REGIONE CAMPANIA

Decreto Dirigenziale n. 25 del 21/03/2011

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE TRATTAMENTI IN DEROGA ART.1 - COMMI 30-31- L.220 DEL 13/12/10 D.I. 54622 DELL'11/10/10 ACCORDO PRESSO IL M.L.P.S. DELL'1/07/2010 ACCORDO ISTITUZIONALE DEL 31/01/2011 CONVENZIONE CON DIREZIONE REGIONALE INPS DEL 9/7/09 CONCESSIONE CIG IN DEROGA - AZIENDE DELLA PROV. DI CASERTA

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- Che l'art. 1 – commi 30-31– della Legge 220 del 13/12/10 prevede la concessione – fino al 31/12/2011 – degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, così come già disposto (fino al 31/12/10), dall'art 2 – comma 138 - della legge n.191/09 (Legge Finanziaria anno 2010);
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09);
- Che con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che in data **01/07/2010** è stato sottoscritto, presso il MLPS, alla presenza Ministro del Lavoro On.le Sacconi e del Sottosegretario On.le Viespoli, con il Presidente della Giunta Regionale della Campania Caldoro e l'Assessore al Lavoro della Regione Campania Nappi, e con la partecipazione del Presidente ed Amministratore Delegato di Italia Lavoro, un accordo finalizzato alla individuazione delle risorse finanziarie a valere su fondi nazionali per la concessione in deroga alla vigente normativa, di trattamenti di CIGS, di mobilità, di disoccupazione speciale ed attivare, unitamente alle predetta misure, ulteriori interventi, mediante uno specifico finanziamento a valere su risorse FSE-POR, per la realizzazione di politiche attive a favore dei lavoratori interessati;
- Che sono stati destinati alla Regione Campania 120 milioni di euro, a valere su fondi nazionali, dei citati trattamenti in deroga (CIGS,CIGO,Mobilità e DS speciale), in favore dei lavoratori subordinati, a tempo determinato ed indeterminato, con inclusione degli apprendisti e dei lavoratori somministrati;
- che per la gestione dei citati trattamenti relativi all'anno 2010 sono state utilizzate solo parzialmente dette risorse, ed a tutt'oggi risultano sussistenti somme residue che consentono di autorizzare le ulteriori richieste di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga, pervenute successivamente alla data del 16/12/10 (ultimo incontro del Tavolo Istituzionale di Concertazione);
- Che, a valere sui predetti fondi nazionali, viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa;
- Che fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che il punto 14) della di detta intesa prevede esplicitamente che "l'operatività dell'intervento POR-FSE per la quota del 30% di cui al punto 3), avrà luogo sulla base degli esiti positivi dell'approfondimento tecnico con la Commissione europea sui dettagli delle modalità di attuazione dei principi già condivisi dalla medesima Commissione. Nel frattempo la copertura integrale del sostegno al reddito è assicurata a carico dei fondi nazionali previsti dal presente Accordo nell'ambito delle disponibilità annuali allo scopo finalizzate fermo restando l'impegno del Governo di cui al punto 1) dell'Accordo sancito nella Conferenza Stato Regioni del 26 febbraio 2009";
- che la Regione Campania, nel rispetto di quanto disposto da dette disposizioni e per affrontare le gravi crisi occupazionali che hanno colpito il territorio negli ultimi anni, con Legge n.1/2009 ha già previsto specifici provvedimenti per contrastare gli effetti della crisi economica e del conseguente disagio sociale;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga saranno strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 (quota del 30%) e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo l'Accordo Stato-Regioni del 12/02/09;

- che sono state altresì previste, dal recente Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso il Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;

PRESO ATTO

- Che in data 09/07/09 è stata stipulata con la Direzione Regionale dell'INPS la convenzione prevista dall'accordo tra il MLPS e la Regione Campania del 16/04/09;
- che il Tavolo Istituzionale di concertazione nell'incontro tenutosi i**n data 31/01/2011** ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili, autorizzando la concessione dei trattamenti - **fino al 30/04/2011 –** e tra questi la CIG/S in favore dei lavoratori sospesi dalle aziende indicate nell'elenco presentato, le cui istanze risultano pervenute dopo il 16/12/2010, previo completamento dell'iter procedurale e della sussistenza dei requisiti indicati nelle Linee Guida approvate definitivamente dallo stesso Tavolo Istiuzionale nel medesimo incontro del 31/01/11;

RITENUTO

di poter autorizzare, pertanto, la concessione del trattamento di CIG in deroga in favore dei lavoratori sospesi dalle sottoindicate imprese, ubicate **nella provincia di CASERTA:**

1 . Srl BRICO VERDE SRL - CAPODRISE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 23 unità – (100%) € 164.299,12 di cui € 138.142,70 (70%) e € 26.156,42 (30%)
2 . COOPERATIVA CALZATURIFICIO CAMPANO SOCIETA` COOPERATIVA A R.L. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 21 unità – (100%) € 150.012,24 di cui € 126.130,29 (70%) e € 23.881,95 (30%)
3 . Srl CANCE MULTISERVIZI SRL - CANCELLO ED ARNONE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 7 unità – (100%) € 50.004,08 di cui € 42.043,43 (70%) e € 7.960,65 (30%)
4 . Srl CLAGET ITALIAN FASHION MAN SRL IN LIQUIDAZIONE - CESA CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 16 unità – (100%) € 114.295,04 di cui € 96.099,27 (70%) e € 18.195,77 (30%)
5 . SAS CLEAN SERVICE SAS - MADDALONI CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 52 unità – (100%) € 371.458,88 di cui € 312.322,63 (70%) e € 59.136,25 (30%)
6 . SAS CLEAN SERVICE SAS - MONDRAGONE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 19 unità – (100%) € 135.725,36 di cui € 114.117,88 (70%) e € 21.607,48 (30%)
7 . SCRL ELBA SERVICE S.C.R.L. - CASTEL VOLTURNO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 03/01/2011 al 26/03/2011
per n. 11 unità – (100%) € 54.788,36 di cui € 46.066,05 (70%) e € 8.722,31 (30%)

8 . SCRL ELETTRA ENGINEERING S.C.A.R.L - SAN NICOLA LA STRADA CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 2 unità – (100%) € 14.286,88 di cui € 12.012,41 (70%) e € 2.274,47 (30%)

9 . Srl ETERSYSTEM S.R.L - CASAGIOVE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 4 unità – (100%) € 27.921,44 di cui € 23.571,28 (70%) e € 4.350,16 (30%)

10 . Srl EUROCABLE 2000 SRL - CAMIGLIANO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 43 unità – (100%) € 307.167,92 di cui € 258.266,79 (70%) e € 48.901,13 (30%)

11 . Srl EUROCOM SRL - SAN MARCO EVANGELISTA CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 5 unità – (100%) € 35.717,20 di cui € 30.031,02 (70%) e € 5.686,18 (30%)

12 . Srl EUROSERVICE S.R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 32 unità – (100%) € 228.590,08 di cui € 192.198,54 (70%) e € 36.391,54 (30%)

13 . Srl FALLIMENTO CASERTANA DISCOUNT SRL - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 7 unità – (100%) € 50.004,08 di cui € 42.043,43 (70%) e € 7.960,65 (30%)

14 . Srl GABA GROUP SERVICE S.R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 17 unità – (100%) € 121.438,48 di cui € 102.105,47 (70%) e € 19.333,01 (30%)

15. Srl GENERAL SERVICE S.R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 36 unità – (100%) € 257.163,84 di cui € 216.223,36 (70%) e € 40.940,48 (30%)

16 . Srl GESA S.R.L. - CASAGIOVE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 50 unità – (100%) € 357.172,00 di cui € 300.310,22 (70%) e € 56.861,78 (30%)

17 . Srl ILSIDE SRL - BELLONA CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 18 unità – (100%) € 128.581,92 di cui € 108.111,68 (70%) e € 20.470,24 (30%)

18 . Srl INTERNATIONAL SECURITY GUARD S.R.L. - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 27 unità – (100%) € 192.872,88 di cui € 162.167,52 (70%) e € 30.705,36 (30%)

19 . COOPERATIVA LA CORESE SOCIETA` COOPERATIVA A R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 10 unità – (100%) € 71.434,40 di cui € 60.062,04 (70%) e € 11.372,36 (30%)

20 . Srl LA PIRAMIDE SRL - ROCCA D' EVANDRO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 20 unità – (100%) € 142.868,80 di cui € 120.124,09 (70%) e € 22.744,71 (30%)

21. Srl NEW BOUTIQUE HARMONY S.R.L. - AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 10 unità – (100%) € 71.434,40 di cui € 60.062,04 (70%) e € 11.372,36 (30%)

22 . Srl PROMOTER S.R.L. - AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/02/2011 al 30/04/2011
per n. 24 unità – (100%) € 125.646,48 di cui € 106.070,76 (70%) e € 19.575,72 (30%)

23 . Srl SERIM S.R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 14 unità – (100%) € 100.008,16 di cui € 84.086,86 (70%) e € 15.921,30 (30%)

24 . Srl VIGILANZA2D S.R.L. - MADDALONI CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 133 unità – (100%) € 950.077,52 di cui € 798.825,18 (70%) e € 151.252,34 (30%)

25 . Srl WIP SUD SRL - SANTA MARIA A VICO CE
(Accordo Istituzionale del 31/01/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 31/03/2011

per n. 28 unità – (100%) € 146.587,56 di cui € 123.749,22 (70%) e € 22.838,34 (30%)

D E C R E T A

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la concessione del suddetto trattamento di CIG in deroga, il cui importo complessivo pari **euro 4.369.557,12** per n. 629 lavoratori interessati, è così costituito e ripartito :

per euro 3.674.944,16 valere sui fondi nazionali assegnati alla Regione Campania con il sopra citato D.I. ***54622 dell'11/10/10***
per l**a quota a valere sul Fondo Regionale, 694.612,96 euro** rinviando ai DD.DD.di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Si trasmette debitamente compilata, per singola azienda, la modulistica predisposta ed allegata alla convenzione del 09/07/09.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 30 dell'art. 1 della L.220/10 e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS e ad erogare direttamente ai lavoratori interessati detto trattamento.

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL-Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:
A.G.C. n. 17;
Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;
Assessore alla Formazione, Lavoro, Orientamento Professionale, Politiche dell'Emigrazione ed Immigrazione.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(dr.Alberto ACOCELLA)