



Decreto Dirigenziale n. 74 del 05/07/2011

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE TRATTAMENTI IN DEROGA ART.1 - COMMI 30-31- L.220 DEL 13/12/10
D.I. N. 54622 DELL'11/10/10 ACCORDO PRESSO IL M.L.P.S. DEL 30/05/2011 ACCORDI
ISTITUZIONALI DEL 31/01/2011 E DEL 16/06/11 CONVENZIONE CON DIREZIONE
REGIONALE INPS DEL 9/7/09 CONCESSIONE TRATTAMENTO DI CIG IN DEROGA
FINO AL 30/04/2011 (PROV. DI CASERTA)

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- Che l'art. 1 – commi 30-31– della Legge 220 del 13/12/10 prevede la concessione – fino al 31/12/2011 – degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, così come già disposto (fino al 31/12/10), dall'art 2 – comma 138 - della legge n.191/09 (Legge Finanziaria anno 2010);
- Che in data **12/02/09** è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09) e con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto ed a valere sui fondi nazionali viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro di misura pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR;
- che in data 20/04/2011 è stata sottoscritta una ulteriore Intesa Stato-Regioni per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga e delle politiche attive, per gli anni 2011-2012, che prevede, a decorrere dall'1/05/11 una diversa aliquota del contributo connesso alle politiche attive (40%);
- che, pertanto per le mensilità di sostegno al reddito che saranno erogate in esecuzione del presente provvedimento, **fino al 30/04/2011**, dovrà essere calcolata **ancora l'aliquota del 30%** prevista per il citato contributo;
- Che in data **30/05/2011** l'Assessore al Lavoro della Regione Campania ha sottoscritto, presso il MLPS, alla presenza Ministro del Lavoro On.le Sacconi, un accordo finalizzato alla individuazione delle risorse finanziarie a valere su fondi nazionali per la concessione in deroga alla vigente normativa, di trattamenti di CIGS, di mobilità, di disoccupazione speciale ed attivare, unitamente alle predetta misure, ulteriori interventi, mediante uno specifico finanziamento a valere su risorse FSE-POR, per la realizzazione di politiche attive a favore dei lavoratori interessati;
- Che con detto accordo, sono stati destinati alla Regione Campania **60 milioni di euro**, a valere su fondi nazionali, per la concessione o la proroga dei citati trattamenti in deroga (CIGS, CIGO, Mobilità e DS speciale), in favore dei lavoratori subordinati, a tempo determinato ed indeterminato, con inclusione degli apprendisti e dei lavoratori somministrati;
- che per la gestione dei citati trattamenti relativi agli anni 2010 ed al 2011 sono state utilizzate solo parzialmente le risorse autorizzate con D.L.54622 dell'11/10/2010, ed a tutt'oggi risultano sussistenti somme residue che, insieme alle risorse che saranno autorizzate con il D.L. che recepisce l'accordo ministeriale del 30/05/11, in corso di perfezionamento, consentono di autorizzare ulteriori periodi di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga, già richiesti con le istanze approvate dal tavolo Istituzionale in data 31/01/11 e limitatamente al 30/09/2011;
- che il D.L. di autorizzazione alla concessione delle risorse economiche concordate in data 30/05/11 con il MLPS (60 ml di euro) è in corso di perfezionamento;
- che la Regione Campania, nel rispetto di quanto disposto da dette disposizioni e per affrontare le gravi crisi occupazionali che hanno colpito il territorio negli ultimi anni, con Legge n.1/2009 ha già previsto specifici provvedimenti per contrastare gli effetti della crisi economica e del conseguente disagio sociale;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga saranno strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni;
- che il Tavolo Istituzionale di Concertazione nella riunione **del 16/06/11**, ha preso atto delle risorse disponibili, ritenendo di poter concedere i trattamenti in deroga richiesti;

- che il detto Tavolo Istituzionale ha esaminato le richieste di concessione della CIG in deroga, pervenute successivamente all'ultimo incontro del 31/01/2011, ritenendo possibile la concessione del trattamento richiesto in favore dei lavoratori dipendenti delle seguenti aziende ubicate **nella prov. di CASERTA**

PRESO ATTO

- che con DGR n.256 del 13/02/09 si sono disposte misure di contrasto alla crisi economico-occupazionale in Regione Campania prevedendo interventi aggiuntivi alla programmazione nazionale anticrisi comprensivi di politiche attive;
- che con D.G.R. n.397 del 06/03/09 si sono disposte l'integrazione e l'attuazione della D.G.R. 256/09 definendo ulteriori elementi per la piena operatività delle misure regionali anticrisi e lo stanziamento di ulteriori risorse;
- che sono state altresì previste, dal recente Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso il Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento, provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del **trattamento di CIG in deroga**, , in favore dei complessivi **n. 794** lavoratori dipendenti delle sopra indicate aziende:

- 1 .Srl ADIRAMEF INDUSTRIA S.R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/04/2011 al 30/04/2011
per n. 9 unità – (100%) € 16.072,74 di cui € 13.513,96 (70%) e € 2.558,78 (30%)
- 2 .Srl BASIC ESSENCE ITALIA S.R.L. IN LIQUIDAZIONE - SAN MARCO EVANGELISTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 68 unità – (100%) € 474.664,48 di cui € 400.711,75 (70%) e € 73.952,73 (30%)
- 3 .Srl BETON ME.CA. SRL - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal08/02/2011 al 30/04/2011
per n. 28 unità – (100%) € 134.529,64 di cui € 113.112,52 (70%) e € 21.417,12 (30%)
- 4 .Srl BINGO BOYS SRL - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/04/2011 al 30/04/2011
per n. 12 unità – (100%) € 20.941,08 di cui € 17.678,46 (70%) e € 3.262,62 (30%)
- 5 .Srl BIOPLASTIC INDUSTRIE S.R.L. IN LIQUIDAZIONE - SAN MARCO EVANGELISTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 65 unità – (100%) € 453.723,40 di cui € 383.033,29 (70%) e € 70.690,11 (30%)
- 6 .SNC CIRO SCHIAVO S.N.C. DEI F.LLI SCHIAVO - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/02/2011 al 30/04/2011
per n. 4 unità – (100%) € 21.430,32 di cui € 18.018,61 (70%) e € 3.411,71 (30%)
- 7 .Srl CO.CEM. S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal08/03/2011 al 30/04/2011
per n. 22 unità – (100%) € 68.996,18 di cui € 58.011,99 (70%) e € 10.984,19 (30%)

- 8 .COOPERATIVA CONCORDIA FELIX SOCIETA` A R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal07/02/2011 al 30/04/2011
per n. 14 unità – (100%) € 68.086,76 di cui € 57.247,35 (70%) e € 10.839,41 (30%)
- 9 . COOP 2001 APPALTI DAL 1971 DI PULIZIE , FACCHINAGGIO MANOVALANZA E
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/03/2011 al 30/04/2011
per n. 5 unità – (100%) € 17.858,60 di cui € 15.015,51 (70%) e € 2.843,09 (30%)
- 10 .Srl DELLA ROSSA SRL - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal17/01/2011 al 30/04/2011
per n. 10 unità – (100%) € 60.384,50 di cui € 50.976,59 (70%) e € 9.407,91 (30%)
- 11 .Srl DUSSMANN SERVICE S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal26/04/2011 al 30/04/2011
per n. 34 unità – (100%) € 9.980,70 di cui € 8.391,77 (70%) e € 1.588,93 (30%)
- 12 .Srl EUROCOSTRUZIONI SRL DI TESSITORE ANTONIO - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/03/2011 al 30/04/2011
per n. 29 unità – (100%) € 103.579,88 di cui € 87.089,96 (70%) e € 16.489,92 (30%)
- 13 .Srl EUROSERVIZI GENERALI S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal14/02/2011 al 15/04/2011
per n. 5 unità – (100%) € 17.858,60 di cui € 15.015,51 (70%) e € 2.843,09 (30%)
- 14 .Srl FREE MIND COMPUTERTEK SRL - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal11/03/2011 al 30/04/2011
per n. 4 unità – (100%) € 11.840,24 di cui € 9.955,27 (70%) e € 1.884,97 (30%)
- 15 .Srl GEOS ENVIRONMENT SRL - RIARDO CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 17 unità – (100%) € 121.438,48 di cui € 102.105,47 (70%) e € 19.333,01 (30%)
- 16 .Srl HONET SERVICE S.R.L. - CAPODRISE CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/02/2011 al 30/04/2011
per n. 6 unità – (100%) € 32.145,48 di cui € 27.027,92 (70%) e € 5.117,56 (30%)
- 17 .SPA IMMOBILGI FEDERICI STIRLING SPA - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 100 unità – € 619.636,00 di cui € 534.745,87 (70%) e € 84.890,13 (30%)
- 18 .SPA ISCOT ITALIA SPA - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 5 unità – (100%) € 35.717,20 di cui € 30.031,02 (70%) e € 5.686,18 (30%)
- 19 .SPA ITALIANA TRASFORMAZIONE POLIMERI SPA - SAN MARCO EVANGELISTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 35 unità – (100%) € 203.151,20 di cui € 177.615,09 (70%) e € 25.536,11 (30%)
- 20 .Srl L.M.C. SRL - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal11/02/2011 al 30/04/2011
per n. 26 unità – (100%) € 120.341,00 di cui € 101.182,71 (70%) e € 19.158,29 (30%)
- 21 .Srl LA PRIMULA SRL (già NEW MALAGA S.R.L.) - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 10 unità – (100%) € 58.043,20 di cui € 50.747,17 (70%) e € 7.296,03 (30%)
- 22 .SPA LADISA S.P.A. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/03/2011 al 30/04/2011
per n. 14 unità – (100%) € 50.004,08 di cui € 42.043,43 (70%) e € 7.960,65 (30%)
- 23 .SPA LAEZZA SPA - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal07/04/2011 al 30/04/2011
per n. 45 unità – (100%) € 63.406,80 di cui € 53.312,44 (70%) e € 10.094,36 (30%)
- 24 .Srl LBM SERVICE S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal01/03/2011 al 30/04/2011
per n. 7 unità – (100%) € 25.002,04 di cui € 21.021,72 (70%) e € 3.980,32 (30%)
- 25 .SPA MANPOWER SPA AGENZIA PER IL LAVORO - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal21/04/2011 al 30/04/2011
per n. 2 unità – (100%) € 1.174,20 di cui € 987,27 (70%) e € 186,93 (30%)

- 26 .Srl MARTUCCI & C. S.R.L. - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 07/02/2011 al 30/04/2011
per n. 2 unità – (100%) € 9.726,68 di cui € 8.178,19 (70%) e € 1.548,49 (30%)
- 27 .SPA MOLINI CAMPANI S.P.A. - TEVEROLA CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 01/02/2011 al 30/04/2011
per n. 16 unità – (100%) € 85.721,28 di cui € 72.074,45 (70%) e € 13.646,83 (30%)
- 28 .COOPERATIVA MOVI.LAN. SOCIETA' COOPERATIVA - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 42 unità – (100%) € 300.024,48 di cui € 252.260,58 (70%) e € 47.763,90 (30%)
- 29 .SCRL OROMARE S.C.P.A. - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 21 unità – (100%) € 146.587,56 di cui € 123.749,22 (70%) e € 22.838,34 (30%)
- 30 .Srl PANTEK SRL - TEVEROLA CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 31/03/2011
per n. 34 unità – (100%) € 177.999,18 di cui € 150.266,91 (70%) e € 27.732,27 (30%)
- 31 .SCRL POLICLINICO DI CASERTA SCARL - CASERTA CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 9 unità – (100%) € 55.767,24 di cui € 48.127,13 (70%) e € 7.640,11 (30%)
- 32 .Srl RIMACA S.R.L. - CARINARO CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 01/04/2011 al 30/04/2011
per n. 10 unità – (100%) € 17.858,60 di cui € 15.015,51 (70%) e € 2.843,09 (30%)
- 33 .Srl SAP SRL - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 7 unità – (100%) € 40.630,24 di cui € 35.523,02 (70%) e € 5.107,22 (30%)
- 34 .Srl SER SRL - ORTA DI ATELLA CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 11/01/2011 al 30/04/2011
per n. 19 unità – (100%) € 124.103,82 di cui € 104.346,49 (70%) e € 19.757,33 (30%)
- 35 .Srl SIGECO SRL - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 28/01/2011 al 18/04/2011
per n. 26 unità – (100%) € 127.973,30 di cui € 107.599,95 (70%) e € 20.373,35 (30%)
- 36 .SPA SOGEA SPA - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 18 unità – (100%) € 125.646,48 di cui € 106.070,76 (70%) e € 19.575,72 (30%)
- 37 .SPA UNI.COM S.P.A IN LIQUIDAZIONE - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 01/01/2011 al 30/04/2011
per n. 10 unità – (100%) € 58.043,20 di cui € 50.747,17 (70%) e € 7.296,03 (30%)
- 38 .Srl UNICED S.R.L. - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 16/06/2011 – CIG in deroga dal 27/01/2011 al 18/04/2011
per n. 4 unità – (100%) € 19.923,04 di cui € 16.751,29 (70%) e € 3.171,75 (30%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;
- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione,

DECRETA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la indennità di CIG in deroga, per n. **794** lavoratori il cui importo complessivo **€ 4.100.011,90**, è così costituito e ripartito:

- **€ 3.479.303,35 valere sui fondi nazionali (70%)** assegnati alla Regione Campania con il **D.I. n. 54622 dell'11/10/10 e con successivo D.I. in corso di emanazione**;
- **per la quota a valere sul Fondo Regionale, (30%) € 620.708,55 euro** rinviando ai DD.DD. di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 30 dell'art. 1 della L.220 del 13/12/10 e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS.

Si trasmette debitamente compilata, per singola azienda, la modulistica predisposta ed allegata alla convenzione del 09/07/09.

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL-Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17;

Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;

Assessore al Lavoro, Formazione, Orientamento Prof.le, Politiche dell'emigrazione e dell'immigrazione.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(dr. Alberto ACOCELLA)