ACER
Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI CANDIDATI IDONEI ALLA NOMINA DI DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA CAMPANA PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE - ACER

PREMESSA:

L'Agenzia Campana per l'edilizia residenziale – di seguito "ACER" o "Agenzia" - con sede in Napoli, in Via Domenico Morelli, 75 – 80121 Napoli, P.IVA – C.F. 08496131213 è ente pubblico non economico della Regione Campania, dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa, gestionale, patrimoniale e contabile nel rispetto dello Statuto, delle norme e dei regolamenti vigenti. ACER è ente sottoposto all'indirizzo, al controllo e alla vigilanza della Regione Campania in conformità al Regolamento n. 4 del 28 giugno 2016, recante la normativa sul Riordino degli Istituti autonomi per le case popolari e allo Statuto approvato con delibera di Giunta regionale n. 194 del 7 maggio 2019, come modificata con delibera di Giunta regionale n. 319 del 9 luglio 2019.
ACER attua il coordinamento delle politiche abitative con gli indirizzi della pianificazione territoriale, sostenendo l'incremento della disponibilità di alloggi di edilizia residenziale pubblica prioritariamente attraverso la riqualificazione urbana, la rigenerazione sostenibile, l'acquisto del patrimonio edilizio esistente e il contrasto del consumo di suolo derivante dalla dispersione degli insediamenti nel territorio rurale.
Le attività dell'Agenzia sono dirette, nel rispetto delle competenze degli Enti locali:
a) a rispondere al fabbisogno abitativo delle famiglie meno abbienti e a quello di particolari categorie sociali mediante l'incremento e la rigenerazione del patrimonio pubblico di alloggi;
b) ad ampliare l'offerta di abitazioni in locazione permanente o a termine, a canone ridotto rispetto ai valori di mercato, anche mediante il concorso dei soggetti privati, privilegiando i promotori di interventi di riqualificazione;
c) a favorire gli interventi di manutenzione, di recupero e sostituzione del patrimonio edilizio esistente, per renderlo adeguato ai requisiti di risparmio energetico, di sicurezza sismica e accessibilità stabiliti dalle norme vigenti in materia, in base alla legislazione comunitaria, nazionale e regionale.
Il vigente Statuto, all'art. 10, dispone che la direzione dell'Agenzia è affidata ad un Direttore Generale nominato dal Presidente del Consiglio di Amministrazione previa deliberazione del Consiglio medesimo all'esito di procedura di evidenza pubblica.
Ai sensi del vigente statuto di ACER il Direttore Generale:
a) è responsabile della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Agenzia verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo nei limiti previsti dallo Statuto;
b) esegue gli incarichi affidatigli dal Consiglio di Amministrazione;
c) riferisce periodicamente al CDA sull'andamento della gestione e, su richiesta dello stesso ovvero di singoli consiglieri, relaziona in merito alle attività di competenza.
La selezione è pertanto rivolta ad individuare soggetti in possesso della specifica competenza in relazione ai compiti attribuiti all'Agenzia che abbiano maturato una adeguata esperienza professionale nella gestione amministrativa, tecnica, finanziaria e contabile, nonché in materia di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.
Tenuto conto delle competenze demandate dal vigente Statuto, si emana il presente avviso pubblico volto alla selezione di candidati idonei alla nomina a Direttore Generale dell'ACER, secondo la disciplina contenuta negli articoli che seguono.

Art. 1 – Oggetto

Via Domenico Morelli, 75 - 80121 Napoli (NA)
Tel. 081 7973241
Pec acercampania@legalmail.it
Sito Web: acercampania.it

ACER
Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale

1. ACER indice un avviso pubblico per la selezione di candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale - ACER (di seguito "ACER" o "Agenzia").
2. Ai sensi delle vigenti disposizioni statutarie dell'Agenzia, la nomina è disposta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, previa deliberazione del Consiglio medesimo, all'esito di una procedura di evidenza pubblica ed è rinnovabile per una sola volta.
3. Al Direttore Generale dell'ACER sono attribuite le competenze analiticamente indicate in premessa.
4. Il presente avviso costituisce richiesta di semplice manifestazione d'interesse e non è vincolante per l'Agenzia; la presentazione della domanda non produce o consolida alcun diritto alla nomina, né rappresenta titolo per l'esercizio della relativa pretesa.
5. La procedura è svolta nel rispetto dei principi di buon andamento e di imparzialità e garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo la normativa vigente.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

1. I requisiti di partecipazione alla selezione sono definiti in coerenza con l'esigenza di acquisire una professionalità di livello dirigenziale che garantisca l'esercizio della funzione specifica e sulla base del livello di responsabilità richiesto al Direttore Generale rispetto ai gradi di ampiezza e autonomia decisionale, complessità e specializzazione delle attività.
2. Per le finalità di cui al precedente punto 1, sono ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti soggettivi

a) cittadinanza italiana o diversa purché in possesso dei requisiti previsti dal comma 3 del presente articolo;
b) godimento dei diritti civili e politici;
c) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 39/2013, né condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ai sensi della normativa vigente, siano ostative alla costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione; non essere sottoposti a misure di sicurezza o di prevenzione. Il candidato è comunque tenuto a dichiarare le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, che l'Agenzia valuta ai fini dell'idoneità all'incarico;
d) assenza di conflitto di interessi con l'Agenzia (ad es. per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso gli interessi dell'Ente);
e) non incorrere nei limiti di pensionabilità nel corso dell'intera durata dell'incarico;
f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura;
g) ai sensi dell'art. 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dall'art. 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, non possono partecipare alla presente selezione i soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza;
h) diploma di laurea (vecchio ordinamento o corrispondente laurea specialistica e magistrale) in materie coerenti con i compiti demandati al Direttore Generale. Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della vigente normativa.

Requisiti di ordine professionale

ACER
Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale

i) comprovata esperienza di direzione e/o coordinamento apicale di strutture complesse e/o incarichi di coordinamento funzionale e di responsabilità nelle materie di competenza del Direttore Generale. In particolare, è richiesta una qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 3 anni e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, acquisita nella qualifica dirigenziale apicale in Amministrazioni pubbliche o in Enti di diritto pubblico, in Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private, o di almeno 5 anni ove si tratti di direzione non apicale, purché connotata da autonomia, responsabilità e complessità del ruolo direttivo di unità organizzativa complessa, o di almeno 10 anni nelle libere professioni.
3. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:
a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
c) avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.
4. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.

Art. 3 – Valutazione dei candidati

1. Il Responsabile della procedura procede all'ammissione dei candidati, previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente Avviso, anche avvalendosi del personale incaricato. La Commissione, nominata dal CdA ACER tra soggetti di comprovata esperienza nelle materie oggetto dell'incarico da conferire, nel rispetto dell'equilibrio di genere previsto dall'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001, procede alla valutazione dei candidati ammessi secondo i criteri di cui al presente articolo.
2. In relazione ai compiti istituzionali demandati al Direttore Generale costituiranno elementi di valutazione della professionalità:
2.a il possesso di diploma di laurea in materie coerenti con i compiti demandati al Direttore Generale;
2.b l'abilitazione all'iscrizione in albi o collegi professionali previsti dalla legge, relativi a materie coerenti con i compiti istituzionali del Direttore Generale;
2.c la pregressa esperienza professionale in pubbliche amministrazioni o nel settore privato negli ambiti tecnico, finanziario, giuridico e contabile, nonché in materia di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
2.d la comprovata esperienza nelle attività concertative, nelle relazioni e rapporti con le istituzioni pubbliche, le organizzazioni sociali e sindacali;
2.e la conoscenza e l'esperienza nell'attuazione degli strumenti di gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare pubblico, con particolare riferimento all'Edilizia Residenziale Pubblica – ERP;
2.f la conoscenza delle norme che regolano la proprietà, il condominio, l'urbanistica e l'edilizia sociale, nonché in materia di appalti pubblici di lavori e servizi.
3. La valutazione del requisito avverrà in base alle informazioni fornite dal candidato ed autocertificate ai sensi di legge, considerando in particolare:
- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche o in Enti di diritto pubblico, in Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dal CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avendo a riferimento le funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo.

ACER
Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale

4. Non saranno prese in considerazione le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato.
5. La valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso l'attribuzione dei giudizi complessivi di OTTIMO (A), BUONO (B) e SUFFICIENTE (C), che saranno assegnati a ciascun candidato all'esito della valutazione sia dei titoli professionali che dei titoli di servizio, tenuto anche conto della coerenza con l'ufficio da ricoprire.
6. I candidati che, sulla base della valutazione di cui al precedente punto 5, avranno ottenuto giudizio complessivo di OTTIMO (A) saranno invitati ad un colloquio; qualora il numero dei candidati con giudizio complessivo di OTTIMO (A) sia inferiore a cinque, saranno invitati anche i candidati che avranno ottenuto il giudizio complessivo immediatamente inferiore.
7. Il colloquio tenderà a valutare, accertandole, le capacità manageriali degli aspiranti in relazione alle competenze di cui alle lettere 2.c, 2.d, 2.e e 2.f.
La valutazione di tali capacità terrà conto anche dei risultati conseguiti in precedenti esperienze dirigenziali o direttive, con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi attestati anche facendo riferimento alla valutazione conseguita negli ultimi tre anni dall'amministrazione/ente/azienda di provenienza.
La Commissione esprimerà la valutazione del colloquio di ciascun aspirante attraverso l'attribuzione dei giudizi di OTTIMO (A), BUONO (B) e SUFFICIENTE (C).
8. Al termine delle operazioni di selezione la Commissione esaminatrice redigerà, sulla base delle migliori valutazioni complessive conseguite, un elenco dei candidati idonei, sulla base del giudizio attribuito ai titoli e di quello conseguito al colloquio; l'elenco, unitamente a tutti gli atti del procedimento, sarà trasmesso al Presidente dell'ACER per le determinazioni consequenziali, secondo la previsione statutaria.
9. Le comunicazioni inerenti la procedura di selezione, quelle relative alla data e all'ora di espletamento del colloquio e l'elenco dei candidati idonei saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" almeno sette giorni prima dello svolgimento del colloquio. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, ai quali compete l'onere di prenderne visione.

Art. 4 - Contenuto della domanda di ammissione

1. Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 dello stesso decreto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:
a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale;
b) i recapiti ai quali inviare ogni comunicazione relativa alla procedura: numero telefonico, indirizzo di posta elettronica, indirizzo di PEC;
c) il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente Avviso;
d) le eventuali condanne riportate e i procedimenti penali pendenti;
2. La corretta e completa compilazione della domanda tramite la procedura telematica consente all'Ente di disporre di tutte le informazioni utili per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione delle domande. Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione. L'Ente si riserva di effettuare, in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e, in caso di esito negativo, il/la dichiarante decadrà dai

ACER
Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale

benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.
3. Il presente Avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni.
4. L'ammissione alla procedura è disposta dal Responsabile della procedura, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti, con il supporto del personale incaricato e anche mediante richiesta ai singoli candidati di integrazioni della documentazione presentata all'atto della domanda. La Commissione procede alla successiva valutazione dei candidati secondo quanto previsto dall'art. 3.
5. Il mancato possesso dei requisiti prescritti darà luogo all'esclusione dalla selezione ovvero, se accertato successivamente alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.
6. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva.
7. I requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda sia al momento dell'eventuale assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 5 - Presentazione delle domande

1.Il presente Avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC), sul "Portale del reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".
2. Gli interessati, in possesso dei requisiti, devono presentare la domanda entro il 04.11.2026, a pena di esclusione. Il termine per la presentazione delle domande non può essere inferiore a trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso.
3. La compilazione costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.
4. Le candidature, indirizzate ad ACER, dovranno essere inviate esclusivamente tramite il portale "inPA", mediante candidatura online.
5. La domanda di partecipazione alla selezione, di cui al presente Avviso, dovrà essere compilata e inviata sul portale "inPA", esclusivamente per via telematica attraverso la "Piattaforma unica di reclutamento", all'indirizzo https://www.inpa.gov.it/.
6. Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o eIDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "inPA", raggiungibile all'indirizzo https://www.inpa.gov.it/, previa registrazione sullo stesso sistema.
7. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.
8. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva

ACER
Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale

comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
9. Non verranno prese in considerazione le domande inviate con altre modalità.
10. ACER ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande o di revocare la procedura stessa.
11. Qualora il termine di presentazione delle domande cada in un giorno festivo, esso si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.
12. ACER si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 6 – Criteri per il conferimento dell'incarico

1. La procedura di cui al presente avviso non dà luogo ad una graduatoria di merito e il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia – nei limiti di legge e di regolamento, nonché nel rispetto dei criteri contenuti nel presente avviso – decide su base fiduciaria, nell'ambito dell'elenco dei candidati idonei, con provvedimento motivato in relazione ai giudizi complessivi riportati e agli esiti del colloquio.

Art. 7 – Durata e retribuzione

1. Il rapporto di lavoro con il Direttore Generale è regolato da contratto di diritto privato di durata triennale.
2. Il trattamento economico del Direttore Generale è determinato con delibera del Consiglio di Amministrazione nei limiti di quanto previsto dall'art. 10, comma 5 dello Statuto (trattamento economico previsto per il dirigente generale preposto alla struttura di vertice dell'amministrazione regionale, e comunque non superiore al compenso previsto per l'intero Consiglio di Amministrazione).
Il trattamento economico è composto da:
- retribuzione fondamentale (stipendio);
- retribuzione di posizione, determinata dal Consiglio di Amministrazione in relazione alla complessità dell'incarico;
- retribuzione di risultato, subordinata al raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati dal Consiglio di Amministrazione e determinata in misura massima pari al 30% della retribuzione di posizione, previa valutazione della performance.

3. La sede di lavoro è Napoli.

Art. 8 - Clausola di riserva

1. ACER si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.
2. In ogni caso, la nomina del Direttore Generale da parte dell'Agenzia sarà disposta previa verifica dell'assenza di divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.

Art. 9 - Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è il dott. Luigi Schiavo Dirigente ACER, luigi.schiavo@acercampania.it.

Art. 10 - Disposizioni finali, obblighi di trasparenza e trattamento dei dati personali

1. Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, nonché del Regolamento (UE) 2016/679 (art. 13), si informa che i dati personali forniti dai candidati in sede di selezione verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura e degli eventuali successivi atti per l'incarico. Il loro conferimento è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura selettiva. Il trattamento è effettuato ai sensi

ACER
Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale

dell'art. 6, par. 1, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679, in quanto necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri. L'ambito di diffusione dei dati personali sarà limitato a quanto necessario per lo svolgimento della procedura, nel rispetto della normativa vigente.
2. Il trattamento di eventuali categorie particolari di dati personali e di dati relativi a condanne penali e reati sarà effettuato nel rispetto degli artt. 9 e 10 del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa vigente.
3. Per esigenze di trasparenza dell'azione amministrativa, gli atti del procedimento, nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente, potranno essere oggetto di pubblicazione sul portale istituzionale dell'Agenzia (es. atto di nomina, curriculum e compenso), nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali.
4. L'interessato/a potrà far valere i propri diritti nei casi e con le modalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018.
5. In attuazione del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati") e in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, il titolare del trattamento dei dati personali è l'Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale, con sede legale in Napoli, alla Via Domenico Morelli 75, PEC: acercampania@legalmail.it.
6. I dati personali forniti saranno trattati esclusivamente ai fini dell'espletamento della presente procedura e delle successive attività inerenti il procedimento di assunzione, nel rispetto del sopramenzionato Regolamento, della normativa vigente e degli obblighi di riservatezza cui è tenuto l'Ente.

Napoli 22.09.2026

Il Dirigente
Dott. Luigi Schiavo