

A.G.C. 18 - Assistenza Sociale, Attività Sociali, Sport, Tempo Libero, Spettacolo - **Deliberazione n. 1371 del 6 agosto 2009 – Por Campania 2007- 2013 - Asse II - Occupabilità, Ob. sp. f) "Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere". Concessione di incentivi alle imprese per l'occupazione femminile.**

#### **PREMESSO**

- che il Consiglio Europeo ha adottato il Regolamento (CE) n.1083/06, recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR), sul Fondo sociale europeo (FSE), che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/99;
- che il Consiglio Europeo ha adottato il Regolamento (CE) n. 1828/06 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n.1083/06 del Consiglio, recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale e sul Fondo sociale europeo;
- che con DGR n.1042/06 è stato approvato il Documento Strategico Regionale allo scopo di fornire un quadro unitario di coordinamento per l'implementazione del processo di programmazione unitaria dei Fondi Strutturali e Nazionali della Politica di Coesione 2007/2013;
- che la Commissione Europea, con decisione della n. C(2007)5478, ha approvato il Programma Operativo Regionale Campania FSE 2007-2013;
- che con nota n. 56182/07, il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGRUE ha diffuso le linee guida sui sistemi di gestione e di controllo 2007/2013;
- che la Giunta Regionale, con deliberazione n. 2/08 ha preso atto della Decisione della Commissione Europea di approvazione del Programma Operativo Regionale Campania FSE 2007-2013;
- che il Programma Operativo FSE Regione Campania 2007-2013 intende, tra l'altro, sostenere l'occupazione femminile e favorire il miglioramento della partecipazione attiva al mercato del lavoro attraverso azioni di conciliazione tra tempi di vita privata e professionale/lavorativa, la diffusione della cultura di genere e di pari opportunità per tutti e la promozione di azioni di supporto al sistema di *governance* regionale;
- che con D.G.R n. 27 dell'11 gennaio 2008 è stato approvato il piano finanziario per Obiettivo Operativo del POR FSE;
- che la sopra citata Delibera ha assegnato all'interno dell'Asse II – Occupabilità, Obiettivo specifico f) "Migliorare l'accesso delle donne all'occupazione e ridurre le disparità di genere", la somma di **€ 26.500.000,00** all'Obiettivo Operativo f "Promuovere azioni di supporto, analisi, predisposizione e sperimentazione di modelli che migliorino la condizione femminile nel mercato del lavoro";
- che con DPGR n. 61/08 e successive modifiche ed integrazioni, è stato designato il Dirigente del Settore 01 dell'AgC 18, cui affidare la gestione, il monitoraggio e il controllo ordinario delle operazioni previste dai singoli Obiettivi Operativi del PO FSE;
- che, l'attuazione delle attività relative al suddetto obiettivo di competenza dell'A.G.C. n. 18, nel pieno rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente in materia e delle eventuali e successive modifiche, sono delineate nel documento strategico che definisce gli indirizzi programmatici in coerenza con le regolamentazioni di Settore (l.r. 11/2007, PSR 2009 – 2011) e in linea con le buone pratiche apprese dal passato ciclo di programmazione;
- che con DGR n. 935/08 si è proceduto alla presa d'atto dei criteri di selezione delle operazioni – POR Campania FSE 2007-2013;
- che con DGR n. 1856/08 si è proceduto alla presa d'atto del testo definitivo del Piano di Comunicazione del PO FSE 2007-2013, ritenuto conforme dalla Commissione Europea a quanto previsto dall'art. 2 paragrafo 2 del Regolamento (CE) n. 1828/2006, di cui all'Allegato A;
- che con DGR n. 1959/08 è stato approvato il Manuale di Gestione – Attuazione del PO FSE Campania 2007-2013;
- che con DGR n. 278 dell' 8/02/2008 è stato approvato il *Piano Strategico Triennale per l'attuazione delle politiche delle Pari Opportunità e dei Diritti per tutti*, che prevede, tra gli ambiti prioritari di attuazione, il sostegno all'occupazione femminile, il miglioramento della partecipazione attiva al mercato del lavoro e riequilibrio della presenza femminile nei settori di sottorappresentazione;
- che con DGR n. 661 dell'11/04/2008 il *Piano Strategico Triennale per l'attuazione delle politiche delle Pari Opportunità e dei Diritti per tutti*, è stato dotato apposite risorse finanziarie;

- che con DGR n. 1200 del 03/072009, sono state approvate le “Linee di indirizzo per l'attuazione delle attività relative agli obiettivi operativi PO FSE 2007-2013 (f-g-i1) e all'obiettivo operativo PO FESR 2007-2013 (6.a).”

#### CONSIDERATO

- che tra gli obiettivi più ambiziosi della Strategia di Lisbona c'è il raggiungimento del 60% dell'occupazione femminile entro il 2010;
- che l'Italia è ancora lontana dal raggiungimento dell'obiettivo finale, con un tasso di occupazione femminile che nel 2007 si attesta intorno al 46,7%,
- che tra i principali elementi di criticità del mercato del lavoro regionale spicca quello della difficoltà del lavoro femminile: in Campania, l'ultima “Rilevazione sulle forze di lavoro: media 2008” dell'Istat, pubblicata il 27 aprile scorso, rileva come nel 2008, si abbia il record negativo di donne occupate con il 27,3%, mentre la disoccupazione registra un aumento tendenziale particolarmente sostenuto, con il 16,8% di disoccupate;
- che, pertanto, al fine di raggiungere gli obiettivi di crescita e di occupazione previsti nella Strategia di Lisbona è necessario assumere il tema del lavoro come bersaglio prioritario, allo scopo di ottenere una riduzione significativa degli squilibri del mercato del lavoro, attraverso la definizione di interventi adeguati;
- che le donne campane rientrano nella definizione di “lavoratore svantaggiato” secondo le categorie previste dall'art.2, par.18) del Regolamento (CE) n.800/2008 in quanto *“lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello stato membro interessato se il lavoratore appartiene al genere sottorappresentato”*; infatti, in Campania la disparità uomo-donna tra i tassi medi regionali e quelli nazionali è superiore al 30% in tutti i settori economici;
- che, a tal fine, ricorrendo le condizioni previste dal Regolamento (CE) n.800 della Commissione del 06.08.2008, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli artt. 87 e 88 del Trattato, l'Assessorato alle Pari Opportunità della Regione Campania, nel rispetto delle regole sulla concorrenza e garantendo la parità di accesso alle agevolazioni comunitarie, intende finanziare interventi diretti a promuovere e sostenere l'incremento dell'occupazione femminile attraverso la concessione di contributi finalizzati all'inserimento e al reinserimento nel mondo del lavoro di donne, giovani ed adulte, che abbiano compiuto il 18° anno di età ed assolto l'obbligo scolastico;
- che i contributi/incentivi di cui sopra costituiscono Aiuti di Stato rientranti nella categoria “Aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati sotto forma di integrazioni salariali” ai sensi dell'art.40 del Regolamento (CE) n.800/2008, sono compatibili con il mercato comune ai sensi dell'articolo 87, paragrafo 3, del trattato e sono esenti dall'obbligo di notifica di cui all'articolo 88, paragrafo 3, del trattato, purché siano soddisfatte le condizioni di cui ai paragrafi da 2 a 5 dell' art.40;

#### RITENUTO

- di dover attivare un Programma integrato di incentivi all'occupazione da erogarsi sotto forma di rimborso parziale del costo salariale lordo delle lavoratrici assunte secondo criteri e modalità da stabilire in un apposito Avviso Pubblico, stabilendo che l'intensità di aiuto non potrà superare il 50 % dei costi ammissibili, ossia i costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione , ai sensi dell'art.40 del Regolamento (CE) n.800/2008, per un importo non superiore ad **Euro 14.000,00**;
- di stabilire che l'intervento dovrà favorire direttamente la partecipazione al mondo del lavoro di donne inattive e/o disoccupate che intendano inserirsi o reinserirsi nei processi produttivi locali;
- di prevedere che beneficiarie del contributo sono le imprese ossia ogni entità, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita, che eserciti un'attività economica, aventi sede legale e/o produttiva nel territorio regionale, che si impegnino a procedere all'assunzione di donne inattive e/o disoccupate;
- di specificare che l'incentivo è destinato a promuovere l'assunzione, part-time o full-time, a tempo indeterminato di donne, sulla base di un piano coerente con le direttrici di crescita del sistema aziendale;
- di stabilire che le imprese ammesse al contributo devono presentare un piano di inserimento che indichi in maniera chiara, completa e dettagliata le modalità di accesso e di integrazione della/e lavora-

trice/i nel contesto aziendale, che indichi le modalità organizzative del rapporto di lavoro (orari, flessibilità, forme di tutoraggio nella fase iniziale) e del relativo percorso di carriera; preveda l'indicazione dei servizi finalizzati a conciliare la vita familiare con l'attività lavorativa e a rimuovere le condizioni di disagio delle lavoratrici in particolari difficoltà; contenga l'indicazione di dati relativi alla condizione socio-economica delle lavoratrici assunte;

- di dover stabilire che il Programma sarà finanziato attraverso le risorse del Programma Operativo Regionale Campania FSE 2007-2013, obiettivo operativo f "Promuovere azioni di supporto, analisi, predisposizione e sperimentazione di modelli che migliorino la condizione femminile nel mercato del lavoro" per un importo complessivo programmato, per il periodo 2009-2011, di **€ 10.000.000,00**, fatta salva la possibilità di incrementare le risorse disponibili;
- di dover demandare al Coordinatore *pro-tempore* dell'AGC 18, responsabile dell'Obiettivo Operativo f), d'intesa con l'Autorità di Gestione del FSE, la predisposizione dell'Avviso pubblico e di tutti gli atti amministrativi necessari a dare piena attuazione al presente provvedimento;

#### VISTI

- il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio europeo
- il Regolamento (CE) n. 1081 del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006
- il Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione Europea dell'8 dicembre 2006
- il Regolamento (CE) n.1998/2006 del 15 dicembre 2006 relativo all'applicazione degli artt. 87 e 88 del Trattato agli aiuti di importanza minore (de minimis);
- il Regolamento (CE) n. 800 della Commissione del 6 agosto 2008 in applicazione degli artt. 87 e 88 del Trattato;
- la D.G.R. n. 453 del 16 marzo 2007, che ha approvato la proposta di POR FSE Campania 2007-2013 per il negoziato con la Commissione Europea;
- la Decisione n. C(2007) 5478 del 7 novembre 2007 con cui la Commissione ha adottato il Programma Operativo Regionale Campania FSE 2007-2013;
- la L.R. n. 11/91, "Ordinamento amministrativo della Regione Campania";
- la DGR n. 1042/06;
- la DGR n. 453/07;
- la DGR n. 2/08;
- la DGR n. 27/08;
- il DPGR n. 61/08;
- il DPGR n. 118/08
- il DPGR n. 139/08;
- la DGR n. 935/08;
- la DGR n. 1856/08;
- la DGR n. 1959/08;
- la DGR n. 278/2008
- la DGR n. 661/08;
- la DGR n. 256/09;
- la DGR n. 397/09;
- il parere dell'Autorità di Gestione del PO FSE 2007 -2013,

propone e la Giunta, in conformità, a voto unanime

#### DELIBERA

per i motivi e le considerazioni esposte in narrativa, che s'intendono riportati nel presente dispositivo:

- di dover attivare un Programma integrato di incentivi all'occupazione da erogarsi sotto forma di rimborso parziale del costo salariale lordo delle lavoratrici assunte secondo criteri e modalità da stabilire in un apposito Avviso Pubblico, stabilendo che l'intensità di aiuto non potrà superare il 50% dei costi ammissibili, ossia i costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione , ai sensi dell'art.40 del Regolamento (CE) n.800/2008, per un importo non superiore ad **Euro 14.000,00**;

- di stabilire che l'intervento dovrà favorire direttamente la partecipazione al mondo del lavoro di donne inattive e/o disoccupate che intendano inserirsi o reinserirsi nei processi produttivi locali;
- di prevedere che beneficiarie del contributo sono le imprese ossia ogni entità, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita, che eserciti un'attività economica, aventi sede legale e/o produttiva nel territorio regionale, che si impegnino a procedere all'assunzione di donne inattive e/o disoccupate;
- di specificare che l'incentivo è destinato a promuovere l'assunzione, part-time o full-time, a tempo indeterminato di donne, sulla base di un piano coerente con le direttrici di crescita del sistema aziendale;
- di stabilire che le imprese ammesse al contributo devono presentare un piano di inserimento che indichi in maniera chiara, completa e dettagliata le modalità di accesso e di integrazione della/e lavoratrice/i nel contesto aziendale, che indichi le modalità organizzative del rapporto di lavoro (orari, flessibilità, forme di tutoraggio nella fase iniziale) e del relativo percorso di carriera; preveda l'indicazione dei servizi finalizzati a conciliare la vita familiare con l'attività lavorativa e a rimuovere le condizioni di disagio delle lavoratrici in particolari difficoltà; contenga l'indicazione di dati relativi alla condizione socio-economica delle lavoratrici assunte;
- di dover stabilire che il Programma sarà finanziato attraverso le risorse del Programma Operativo Regionale Campania FSE 2007-2013, obiettivo operativo f) "Promuovere azioni di supporto, analisi, predisposizione e sperimentazione di modelli che migliorino la condizione femminile nel mercato del lavoro" per un importo complessivo programmato, per il periodo 2009-2011, di € 10.000.000,00, fatta salva la possibilità di incrementare le risorse disponibili;
- di demandare al Coordinatore *pro-tempore* dell'AGC 18 la predisposizione di tutti gli atti amministrativi necessari a dare piena attuazione al presente provvedimento;
- di trasmettere il presente atto deliberativo all'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Regione della Campania, all'Autorità di Gestione del Por FSE 2007-2013, al Settore 02 dell'AGC 08, all'A.G.C. 02 - Settore 01 Attività di Assistenza alle Sedute di Giunta, Comitati Dipartimentali per la registrazione e l'archiviazione, al Presidente del Tavolo di Partenariato, al Settore 02 Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale, per la relativa pubblicazione sul B.U.R.C, nonché al webmaster per la pubblicazione sul sito istituzionale [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it)

Il Segretario  
D'Elia

Il Presidente  
Valiante