



Decreto Dirigenziale n. 19 del 31/03/2011

A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Org.ne e Metodo

Oggetto dell'Atto:

INCARICO DI POSIZIONE INDIVIDUALE DOTT. FRANCESCO DE CAROLIS

**IL COORDINATORE DELL'A.G.C. 07
"AFFARI GENERALI, GESTIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE,
ORGANIZZAZIONE E METODO"**

PREMESSO

- a. che il dott. Francesco DE CAROLIS, con decreto dirigenziale n. 118 del 23/03/2011, è stato assegnato all'A.G.C. 07;
- b. che nel Decreto Dirigenziale di cui al precedente punto è stabilito che gli effetti giuridici ed economici della reintegrazione decorrano dall'effettiva presa di servizio;
- c. che il dott. Francesco DE CAROLIS, con nota prot. 0232583 del 24/03/2011 a firma del Coordinatore dell'A.G.C. 07 AA.GG. del Personale, è stato assegnato all'Ufficio del Datore di Lavoro e nella medesima data ha preso servizio;
- d. che con Delibera di G.R. n. 128 del 28/03/2011 è stato conferito al dott. Francesco DE CAROLIS, matr. 7650, l'incarico di Responsabile di funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca o altre specifiche funzioni (posizione individuale) presso l'Ufficio del Datore di Lavoro;

CONSIDERATO

che gli incarichi di posizione individuale sono definiti con provvedimento del Coordinatore dell'A.G.C. di riferimento;

RITENUTO

- a. di poter provvedere alla definizione dell'incarico di posizione individuale al dott. Francesco DE CAROLIS;
- b. di attribuire al dott. Francesco DE CAROLIS le seguenti funzioni:
 - b1. studio e analisi delle problematiche connesse alla valutazione del rischio stress lavoro-correlato;
 - b2. organizzazione e coordinamento delle attività dello Sportello di ascolto per l'analisi e la valutazione delle segnalazioni di fattori stressogeni e/o fenomeni di mobbing in ambito lavorativo da parte di dipendenti della Giunta e del Gruppo tematico di cui ai Decreti Dirigenziali n. 178 del 30/12/2010 e n. 17 del 25/03/2011;

VISTI

- a. L'art. 19 co. 1 e 2 del D.Lgs. 165/2001;
- b. L'art. 13 co. 2 del Contratto Collettivo Nazionale Area Dirigenti 1998/2001;
- c. La Legge Regionale n.11/1991
- d. la Deliberazione di G.R. n. 2119 del 31/12/2008 con la quale sono stati riformulati i criteri per il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;
- e. la Deliberazione di G.R. n. 128 del 28/03/2011;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dall'Ufficio del Datore di Lavoro e dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente di detto Ufficio

D E C R E T A

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportate:

- 1. di attribuire al dott. Francesco DE CAROLIS le seguenti funzioni:
 - 1.1 studio e analisi delle problematiche connesse alla valutazione del rischio stress lavoro-correlato;

- 1.2 organizzazione e coordinamento delle attività dello Sportello di ascolto per l'analisi e la valutazione delle segnalazioni di fattori stressogeni e/o fenomeni di mobbing in ambito lavorativo da parte di dipendenti della Giunta e del Gruppo tematico di cui ai Decreti Dirigenziali n. 178 del 30/12/2010 e n. 17 del 25/03/2011;
2. di notificare il presente Decreto all'interessato;
3. di trasmettere copia del presente Decreto:
 - 3.1 ai Settori dell'A.G.C. AA.GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo, per il seguito di rispettiva competenza;
 - 3.2 al Servizio "Registrazione Atti Monocratici - Archiviazione Decreti Dirigenziali" (04) del Settore "Attività di Assistenza alle Sedute di Giunta, Comitati Dipartimentali" (02-01);
 - 3.3 al Settore "Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale" per la pubblicazione sul B.U.R.C..

Ai sensi della circolare prot. 05/circ/SP del 12/06/2000 il presente Decreto viene, altresì, trasmesso per conoscenza all'Assessore alle Risorse Umane.

MARCHIELLO