



PROGETTO "CIG PIU'"

INVITO A MANIFESTARE INTERESSE

AVVISO REGIONALE WELFARE TO WORK "Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego"

AVVISO PUBBLICO della Regione Campania che invita i datori di lavoro presenti sul territorio a manifestare il proprio interesse all'assunzione di lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga, nonché non più percettori di indennità e sussidio legati allo stato di disoccupazione per crisi aziendale.

Riferimenti normativi

La Regione Campania adotta il presente avviso in coerenza e attuazione:

- della nota del 03.04.09 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali che ha promosso Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;
- della direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997, la quale ha disposto che la GEPI S.p.A. attribuisce ad apposita società, successivamente indicata in Italia Lavoro S.p.A., i compiti di orientamento e formazione professionale già svolti dalla GEPI S.p.A. nonché ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Interministeriale nonché dell'art. 30 della Legge Finanziaria n. 448/2001 che definisce in Italia Lavoro S.p.A. la società della quale si avvale il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali "per la promozione e la gestione di azioni nel campo delle politiche attive del lavoro e dell'assistenza tecnica ai Servizi per l'Impiego";
- del progetto esecutivo della Regione Campania, inviato in data 25.06.2009 prot. 1420/SP al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;
- dall'Accordo Stato/Regioni del 12 febbraio 2009 che ha promosso un'azione congiunta degli interventi di sostegno al reddito in conseguenza dell'eccezionalità dell'attuale situazione economica;
- dell'approvazione da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, avvenuta attraverso Convenzione tra il Ministero del Lavoro, Direzione Ammortizzatori Sociali, e la Regione Campania, Assessorato al Lavoro, sottoscritta il 21.01.2010 prot. 53700, del progetto esecutivo Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;
- Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008, art.40 e 41 (regolamento generale di esenzione per categoria);
- Raccomandazione n. 2003/361/CE del 06 maggio 2003, relativa alla definizione delle microimprese, piccole imprese e medie imprese, G.U. L. 124 del 20.05.2003;
- nota del 18.03.2010 prot. 14/0007316 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione - di assegnazione, con apposito Decreto Direttoriale n. 130 del 29.12.2009, registrato dalla Corte dei Conti in data 11.03.2010, registro 3 foglio 105, alla Regione Campania di risorse per ad € 3.000.000,00;
- Delibera regionale n. 690 del 08.10.2010 con la quale la Giunta Regionale della Campania ha approvato il piano straordinario per l'occupazione.
- Delibera di GR n° 892 del 14/12/2010 la giunta regionale ha approvato la rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013.

Art. 1

Premessa

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego, promosso dal Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, con nota del 3 aprile 2009, è stato attuato dalla Regione Campania in collaborazione con le sue n. 5 Province, con l'assistenza di Italia Lavoro S.p.A., attraverso il progetto esecutivo nel quale sono stati individuati i destinatari prioritari dell'azione; le azioni previste contribuiranno prioritariamente a rispondere in maniera strutturata e massiva alle urgenze poste dalla attuale crisi occupazionale, mediante lo sviluppo di un articolato e complesso impianto funzionale alla messa a sistema di politiche e servizi di welfare to work nei confronti dei lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi – a partire dalla attuazione delle misure previste dall'Accordo Stato/Regioni del 22 febbraio 2009 e dall'accordo per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga sottoscritto fra il Ministero del Lavoro e la Regione Campania il 16 aprile 2009 - ed al miglioramento dei servizi di re-impiego rivolti agli inoccupati di lunga durata e ai disoccupati di lunga durata.

L'attuale scenario economico richiede azioni che consentano di fronteggiare la crisi anche promuovendo nell'intero territorio della Regione Campania l'occupazione stabile dei lavoratori e delle lavoratrici espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo a seguito di crisi aziendali e/o occupazionali verificatesi nel medesimo territorio regionale, nonché di migliorare i servizi destinati all'impiego e/o alla ricollocazione di particolari categorie di lavoratori.

Azione di Sistema Welfare to Work è finalizzato, tra l'altro, a promuovere interventi volti all'incremento dell'occupabilità e a favorire il reinserimento occupazionale di lavoratori svantaggiati (Regolamento CE n. 800/2008) coinvolgendo direttamente i datori di lavoro ed il sistema delle imprese attraverso una serie di misure ed incentivi all'assunzione. Con il presente avviso, la Regione intende incentivare le assunzioni con contratto a tempo indeterminato, o a tempo determinato non inferiore a n. 12 mesi, di soggetti svantaggiati residenti in Campania, da parte delle imprese operanti sul medesimo territorio regionale, anche mediante un innalzamento delle competenze, favorendo in tal modo la ricollocazione di tali soggetti nonostante la crisi economica in atto.

Art. 2

Finalità Generali

Con il presente avviso si invitano i datori di lavoro che operano nel territorio della Regione Campania, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano a loro attuali o previste esigenze di incrementare la propria base occupazionale, a manifestare il proprio interesse e disponibilità ad inserire nel loro organico **solo ed esclusivamente i soggetti destinatari dell'Azione di Sistema Welfare to Work** individuati nel progetto esecutivo della Regione Campania ed individuati nominativamente dalla stessa Regione Campania attraverso appositi atti amministrativi. In particolare si fa riferimento a decreti, Regionali ed Interministeriali, di concessione di ammortizzatori sociali in deroga.

Art. 3

Soggetto proponente e requisiti

Possono presentare domanda tutti i datori di lavoro che hanno unità produttiva e/o sede operativa sul territorio della Regione Campania alla data di pubblicazione del precedente avviso approvato con DD n. 257 del 22/12/2010 pubblicato sul BURC n. 83 del 27/12/2010.

I datori di lavoro che avranno fatto richiesta di adesione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;



- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- dichiarare non aver effettuato licenziamenti negli ultimi 6 mesi per la stessa qualifica;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente avviso in merito alle tipologie di assunzione.

E' condizione imprescindibile per l'erogazione dell'incentivo che l'impresa non benefici e non abbia beneficiato di altro contributo della medesima natura previsto dalla Regione Campania per le stesse finalità e per lo stesso lavoratore. Inoltre non sono ammissibili al finanziamento le richieste di incentivi in favore di assunzioni di lavoratori licenziati e/o sospesi dalle stesse aziende richiedenti. I requisiti per l'ammissibilità devono essere posseduti al momento di presentazione della Domanda (o di sottoscrizione del contratto di assunzione, se perfezionato antecedentemente alla domanda di adesione) e dovranno perdurare sino alla data di erogazione finale dei contributi.

Ai fini della definizione del soggetto proponente legittimato a presentare domanda si fa riferimento a quanto sancito all'art. 1 dell'all. 1 del Regolamento CE 800/2008.

Art. 4 Destinatari dell'intervento

I lavoratori destinatari dell'intervento, sono quelli individuati dal progetto esecutivo della Regione Campania, approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga, espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo, ai sensi dell'art. 2, comma 138 della legge n. 191/2009 (finanziaria 2010) e successive;
- lavoratori espulsi dai cicli produttivi, non percettori di ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito, i cui elenchi saranno disponibili presso i CPI di cui all'allegato 1, trasmessi dalla Regione Campania ed individuati, previa consultazione con le parti sociali, con appositi atti.

Tutti devono essere nelle condizioni di sottoscrivere il relativo Patto di Servizio presso il Centro per l'Impiego di riferimento.

L'Impresa proponente potrà accedere al contributo per l'assunzione a tempo indeterminato e/o a tempo determinato non inferiore a 12 mesi, di uno o più soggetti appartenenti ai target previsti nel presente Avviso, purché si tratti di azienda diversa rispetto a quella di provenienza del lavoratore.

L'adesione all'Avviso, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità dell'impresa a procedere all'assunzione a tempo indeterminato e/o a tempo determinato non inferiore a 12 mesi, di uno o più dei soggetti destinatari dell'Azione di Sistema *Welfare to Work*, aventi le caratteristiche di cui sopra.

A tal fine, l'impresa, nell'aderire ad Azione di Sistema *Welfare to Work* (Mod. A) deve indicare numero e tipologia delle professionalità di cui necessita. L'inserimento lavorativo verrà incentivato secondo quanto, in tal senso, previsto nel presente avviso.

Art. 5 Durata complessiva dell'Avviso

La scadenza per la presentazione delle domande di adesione al presente Avviso da parte dei datori di lavoro, è fissata per il giorno **30.06.2011**.

Art. 6 Contributi previsti

Destinatari degli incentivi e contributi previsti sono i datori di lavoro che assumono **solo ed esclusivamente i lavoratori appartenenti alle categorie di soggetti individuati all'art. 4 destinatari dell'Azione di Sistema Welfare to Work, che vi hanno aderito attraverso**



la sottoscrizione del Patto di Servizio presso i rispettivi Servizi per il Lavoro di competenza.

a) Per tutti i soggetti inseriti nel programma l'impresa potrà usufruire, oltre che degli incentivi all'assunzione previsti dalla normativa vigente (quali, ad esempio, incentivi economici diretti, sgravi contributivi; assolvimento riserva obbligatoria di assunzioni e/o di altri particolari obblighi di legge o di contratto, etc.), di un contributo economico sotto forma di bonus pari:

ad euro **10.000,00 (diecimila/00)** per ciascun lavoratore assunto:

- con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato. Nel caso di contratto a tempo indeterminato part time non inferiore a 20 ore settimanali, calcolate con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, il contributo è corrisposto in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore;
- trasformazione di contratto a tempo determinato inferiore a 12 mesi in contratto a tempo indeterminato.

ad euro **2.000,00 (duemila/00)** per ciascun lavoratore assunto:

- con contratto di lavoro a tempo pieno determinato della durata di almeno 12 mesi.

Non sono previsti contributi per assunzioni a tempo determinato part time.

Le assunzioni dovranno essere perfezionate a partire dal 01.01.2011. L'erogazione del contributo, a fronte di specifica richiesta dell'azienda aderente (MOD. B e C), dopo la sottoscrizione dell'Atto di Concessione, è articolata, per le assunzioni di cui sopra in due quote di pari importo (50% importo massimo concedibile), di cui la prima, dopo n. 6 mesi dall'assunzione. Il restante 50% sarà erogato a saldo, dopo n. 12 mesi dall'assunzione, secondo quanto disposto dall'atto di concessione.

b) Per tutti i soggetti coinvolti, in aggiunta, è possibile richiedere l'erogazione di un ulteriore contributo formativo sotto forma di:

1. **dote formativa** (contributo per la formazione post assunzione) pari ad € **2.000,00 (duemila/00)**, che verrà erogata al netto delle imposte e/o ritenute dovute per legge, per ciascuna assunzione effettuata con contratto **a tempo indeterminato**; la dote è finalizzata all'adattamento delle competenze e/o riqualificazione professionale dei lavoratori assunti;

o in alternativa

2. **Work Experience**, previsti dal Manuale dell'autorità di gestione del POR Campania FSE 2007-2013, (contributo per la formazione pre assunzione), in dettaglio definiti e regolati nell'Allegato 2 del presente avviso, presso datori di lavoro ospitanti, finalizzati al reinserimento lavorativo. I datori di lavoro ospitanti potranno inserire all'interno dei propri organici aziendali, per una durata massima di n. 4 mesi, lavoratori da formare secondo le proprie esigenze, utilizzando il periodo *training on the job* come opportunità di inserimento e adeguamento delle competenze del lavoratore alle proprie necessità. I datori di lavoro si impegneranno, entro n. 30 giorni dalla conclusione del percorso formativo, ad assumere con contratto **a tempo indeterminato** il soggetto ospitato, ricevendo il **rimborso** dei costi sostenuti per lo stage, fino ad un importo max di € **3.000,00** per lavoratore.

I contributi economici previsti nel presente Avviso saranno erogati dalla Regione Campania, previa presentazione della specifica documentazione richiesta.



I contributi di cui alla lettera a) sono cumulabili con il rimborso formativo previsto alla lettera b), in misura non superiore al 50% del costo salariale lordo calcolato nei 12 mesi successivi all'assunzione (75% se il lavoratore appartiene alla categoria dei disabili).

I contributi economici e le doti formative saranno concessi nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di stato e di incentivi alle assunzioni, con particolare riferimento a quanto previsto dal Regolamento CE n. 800/2008 art. 2 relativo alla definizione dei soggetti svantaggiati e agli artt. 38, 39, 40 e 41.

Il costo salariale lordo è la cifra complessiva derivante dalla somma della retribuzione lorda, dei contributi obbligatori e degli eventuali contributi assistenziali per figli e familiari di ciascuna unità lavorativa assunta a tempo indeterminato.

Le istanze saranno evase ed i contributi concessi fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili. In caso di residua disponibilità delle risorse, l'Avviso sarà riaperto con provvedimento formale che sarà pubblicizzato a cura della Regione.

Art. 7

Modalità e termini di presentazione delle adesioni

Per la presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso, occorre produrre la seguente documentazione:

- **Domanda di adesione Azione di Sistema Welfare to Work**, su carta intestata dell'azienda, debitamente timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante, redatta secondo gli schemi allegati al presente avviso (MOD. A);
- copia fotostatica del documento del legale Rappresentante dell'azienda.

Le imprese interessate possono presentare la documentazione suddetta, entro la scadenza di cui all'art. 5, a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania, con le seguenti modalità:

- **con raccomandata A/R;**
- **a mano**, nei giorni martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00

al seguente indirizzo:

**Giunta Regionale Campania
AGC 17 Settore Ormel
Via G. Porzio Centro Direzionale
Isola A/6 80143 Napoli**

La Regione Campania, all'atto della ricezione della domanda di adesione, provvederà alla restituzione di apposita **ricevuta di recapito**, con data di ricezione e numero di fascicolo.

Copia della documentazione, comprensiva degli allegati richiesti nella domanda, unitamente alla ricevuta stessa, dovrà essere presentata esclusivamente a mano, pena l'esclusione, in un plico debitamente sigillato, riportante l'indicazione della Ragione Sociale dell'impresa e la dicitura: "Welfare to Work - Azione di sistema per le politiche di re-impiego", entro e non oltre n. 5 giorni dalla data di ricezione della ricevuta di recapito, a pena di inammissibilità, presso i rispettivi **Uffici delle Amministrazioni Provinciali**, di seguito elencati:

Provincia di Napoli - Assessorato alle Politiche del Lavoro e Formazione - P.zza Matteotti, 1 80133 Napoli - referente Dott.ssa Emanuela Pecorario;

Provincia di Avellino - Servizio Politiche Attive per l'Impiego - Via Pescatori, 91 - 83100 Avellino - referente Dott.ssa Angelina Picariello;

Provincia di Benevento - Direzione Provinciale Centri per l'Impiego - Via XXV Luglio, 14 - 82100 Benevento - referente Dott. Giuseppe Galasso;

Provincia di Caserta - Settore Politiche del Lavoro - Via S. Chiara, 42 Complesso Regency - referente Dott. Michele Maione;

Provincia di Salerno - Coordinamento Centri per l'impiego - C.so Garibaldi, 124/2 84100



Salerno - referente Dott. Enrico D'Alessio.

Tali istanze di adesione saranno istruite e sottoposte alla prima valutazione di ammissibilità in ordine cronologico in base all'arrivo, presso i rispettivi Uffici delle Amministrazioni Provinciali. Ogni Provincia trasmetterà gli esiti delle domande pervenute, esaurita la pre-istruttoria finalizzata alla verifica dell'incrocio domanda/offerta alla Regione Campania, entro 45gg. dalla data di ricezione della domanda di adesione. La regione, per le istanze giudicate ammissibili provvederà alla verifica definitiva di ammissibilità ed alla comunicazione ufficiale di accesso al finanziamento alle rispettive aziende.

Le aziende che risulteranno ammesse al contributo, dovranno provvedere alle assunzioni e/o all'avvio delle attività formative, entro e non oltre n. 60 giorni dalla comunicazione della Regione Campania di ammissibilità della domanda di adesione pervenuta, pena la revoca della ammissione al finanziamento.

I contributi verranno erogati con le modalità previste nell'atto di concessione.

Art. 8 Ammissibilità e valutazione

Le richieste sono accoglibili fino al limite massimo di spesa prevista per i contributi economici e formativi di cui all'art. 6 lettera a) e b).

Non verranno ammesse le manifestazioni di interesse:

- pervenute oltre i termini previsti dal presente Avviso;
- non compilate secondo la modulistica opportunamente predisposta o comunque mancanti delle informazioni e dei documenti ivi richiesti;
- presentate da soggetti diversi da quelli previsti nel seguente Avviso;
- che prevedano l'assunzione del coniuge, il socio, l'amministratore e i componenti del consiglio d'amministrazione (esclusi i soci di cooperative), parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro e/o dei soci e/o degli amministratori in caso di società.

Le richieste sono accoglibili fino al limite massimo di spesa prevista per i contributi economici e formativi di cui all'art. 6 lettere a) e b). Qualora le richieste pervenute dovessero essere superiori alla copertura finanziaria si procederà a valutarle secondo i criteri appresso indicati:

1. Assunzioni a Tempo Indeterminato full-time;
2. Assunzioni a Tempo Indeterminato part-time con impegno lavorativo non inferiore a 30 ore settimanali;
3. Assunzioni a Tempo Indeterminato part-time con impegno lavorativo compreso tra le 20 e le 30 ore settimanali;
4. Assunzioni a Tempo Determinato full-time di durata non inferiore a 12 mesi.

Per eventuali controversie in merito al presente Avviso, si dichiara competente il foro di Napoli.

Art. 9 Avviamenti a preselezione

Nell'ambito del bacino individuato dalla Regione Campania dei soggetti destinatari degli interventi previsti nel presente Avviso, le assunzioni potranno essere effettuate sia nominalmente (individuazione diretta da parte del datore di lavoro) oppure attraverso avviamenti a preselezione effettuati dagli Uffici Provinciali, attraverso i Centri per l'Impiego territorialmente competenti (individuati nell'Allegato 1), secondo l'ordine di priorità indicato all'art. 8, sulla base del profilo professionale richiesto dall'azienda, nonché sulle esperienze e qualifiche autocertificate e/o sulla disponibilità alla riconversione/riqualificazione professionale; a parità di requisiti, saranno preminentemente individuati i seguenti soggetti:



- lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga, espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo, ai sensi dell'art. 2, comma 138 della legge n. 191/2009 (finanziaria 2010) e successive;
- lavoratori percettori di ammortizzatori sociali su legislazione ordinaria;
- lavoratori espulsi dai cicli produttivi, non percettori di ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito, i cui elenchi saranno disponibili presso i CPI di cui all'allegato 1, trasmessi dalla Regione Campania ed individuati, previa consultazione con le parti sociali, con appositi atti.

Qualora il profilo dei potenziali candidati preselezionati si incroci con il profilo richiesto dal datore di lavoro, ed il medesimo sia stato dallo stesso valutato positivamente, l'inserimento lavorativo sarà incentivato secondo quanto, in tal senso, previsto nel presente Avviso. Le attività di incrocio domanda/offerta saranno evase in ordine cronologico, considerando il protocollo di arrivo delle domande. In ogni caso, il requisito di appartenenza ad uno dei target di destinatari previsti ed esplicitati nel presente avviso deve sussistere in capo al lavoratore al momento della presentazione della domanda di partecipazione da parte delle imprese. E' esclusa, in ogni caso, dall'ammissione ai benefici di cui al presente avviso, l'ipotesi di riassunzione di lavoratori precedentemente assunti a tempo indeterminato presso la stessa azienda, che ha presentato domanda di partecipazione, indipendentemente dal profilo professionale richiesto.

Art. 10 Regime sanzionatorio

Nei casi di interruzione del rapporto di lavoro, qualora abbia già provveduto all'erogazione dei contributi economici, la Regione Campania provvederà al recupero degli stessi secondo le modalità di seguito indicate:

- in caso di dimissioni del lavoratore entro i 12 mesi dall'assunzione, l'impresa che ha beneficiato del contributo, dovrà restituire i ratei limitatamente ai periodi successivi alle dimissioni, calcolati su base annua.
- in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire il 100% del contributo ricevuto;
- in caso di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha beneficiato del contributo, dovrà restituire i ratei limitatamente ai periodi successivi al licenziamento, calcolati su base annua.

Art. 11 Tutela della privacy

Ai sensi dell'art.13 del D.lg.196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

Art. 12 Informativa e pubblicità

Il presente Avviso è redatto nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, ai sensi dei regolamenti CE n. 1083/2006 e regolamento di attuazione CE n. 1828/2006, e della legge 241/90 (art. 12) che, nell'indicare i criteri di pubblicità e trasparenza su cui regge l'attività amministrativa, dispone che ogni provvedimento attributivo di vantaggi economici debba essere soggetto a pubblicazione da parte dell'Amministrazione beneficiante. Il responsabile del procedimento è il Dirigente pro tempore del Settore ORMEL.

Il presente Avviso, completo degli allegati, è pubblicato nel BURC della Regione Campania, unitamente ai suoi allegati, ed è inoltre reperibile on line nei seguenti siti internet:



- www.regione.campania.it;
- www.lavoro.gov.it;
- www.servizilavoro.it;
- siti internet Province.

Per richiedere informazioni è possibile contattare:

Regione Campania - dott. A. Leone - 081.7966138 a.leone@maildip.regione.campania.it;

Provincia di Napoli - dott.ssa E. Pecorario - 081.7949338 epecorario@provincia.napoli.it;

Provincia di Avellino - dott.ssa A. Picariello - 0825.790687 apicariello@provincia.avellino.it;

Provincia di Benevento - dott. G. Galasso - 0824.774703 giuseppe.galasso@provinciabenevento.it;

Provincia di Caserta - dott. M. Maione - 0823.210228 osservatoriolavoro@provincia.caserta.it;

Provincia di Salerno - dott. E. D'Alessio 089.2753444 segreteria.attivitaproduttive@provincia.salerno.it;

Italia Lavoro UT Campania - dott. V. Ferone - 081.7347713 vferone@italialavoro.it.

Art. 13 Risorse finanziarie

Le risorse disponibili sono le seguenti:

- Per l'assegnazione dei contributi all'assunzione, bonus assunzionale per erogazione prima tranche:
€ 3.000.000 assegnati alla Regione Campania, con nota del 18.03.2010 prot. 14/0007316, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione dal Ministero;
- Per l'assegnazione dei contributi all'assunzione, bonus assunzionale per erogazione seconda tranche:
le risorse disponibili sono quelle programmate con DGR 690/10 di approvazione del Piano di Azione per il Lavoro (Campania al lavoro!), così come individuate con la DGR n. 892/10 di Rimodulazione delle dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR pari ad € 3.000.000,00 (50% FSE 40% Nazionale e 10 risorse regionali) da prelevare dall'Asse I[^] dell'Obiettivo Operativo C4 "Rafforzare la capacità di contrastare i rischi di disoccupazione nei lavoratori interessati da situazioni di crisi di impresa attraverso la riqualificazione e la valorizzazione delle competenze";
- Per i contributi formativi:
per il finanziamento delle domande presentate a valere sul presente Avviso, le risorse disponibili sono quelle programmate con DGR 690/10 di approvazione del Piano di Azione per il Lavoro (Campania al lavoro!), così come individuate con la DGR n. 892/10 di Rimodulazione delle dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR pari ad € 1.500.000,00 (50% FSE 40% Nazionale e 10 risorse regionali) da prelevare dall'Asse I[^] dell'Obiettivo Operativo C4 "Rafforzare la capacità di contrastare i rischi di disoccupazione nei lavoratori interessati da situazioni di crisi di impresa attraverso la riqualificazione e la valorizzazione delle competenze".

La Regione si riserva di variare le risorse individuate in funzione del fabbisogno rilevato.

Articolo n. 14 Protocollo di legalità

In applicazione della normativa antimafia vigente, prima della sottoscrizione dell'atto di concessione del finanziamento, si procederà a valutare, in base all'importo concesso, se il soggetto proponente è esonerato dalla esibizione della certificazione prefettizia e da ogni altra dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 1 - comma 2 del D.P.R. n. 252 del 03/06/1998 e dell'art. 2 - comma 2 del "Protocollo di legalità in materia di appalti", sottoscritto in data 1



agosto 2007. Nei casi previsti dalla normativa vigente di obbligo di richiesta dell'informativa antimafia, la Regione, vista la persistente condizione congiunturale di crisi economica ed occupazionale e la conseguente sempre più pressante necessità di sostenere non solo il tessuto economico regionale, ma anche l'inserimento occupazionale dei giovani campani con un contestuale innalzamento delle loro qualità professionali, procederà alla sottoscrizione dell'atto di concessione il giorno dopo l'invio della richiesta antimafia.

Art. 15 Controlli a campione

L'Amministrazione regionale si riserva di operare controlli a campione sulle operazioni finanziate ai sensi dell'art. 60, comma b) del Reg. (CE) n. 1083/2006 e secondo le modalità stabilite dal "Disciplinare per lo svolgimento delle verifiche in loco, in itinere ed ex post delle operazioni cofinanziate dal FSE 2007-2013" della Regione Campania di cui al D.D. n. 459 del 11 novembre 2010.