



Delibera della Giunta Regionale n. 24 del 28/01/2011

A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Org.ne e Metodo

Settore 2 Studio, Org.ne e Metodo, Formazione del Personale

Oggetto dell'Atto:

DELIBERA DI G. R. N. 662 DEL 24 SETTEMBRE 2010 - MODIFICA

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO

- a. che, così come disposto con Delibera di G. R. n. 65 del 16/01/2009, il Nucleo di Supporto alla Valutazione dei Dirigenti è cessato in data 30/06/2010;
- b. che per l'anno 2010 è già stato avviato il processo di valutazione dei Dirigenti della Giunta Regionale della Campania, con l'assegnazione degli obiettivi agli stessi e la relativa acquisizione agli atti di ufficio del Settore "Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale";
- c. che il D. l.vo 27 ottobre 2009, n. 150 ha fissato i nuovi criteri e le nuove modalità per la valorizzazione del merito e l'incentivazione della performance cui le Amministrazioni debbono adeguarsi;
- d. che, con Delibera di G. R. n. 662 del 24/09/2010, è stata disposta l'istituzione, in posizione di autonomia rispetto alla struttura Amministrativa Regionale e a supporto dell'Assessore alle Risorse Umane, di un Organismo di valutazione costituito da 7 (sette) esperti esterni con l'incarico di:
 - d.1. supportare il processo di valutazione dirigenti anno 2010;
 - d.2. definire il nuovo Sistema di Valutazione delle performance del Personale della Giunta Regionale da adottare a partire dall'anno 2011, riservando la nomina degli componenti a successivo atto monocratico del Presidente della Giunta Regionale su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane e sulla base dei curricula degli esperti che dichiareranno la propria disponibilità ad accettare l'incarico;
- e. che, con la stessa D.G.R. n. 662/2010, è stato fissato il tetto massimo di spesa pari a Euro 100.000,00, riservando a successivo provvedimento del Settore "Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale" l'assunzione del relativo impegno di spesa;
- f. che, con Decreto Dirigenziale n. 80 del 10/12/2010, è stato assunto l'impegno di spesa di Euro 100.000,00 sul cap. 90 della U.P.B. 6.23.105 del Bilancio 2010;

VISTA la nota prot. n. 1314/SP del 05/11/2010 con la quale l'Assessore alle Risorse Umane ha proposto la nomina degli esperti quali componenti dell'Organismo di Valutazione;

CONSIDERATO

- a. che è ancora in corso di perfezionamento l'iter di costituzione dell'Organismo di Valutazione di cui in premessa, per cui si rende necessario stabilire un nuovo termine dell'incarico già fissato al 31/12/2010 dalla D.G.R. n. 662/2010, fermo restando il tetto massimo di spesa pari a Euro 100.000,00;
- b. che detto termine può essere fissato al 30 giugno 2011, salvo proroga o anticipata cessazione dei compiti affidati, ovvero fino alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;

RITENUTO

- a. di dover provvedere in merito modificando la Delibera di G. R. n. 662 del 24/09/2010, limitatamente a quanto disposto al punto 6. del dispositivo;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di modificare la Delibera di G. R. n. 662 del 24/09/2010, limitatamente a quanto disposto al punto 6. del dispositivo, fissando il nuovo termine dell'incarico dell'Organismo di Valutazione al 30/06/2011, salvo proroga o cessazione anticipata dei compiti affidati, ovvero fino alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;
2. di confermare quanto altro disposto dalla Delibera di G. R. n. 662 del 24/09/2010;
3. di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, al Settore 02 "Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale", all'Assessore alle Risorse Umane ed al Coordinatore dell'A.G.C. 07 "Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo" e al Settore "Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul B.U.R.C..