



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

Giovanna PAOLANTONIO
Maurizio COPPOLA

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
14	09/09/2026	206	01	00

Oggetto:

***TRATTAMENTO DI MOBILITA' IN DEROGA – ART. 53 – TER DEL D.L. N. 50 DEL 2017.
INTEGRAZIONE DD 12/2026 DEL 06/08/2026***

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- a. la legge 30/12/2025, n. 199 (legge di bilancio 2026), art. 1, comma 165, ha rifinanziato per l'anno 2026, nell'ambito delle risorse del Fondo sociale per occupazione e formazione, i trattamenti di mobilità in deroga di cui all'art. 53-ter del D.L. n. 50/2017, convertito dalla legge n. 96/2017, destinando ulteriori risorse pari a 100 milioni di euro per il completamento dei piani di recupero occupazionale di cui all'art. 44, comma 11-bis, del D.lgs. n. 148/2015;
- b. l'art. 14, comma 1-sexies, del D.L. n. 200/2025, convertito dalla legge n. 26/2026, ha previsto la possibilità di destinare, per l'anno 2026, le predette risorse anche alle finalità di cui all'art. 53-ter del D.L. n. 50/2017, al fine di prorogare il trattamento di mobilità in deroga in favore dei lavoratori delle aree di crisi industriale complessa;
- c. secondo quanto previsto dalla circolare ministeriale n. 3 del 10 febbraio 2026, la gestione delle risorse è accentrata presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che verifica, col supporto dell'INPS, la sostenibilità finanziaria delle richieste regionali nei limiti delle risorse stanziare per l'anno 2026, pari a 100 milioni di euro;
- d. l'art. 25-ter del D.L. n. 119/2018, convertito dalla legge n. 136/2018, prevede la possibilità di concedere, per un periodo massimo di dodici mesi, il trattamento di mobilità in deroga ai lavoratori delle aree di crisi industriale complessa che abbiano cessato o cessino la mobilità ordinaria o in deroga entro il 31 dicembre 2026;
- e. la Regione Campania, con D.G.R. n. 590 del 26 settembre 2017, ha individuato le aree di crisi industriale complessa ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 83/2012, successivamente riconosciute con D.M. del Ministero dello sviluppo economico del 22 novembre 2017;

CONSIDERATO CHE

- a. con D.D. n. 3 del 28 aprile 2026 è stato approvato l'avviso pubblico regionale per la presentazione delle istanze di accesso al trattamento di mobilità in deroga per l'anno 2026, quale proroga della mobilità ordinaria scaduta nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2026 e il 31 dicembre 2026, nonché della mobilità in deroga cessata negli anni 2025 e 2026; decreto e avviso pubblicati sul sito <https://servizidigitali.regione.campania.it/MobilitaInDeroga>;
- b. le istanze di accesso al trattamento potevano essere presentate dal 11 maggio 2026 al 28 giugno 2026, data di scadenza dell'avviso *de quo*;
- c. alla scadenza del termine previsto dall'avviso citato, sono pervenute complessivamente trecentoquarantasette (347) candidature;
- d. con D.D. n. 12 del 06/08/2026 è stata autorizzata la concessione del trattamento di mobilità in deroga, per la durata prevista dalla normativa vigente, in favore di duecentosessantanove (269) lavoratori, per i quali è stata certificata la sostenibilità finanziaria da parte del MLPS con nota acquisita al protocollo regionale n. 674357/2026 del 3 agosto 2026 per un importo complessivo autorizzabile pari a € 5.289.497,64;
- e. al punto 4 della sezione "decreta" del predetto provvedimento è specificato <<che per le dodici (12) posizioni individuate dai codici domanda nn. 269, 244, 125, 301, 220, 186, 293, 164, 150, 205, 270 e 89 (cfr Allegato 2) sono in corso gli ulteriori approfondimenti istruttori richiesti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, riservando a successivo provvedimento l'eventuale autorizzazione del trattamento in caso di esito positivo delle verifiche>>;
- f. che l'amministrazione regionale, in attuazione del suindicato punto 4, ha proceduto al supplemento d'istruttoria richiesto dal MLPS, all'esito del quale è risultato:
 - f.1. per undici (11) delle dodici posizioni segnalate sussistono tutti i requisiti per beneficiare del trattamento (seppure per un importo inferiore rispetto a quello inizialmente previsto);

f.2. un (1) nominativo corrispondente al codice di domanda n. 150 è carente dell'indefettibile requisito della continuità del trattamento;

- g. conclusa la fase istruttoria, la medesima amministrazione in applicazione delle circolari ministeriali n. 16/2025 e n. 3/2026 ha, con nota prot. 690031/2026 del 07/08/2026, rivolto al MLPS l'ulteriore richiesta di sostenibilità finanziaria per le undici (11) posizioni anzidette, per un importo complessivo pari a € 146.739,62, proporzionalmente riparametrato sulla base delle risultanze dell'istruttoria supplementare appena richiamata e dettagliata nella nota in parola.

DATO ATTO CHE

- a. il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con nota acquisita al protocollo regionale n. 0719925/2026 del 31/08/2026, ha comunicato la sostenibilità finanziaria del trattamento di mobilità in deroga in favore di undici (11) lavoratori (cfr. allegato 1), per un importo complessivo autorizzabile pari a € 146.739,62;
- b. ai sensi delle attuali indicazioni ministeriali, il provvedimento autorizzativo del trattamento di mobilità in deroga deve essere adottato dalla Regione Campania nei limiti delle risorse finanziarie certificate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e in coerenza con la positiva valutazione ministeriale dell'elenco dei beneficiari e del periodo di ammissione al trattamento effettuata con la comunicazione relativa alla sostenibilità finanziaria detta.

RITENUTO

- a. di dover autorizzare la concessione del trattamento di mobilità in deroga in favore degli undici (11) lavoratori predetti in possesso dei requisiti, nei limiti delle risorse finanziarie autorizzate dal MLPS con l'attestazione della sostenibilità finanziaria, come individuati nell'allegato 1 al presente provvedimento;
- b. di dover prendere atto della non accoglibilità della domanda codice ID 150 per mancanza dei requisiti, come individuata nell'allegato 2;
- c. di dover trasmettere il presente provvedimento all'INPS tramite il Sistema Informativo Percettori (SIP), secondo le modalità operative vigenti, utilizzando il codice convenzionale di decreto 20026;
- d. di dover, in ossequio ai principi di trasparenza, minimizzazione, pertinenza e limitazione dei dati personali a quanto necessario rispetto alle finalità, come riportato nell'avviso de quo, riportare per ciascuna candidatura il codice identificativo generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso.

VISTI

- a. l'art. 1 della L. 30/12/2025, n. 199, comma 165, come modificato dall'art. 14, comma 1-*sexies*, D.L. 31/12/2025, n. 200, convertito dalla L. 27/02/2026, n. 26;
- b. la circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot. n. 16 del 08/10/2025 e la nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot. n. 5035 del 18/03/;
- c. il D.L. 31 dicembre 2025, n. 200, recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi" convertito, con modificazioni, dalla L. 27 febbraio 2026, n. 26 - Istruzioni operative;
- d. la nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot. n. 5167 del 20/03/2026;
- e. la circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 3 del 10/02/2026;
- f. l'art. 44 comma 11-*bis* del D.lgs. 14/09/2015, n.148;
- g. la L. 30/12/25, n. 199;
- h. il D.L. 31/12/2025, n. 200;
- i. la L. 27/12/2017, n. 205;

- j. la L. 15/05/1989, n. 181;
- k. il D.I. (decreto interministeriale) 01/08/2014, n. 83473;
- l. il D.L. 22/06/2012, n. 83;
- m. il D.M. (decreto ministeriale) 20/02/2018, n. 20;
- n. le circolari INPS 31/10/2017, n. 159, e 1/08/2018, n. 90;
- o. i messaggi INPS 22/05/2026, n. 1702, e 27/10/2025, n. 3205
- p. il decreto dirigenziale (D.D.) 28/04/2026, n. 3;
- q. la nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, acquisita al prot. reg. con n. 0719925/2026 del 31/08/2026;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal competente ufficio UOS 206.01.01, incardinato nel Settore Politiche del lavoro e dei servizi (206.01.00) della Direzione generale Lavoro e formazione professionale (206.00.00), nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Settore in parola a mezzo della sottoscrizione del presente atto,

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. di prendere atto della conferma della sostenibilità finanziaria comunicata dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con nota prot. n. 0719925/2026 del 31/08/2026 per undici (11) lavoratori, per un importo complessivo di risorse autorizzabili pari a € 146.739,62;
2. di autorizzare, ai sensi dell'art. 25-ter del D.L. 23 ottobre 2018, n. 119, convertito dalla L. 17 dicembre 2018, n. 136, in combinato disposto con l'art. 53-ter del D.L. 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, e con l'art. 1, comma 142, della L. 27 dicembre 2017, n. 205, la concessione del trattamento di mobilità in deroga, per la durata prevista dalla normativa vigente, in favore di undici (11) lavoratori individuati nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto;
3. di stabilire che il trattamento autorizzato è riconosciuto esclusivamente in favore dei lavoratori in possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico approvato con D.D. n. 3 del 28 aprile 2026 e nei limiti delle risorse finanziarie oggetto di verifica positiva da parte del MLPS;
4. di non ammettere al trattamento di mobilità in deroga il nominativo con codice di domanda indicato nell'allegato 2, per le motivazioni riportate nel medesimo allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto;
5. in ossequio ai principi di trasparenza, minimizzazione, pertinenza e limitazione dei dati personali a quanto necessario rispetto alle finalità, di riportare per ciascuna candidatura il codice identificativo generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso *de quo*;
6. di disporre la trasmissione del presente provvedimento all'INPS tramite il Sistema Informativo Percettori (SIP), secondo le modalità operative vigenti e utilizzando il codice convenzionale di decreto 20026, come previsto dai messaggi INPS nn. 3205 del 27 ottobre 2025 e 1702 del 22 maggio 2026;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice entro il termine di trenta (30) giorni dalla pubblicazione sul portale istituzionale della Regione Campania "Casa di Vetro", da presentare alla Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale – Settore Politiche del Lavoro e dei Servizi, corredata della documentazione attestante il possesso dei requisiti richiesti;
8. di trasmettere il presente atto all'Assessora al Lavoro, alla Direzione lavoro e formazione professionale, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, all'ufficio competente per la pubblicazione del presente decreto e dei suoi allegati sul BURC e nella sezione

relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di Vetro" del portale web istituzionale nonché sul portale Silf-Campania.

Giovanna PAOLANTONIO

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa