

CONTRATTO DI PRESTAZIONE DI OPERA INTELLETTUALE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO/SANITARIO DI A.S.L. e/ o DI A.O.

Il giorno _____ del mese di _____ presso la sede della azienda

sanitaria _____ sono presenti i Signori:

_____, nato a _____

il _____, nella qualità di Direttore Generale della

ASL _____, nominato con Delibera di Giunta

Regionale n. _____ del _____ e successivo Decreto Presidenziale n.

del _____ domiciliato per la carica presso la Azienda

Sanitaria _____ - _____ C.F

.n. _____ nato a _____

_____ il _____ e residente

in _____ alla Via _____

C.F. _____;

PREMESSO:

- che il Presidente della Giunta Regionale della Campania con decreto

n. _____ del _____, su conforme deliberazione della Giunta, ha nominato

ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs.vo n. 502/92 e s.m.i. e

dell'art. 18 della L.R: n. 32/94 e s.m.i., il

dott. _____ quale direttore generale della

A.S.L. e/o A.O. _____;

- che con D.P.C.M. n. 502 del 19/07/1995, modificato ed integrato con

il D.P.C.M. n. 319 del 31/05/2001, sono state definite le norme del

contratto e del trattamento economico del Direttore Generale, del

Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo delle AA.SS.LL. ed
AA.OO.;

- che la Giunta Regionale della Campania con deliberazione n. _____ del _____ ha approvato lo schema di contratto-tipo di prestazione dell'opera intellettuale per le funzioni di direttore amministrativo e direttore sanitario da far valere sul territorio della Regione Campania;
- che il Direttore Generale dell'Azienda _____ con provvedimento motivato n. _____ del _____, ha nominato il Dott. _____, nato a _____ il _____ come Direttore Sanitario/Amministrativo della Azienda _____;

- che il dott. _____ ha prodotto formale dichiarazione in data _____ attestante di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dai commi 9 e 11 dell'art. 3 del D.lvo: n. 502/92 e s.m.i.;

- che entrambe le parti hanno dichiarato di essere a conoscenza di quanto stabilito dall'art. 2 del D.P.C.M. n. 502/95, modificato ed integrato con il D.P.C.M. n. 319/01, concernenti i contenuti del regolamento recante le norme sul contratto e trattamento economico del direttore sanitario e del direttore amministrativo delle aziende Sanitarie;

Tutto ciò premesso e considerato convengono e stipulano quanto segue:

ART.1

Il Direttore Generale della Azienda Sanitaria/Ospedaliera _____, così come sopra rappresentata, conferisce l'incarico di direttore

sanitario/amministrativo della A.S.L./A.O. al

dott. nato a.....il.....

che accetta.

L'incarico è conferito ai sensi del comma 1-quinquies, del comma 7, dell'art.3

del D.lgvo n. 502/92 aggiornato ed integrato dal D.l.vo n. 229/99, dell'art. 3

bis, comma 9 del D.l.vo 229/99 e dell'art. 18, comma 2, della L.R. n. 32/94 e

s.m.i.;

ART.2

L'incarico di direttore amministrativo/sanitario è incompatibile con la

sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo ai sensi del

D.L.vo n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;

Il rapporto di lavoro del direttore amministrativo/e sanitario è esclusivo ai

sensi dell'art. 3 bis comma 8 del D.l.vo 229/99;

In particolare quest'ultimo si impegna a partecipare, unitamente al Direttore

Generale che ne ha la responsabilità, alla direzione dell'Azienda ed ad

assumere diretta responsabilità delle funzioni attribuite alla propria

competenza. Concorre, inoltre, alla formulazione di proposte di pareri ed alla

formazione delle decisioni della direzione generale.

ART.3

Il direttore amministrativo/sanitario risponde al direttore generale del

raggiungimento degli obiettivi fissati dallo stesso ed è responsabile del

risultato dell'attività svolta dagli Uffici ai quali è preposto, della realizzazione

dei programmi e dei progetti, della gestione del personale e delle risorse

finanziarie e strumentali affidate, e da quanto stabilito dall'atto aziendale.

Il nominato direttore, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla L. n.

241/90, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura od a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio quando da ciò possa derivare danno per l'A.S.L./A.O, e per la Regione Campania, ovvero un danno od un ingiusto vantaggio a terzi.

ART.4

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto ed in conformità a quanto previsto dall'art. 2, del D.P.C.M. n. 319/01, è corrisposto al Direttore amministrativo/sanitario un compenso omnicomprendivo annuo di € _____ =(_____), al lordo di oneri e ritenute di legge pari all'80% del trattamento base attribuito al direttore generale così come rideterminato dalla L. n. 133/2008 e dalla DGRC n. 1472/2009, fatto salvo quanto previsto dall'art. 53 della L.R. n. 1/2008;
Il compenso può essere integrato di una ulteriore quota, fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente da direttore generale e misurata mediante appositi indicatori;

La corresponsione di tale incremento è subordinata alla verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale ed all'espressa autorizzazione da parte della Regione Campania. Il trattamento economico è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni e del rimborso delle spese di viaggio e di alloggio effettivamente sostenute e documentate, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del Servizio Sanitario Nazionale.

ART. 5

Salvo quanto previsto al successivo art. 7, le parti convengono che ai sensi del comma 5 dell'art. 22 della L.R. n. 32/1994, come modificato dall'art. 6, lett.c), della legge regionale n. 7 del 5 maggio 2011, l'incarico ha la durata di a decorrere dalla data di effettiva presa in servizio.

L'incarico in questione è rinnovabile.

Il medesimo non può comunque protrarsi oltre il compimento del 65° anno di età. In caso di dimissioni anticipate, è fatto obbligo al direttore Dott. _____ di darne preavviso di almeno 60 giorni al Direttore Generale a mezzo di lettera raccomandata.

ART. 6

Per gravi motivi, il Direttore Generale, previa contestazione formale dell'addebito all'interessato e successiva verifica in contraddittorio e con provvedimento motivato, può sospendere o recedere dal contratto dichiarandone la decadenza.

Fuori dalle ipotesi di cui al precedente comma, il Direttore Generale si riserva il diritto al recesso contrattuale qualora si verificino comportamenti contrari agli obblighi assunti dal Direttore Amministrativo/Sanitario con il presente contratto, o qualora comunque sussistano circostanze obiettive idonee ad incidere sul carattere fiduciario del rapporto contrattuale.

Il contratto si intende altresì risolto in caso di sentenza del giudice amministrativo che disponga l'annullamento della nomina di direttore amministrativo/sanitario.

Nulla è dovuto a titolo di indennità di recesso, al direttore amministrativo e/o sanitario in caso di cessazione dall'incarico conseguente a dimissioni, alla

sostituzione del direttore generale, nonché alla decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto.

ART. 7

Qualora si apra procedimento penale nei confronti del direttore amministrativo/sanitario per fatti che siano direttamente connessi all'esercizio delle sue funzioni e che non siano commessi in danno dell'Ente, ogni spesa per tutti i gradi di giudizio è a carico dell'A.S.L./A.O. ed anticipata da questa. La relativa delibera è inviata al Collegio Sindacale.

Il rinvio a giudizio del direttore amministrativo/sanitario per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno all'A.S.L., non costituisce di per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto. Le garanzie e le tutele di cui al presente articolo cessano in caso di dolo o colpa grave del direttore amministrativo/sanitario accertati con sentenza, ancorché non passata in giudicato.

In tale ipotesi, a seguito dell'esito definitivo, l'A.S.L./A.O. provvede al recupero di ogni somma pagata per la difesa del direttore amministrativo/sanitario, ovvero, - in caso di sentenza definitiva di proscioglimento -, provvede ad assumerne l'onere in via definitiva.

ART. 8

Il presente contratto sarà oggetto di consensuale modificazione qualora sopravvengano norme statali e regionali di modifica e/o integrazione della vigente legislazione.

ART. 9

Per quanto non previsto dall'art. 2 e 3 bis del D.L.vo n. 502/92 e s.m.i., dalle disposizioni di cui alla L.R. n. 32/1994 e s.m.i. e dal DPCM n. 502/1995

modificato ed integrato con il D.P.C.M. n. 319/2001 e dal presente contratto,

si applicano le norme del titolo terzo del libro quinto del Codice Civile.

Il Foro di _____ è competente in caso di controversie.

I contraenti, con la sottoscrizione del presente atto, dichiarano di accettare

specificatamente tali clausole, ai sensi dell'art. 1341, Il comma del Codice

Civile.

Il presente contratto è redatto in bollo e sarà registrato, in caso d'uso, ai

sensi del D.P.R. n. 634 del 26/10/1972.

Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso d'uso a norma del

D.P.R. 634 del 26/10/75.

IL DIRETTORE AMM.VO/SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Si intendono specificatamente approvati e sottoscritti, ai sensi dell'art. 1341, codice civile gli articoli 5, 6, 7, 8 (recesso - decadenza - revoca - risoluzione del contratto - esclusione di indennità), 9 del presente contratto.

IL DIRETTORE AMM.VO/SANITARIO