



Decreto Dirigenziale n. 9 del 08/02/2011

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE TRATTAMENTI IN DEROGA ART.1 - COMM1 30-31- L.220 DEL 13/12/10
D.I. 54622 DELL'11/10/10 ACCORDO PRESSO IL M.L.P.S. DELL'1/07/2010 ACCORDO
ISTITUZIONALE DEL 31/01/2011 CONVENZIONE CON DIREZIONE REGIONALE INPS
DEL 9/7/09 CONCESSIONE TRATTAMENTO MOBILITA' IN DEROGA FAVORE
LAVORATORI IMPEGNATI IN ASU PRESSO I COMUNI DI: BENEVENTO; CAVA
DE'TIRRENI (SA); LAPIO (AV); PATERNOPOLI (AV), FINO AL 30/04/11

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- Che l'art. 1 – commi 30-31– della Legge 220 del 13/12/09 prevede la concessione – fino al 31/12/2011 – degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, così come già disposto (fino al 31/12/10) dall'art 2 – comma 138 - della legge n.191/09 (Legge Finanziaria anno 2010);
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09);
- Che con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che in data **01/07/2010** è stato sottoscritto, presso il MLPS, alla presenza Ministro del Lavoro On.le Sacconi e del Sottosegretario On.le Viespoli, con il Presidente della Giunta Regionale della Campania Caldoro e l'Assessore al Lavoro della Regione Campania Nappi, e con la partecipazione del Presidente ed Amministratore Delegato di Italia Lavoro, un accordo finalizzato alla individuazione delle risorse finanziarie a valere su fondi nazionali per la concessione in deroga alla vigente normativa, di trattamenti di CIGS, di mobilità, di disoccupazione speciale ed attivare, unitamente alle predette misure, ulteriori interventi, mediante uno specifico finanziamento a valere su risorse FSE-POR, per la realizzazione di politiche attive a favore dei lavoratori interessati;
- Che sono stati destinati alla Regione Campania 120 milioni di euro, a valere su fondi nazionali, dei citati trattamenti in deroga (CIGS,CIGO,Mobilità e DS speciale), in favore dei lavoratori subordinati, a tempo determinato ed indeterminato, con inclusione degli apprendisti e dei lavoratori somministrati;
- che per la gestione dei citati trattamenti relativi all'anno 2010 sono state utilizzate solo parzialmente dette risorse, ed a tutt'oggi risultano sussistenti somme residue che consentono di autorizzare le ulteriori richieste di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga, pervenute successivamente alla data del 16/12/10 (ultimo incontro del Tavolo Istituzionale di Concertazione);
- Che, a valere sui predetti fondi nazionali, viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa;
- Che fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che il punto 14) della di detta intesa prevede esplicitamente che "l'operatività dell'intervento POR-FSE per la quota del 30% di cui al punto 3), avrà luogo sulla base degli esiti positivi dell'approfondimento tecnico con la Commissione europea sui dettagli delle modalità di attuazione dei principi già condivisi dalla medesima Commissione. Nel frattempo la copertura integrale del sostegno al reddito è assicurata a carico dei fondi nazionali previsti dal presente Accordo nell'ambito delle disponibilità annuali allo scopo finalizzate fermo restando l'impegno del Governo di cui al punto 1) dell'Accordo sancito nella Conferenza Stato Regioni del 26 febbraio 2009";
- che la Regione Campania, nel rispetto di quanto disposto da dette disposizioni e per affrontare le gravi crisi occupazionali che hanno colpito il territorio negli ultimi anni, con Legge n.1/2009 ha già previsto specifici provvedimenti per contrastare gli effetti della crisi economica e del conseguente disagio sociale;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga saranno strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 (quota del 30%) e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo l'Accordo Stato-Regioni del 12/02/09;

- che risultano pervenute da parte da Amministrazioni locali richieste di concessione della indennità di mobilità in deroga in favore di lavoratori già impegnati in Attività Socialmente Utili, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 468/97, in quanto percettori della indennità di mobilità ordinaria, il cui trattamento risulta scadente nel corso del c.a. 2011, e per i quali sono state attivate procedure di stabilizzazione lavorativa, compatibili con le vigenti normative in materia;
- che in particolare è pervenuto dalla Prefettura di Salerno il verbale del 07/12/10, sottoscritto con le parti sociali e con il Sindaco di Cava de'Tirreni, il quale ha rappresentato che con apposita Delibera è stato prorogato ed ampliato il progetto di A.S.U. già in corso presso detta Amministrazione, che interessa prioritariamente gli ex dipendenti della soc. Di Mauro, assicurando così il prosieguo dell'utilizzo degli stessi e che è, altresì, prevista la possibilità di utilizzo di alcuni di detti lavoratori in società in house del Comune, interessate al bando regionale Welfare to work; chiedendo, quindi, la concessione o la proroga della predetta indennità in favore di complessive 37 unità;
- che è, inoltre, pervenuto dalla Prefettura di Benevento il verbale del 13/12/10, sottoscritto con le parti sociali, con il Sindaco di Benevento e con il Presidente dell'ASIA, dal quale si rileva che il Comune di Benevento ha dichiarato di voler ampliare il numero dei lavoratori percettori della indennità di mobilità ordinaria, nelle società in house del Comune nonché nell'Ente stesso, per un numero presumibile di ulteriori 70 unità, chiedendo la concessione della proroga della indennità in deroga anche per l'anno 2011 in favore di: 7 unità ex dipendenti della GS; n. 5 unità ex dipendenti della MDP- Multimedia Data Process; n.1 ex dipendente della NESTLE; n.5 unità ex dipendenti SITE; n.1 ex dipendente TELECOM ITALIA; n. 17 unità ex dipendenti della Domenico RUSSO & Figli, già fruitori della proroga, e n. 14 unità per le quali il trattamento scade dal 09/01/11;
- che il Comune di Lapio con nota del 17/01/11 ha richiesto per n. 1 unità, ex dipendente della soc. AMUCO, utilizzata in ASU, il cui trattamento di mobilità ordinario risulta scadente il 07/02/11, la concessione della proroga della indennità in deroga, atteso che nel corso dell'anno 2011 è previsto il collocamento a riposo di n. 1 dipendente comunale e che, pertanto, potrà essere attivato un processo di stabilizzazione di detta unità;
- che, infine, il Comune di Paternopoli (AV), con nota del 12/01/11 ha richiesto la concessione della indennità di mobilità in deroga in favore di n. 1 unità, ex dipendente della soc. SOLFER, utilizzata in ASU, il cui trattamento ordinario risulta scadente il 13/01/11, nelle more dell'attivazione di procedure di stabilizzazione lavorativa, compatibile con la vigente normativa in materia;

PRESO ATTO

- che con DGR n.256 del 13/02/09 si sono disposte misure di contrasto alla crisi economico-occupazionale in Regione Campania prevedendo interventi aggiuntivi alla programmazione nazionale anticrisi comprensivi di politiche attive;
- che con D.G.R. n.397 del 06/03/09 si sono disposte l'integrazione e l'attuazione della D.G.R. 256/09 definendo ulteriori elementi per la piena operatività delle misure regionali anticrisi e lo stanziamento di ulteriori risorse;
- che a seguito di dette autorizzazioni le competenti Sedi INPS erogano i trattamenti a valere sui fondi nazionali nel limite della percentuale del 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e con l'imputazione dell'intera contribuzione figurativa;
- che fermo restando detto sostegno al reddito spettante a ciascun lavoratore, il trattamento di cui al punto precedente, sarà integrato da un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro – di misura pari al 30% - del citato sostegno;
- Che in data 09/07/09 è stata stipulata con la Direzione Regionale dell'INPS la convenzione prevista dall'accordo tra il MLPS e la Regione Campania del 16/04/09;
- che il Tavolo Istituzionale di concertazione nell'incontro tenutosi **in data 31/01/2011** ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili autorizzando la concessione dei trattamenti richiesti **fino al 30/04/2011**;

- che sono state altresì previste, dal recente Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso il Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento, provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione o proroga del **trattamento di mobilità in deroga, dall' 1/01/2011, o dalle rispettive decorrenze, fino al 30/04/2011**, in favore dei complessivi **n. 93** lavoratori già licenziati dalle sopra indicate aziende ed impegnati in Attività Socialmente Utili dalle sopra indicate Amministrazioni

- 1 .SPA AMERICAN UNIFORM COMPANY S.P.A. - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 08/02/2011 al 30/04/2011
per n. 1 unità – (100%) € 4.415,62 di cui € 3.766,52 (70%) e € 649,10 (30%)
- 2 .SPA SOLFER COMPONENTI SPA - SANT' ANGELO DEI LOMBARDI AV
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 14/01/2011 al 30/04/2011
per n. 1 unità – (100%) € 5.770,47 di cui € 4.922,21 (70%) e € 848,26 (30%)
- 3 .SPA DOMENICO RUSSO & FIGLI - INDUSTRIA DEL LEGNO S.P.A. - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 16/01/2011 al 30/04/2011
per n. 8 unità – (100%) € 45.310,80 di cui € 38.650,11 (70%) e € 6.660,69 (30%)
- 4 .SPA DOMENICO RUSSO & FIGLI - INDUSTRIA DEL LEGNO S.P.A. - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 15/01/2011 al 30/04/2011
per n. 3 unità – (100%) € 17.151,48 di cui € 14.630,21 (70%) e € 2.521,27 (30%)
- 5 .SPA DOMENICO RUSSO & FIGLI - INDUSTRIA DEL LEGNO S.P.A. - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 09/01/2011 al 30/04/2011
per n. 14 unità – (100%) € 84.518,28 di cui € 72.094,09 (70%) e € 12.424,19 (30%)
- 6 .SPA DOMENICO RUSSO & FIGLI - INDUSTRIA DEL LEGNO S.P.A. - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 21 unità – (100%) € 129.559,08 di cui € 111.537,41 (70%) e € 18.021,67 (30%)
- 7 .SPA G.S. SPA - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 18/02/2011 al 30/04/2011
per n. 1 unità – (100%) € 3.882,52 di cui € 3.311,79 (70%) e € 570,73 (30%)
- 8 .SPA G.S. SPA - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 23/02/2011 al 30/04/2011
per n. 1 unità – (100%) € 3.615,97 di cui € 3.084,42 (70%) e € 531,55 (30%)
- 9 .SPA G.S. SPA - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 10/02/2011 al 30/04/2011
per n. 1 unità – (100%) € 4.309,00 di cui € 3.675,58 (70%) e € 633,42 (30%)
- 10 .SPA G.S. SPA - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 08/02/2011 al 30/04/2011
per n. 3 unità – (100%) € 13.246,86 di cui € 11.299,57 (70%) e € 1.947,29 (30%)
- 11 .SPA NESTLE ITALIA SPA - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 15/02/2011 al 30/04/2011
per n. 1 unità – (100%) € 3.989,14 di cui € 3.402,74 (70%) e € 586,40 (30%)
- 12 .SPA TELECOM ITALIA , PAESI CEE E ITALIA - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 08/01/2011 al 30/04/2011

per n. 1 unità – (100%) € 6.090,33 di cui € 5.195,05 (70%) e € 895,28 (30%)
13 .SPA EMILIO DI MAURO SPA - CAVA DE' TIRRENI SA
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 37 unità – (100%) € 228.270,76 di cui € 196.518,30 (70%) e € 31.752,46 (30%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;
- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10
-

DECRETA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la concessione o proroga del suddetto **trattamento di Mobilità in deroga**, il cui importo complessivo pari **euro 550.130,31 per n. 93** lavoratori interessati, è così costituito e ripartito:

- **472.088,01 per euro a valere sui fondi nazionali** assegnati alla Regione Campania con il sopra citato D.I. 54622 dell'11/10/10;
- **78.042,30 per la quota a valere sul Fondo Regionale**, rinviando ai DD.DD.di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 30 dell'art. 1 della L.220 del 13/12/10 e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS.

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL- Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17;
Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;
Assessore al Lavoro, Formazione, Orientamento Prof.le, Politiche dell'emigrazione e dell'immigrazione.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(dr. Alberto ACOCELLA)