



Decreto Dirigenziale n. 17 del 17/02/2011

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE TRATTAMENTI IN DEROGA ART.2 - COMMA 138 - L.191 DEL 23/12/09
DD.II. 49956 DEL 09/02/10 E 54622 DELL'11/10/10 ACCORDO PRESSO IL M.L.P.S.
DELL'1/07/2010 ACCORDO ISTITUZIONALE DEL 31/01/2011 CONVENZIONE CON
DIREZIONE REGIONALE INPS DEL 9/7/09 CONCESSIONE CIG IN DEROGA AZIENDE,
FINO AL 31/12/2010

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che l'art. 2 – comma 138 – della Legge 191 del 23/12/09 ha previsto la concessione – fino al 31/12/2010 – degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, così come già disposto (fino al 31/12/09) dall'art 2 – comma 36 della legge n.203 del 22/12/08 (Legge Finanziaria anno 2009);
- che l'art. 19 – comma 9 – del D.L. 185 del 29/11/08, conv. con modificazioni, con Legge n. 2 del 28/01/09, modificato dall'art.7-ter della L.33 del 09/04/09, prevede la possibilità, nell'ambito delle risorse finanziarie previste dalla sopra citata normativa, di prorogare, anche senza soluzione di continuità, i trattamenti già concessi ai sensi dell'art. 2 – comma 521 – della Legge n.244 del 24/12/07 (Finanziaria 2008);
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09);
- Che con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che in data 01/07/2010 è stato sottoscritto, presso il MLPS, alla presenza Ministro del Lavoro On.le Sacconi e del Sottosegretario On.le Viespoli, con il Presidente della Giunta Regionale della Campania Caldoro e l'Assessore al Lavoro della Regione Campania Nappi, e con la partecipazione del Presidente ed Amministratore Delegato di Italia Lavoro, un accordo finalizzato alla individuazione delle risorse finanziarie a valere su fondi nazionali per la concessione in deroga alla vigente normativa, di trattamenti di CIGS, di mobilità, di disoccupazione speciale ed attivare, unitamente alle predetta misure, ulteriori interventi, mediante uno specifico finanziamento a valere su risorse FSE-POR, per la realizzazione di politiche attive a favore dei lavoratori interessati;
- Che nell'ambito della prima ripartizione di risorse sono stati destinati alla Regione Campania 120 milioni di euro, a valere su fondi nazionali, per la gestione dei citati trattamenti in deroga (CIGS,CIGO,Mobilità e DS speciale), in favore dei lavoratori subordinati, a tempo determinato ed indeterminato, con inclusione degli apprendisti e dei lavoratori somministrati il cui D.I. di autorizzazione è in corso di emanazione;
- Che, a valere sui predetti fondi nazionali, viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa;
- Che al punto 3) del citato accordo è previsto che fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che il punto 14) della di detta intesa prevede esplicitamente che "l'operatività dell'intervento POR-FSE per la quota del 30% di cui al punto 3), avrà luogo sulla base degli esiti positivi dell'approfondimento tecnico con la Commissione europea sui dettagli delle modalità di attuazione dei principi già condivisi dalla medesima Commissione. Nel frattempo la copertura integrale del sostegno al reddito è assicurata a carico dei fondi nazionali previsti dal presente Accordo nell'ambito delle disponibilità annuali allo scopo finalizzate fermo restando l'impegno del Governo di cui al punto 1) dell'Accordo sancito nella Conferenza Stato Regioni del 26 febbraio 2009";
- che con D.I. n. 54622 dell'11/10/10, pubblicato sulla G.U. N. 264 dell'11/11/10, risultano assegnate le citate risorse finanziarie previste dall'accordo dell'1/07/10;
- che la Regione Campania, nel rispetto di quanto disposto da dette disposizioni e per affrontare le gravi crisi occupazionali che hanno colpito il territorio negli ultimi anni e che si sono ulteriormente aggravate nel corso del c.a 2010, con Legge n.1/2009 ha già previsto specifici provvedimenti per contrastare gli effetti della crisi economica e del conseguente disagio sociale, anche mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013;

- che sono state altresì previste, dal recente Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso il Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;

PRESO ATTO

- Che in data 09/07/09 è stata stipulata con la Direzione Regionale dell'INPS la convenzione prevista dall'accordo tra il MLPS e la Regione Campania del 16/04/09;
- che il Tavolo Istituzionale di concertazione nell'incontro tenutosi **in data 31/01/2011** ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili, autorizzando la concessione del trattamento di CIG in deroga in favore dei lavoratori sospesi dalle aziende indicate nell'elenco presentato, le cui istanze risultano pervenute dopo il 16/12/2010, per i periodi richiesti o per il periodo massimo concedibile fino al 31/12/2010, previa verifica della insussistenza dei requisiti per l'accesso ai trattamenti previsti dalla legislazione ordinaria;
- che il Ministero Lavoro e P.S. con nota prot. 14/15340 del 14/06/10, nel richiamare l'esigenza di pervenire ad un utilizzo ottimale delle risorse per gli ammortizzatori sociali in deroga e, in particolare, delle risorse della CIG in deroga, ha segnalato l'opportunità che :
“ a) con riferimento alle autorizzazioni di CIG in deroga già disposte con la previsione di anticipazione dei trattamenti da parte del datore di lavoro, il modello SR41, ove non già presentato, deve essere trasmesso all'INPS, entro 60 giorni dalla richiesta medesima;
b) per le autorizzazioni di CIG in deroga successive alla data del 14/06/10 (data della citata nota), la presentazione - da parte del datore di lavoro - del modello SR41 all'INPS, deve avvenire entro i 60 giorni successivi alla scadenza del periodo di sospensione autorizzato.”;

RITENUTO

di poter autorizzare, pertanto, la concessione del trattamento di CIG in deroga in favore dei lavoratori sospesi dalle sottoindicate imprese:

- 1 .Srl CIKAPPA IMPIANTI SRL - CASTELLAMMARE DI STABIA NA
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 13/12/2010 al 31/12/2010
per n. 12 unità – (100%) € 13.205,76 di cui € 11.103,40 (70%) e € 2.102,36 (30%)
- 2 .COOPERATIVA ECOLOGISTICS SOCIETA' COOP A.R.L. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 18/10/2010 al 31/12/2010
per n. 38 unità – (100%) € 164.700,36 di cui € 138.480,06 (70%) e € 26.220,30 (30%)
- 3 .Srl EUROSERVIZI S.R.L. - CASAPULLA CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/12/2010 al 31/12/2010
per n. 2 unità – (100%) € 3.523,34 di cui € 2.962,42 (70%) e € 560,92 (30%)
- 4 .Srl EUROSERVIZI S.R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/12/2010 al 31/12/2010
per n. 6 unità – (100%) € 10.570,02 di cui € 8.887,27 (70%) e € 1.682,75 (30%)
- 5 .Srl EUROSERVIZI S.R.L. - CASAGIOVE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/12/2010 al 31/12/2010
per n. 5 unità – (100%) € 8.808,35 di cui € 7.406,06 (70%) e € 1.402,29 (30%)
- 6 .COOPERATIVA EUROSERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA - CASAGIOVE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/12/2010 al 31/12/2010
per n. 15 unità – (100%) € 26.425,05 di cui € 22.218,18 (70%) e € 4.206,87 (30%)
- 7 .Srl HONET SERVICE S.R.L. - CASORIA NA

- (Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 08/11/2010 al 31/12/2010
per n. 6 unità – (100%) € 18.562,98 di cui € 15.607,75 (70%) e € 2.955,23 (30%)
- 8 .SPA ILVA PALI DALMINE INDUSTRIES SPA - TORRE ANNUNZIATA NA**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 19/10/2010 al 31/12/2010
per n. 29 unità – (100%) € 124.012,70 di cui € 104.269,88 (70%) e € 19.742,82 (30%)
- 9. Srl LE MANIFATTURE SRL - SALERNO SA**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/10/2010 al 31/10/2010
per n. 57 unità – (100%) € 86.789,34 di cui € 74.899,20 (70%) e € 11.890,14 (30%)
- 10 .Srl M.D.L. MECCANICA DIREZIONALE SRL - LIMATOLA BN**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 22/11/2010 al 31/12/2010
per n. 5 unità – (100%) € 11.414,75 di cui € 9.597,52 (70%) e € 1.817,23 (30%)
- 11 .SPA MCM MANIFATTURE COTONIERE S.P.A - SALERNO SA**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/10/2010 al 31/12/2010
per n. 26 unità – (100%) € 118.764,36 di cui € 102.493,64 (70%) e € 16.270,72 (30%)
- 12 .Srl OCEVI SUD S.R.L. - NUSCO AV**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 30/11/2010 al 31/12/2010
per n. 20 unità – (100%) € 35.534,60 di cui € 29.998,31 (70%) e € 5.536,29 (30%)
- 13 .COOPERATIVA STELLA COMETA SOCIETA' COOPERATIVA - SAN PRISCO CE**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 20/12/2010 al 31/12/2010
per n. 2 unità – (100%) € 1.390,08 di cui € 1.168,78 (70%) e € 221,30 (30%)
- 14 .COOPERATIVA STELLA COMETA SOCIETA' COOPERATIVA - CASERTA CE**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 20/12/2010 al 31/12/2010
per n. 3 unità – (100%) € 2.085,12 di cui € 1.753,17 (70%) e € 331,95 (30%)
- 15 .COOPERATIVA STELLA COMETA SOCIETA' COOPERATIVA - CASAPULLA CE**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 20/12/2010 al 31/12/2010
per n. 4 unità – (100%) € 2.780,16 di cui € 2.337,56 (70%) e € 442,60 (30%)
- 16 .COOPERATIVA STELLA COMETA SOCIETA' COOPERATIVA - CASAGIOVE CE**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 20/12/2010 al 31/12/2010
per n. 4 unità – (100%) € 2.780,16 di cui € 2.337,56 (70%) e € 442,60 (30%)
- 17 .COOPERATIVA STELLA COMETA SOCIETA' COOPERATIVA - CURTI CE**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 20/12/2010 al 31/12/2010
per n. 25 unità – (100%) € 17.376,00 di cui € 14.609,74 (70%) e € 2.766,26 (30%)
- 18 .COOPERATIVA STELLA COMETA SOCIETA' COOPERATIVA - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 20/12/2010 al 31/12/2010
per n. 2 unità – (100%) € 1.390,08 di cui € 1.168,78 (70%) e € 221,30 (30%)
- 19 .Srl TESSITEX S.R.L. - SAN MARCO DEI CAVOTI BN**
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 16/12/2010 al 31/12/2010
per n. 15 unità – (100%) € 13.900,80 di cui € 11.687,79 (70%) e € 2.213,01 (30%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;
- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10

D E C R E T A

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la concessione del suddetto trattamento di CIG in deroga, il cui importo complessivo pari **euro 664.014,01** lavoratori **n. 276** interessati, è così costituito e ripartito:

- per **euro 562.987,09** a valere sui fondi nazionali assegnati alla Regione Campania con i sopra citati DD.II. 49956 del 09/02/10 e 54622 dell'11/10/10;
- **Euro 101.026,92** per la quota a valere sul Fondo Regionale, rinviando ai DD.DD.di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Si trasmette debitamente compilata, per singola azienda, la modulistica predisposta ed allegata alla convenzione del 09/07/09.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 138 dell'art. 2 della L.191/09 e succ. int. e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS **e ad erogare direttamente ai lavoratori interessati detto trattamento.**

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL- Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17;

Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;

Assessore alla Formazione, Lavoro, Orientamento Professionale, Politiche dell'emigrazione ed immigrazione

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(dr. Alberto ACOCELLA)