Orsini - Via Sant'Angelo                                        |
| 7/2-UB       | Via Paolo Diacono - C.da Iannassi - Via Paolo Diacono                  |
| 14/2-UB      | C.da Maccabei - Piazza Orsini - C.da Maccabei                          |

## La Società AIR CAMPANIA SpA



VISTE

Le disposizioni legislative riferibili in materia di sussistenza della clausola sociale nel settore del Trasporto Pubblico Locale;

VISTE

Le disposizioni di cui all'art 19 del Dlgs 175/2016 integrate dal Regolamento per le Assunzioni della società AIR CAMPANIA SpA in materia di selezione e reclutamento del personale riferibile a ricorrenze normo/contrattuali cui è applicabile la disciplina in materia di clausola sociale dei servizi di Trasporto Pubblico Locale ( art. 48 del Decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito nella Legge 21 giugno 2017, n. 96.

VISTE

le Deliberazioni ANAC in materia di clausola sociale nel contesto delle ricorrenti applicazioni di cui all'art 19 del Dlgs 175/2016

VISTO

Il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

VISTE

Le disposizioni legislative riferibili in materia di sussistenza della clausola sociale nel settore del Trasporto Pubblico Locale;

VISTA

La legge Regionale 3/2002 e s.m.i. avente ad oggetto “Riforma del Trasporto Pubblico Locale e Sistemi di Mobilità della Regione Campania”, nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente avviso;

VISTA

la Legge del 6 agosto 2013 n. 97, art. 7, e successive modificazioni ed integrazioni “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea – Legge europea 2013”;

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTE

Le deliberazioni dell'Autorità di Regolamentazioni dei Trasporti;



## VISTI

I Verbali di accordo del 6,13 e 15 Luglio 2026, considerati parte integrante del seguente avviso, sottoscritti tra Regione Campania, Comune di Benevento e AIR CAMPANIA SpA

## VISTO

Il Verbale sindacale del 13 Luglio 2026, considerato parte integrante del seguente avviso, sottoscritto tra Regione Campania, Comune di Benevento, AIR CAMPANIA SpA e OO.SS.

## VISTO

Il protocollo di Intesa del 16/07/2026, parte integrante del seguente avviso, sottoscritto tra AIR CAMPANIA S.p.A., Regione Campania, Comune di Benevento e parti sociali, i cui contenuti di metodo e di merito si abbiano qui tutti per trascritti e riportati, attuativo della clausola sociale in materia di servizi di Trasporto Pubblico Locale relativo alla salvaguardia dei livelli occupazionali riferibili ai summenzionati Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale già riportati nel presente avviso ed in affidamento del Gestore Uscente Trotta Bus Service S.p.A.;

## FORMULA

**Avviso pubblico di disponibilità all'assunzione RISERVATO ai lavoratori titolari del requisito soggettivo di cui all'art 48 lett e) del DL 48/2017 conv in L. 96/2017 indicati negli elenchi trasmessi dal Comune di Benevento all'IA AIR CAMPANIA SpA, per lo svolgimento dei servizi del comune di Benevento, il cui fabbisogno relativo è fissato nei limiti di contingentamento numerico complessivo massimo di 85 unità e di fabbisogno professionale come di seguito descritto**

a) **n. 71 unità** (di cui 70 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato) necessarie e funzionali al regolare svolgimento dei servizi. Le qualifiche, i livelli di inquadramento e le mansioni sono riportati nell'allegata **Tabella A**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente documento.

| TABELLA A      |                                      |                                                                           |                            |
|----------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Parametro CCNL | Qualifica                            | Tipo contratto                                                            | nr. unità dopo riqualifica |
| 100            | Ausiliario generico                  | Tempo indeterminato part time 50%                                         | 8                          |
| 151            | Operatore qualificato della mobilità | Tempo indeterminato Full time                                             | 4                          |
| 180            | Operatore Certificatore              | Tempo indeterminato Full time                                             | 3                          |
| 155            | Operatore Qualificato d'Ufficio      | Tempo indeterminato Full time                                             | 1                          |
| 175            | Collaboratore d'Ufficio              | Tempo indeterminato Full time                                             | 1                          |
| 210            | Coordinatore d'Esercizio             | Tempo determinato al 30.11.26 raggiungimento requisiti pensione vecchiaia | 1                          |
| 193            | Specialista Tecnico Amministrativo   | Tempo indeterminato Full time                                             | 1                          |
| 140            | Operatore di Esercizio               | Tempo indeterminato Full time                                             | 15                         |



|     |                        |                               |    |
|-----|------------------------|-------------------------------|----|
| 158 | Operatore di Esercizio | Tempo indeterminato Full time | 11 |
| 175 | Operatore di Esercizio | Tempo indeterminato Full time | 5  |
| 183 | Operatore di Esercizio | Tempo indeterminato Full time | 18 |
| 193 | Addetto all'Esercizio  | Tempo indeterminato Full time | 3  |

b) **n. 14 unità con contratto a tempo determinato e orario di lavoro full time**, secondo le qualifiche e i livelli di inquadramento analiticamente riportate nella **Tabella B**, anch'essa parte integrante del presente documento.

| TABELLA B      |                                      |                                    |                            |
|----------------|--------------------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| Parametro CCNL | Qualifica                            | Tipo contratto                     | nr. unità dopo riqualifica |
| 129            | Collaboratore di Esercizio           | Tempo determinato 5 mesi full time | 9                          |
| 138            | Operatore della mobilità             | Tempo determinato 5 mesi full time | 3                          |
| 151            | Operatore qualificato della mobilità | Tempo determinato 5 mesi full time | 2                          |

- A. In occasione della pubblicazione dell' Avviso di reclutamento, effettuato secondo i fabbisogni definiti nel modello organizzativo della società di cui all'art. 19 del Dlgs 175/2016, ogni avente diritto potrà formulare la propria manifestazione di interesse all'assunzione, che verrà valutata avendo riguardo in primo ordine indicando due distinti profili professionali:
- profilo rivestito in data room al 31/12/2024 (DATA ROOM consegnata in ACAMIR) e , per quelli assunti in data successiva al 31/12/2024, al profilo rivestito all'atto dell'assunzione;
  - espressamente e su base volontaria, disponibilità ed adesione alla possibile riassegnazione/riqualificazione in uno o più dei profili professionali indicati nella tabelle ( A e B ) di esigenza del personale dell'avviso di reclutamento secondo un ordine di priorità.
- B. In fase di valutazione delle domande presentate, la Commissione esaminatrice nominata ai fini della selezione, verificate le idoneità sanitarie e i titoli autorizzativi, assegnerà gli agenti fino a saturazione del numero dei profili professionali disponibili nell'avviso, secondo la seguente procedura:
- Fino a saturazione dei posti, si provvederà a collocare ciascun agente con qualifica operatore di esercizio
  - Fino a saturazione dei posti con qualifiche diverse di cui al punto che precede a seguito di selezione/colloquio funzionali alla valutazione professionale ed attitudinale tale da consentire



la possibile assegnazione in uno dei profili professionali disponibili individuati nel suddetto EDP;

- Ultimate le procedure di assunzione nei termini di cui ai punti che precedono, le riqualificazioni/riassegnazioni dovranno esser confermate e sottoscritte in occasione di specifiche verbalizzazioni nelle sedi previste all'art 2113 del CC i cui contenuti sono qui di seguito descritti al punto G del presente verbale

- C. L'assunzione dei lavoratori avverrà mediante costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova e previa risoluzione del rapporto di lavoro presso Trotta Bus Services. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico di AIR CAMPANIA SPA, in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza dei lavoratori in relazione ad attività da loro esplicate in favore di Trotta Bus Services e/o di eventuali altri gestori precedenti. E tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte dei lavoratori mediante specifica verbalizzazione nelle sedi previste dall'articolo 2113 del CC, ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti di AIR CAMPANIA, della Regione Campania e del Comune di Benevento in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerenti agli espliciti loro rapporti con Trotta Bus Services ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative prestate (tale rinuncia va sottoscritta da ogni lavoratore mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta.) e rileva quale condizione della modalità di assunzione da parte della società AIR nei termini di cui al presente Protocollo d'Intesa.
- D. Nel medesimo verbale di conciliazione saranno recepite individualmente anche le intese pattizie, i contenuti ed il merito del presente verbale di accordo. Non saranno valorizzabili in termini di riesame e/o modifica, atti e/o accordi in norma e prassi riferibili, successivi e/o modificativi delle soggettive condizioni contrattuali possedute dai lavoratori alla data del 31/12/2024 (DATA ROOM consegnata in ACAMIR) e , per quelli assunti in data successiva al 31/12/2024, al profilo rivestito all'atto dell'assunzione. Ciò in fattiva applicazione dei fabbisogni professionali indicati nell'EDP formulato da AIR CAMPANIA SpA

## ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- a) Può formulare istanza di partecipazione il lavoratore titolare del diritto all'applicazione della clausola sociale, in quanto il proprio nominativo è **indicato negli elenchi trasmessi dal Comune di Benevento all'IA AIR CAMPANIA SpA titolari del requisito soggettivo di cui all'art 48 lett e) del DL 48/2017 conv in L. 96/2017 nonché ed altresì** indicato nella data room consegnata dal G.U. ad Acamir al 31/12/2024, ovvero negli elenchi consegnati dal Gestore uscente Trotta Bus Services all'Impresa Affidataria in data 18, 23 e 27 marzo 2026, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) per il personale "operatore di esercizio", possesso della patente di guida "D" e relativo CQC;
- 2) godere dei diritti civili e politici;
- 3) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, non avere procedimenti penali in corso o non avere riportato condanne penali che, ove disposte nel corso del rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento;
- 4) non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 5) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- 6) possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti alle figure professionali ricercate.



7) non essere nelle condizioni per cui è previsto il collocamento in quiescenza per il raggiungimento dell'età pensionabile ( pensione di vecchiaia);

Tutti i requisiti di ammissione sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

- b) L'adesione alla procedura di reclutamento e selezione del presente avviso potrà avvenire mediante l'allegato modello "A" denominato MODELLO di ADESIONE e MANIFESTAZIONE DI INTERESSE alla PROCEDURA di RECLUTAMENTO in ESECUZIONE ai CONTENUTI di METODO e DI MERITO del PROTOCOLLO DI INTESA del 15/07/2026 SOTTOSCRITTO TRA AIR CAMPANIA S.p.A. , REGIONE CAMPANIA, COMUNE di BENEVENTO e PARTI SOCIALI in MATERIA di CLAUSOLA SOCIALE dei SERVIZI di TRASPORTO PUBBLICO LOCALE IN AFFIDAMENTO AL PRECEDENTE GESTORE USCENTE TROTТА BUS SERVICES S.p.A., da far pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 22 luglio 2026

## **ART. 2 TERMINI E CONDIZIONI DEL RECLUTAMENTO**

In applicazione delle intese pattizie di cui al Protocollo di Intesa del 16/07/2026 sottoscritto tra AIR CAMPANIA S.p.A., Regione Campania, Comune di Benevento e OOSS di categoria, la procedura di selezione e reclutamento, nei limiti numerici di cui ai punti che precedono del presente avviso, avverrà alle seguenti condizioni:

- A. Il contratto di lavoro conseguente all'avvenuta selezione del partecipante sarà stipulato a tempo pieno/part time e determinato/indeterminato secondo la specifica regolamentazione prevista nelle tabelle A e B del presente avviso di selezione
- B. L'assunzione del partecipante avverrà mediante costituzione ex novo del rapporto di lavoro, senza periodo di prova e previa esibizione di un titolo attestante avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell'Impresa Affidataria AIR CAMPANIA S.p.A. e/o Regione Campania in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza del partecipante in relazione ad attività da esso partecipante esplicate in favore di Trotta Bus Services S.p.A. e/o di eventuali altri gestori precedenti e tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte del partecipante ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti delle società regionali e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerente all'esplicato rapporto di lavoro con Trotta Bus Services S.p.A. ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque ad attività lavorative da esso partecipante prestate. Tale rinuncia va sottoscritta da ogni partecipante mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) ad ogni buon fine normo/amministrativa riferibile al presente avviso - e rileva quale condizione della possibile modalità di assunzione da parte della società AIR CAMPANIA S.p.A., nei termini di ogni punto di cui al Protocollo di Intesa del 16/07/2026 sottoscritto con la Regione, Comune di Benevento e le OO.SS. di categoria.
- C. Nel medesimo verbale di conciliazione in cd sede protetta indicato al punto che precede, (cfr.art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate), sarà individualmente recepita, laddove sussistente e ricorrente, una delle possibili soggettive riassegnazioni/riqualificazioni previste del presente avviso, in applicazione delle intese pattizie e dei contenuti di merito di cui al Protocollo di Intesa del 16/07/2026 sottoscritto con la Regione Campania, Comune di Benevento e le OO.SS. di categoria. Ai fini della salvaguardia occupazionale del personale riferibile alla crisi di impresa della Trotta Bus Services S.p.A., la manifestazione di interesse/adesione al presente avviso e la relativa opzione di assegnazione, potranno essere effettuate ESCLUSIVAMENTE mediante il modello A allegato al presente Avviso di Selezione.



- D. L'assunzione del partecipante avente diritto avverrà nei limiti MASSIMI del contingentamento numerico e di fabbisogni professionali indicati nelle tabelle A e B del presente Avviso di Selezione. Il partecipante dovrà allegare idonea prova di quanto riferito circa la soggettiva condizione contrattuale di cui dichiara essere titolare, mediante produzione di copia delle buste paga del mese di novembre – dicembre 2024 e per gli assunti in data successiva le buste paga dei due mesi immediatamente successivi all'assunzione e dell'autocertificazione degli altri requisiti (assenza di carichi pendenti, assenza di condanne penali);
- E. Per quanto indicato ai punti C+D del presente articolo, non saranno valorizzabili in termini di riesame e/o modifica, atti e/o accordi in norma e prassi riferibili, successivi e/o modificativi delle soggettive condizioni contrattuali possedute dal partecipante alla data del 31/12/2024 (data di presentazione della data room da parte del G.U. ad Acamir) e per gli assunti in data successiva quelle possedute all'atto dell'assunzione e, laddove essi saranno sussistenti e/o ricorrenti, le DIVERSE e/o NUOVE funzioni e/o parametri in essi atti e/o accordi indicati e/o previsti, saranno qualificati quale oggettiva condizione di criticità nel confronto con il piano di esercizio, dei fabbisogni e dell'EDP posto a base del presente avviso di reclutamento del personale.
- F. L'affidamento alla società AIR CAMPANIA S.p.A. si qualifica quale oggettiva ricorrenza funzionale alla cessazione del rapporto di lavoro del partecipante presso il Gestore Uscente ed alla sua rioccupazione nei termini di cui ai punti A+B+C+D+E del presente avviso, presso l'Impresa Affidataria. Ciò in prosieguo e salvaguardia dell'occupazione ed in applicazione della clausola sociale al settore dei trasporti in norma riferita e/o prevista (art 48 lett e) del DL 50/2017 conv in Legge 96/2017). Il partecipante dovrà produrre idoneo titolo in norma previsto e vigente attestante la cessazione del rapporto di lavoro presso il GU Trotta Bus Service SpA
- G. L'invio ad AIR CAMPANIA S.p.A. di **uno** dei titoli di risoluzione del rapporto di lavoro di cui ai punti F del presente avviso, dovrà esser effettuato entro la data di sottoscrizione del verbale di conciliazione (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) formulato nei termini di contenuto previsto al punto B.
- H. Per quel che precede la consegna/trasmissione ad AIR CAMPANIA S.p.A. dei soli documenti/atti indicati ai punti sub B, C, F, potrà avvenire anche in una fase successiva all'invio della manifestazione di interesse all'assunzione e comunque entro la sottoscrizione del verbale di conciliazione.
- I. L'esibizione completa dei documenti di cui al punto F (documento attestante la risoluzione del rapporto di lavoro presso il GU) si rileverà quale condizione necessaria ai fini del perfezionamento e della stipula del contratto di assunzione del partecipante presso AIR CAMPANIA S.p.A. anche ai fini delle disposizioni e previsioni di cui agli artt. 1230 e 1326 del CC laddove sussistenti e ricorrenti.
- J. Possesso dei requisiti di idoneità morale mediante sottoscrizione in autocertificazione da parte dei singoli lavoratori con cui vengono indicati i propri carichi pendenti e tutto quanto dovesse risultare presso il casellario giudiziale o comunque non riconducibili a reati di particolare gravità sociale che non consentono la costituzione di un rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione. A tal fine il partecipante potrà formulare specifica dichiarazione di responsabilità mediante autocertificazione nel Modello di partecipazione di cui all'art. 1 sub B) del presente avviso.
- K. Possesso dei requisiti relativi all'idoneità fisica:
- per il personale NON di guida farà fede il giudizio espresso dal medico competente dell'IA a seguito della visita medica a cui i lavoratori saranno sottoposti ai sensi del Dlgs 81/08, all'atto dell'assunzione;
  - per il personale di guida farà fede la visita medica cui lavoratori saranno sottoposti ai sensi del DM88/99 da parte del collegio medico di AIR;



### **ART. 3 TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Dato atto di quanto convenuto con le Parti Sociali nel Protocollo di Intesa del 16/07/2026, a mezzo dell'art. 2 e 3 del presente avviso di selezione, formulano ai partecipanti al presente avviso di reclutamento una proposta di assunzione nei termini di merito e contenuto dei seguenti patti e condizioni:

- L. L'assunzione ex novo del partecipante avverrà nel rispetto del CCNL sottoscritto in sede ASSTRA, per i soli elementi previsti dalla retribuzione tabellare contenuta dal citato CCNL, ovvero: paga base, contingenza, APA, TDR, CAU nazionali, indennità di mensa, EDR, T.I. e indennità previste dal CCNL per il personale inidoneo, indennità previste dagli accordi di II livello vigenti in AIR, ad eccezione, per l'anno 2026, del premio di risultato.
- M. Esclusivamente per il partecipante cui sarà assegnato una qualifica/profilo professionale conseguente alle ricorrenze di cui all'art 2 punto C) si opererà nei termini normo/amministrativi che qui seguono: assegnazione del parametro in correlazione all'effettivo profilo professionale assegnato;
- N. Il partecipante a mezzo della manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso, rinuncerà a qualsivoglia elemento di retribuzione di II livello scaturente da contrattazione aziendale o individuale di miglior favore di cui è titolare presso il Gestore Uscente Trotta bus Services S.p.A.;
- O. Ai fini dell'anzianità "convenzionale", al partecipante saranno riconosciute le anzianità pregresse esclusivamente ai fini del mantenimento del profilo/parametro già posseduto alla data del 31/12/2024 (data di presentazione della data room da parte del G.U. ad Acamir) e per gli assunti in data successiva quelle possedute all'atto dell'assunzione, della sua evoluzione contrattuale previsti dal CCNL di categoria, degli scatti di anzianità nonché ai fini delle procedure di selezione e/o concorsuali interne, secondo le prassi vigenti presso l'Impresa Affidataria e comunque equiparata all'anzianità di servizio maturata presso il GU. Tutto quanto sin qui riportato fatte salve le eventuali riqualificazioni di cui agli accordi pattizi della verbalizzazione in cd sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate, che seguiranno la rideterminata evoluzione normo contrattuale).
- P. Non applicazione nei confronti del partecipante delle disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro con applicazione dell'art. 18 L. 300/1970;

### **ART. 4 ASSEGNAZIONE SEDE DI LAVORO**

- Q. Fatte salve esigenze tecniche-organizzative riferibili al modello organizzativo e all'EDP posto a base dell'avviso di assunzione del personale di cui all'art. 19 del Dlgs 175/2016, AIR CAMPANIA S.p.A. verificherà, in via prioritaria, la possibile assegnazione del personale presso i depositi / residenze di lavoro di Benevento e provincia, ovvero, per il personale oggetto di riqualificazione (tabella B) presso qualsiasi altra sede di lavoro laddove le esigenze tecnico, organizzative e produttive di AIR CAMPANIA lo richiedano;

### **ART. 5 OPERAZIONI DI VERIFICA E SELEZIONE DELLE ADESIONI AI FINI DEL RECLUTAMENTO**

La titolarità dei requisiti dichiarati dal partecipante, nonché la ricorrente sussistenza dei documenti di cui all'art. 2 del presente avviso saranno oggetto di verifica e selezione unitamente alla sussistenza e riscontro documentale del nominativo del partecipante negli elenchi consegnati dal Gestore Uscente all' AIR CAMPANIA S.p.A, e ciò in fattiva applicazione delle disposizioni di cui all'art 19 comma 2 del Dlgs 175/2016 che testualmente prevede:



Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001 integrate dalla clausola sociale in materia di servizi di Trasporto Pubblico Locale riferito alla salvaguardia dei livelli occupazionali relativi ai già menzionati Contratti di Servizio di Trasporto Pubblico Locale ed al Protocollo di Intesa sottoscritto da AIR CAMPANIA S.p.A., Regione Campania Comune di Benevento e dalle parti sociali in data 16/07/2026.

#### **ART. 6 CRITERI di ASSEGNAZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE PER I NON OPERATORI DI ESERCIZIO**

Ai fini dell'utilizzo dei criteri di assegnazione del profilo professionale, la Commissione ottempererà ai contenuti di merito ed alle linee di indirizzo convenute nel Protocollo di Intesa del 16/07/2026 e pertanto, verificate le idoneità sanitarie ed i titoli autorizzativi ai fini del concreto esercizio delle attività di impresa, effettuerà le attività che qui seguono:

- la definitiva riassegnazione/riqualificazione avverrà a seguito di colloquio tecnico/attitudinale, che dovrà esser recepita in una delle specifiche verbalizzazioni in sede protetta.

#### **ART.7 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

I partecipanti interessati, in possesso dei requisiti espressamente richiesti ai sensi del presente Avviso dovranno presentare nei termini, ovvero entro le ore 16:00 del giorno 22 luglio 2026:

1. il modello denominato allegato "A" e di quanto in ivi previsto (autocertificazione allegato sub 1) , quale volontaria manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso pubblico di selezione e reclutamento ed ai suoi contenuti di metodo e di merito sottoscritti nel Protocollo di Intesa stipulato tra AIR CAMPANIA S.p.A., Regione Campania, Comune di Benevento e OOSS di categoria in data 16/07/2026;
2. copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
3. copia buste paga come da Art. 2 comma D;

La trasmissione dei documenti di cui ai punti che precedono potrà essere effettuata dal soggetto partecipante dalla data di pubblicazione sul sito di AIR CAMPANIA S.p.A del presente avviso a mezzo PEC all'indirizzo:

- [air@pec.aircampania.it](mailto:air@pec.aircampania.it).

Ai fini dell'avvenuta trasmissione farà fede l'ora e la data di ricezione della pec da parte di AIR Campania S.p.A. Non saranno accolte adesioni trasmesse a mezzo posta, fax o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail, posta privata et similia).

AIR CAMPANIA S.p.A. non assume la responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguido dovuto a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La trasmissione della manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso di selezione e reclutamento sarà qualificata ad ogni fine normo/contrattuale o accettazione della proposta economica e contrattuale in esso formulata ai fini delle disposizioni di cui agli articoli 1230 e 1326 del CC o accettazione dei contenuti di merito e di metodo riferibili nel Protocollo di Intesa stipulato e sottoscritto da AIR CAMPANIA S.p.A., Regione Campania, Comune di Benevento e parti sociali in data 16/07/2026 o adesione ad ognuna delle ulteriori previsioni e contenuti del presente avviso di selezione e reclutamento.

#### **ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI**

Ultimate le verifiche e selezioni di cui del presente avviso, l'AIR CAMPANIA S.p.A. procederà a comunicare al partecipante MEDIANTE INVIO DI UNO SPECIFICO



PRECONTRATTO/PROPOSTA di ASSUNZIONE il buon esito delle operazioni di verifica e selezione relativo al profilo professionale assegnato.

SOLO la consegna dei documenti di cui al presente avviso e l'accettazione del profilo professionale assegnato mediante il PRECONTRATTO/PROPOSTA di ASSUNZIONE, perfezionerà la condizione di procedibilità amministrativa ai fini della stipula del contratto di assunzione presso l'AIR CAMPANIA S.p.A. ad ogni buon fine normo contrattuale.

L' AIR CAMPANIA S.p.A. ricevuta la documentazione:

- darà seguito all'attivazione dell'assunzione presso gli Enti di Previdenza ed Assistenza;
- trasmetterà al partecipante il perfezionato contratto di assunzione;
- AIR CAMPANIA S.p.A., ad ogni buon conto, si riserva la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle dichiarazioni rese mediante autocertificazione, nonché la ricorrente sussistenza e validità dei documenti di cui all' art. 7 del presente avviso e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, laddove ricorrenti e sussistenti, eventuali ulteriori atti e/o certificazioni alle società di provenienza.

Tutti i dati personali di cui l'AIR CAMPANIA S.p.A. verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale di AIR CAMPANIA SPA [www.aircampania.it](http://www.aircampania.it) nella sezione relativa al reclutamento del personale, sul BURC della Regione Campania e su non meno di 2 quotidiani di livello regionale

L'Amministratore Unico  
Anthony Acconcia

AIRCA-0035699-2026 del 16/07/2026 23:21:52

**Allegato “A”**

**MODELLO di ADESIONE e MANIFESTAZIONE Di INTERESSE alla PROCEDURA di RECLUTAMENTO del PERSONALE in ESECUZIONE ai CONTENUTI di METODO e DI MERITO del PROTOCOLLO DI INTESA DEL 16/07/2026 SOTTOSCRITTI TRA AIR CAMPANIA s.p.a., REGIONE CAMPANIA, COMUNE DI BENEVENTO e LE PARTI SOCIALI in MATERIA di CLAUSOLA SOCIALE dei SERVIZI DEL COMUNE DI BENEVENTO IN AFFIDAMENTO AL PRECEDENTE GESTORE USCENTE TROTTA BUS SERVICES S.p.A.**

Spett. Le  
AIR CAMPANIA SPA

Il sottoscritto/a.....nato/a.....  
il / / a.....Prov. ( ) residente  
a.....Prov.....via.....  
.....n.....cap.....Tel.....  
mail.....PEC.....

A mezzo della sottoscrizione ed invio della presente adesione / manifestazione di interesse

**CHIEDE**

di partecipare all'avviso di reclutamento e selezione del 16/07/2026

- fino a esaurimento numerico dei posti indicati nelle tabelle A e B del presente avviso;
- profilo Professionale di \_\_\_\_\_
- parametro \_\_\_\_\_ di cui al CCNL Autoferrotranvieri;
- per i profili professionali non di guida, si dichiara disponibile ad accettare la possibile Riassegnazione/Riqualificazione nei termini indicati nell'art. 6 del presente avviso, con riferimento alle tabelle A e B

**(le indicazioni di cui sopra sono obbligatorie)**

**DICHIARA**

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 445/2000 e smi, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, quanto segue:**(spuntare le caselle interessate)**

- ☐ che i dati anagrafici sopra indicati e la documentazione allegata corrispondono al vero;
- ☐ di essere in possesso dei requisiti di idoneità morale e, pertanto, di non aver riportato condanne penali passate in giudicato anche se beneficiarie della non menzione;
- ☐ di non avere procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- ☐ di \_\_\_\_\_ aver \_\_\_\_\_ riportato \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_ seguenti condanne \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

- ☐ di essere titolare delle seguenti condizioni contrattuali possedute alla data del 31.12.2024:

1. inquadramento profilo professionale ccnl autoferrotranvieri \_\_\_\_\_
2. parametro retributivo \_\_\_\_\_
3. tipologia contrattuale:

☐ full time

☐ part time \_\_\_\_\_ **(specificare percentuale)**

a tal fine allega idonea prova di quanto riferito alle condizioni contrattuali (copia della busta paga dei mesi di novembre e dicembre 2024);

☐ di esser stato assunto presso il Gestore Uscente in data \_\_\_\_\_;

☐ di essere titolare alla data di trasmissione del presente atto, della residenza lavorativa seguente (presso il Gestore Uscente) \_\_\_\_\_;

☐ di essere titolare delle seguenti condizioni contrattuali possedute alla data dell'assunzione in data \_\_\_\_\_:

1. inquadramento profilo professionale ccnl autoferrotranvieri \_\_\_\_\_

2. parametro retributivo \_\_\_\_\_

3. tipologia contrattuale:

☐ full time

☐ part time \_\_\_\_\_ **(specificare percentuale)**

a tal fine allega idonea prova di quanto riferito alle condizioni contrattuali (copia della busta paga dei primi due mesi successivi alla data di assunzione);

☐ di esser stato assunto presso il Gestore Uscente in data \_\_\_\_\_;

☐ di essere titolare alla data di trasmissione del presente atto, della residenza lavorativa seguente (presso il Gestore Uscente) \_\_\_\_\_;

☐ di aver preso visione dei contenuti del presente avviso di reclutamento straordinario del personale nonché del Protocollo di Intesa del 16/07/2026 e di accettarne i contenuti mediante la sottoscrizione della presente adesione / manifestazione di interesse / istanza di partecipazione;

### ACCETTA

- che Il Suo contratto di lavoro sarà stipulato a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato;
- che la Sua assunzione avverrà mediante costituzione ex novo del rapporto di lavoro senza periodo di prova e previa esibizione di un titolo attestante l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso Trotta Bus Service spa SpA. Ciò, in ogni caso, con esclusione di qualsiasi responsabilità o incombenza a carico dell'AIR CAMPANIA s.p.a. e/o Regione Campania in ordine alle competenze di fine rapporto e, comunque, in relazione ad ogni eventuale diritto, pretesa o spettanza in relazione ad attività esplicate in favore di Trotta Bus Service spa e/o di eventuali altri gestori precedenti e tanto, quindi, solo a fronte di rinuncia da parte ad ogni diritto, pretesa ed azione nei confronti della società regionale e della Regione Campania in ordine a qualsiasi diritto o rivendicazione inerente all'esplicito rapporto di lavoro con Trotta Bus Service SpA ed anche con eventuali altri gestori precedenti e/o comunque a precedenti attività lavorative. Tale rinuncia sarà sottoscritta mediante apposito verbale di conciliazione individuale in cd. sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) - e rileva quale condizione della possibile modalità di assunzione da parte della società AIR CAMPANIA SpA, e i termini di ogni punto di cui al Protocollo di Intesa sopra richiamato;
- che nel medesimo verbale di conciliazione di cui al punto che precede, sarà individualmente recepita, laddove sussistente e ricorrente alla propria assunzione, una delle possibili soggettive riassegnazioni / riqualificazioni opzionate in occasione della manifestazione di interesse all'avviso di reclutamento straordinario sopra richiamato a cui formula libera e spontanea adesione. Ciò in applicazione delle intese pattizie e dei contenuti di merito di cui agli accordi

sottoscritti con le OOSS di categoria ai fini della salvaguardia occupazionale del personale riferibile alla crisi di impresa della Trotta Bus Services SpA;

- che l'affidamento alla società AIR CAMPANIA SpA si qualifica quale oggettiva ricorrenza funzionale alla cessazione del rapporto di lavoro presso il Gestore Uscente Trotta Bus Services SpA ed alla rioccupazione presso l'Impresa Affidataria AIR CAMPANIA SpA. Per quel che precede si impegna ad esibire entro i termini previsti all'art 2 lettera I dell'avviso di selezione e reclutamento:
  1. Idoneo titolo attestante l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso Trotta Bus Services SpA;
- che l'esibizione completa dei documenti di cui all'art. 2, punto F dell'avviso di reclutamento emergenziale rileverà quale condizione ai fini del perfezionamento e della stipula del contratto di assunzione presso Air CAMPANIA SpA anche ai fini delle disposizioni e previsioni di cui agli artt. 1230 e 1326 del CC laddove sussistenti e ricorrenti;

### **DICHIARA**

**di accettare la seguente proposta contrattuale formulata dall'AIR CAMPANIA SpA secondo le modalità stabilite nel Protocollo di Intesa sopra richiamato:**

- Assunzione ex novo nel rispetto del CCNL sottoscritto in sede ASSTRA, per i soli elementi previsti dalla retribuzione tabellare contenuta dal citato CCNL, ovvero paga base, contingenza, APA, TDR, CAU nazionali, indennità di mensa, indennità previste dal CCNL per il personale inidoneo.
- Agli elementi economici di cui al punto precedente saranno aggiunti, per ciascun profilo/parametro, i valori della contrattazione di II livello vigente presso la società AIR CAMPANIA SpA alla data di pubblicazione del presente avviso di assunzione, ad eccezione, solo per l'anno 2026, del premio di produzione. In virtù dell'applicazione di tale contrattazione di II livello, a mezzo della manifestazione di interesse/adesione al presente avviso, rinuncia a qualsivoglia elemento di retribuzione di II livello scaturente da contrattazione aziendale o individuale di miglior favore presso Trotta Bus Services SpA;
- ai fini dell'anzianità "convenzionale", accetta il riconoscimento delle anzianità pregresse esclusivamente ai fini del mantenimento del profilo già posseduti alla data del 31.12.2004 (data di presentazione della data room da parte del GU ad Acamir e per gli assunti in data successiva, quelle possedute all'atto dell'assunzione) della sua evoluzione contrattuale previsti dal CCNL di categoria, degli scatti di anzianità nonché ai fini delle procedure di selezione e/o concorsuali interne, secondo le prassi vigenti presso l'Impresa Affidataria e comunque equiparata all'anzianità di servizio maturata presso il Gestore Uscente. Tutto quanto sin qui riportato fatte salve le eventuali riqualificazioni/riassegnazioni di cui agli accordi pattizi della verbalizzazione in cd sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) che seguiranno la rideterminata evoluzione normo contrattuale;
- Non applicazione al suo contratto di lavoro delle disposizioni del Decreto Legislativo 23/2015 (cosiddetto "contratto a tutele crescenti") relative al regime giuridico applicabile in caso di recesso datoriale dal rapporto di lavoro con applicazione dell'art. 18 L. 300 del 1970;

**Dichiara altresì di esser consapevole ad ogni effetto normo/amministrativo che**

- Ai fini dell'avvenuta trasmissione della manifestazione di Interesse/adesione farà fede l'ora e la data di ricezione della pec da parte di AIR CAMPANIA SPA (pec: [air@pec.aircampania.it](mailto:air@pec.aircampania.it)) o dell'ora e della data del protocollo di consegna a mani;
- Non saranno accolte adesioni trasmesse a mezzo posta, fax o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail, posta privata et similia). AIR CAMPANIA SpA non assume

responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

- La trasmissione della manifestazione di interesse ed adesione al presente avviso di selezione e reclutamento sarà qualificato ad ogni fine normo/contrattuale quale
  1. accettazione della proposta economica e contrattuale in esso formulata ai fini delle disposizioni di cui agli articoli 1230 e 1326 del CC;
  2. accettazione dei contenuti di merito e di metodo riferibili nel Protocollo di Intesa sopra richiamato;
  3. adesione ad ognuna delle ulteriori previsioni e contenuti del presente avviso di reclutamento straordinario;

### **Dichiara di accettare**

- la regolamentazione di cui all'art 4 del presente avviso circa criteri di assegnazione della residenza lavorativa;
- nella sua integrità il protocollo d'intesa del 16/07/2026;

### **Dichiara**

- di aver letto e preso visione dell'avviso di reclutamento straordinario;
- di provvedere, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del 29.07.2026, all'invio della documentazione che qui segue:
  1. uno dei titoli attestanti l'avvenuta risoluzione del rapporto di lavoro con il Gestore Uscente indicati nel summenzionato protocollo di intesa;con la seguente modalità di trasmissione:  
pec: [air@pec.aircampania.it](mailto:air@pec.aircampania.it))

Dichiara di aver preso visione del programma di espletamento delle visite mediche obbligatorie ai fini dell'assunzione e di presentarsi secondo la ripartizione di seguito riportata, presso il deposito AIR CAMPANIA SpA di Avellino sito in Via Campo di Fiume, Loc. Pianodardine, Avellino:

| <b>OPERATORI DI ESERCIZIO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>20.07.2026</b> ore <b>8.00</b> - dalla <b>A</b> a <b>MA</b> - Commissione Medica D.M. 88/99 + visita medica D.lgs.. 81/08                                                                                                                                                                                         |
| <b>21.07.2026</b> ore <b>8.00</b> - da <b>ME</b> a <b>Z</b> - Commissione Medica D.M. 88/99 + visita medica D.lgs.. 81/08                                                                                                                                                                                            |
| <b>Espletate entrambe le visite, gli Operatori di Esercizio, si recheranno presso il laboratorio di analisi cliniche "A. Guarino" convenzionato con AIR CAMPANIA per sostenere tutti gli esami e le visite specialistiche propedeutiche al rilascio del giudizio di idoneità/inidoneità alla mansione specifica.</b> |
| <b>PERSONALE NON DI GUIDA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>20.07.2026</b> ore <b>10.00</b> - dalla <b>A</b> a <b>F</b> - visita medica D.lgs.. 81/08                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>21.07.2026</b> ore <b>10.00</b> - da <b>G</b> a <b>Z</b> - visita medica D.lgs.. 81/08                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Al termine della visita medica, presso la stessa sede, il personale non di guida sosterrà un colloquio tecnico/motivazionale dinanzi ad una Commissione all'uopo costituita</b>                                                                                                                                   |

### **ALLEGA:**

- Fotocopia di un documento valido d'identificazione;
- copia busta paga dei mesi di novembre e dicembre 2024 per gli assunti alla data del 31.12.2024

-copia busta paga dei due mesi successivi all'assunzione per il personale assunto successivamente alla data del 31.12.2024;

**AUTORIZZA:**

Il trattamento dei dati personali comunicati unicamente per le finalità di gestione della procedura per la quale vengono rilasciati, ai sensi del D.Lgs.196/2003.

Data

---

Firma

---