

CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA - **Determina n. 25/A.G.C. del 13 luglio 2009 - Avviso Pubblico per la selezione per l'affidamento dell'incarico di Medico competente ai sensi del D. lgs 81/2008.**

Il Responsabile dell'Area Generale di Coordinamento – Dirigente Datore di Lavoro

Premesso che il Consiglio Regionale della Campania ha in essere con il dott. Vezio Marchetti la convenzione per l'incarico professionale di medico competente;
che la detta convenzione scade il 6 agosto 2009;

Considerato che pertanto, occorre provvedere, tra breve, all'affidamento dell'incarico di medico competente, al fine di garantire la sorveglianza sanitaria dei lavoratori del Consiglio Regionale, così come previsto dall'art. 41 del D.Lgs 81/2008;

che il Dirigente Datore di Lavoro ha l'obbligo ai sensi della lettera a) dell'art. 18 del citato D.Lgs 81/2008 di nominare il Medico competente;

che a tal fine, risulta opportuno procedere, mediante selezione pubblica, all'affidamento dell'incarico di medico competente;

che è necessario determinare in € 50.000,00, omnia comprensivo degli oneri di legge se dovuti, la somma presunta da corrispondere per il biennio al professionista, medico competente, per le visite e gli esami medici, (biennali per i 455 lavoratori, allo stato in ruolo e in posizione di comando, ed annuali per i 31 autisti, come da protocollo sanitario, riportato nell'Avviso), nonché per lo svolgimento degli incarichi di cui all'art. 25 del citato D.Lgs 81/2008;

RITENUTO di dover di approvare l'Avviso di selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di medico competente ai sensi del D. Lgs 81/2008, che allegato alla presente determina, ne forma parte integrante e sostanziale;

di dover impegnare, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 12/06, la somma complessiva presunta di **€ 44.000,00** oneri di legge se dovuti, sul cap. 4102 U.P.B. 1.01.01.04 del Bilancio 2009 per il pagamento del professionista, medico competente, per l'anno 2009, per le visite e gli esami medici dei 486 lavoratori, allo stato, di ruolo e in posizione di comando, nonché per lo svolgimento degli incarichi di cui all'art. 25 del citato D.Lgs 81/2008;

VISTO

- il D. lgs. 165/01;
- la L.R. 24/05;
- la L.R. 12/06;
- il Dlgs. 163/06;
- la L.R. 3/07;
- il Dlgs. 81/08
-

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare l'Avviso di selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di medico competente ai sensi del D. Lgs 81/2008, che allegato alla presente determina, ne forma parte integrante e sostanziale;
- di impegnare, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 12/06, la somma complessiva presunta di **€ 44.000,00** oneri di legge se dovuti, sul cap. 4102 U.P.B. 1.01.01.04 del Bilancio 2009 per il pagamento del professionista, medico competente, per l'anno 2009, per le visite e gli esami medici dei 486 lavoratori risultanti allo stato in ruolo e comandati, nonché per lo svolgimento degli incarichi di cui all'art. 25 del citato D.Lgs 81/2008;

- di disporre la pubblicazione del predetto avviso sul B.U.R.C. e sui siti internet del Consiglio Regionale e della Regione Campania;
- di nominare la *dott.ssa* Elena Perrella, funzionario del Settore Amministrazione, quale Responsabile del Procedimento;
- di inviare copia del presente provvedimento al Settore Bilancio, Ragioneria e Status dei Consiglieri per il seguito di competenza.

*Il Responsabile dell'A.G.C.
Dirigente Datore di Lavoro
dr. Girolamo Sibilio*

AVVISO PUBBLICO**DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI MEDICO COMPETENTE EX ART.18,
COMMA 1, LETT. A), DEL D. LGS. 81/2008**

Il DIRIGENTE DATORE DI LAVORO DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA – al fine di garantire la sorveglianza sanitaria ai lavoratori in conformità alle prescrizioni di cui al D.Lgs.81/2008,

RENDE NOTO

- è indetta pubblica selezione, per titoli, per il conferimento di **incarico di medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008, a professionista in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 38 del medesimo Decreto legislativo.**

Il professionista prescelto dovrà collaborare secondo quanto previsto dall'art. 29, comma 1, ai fini della valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, effettuare la sorveglianza sanitaria e assolvere tutti gli altri compiti previsti dal D. Lgs. 81/2008.

1 - OGGETTO DELL'INCARICO

Il Medico nominato, per tutto il periodo di durata dell'incarico triennale, attende, ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 81/2008, alle attività indicate in quel che segue:

- a. collabora con il Datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- b. programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici, esprimendo i giudizi di idoneità alla mansione specifica al lavoro come dal presente prospetto:

PROTOCOLLO SANITARIO					
MANSIONE	PROTOCOLLO	PERIODICITÀ	MANSIONE	PROTOCOLLO	PERIODICITÀ
Impiegati n. 450 ^	visita medica **	biennale	Fotocopisti n.2 ^	visita medica **	biennale
	esame posturale			esame posturale	
Autisti n. 31 ^	visiotest	annuale	Centralinisti n. 3 ^	visiotest	biennale
	ecg			ecg	
	spirometria			spirometria	
	esame posturale			esame posturale	
	visiotest			visita medica **	
	ecg			esame posturale	
	ecg			ecg	
	spirometria			spirometria	

	esami ematologici ***			esame audiometrico	
--	--------------------------	--	--	-----------------------	--

*salvo diversa indicazione evinta dai risultati degli accertamenti sanitari

** la visita medica generale sarà effettuata con particolare attenzione agli organi e apparati bersaglio dei fattori di rischio considerati con anamnesi patologica e lavorativa dettagliate ed accurato esame obiettivo

*** Emocromo completo, glicemia, ast,
alt, creatinemia

^ al 7 luglio
2009

- e. istituisce, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, di cui alla lettera f., aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, concordando con il Datore di lavoro il luogo di custodia;
- a. consegna al Datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e. consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso fornendogli le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- f. invia all'ISPESEL, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003;
- g. fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;**informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciagli copia della documentazione sanitaria;**
- h. comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- i. visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi, da comunicare al datore di lavoro per l'annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- j. partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- k. comunica, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'articolo 38 del D.Lgs. 81/2008 al Ministero della salute nei termini di cui al medesimo decreto.
- l. mantiene rapporti e relazioni con il Servizio Sanitario Nazionale nei termini di cui all'art. 40 del D.Lgs. 81/2008;
- m. cura, organizza e realizza la formazione degli addetti al primo soccorso.

2 - LUOGO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà svolto presso tutte le sedi e gli uffici del Consiglio Regionale della Campania.

Presso la sede al Centro Direzionale di Napoli isola F/13 può disporre di un'apposita stanza per lo svolgimento delle attività di cui al punto 1 del presente avviso.

3 - OBBLIGHI DELL'AMMINISTRAZIONE IN MERITO ALLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

Per tutte le attività indicate al punto precedente l'Amministrazione corrisponderà al professionista l'importo di cui al successivo punto 8.

L'eventuale conferimento dell'incarico non determinerà la costituzione di un rapporto di pubblico impiego, bensì si configurerà come prestazione d'opera professionale: l'affidamento dell'incarico avverrà mediante contratto di prestazione d'opera professionale.

4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione **tutti coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs.81/2008**, da specificare e debitamente autocertificare nella domanda di partecipazione.

Inoltre i soggetti interessati dovranno autocertificare nei propri confronti l'assenza di cause di esclusione di interdizione dai pubblici uffici, dall'affidamento o dalla contrattazione con la P.A.

5 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE

I Professionisti interessati dovranno far pervenire il plico della domanda, redatta in carta libera, tramite raccomandata, o direttamente, al Protocollo Generale del Consiglio Regionale della Campania con apposta all'esterno del plico la seguente dicitura "CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA - SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008" "indirizzata a Consiglio Regionale della Campania - Datore di lavoro, Centro Direzionale, 80143 Napoli **a pena di esclusione**, entro e non oltre le ore 15.00 del 30° giorno dall'avvenuta pubblicazione del presente Avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente se per qualsiasi motivo lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile e l'Amministrazione in merito non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi del servizio postale/corriere. **Farà fede il timbro apposto dal Protocollo del Consiglio.**

La domanda, a pena di inammissibilità, resa, su carta semplice, ai sensi degli art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000 dovrà essere debitamente sottoscritta, e contenere, **a pena di esclusione** i seguenti dati:

- Cognome e Nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito, anche telefonico;
- Indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni o recapito telefonico;
- La cittadinanza posseduta;
- Dichiarazione nella quale si attesta di essere in possesso dei requisiti e titoli professionali, previsti dall'art. 38 del D.Lgs.81/2008, di cui al punto 4.

- e. Assenza di condanne penali, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego;
- f. Non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- g. Di aver preso visione del presente avviso e di accettare, senza riserve alcuna, tutte le clausole in esso contenute

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum professionale, datato e sottoscritto, adeguatamente documentato, attestante il percorso professionale e le esperienze maturate;
- Il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
- Copia fotostatica non autenticata di un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

I requisiti dichiarati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

La partecipazione alla selezione comporta la piena ed incondizionata accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso. Le autocertificazioni, le certificazioni, i documenti dovranno essere redatti in lingua italiana. La Commissione giudicatrice, nominata con Determina del Dirigente Datore di Lavoro, procederà all'esame del curriculum anche in presenza di una sola domanda in regola. Il Dirigente Datore di Lavoro si riserva la facoltà insindacabile di non dare luogo al conferimento dell'incarico o di prorogare la scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, senza che i partecipanti possano avanzare alcuna pretesa al riguardo.

6 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Le candidature pervenute alla scadenza del termine di cui sopra saranno sottoposte a valutazione e comparazione da parte di una commissione appositamente nominata, con riferimento alle specifiche competenze.

La commissione di cui sopra procederà alla valutazione dei titoli culturali e delle esperienze professionali pertinenti all'incarico da affidare come di seguito indicato:

- a. **titoli culturali attinenti la professionalità richiesta, aggiuntivi rispetto ai requisiti richiesti per la partecipazione: max punti 10** (saranno presi in considerazione: eventuale seconda laurea, specializzazioni varie, docenze nelle materie di cui all'art. 38 del D.Lgs. 81/08, gli attestati posseduti e la relativa valutazione conseguita), con l'attribuzione di **punti 2,5** per ogni titolo conseguito;
- b. **partecipazione a corsi di formazione attinenti alla tipologia di attività richiesta: max punti 10** (saranno presi in considerazione: i corsi frequentati inerenti la professionalità specifica richiesta, e la relativa valutazione conseguita) con attribuzione di **punti 2** per ogni corso;
- c. **esperienze professionali analoghe a quelle dell'incarico oggetto di selezione ed esperienze professionali simili già maturate anche presso pubbliche amministrazioni** (es. informazioni deducibili dal curriculum, dalla documentazione presentata, volte ad attestare la capacità professionale acquisita in relazione ai compiti da attribuire, esperienze analoghe alla prestazione richiesta svolte anche in favore di pubbliche amministrazioni): **max punti 30** di cui, presso le PP.AA.: **punti 2** per ogni

incarico di max 12 mesi e **punti 3,5** per ogni incarico superiore ai 12 mesi; presso aziende private con più di 15 dipendenti: **punti 1** per ogni incarico di max 12 mesi e **punti 2,5** per ogni incarico superiore ai 12 mesi;

La comparazione si concluderà con un giudizio sintetico su ciascun candidato e con la proposta finale del soggetto cui affidare l'incarico.

In caso di candidature considerate equivalenti sarà data preferenza al concorrente più giovane d'età.

L'incarico verrà poi conferito con apposito provvedimento del Dirigente competente, assegnando al soggetto individuato un termine per accettarlo e sottoscrivere apposito contratto.

Si precisa che con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, né è prevista alcuna graduatoria in merito a tal fine.

7 - DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà la durata di anni due a decorrere dalla data di pubblicazione dell'assegnazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania. L'eventuale rinnovo o proroga dovrà risultare da nuovo atto motivato e sottoscritto tra le parti.

È escluso ogni rinnovo o proroga automatica, anche tacita.

8 - COMPENSO

Per tutte le attività indicate al punto 1. l'Amministrazione prevede la corresponsione al professionista dell'importo per il biennio di € 50.000,00, omnia comprensivo degli oneri di legge se dovuti e dei rimborsi spese, per le visite e gli esami medici dei lavoratori, considerando per le diverse figure lavorative la periodicità prevista dal protocollo sanitario, riportato nel presente Avviso (biennale per i 455, risultanti allo stato di ruolo e comandati ed annuale per i 31 autisti), nonché per lo svolgimento degli incarichi di cui al punto 1., previsti dall'art. 25 del citato D.Lgs 81/2008.

È escluso il pagamento qualsiasi indennità di fine rapporto.

9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 10, c.1 del D.Lgs. 196/2003 si informa che le finalità a cui sono destinati i dati raccolti attengono a tutti gli atti propri del procedimento oggetto del presente bando; i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono: 1) il personale interno all'Amministrazione implicato nel procedimento, 2) ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi della L. 241/90;

10 - FORO COMPETENTE

Per le controversie che dovessero insorgere in dipendenza dell'incarico di cui trattasi è competente esclusivamente l'Autorità Giudiziaria del Foro di Napoli.

Del presente avviso sarà data pubblicità mediante: Pubblicazione sul B.U.R.C e sito della Regione Campania e sui siti Internet della Regione Campania e del Consiglio Regionale della Campania.

Qualunque informazione attinente la selezione potrà essere richiesta, dalle ore 11 alle ore 13 di ciascun giorno lavorativo, escluso il sabato, all'Ufficio Datore di Lavoro, *dott.ssa* Elena PERRELLA, Responsabile del Procedimento, tel. 081 7783395, e-mail perrella.elena@consiglio.regione.campania.it.

Il Responsabile dell'A.G.C.
Dirigente Datore di Lavoro
dr. GIROLAMO SIBILIO