



Decreto Dirigenziale n. 12 del 08/02/2011

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE TRATTAMENTI IN DEROGA ART.2 - COMMA 138 - L.191/09 - D.I. N. 54622 DEL'11/10/10 ACCORDO PRESSO IL M.L.P.S. DELL'1/07/2010 ACCORDO ISTITUZIONALE DEL 31/01/2011 CONVENZIONE CON DIREZIONE REGIONALE INPS DEL 9/7/09 CONCESSIONE TRATTAMENTO MOBILITA' IN DEROGA FAVORE LAVORATORI EX DIPENDENTI DELLE SOC.: AQUILA PREFABBRICATI; ARTI GRAFICHE DI MAURO; DE LUCA GROUP ITALY; IDEAL STANDARD

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- Che l'art. 2 – comma 138 – della Legge 191 del 23/12/09 ha previsto la concessione – fino al 31/12/2010 – degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, così come già disposto (fino al 31/12/09) dall'art 2 – comma 36 - della legge n.203 del 22/12/08 (Legge Finanziaria anno 2009);
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09);
- Che con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che in data **01/07/2010** è stato sottoscritto, presso il MLPS, alla presenza Ministro del Lavoro On.le Sacconi e del Sottosegretario On.le Viespoli, con il Presidente della Giunta Regionale della Campania Caldoro e l'Assessore al Lavoro della Regione Campania Nappi, e con la partecipazione del Presidente ed Amministratore Delegato di Italia Lavoro, un accordo finalizzato alla individuazione delle risorse finanziarie a valere su fondi nazionali per la concessione in deroga alla vigente normativa, di trattamenti di CIGS, di mobilità, di disoccupazione speciale ed attivare, unitamente alle predette misure, ulteriori interventi, mediante uno specifico finanziamento a valere su risorse FSE-POR, per la realizzazione di politiche attive a favore dei lavoratori interessati;
- Che sono stati destinati alla Regione Campania 120 milioni di euro, a valere su fondi nazionali, dei citati trattamenti in deroga (CIGS,CIGO,Mobilità e DS speciale), in favore dei lavoratori subordinati, a tempo determinato ed indeterminato, con inclusione degli apprendisti e dei lavoratori somministrati;
- che per la gestione dei citati trattamenti relativi all'anno 2010 sono state utilizzate solo parzialmente dette risorse, ed a tutt'oggi risultano sussistenti somme residue che consentono di autorizzare le ulteriori richieste di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga, pervenute successivamente alla data del 16/12/10 (ultimo incontro del Tavolo Istituzionale di Concertazione);
- Che, a valere sui predetti fondi nazionali, viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa;
- Che fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che il punto 14) della di detta intesa prevede esplicitamente che "l'operatività dell'intervento POR-FSE per la quota del 30% di cui al punto 3), avrà luogo sulla base degli esiti positivi dell'approfondimento tecnico con la Commissione europea sui dettagli delle modalità di attuazione dei principi già condivisi dalla medesima Commissione. Nel frattempo la copertura integrale del sostegno al reddito è assicurata a carico dei fondi nazionali previsti dal presente Accordo nell'ambito delle disponibilità annuali allo scopo finalizzate fermo restando l'impegno del Governo di cui al punto 1) dell'Accordo sancito nella Conferenza Stato Regioni del 26 febbraio 2009";
- che la Regione Campania, nel rispetto di quanto disposto da dette disposizioni e per affrontare le gravi crisi occupazionali che hanno colpito il territorio negli ultimi anni, con Legge n.1/2009 ha già previsto specifici provvedimenti per contrastare gli effetti della crisi economica e del conseguente disagio sociale;
- che le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga saranno strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 (quota del 30%) e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo l'Accordo Stato-Regioni del 12/02/09;

- che in data 26/04/10 è pervenuta da parte delle Segreterie Regionali di CGIL-CISL-UIL della Campania la richiesta di concessione della indennità di mobilità in deroga in favore dei lavoratori ex dipendenti dell'AQUILA EDIL PREFABBRICATI, con trattamento in scadenza nel corso del 2010 (n. 12 unità) ed in data 05/01/11 è pervenuta da parte delle Segr. FIM/CISL-FIOM/CGIL e UILM/UIL di Napoli la richiesta di concessione di detto trattamento in favore dei lavoratori ex dipendenti della DE LUCA GROUP ITALY spa (n. 1 unità), sempre con trattamento scadente nel corso del 2010, entrambe operanti nell'area Torrese- Stabiese, impegnati in progetti di pubblica utilità, insieme ad altri lavoratori della stessa area industriale, ed inseriti in percorsi di orientamento e riqualificazione della Tess ai fini della ricollocazione nelle aziende che si insedieranno nelle aree in corso di riconversione e nelle iniziative che saranno attivate a seguito del piano regionale che prevede uno specifico intervento nel citato territorio;
- che in data 16/12/10 è pervenuto dalla Prefettura di Salerno il verbale del 07/12/10 sottoscritto con le parti sociali ed il Comune di Cava de' Tirreni, nel quale il Sindaco di detto Comune ha rappresentato di aver approvato, con apposita delibera, la proroga e l'ampliamento delle ASU in corso e rivolte prioritariamente agli ex dipendenti della soc. ARTI GRAFICHE DI MAURO, assicurando il prosieguo della utilizzazione degli stessi nonché la possibilità del loro utilizzo in società in house del Comune stesso, e richiedendo la concessione della indennità di mobilità in deroga, per n. 19 unità, per le quali il trattamento risulta scadente nel 2010;
- che in data 12/11/10 è pervenuta, per il tramite del C.I. di Salerno la richiesta del sig. ANASTASIO Vincenzo Luigi, di reintegro nel Programma Welfare to work, in quanto ex dipendente della IDEAL STANDARD, già percettore della proroga della indennità di mobilità in deroga, che era stato avviato al lavoro, attraverso l'ex Programma PARI e licenziato, per giustificato motivo oggettivo per riduzione di personale, conservando lo stato di disoccupazione (come certificato dal citato C.I. con provvedimento prot. 4891 dell'8/10/10);

PRESO ATTO

- che con DGR n.256 del 13/02/09 si sono disposte misure di contrasto alla crisi economico-occupazionale in Regione Campania prevedendo interventi aggiuntivi alla programmazione nazionale anticrisi comprensivi di politiche attive;
- che con D.G.R. n.397 del 06/03/09 si sono disposte l'integrazione e l'attuazione della D.G.R. 256/09 definendo ulteriori elementi per la piena operatività delle misure regionali anticrisi e lo stanziamento di ulteriori risorse;
- che a seguito di dette autorizzazioni le competenti Sedi INPS erogano i trattamenti a valere sui fondi nazionali nel limite della percentuale del 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e con l'imputazione dell'intera contribuzione figurativa;
- che fermo restando detto sostegno al reddito spettante a ciascun lavoratore, il trattamento di cui al punto precedente, sarà integrato da un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro – di misura pari al 30% - del citato sostegno;
- Che in data 09/07/09 è stata stipulata con la Direzione Regionale dell'INPS la convenzione prevista dall'accordo tra il MLPS e la Regione Campania del 16/04/09;
- che il Tavolo Istituzionale di concertazione nell'incontro tenutosi **in data 31/01/2011** ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili, ritenendo di poter accogliere le richieste di concessione delle predette indennità di mobilità in deroga;
 - che sono state altresì previste, dal recente Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso i Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
 - che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento, provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del **trattamento di mobilità in deroga, dalle rispettive decorrenze e fino al 31/12/010** , in favore dei **n. 33** lavoratori complessivi sopra dettagliatamente indicati:

- 1 .Srl AQUILA EDIL PREFABBRICATI SRL - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/11 – Mobilità in deroga dal30/06/2010 al 31/12/2010
per n. 4 unità – (100%) € 39.126,84 di cui € 33.375,19 (70%) e € 5.751,65 (30%)
- 2 .Srl AQUILA EDIL PREFABBRICATI SRL - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/11 – Mobilità in deroga dal07/07/2010 al 31/12/2010
per n. 1 unità – (100%) € 9.439,75 di cui € 8.052,11 (70%) e € 1.387,64 (30%)
- 3 .Srl AQUILA EDIL PREFABBRICATI SRL - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/11 – Mobilità in deroga dal03/02/2010 al 31/12/2010
per n. 6 unità – (100%) € 106.240,08 di cui € 90.622,79 (70%) e € 15.617,29 (30%)
- 4 .Srl AQUILA EDIL PREFABBRICATI SRL - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/11 – Mobilità in deroga dal23/01/2010 al 31/12/2010
per n. 1 unità – (100%) € 18.315,19 di cui € 15.622,86 (70%) e € 2.692,33 (30%)
- 5 .SPA DE LUCA GROUP ITALY S.P.A. - POZZUOLI NA
(Accordo Istituzionale del 31/01/11 – Mobilità in deroga dal25/09/2010 al 31/12/2010
per n. 1 unità – (100%) € 5.184,06 di cui € 4.422,00 (70%) e € 762,06 (30%) **6**
- . SPA EMILIO DI MAURO SPA - CAVA DE' TIRRENI SA
(Accordo Istituzionale del 31/01/11– Mobilità in deroga dal29/12/2010 al 31/12/2010
per n. 19 unità – (100%) € 3.038,67 di cui € 2.591,99 (70%) e € 446,68 (30%)
- 7 .Srl IDEAL STANDARD - SEA PARK SRL - SALERNO SA
(Accordo Istituzionale del 31/01/11– Mobilità in deroga dal01/05/2010 al 31/12/2010
per n. 1 unità – (100%) € 12.971,20 di cui € 11.064,43 (70%) e € 1.906,77 (30%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;
- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione,
DECRETA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la concessione della **indennità di mobilità in deroga**, il cui importo complessivo **€ 194.315,79** per **n. 33** lavoratori interessati, è così costituito e ripartito:

- **per euro 165.751,37 a valere sui fondi nazionali** assegnati alla Regione Campania con il sopra citato D.I 54622 dell'11/10/10;
- **per euro 28.564,42 per la quota a valere sul Fondo Regionale**, rinviando ai DD.DD.di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate all'art. 2 – comma 138 – della Legge 191 del 23/12/09 e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS.

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL-Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17;

Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;

Assessore al Lavoro, Formazione, Orientamento Prof.le, Politiche dell'Emigrazione e dell'Immigrazione

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(dr. Alberto ACOCELLA)