



Decreto Dirigenziale n. 14 del 10/02/2011

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE TRATTAMENTI IN DEROGA ART.1 - COMMI 30-31- L.220 DEL 13/12/10
D.I. 54622 DELL'11/10/10 ACCORDO PRESSO IL M.L.P.S. DELL'1/07/2010 ACCORDO
ISTITUZIONALE DEL 31/01/2011 CONVENZIONE CON DIREZIONE REGIONALE INPS
DEL 9/7/09 CONCESSIONE INDENNITA' DI MOBILITA' IN DEROGA, LAVORATORI EX
DIPENDENTI FIAT GROUP AUTOMOBILES - STAB.TO DI POMIGLIANO D'ARCO (NA)-
(EX TEMPO DETERMINATO E EX APPRENDISTI).

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- Che l'art. 1 – commi 30-31– della Legge 220 del 13/12/09 prevede la concessione – fino al 31/12/2011 – degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, così come già disposto (fino al 31/12/10), dall'art 2 – comma 138 - della legge n.191/09 (Legge Finanziaria anno 2010);
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09);
- Che con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che in data **01/07/2010** è stato sottoscritto, presso il MLPS, alla presenza Ministro del Lavoro On.le Sacconi e del Sottosegretario On.le Viespoli, con il Presidente della Giunta Regionale della Campania Caldoro e l'Assessore al Lavoro della Regione Campania Nappi, e con la partecipazione del Presidente ed Amministratore Delegato di Italia Lavoro, un accordo finalizzato alla individuazione delle risorse finanziarie a valere su fondi nazionali per la concessione in deroga alla vigente normativa, di trattamenti di CIGS, di mobilità, di disoccupazione speciale ed attivare, unitamente alle predetta misure, ulteriori interventi, mediante uno specifico finanziamento a valere su risorse FSE-POR, per la realizzazione di politiche attive a favore dei lavoratori interessati;
- Che sono stati destinati alla Regione Campania 120 milioni di euro, a valere su fondi nazionali, dei citati trattamenti in deroga (CIGS,CIGO,Mobilità e DS speciale), in favore dei lavoratori subordinati, a tempo determinato ed indeterminato, con inclusione degli apprendisti e dei lavoratori somministrati;
- che per la gestione dei citati trattamenti relativi all'anno 2010 sono state utilizzate solo parzialmente dette risorse, ed a tutt'oggi risultano sussistenti somme residue che consentono di autorizzare le ulteriori richieste di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga, pervenute successivamente alla data del 16/12/10 (ultimo incontro del Tavolo Istituzionale di Concertazione);
- Che, a valere sui predetti fondi nazionali, viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa;
- Che fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che il punto 14) della di detta intesa prevede esplicitamente che "l'operatività dell'intervento POR-FSE per la quota del 30% di cui al punto 3), avrà luogo sulla base degli esiti positivi dell'approfondimento tecnico con la Commissione europea sui dettagli delle modalità di attuazione dei principi già condivisi dalla medesima Commissione. Nel frattempo la copertura integrale del sostegno al reddito è assicurata a carico dei fondi nazionali previsti dal presente Accordo nell'ambito delle disponibilità annuali allo scopo finalizzate fermo restando l'impegno del Governo di cui al punto 1) dell'Accordo sancito nella Conferenza Stato Regioni del 26 febbraio 2009";
- che la Regione Campania, nel rispetto di quanto disposto da dette disposizioni e per affrontare le gravi crisi occupazionali che hanno colpito il territorio negli ultimi anni, con Legge n.1/2009 ha già previsto specifici provvedimenti per contrastare gli effetti della crisi economica e del conseguente disagio sociale;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga saranno strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 (quota del 30%) e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo l'Accordo Stato-Regioni del 12/02/09;
- che le Segr. Provinciali FIOM/CGIL; FIM/CISL,UILM/UIL e FISMIC hanno richiesto, con nota del 27/01/11 la concessione di un ulteriore periodo di sostegno al reddito in favore sia dei 36

lavoratori ex dipendenti della FIAT GROUP AUTOMOBILES, a suo tempo assunti con “contratto a termine”, (n. 36 unità), che in favore degli ex lavoratori assunti con contratto di “apprendistato” (n.53 unità), presso lo stabilimento di Pomigliano d'Arco, avendo detta azienda confermato, con nota del 26/01/11, quanto indicato nel verbale sottoscritto presso il Ministero del Lavoro e P.S. in data 24/02/10;

- che nel corso di detto incontro ministeriale l'azienda si è impegnata – qualora si determinassero fabbisogni occupazionali a fronte di mutate condizioni di mercato e del superamento del ricorso alla CIG – a valutare prioritariamente e candidature dei predetti lavoratori, che non avessero ancora trovato occupazione, ferma restando la necessità della compatibilità tra le professionalità dei lavoratori interessati e quella richiesta per lo svolgimento delle mansioni da ricoprire;

- che a seguito del citato accordo il MLPS ha concesso in favore dei 36 lavoratori ex dipendenti con contratto di lavoro “a tempo determinato” scaduto il 31/12/09, il trattamento di cui all'art. 19- comma 10-bis- del D.L. 185/08, conv. In L.2/09 per 12 mesi dall'1/01/2010 (trattamento di ammontare equivalente all'indennità di mobilità);

- che, sempre in riferimento a quanto previsto dalla citata intesa ministeriale l'Assessorato al Lavoro della Regione Campania ha concesso in favore dei 53 lavoratori ex dipendenti assunti con contratto di apprendistato, scaduto il 02/03/10, l'indennità di mobilità in deroga fino al 31/12/2010;

- che il Tavolo Istituzionale di concertazione nell'incontro tenutosi in data **31/01/2011** ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili autorizzando la concessione dei trattamenti richiesti fino al 30/04/2011;

- che i predetti lavoratori, risultano in possesso dei requisiti richiamati dall'art. 7-ter, comma 6, del D.L. 5/09, conv. con mod.in L.33/09, (previsti dall'art. 16 , comma 1, della L.223/91: anzianità aziendale di almeno dodici mesi, di cui almeno sei di lavoro effettivamente prestato), requisiti che saranno ulteriormente verificati delle competenti Sedi INPS;

- che sono state altresì previste, dal recente Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso il Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;

- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento, provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;

- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del trattamento di mobilità in deroga **dall'1/01/11 al 30/04/11** in favore sia delle 52 unità, ex “apprendisti” che delle 36, ex “tempo determinato”, i cui elenchi nominativi, sono allegati al presente provvedimento

- 1 .SPA FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA - POMIGLIANO D' ARCO NA (ex tempo det.)
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 36 unità – (100%) € 222.101,28 di cui € 191.206,99 (70%) e € 30.894,29 (30%)
- 2 .SPA FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA (ex apprendisti) - POMIGLIANO D' ARCO NA
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – Mobilità in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 52 unità – (100%) € 320.812,96 di cui € 276.187,88 (70%) e € 44.625,08 (30%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;

- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione,

D E C R E T A

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Si autorizza la Direzione Regionale INPS a concedere, attraverso le proprie competenti Sedi territoriali, la suddetta indennità di mobilità in deroga **dall' 1/01/11 al 30/04/** il cui importo complessivo **€ 542.914,24** pari per **n. 88** lavoratori interessati, è così costituito e ripartito:

- **per € 467.394,87 a valere sui fondi nazionali** assegnati alla Regione Campania con il **D.I. n. 54622 dell'11/10/10.**;
- **per la quota a valere sul Fondo Regionale, € 75.519,37 euro** rinviando ai DD.DD.di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.
- Le competenti Sedi INPS provvederanno ad erogare detto trattamento, verificando la sussistenza dei requisiti sopra richiamati (art. 7-ter, comma 6, D.L.5/09, conv. con mod. in L.33/0) ed applicheranno la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 30 dell'art. 1 della L.220 del 13/12/10 e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS. Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL- Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.
- Di inviare, per quanto di competenza, a:
 - A.G.C. n. 17;
 - Settore ORMEL;
 - Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;
 - Assessore al Lavoro, Formazione, Orientamento Professionale, Politiche dell'Emigrazione e dell'Immigrazione

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(dr.Alberto ACOCELLA)