

A.G.C. 07 - Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale Organizzazione e Metodo - Deliberazione n. 1366 del 6 agosto 2009 – Conferimento incarico alla dr.ssa Brancaccio Simona di dirigente della posizione di staff "Attività di collegamento tra A.G.C. 01 e Segretariato della Giunta Regionale e monitoraggio dei processi scaturenti dalla L. 131/2003", nonché di dirigente ad interim del Servizio 11 del Settore 01 dell'A.G.C. 01.

PREMESSO:

- Che l'art. 19, 1° e 2° comma del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni ha stabilito i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;
- Che al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2013 del codice civile;
- Che, al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito il corrispondente trattamento economico, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 D.L.gs 165/2001 nonché in conformità al C.C.N.L. e al C.C.D.I.;
- Che l'art. 13 comma 2 del C.C.N.L. dell'Area Dirigenza 1998/2001 prevede "gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, adeguano le regole degli incarichi dirigenziali ai principi stabiliti dall'art. 19, commi 1 e 2 del d.lgs. 29/93...omissis";
- Che l'art. 1 della L.R. n. 12 del 21/04/97, ha recepito, i principi del d.lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni;
- Che l'art. 14 della L.R. 4.07.1991 n. 11 ha previsto l'applicazione alla qualifica dirigenziale della rotazione degli incarichi nell'ambito delle strutture regionali, al fine di consentire il necessario rinnovamento dell'azione amministrativa, in ossequio alla connaturata temporaneità degli stessi;
- Che l'art. 13 del C.C.N.L. dei Dirigenti 1998/2001 consente la revoca anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza, tra l'altro, per motivate ragioni organizzative nonché per effetto dell'applicazione del procedimento di valutazione di cui all'art. 14 comma 2 del citato contratto;
- Che, gli obiettivi da conseguire sono individuati con separato provvedimento, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo;

VISTO che il Presidente con nota prot. n. 4418/UDCP/GAB/GAB ha proposto di affidare al dirigente dr.ssa Simona Brancaccio, dirigente del Servizio 11 "Supporto del Vice Presidente e del Segretariato della Giunta Regionale" del Settore 01 dell'A.G.C. 01, l'incarico di dirigente della posizione di Staff "Attività di collegamento tra A.G.C. 01 e Segretariato della G.R. e Monitoraggio dei processi scaturenti dalla L.131/2003" presso la medesima Area, con la contestuale responsabilità ad interim del citato Servizio;

PRESO ATTO:

- che agli atti del Settore, risulta che la Dott. ssa Brancaccio Simona, dirigente di ruolo della Giunta Regionale, è in possesso di Laurea in Giurisprudenza.
- che non si rinviene la valutazione negativa dei risultati conseguiti dal citato dirigente nello svolgimento delle precedenti funzioni dirigenziali, come comunicato con nota prot. n° 0706581 del 04/08/2009 del Settore 02 dell' A.G.C.07.
- delle ragioni organizzative e funzionali che hanno indotto alla definizione dell'incarico dirigenziale di cui al capo precedente;

RITENUTO

- che al Dirigente di Staff debba essere attribuita, oltre la retribuzione tabellare annua prevista dal vigente C.C.N.L. dell'area dirigenziale, l'indennità di posizione correlata all'incarico dirigenziale attribuito.
- che per l'incarico di cui sopra, accede il contratto individuale con cui sono definiti i corrispondenti trattamenti economici, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 D.L.gs 165/2001 e in conformità al C.C.N.L. e al C.C.D.I.

RILEVATO:

che l'incarico di dirigente della posizione di staff "Attività di collegamento tra A.G.C. 01 e Segretariato

della G.R. e Monitoraggio dei processi scaturenti dalla L.131/2003" debba decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e che l'incarico di dirigente ad interim del Servizio 11 "Supporto del Vice Presidente e del Segretariato della Giunta Regionale" del Settore 01 dell'A.G.C.01 debba decorrere dalla medesima data;

che, la scadenza dell'incarico di Dirigente di Staff, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 debba essere fissata al 30.09.2012, in analogia a quanto stabilito nella delibera n°2119 del 31.12.2008;

che, inoltre, per quanto attiene all'incarico di responsabilità su strutture ad interim, al fine di garantire il presidio della struttura di particolare rilievo, appare opportuno stabilire la scadenza dello stesso al 31.12.2009;

VISTA la L.R. 11/91;

VISTO il d.lgs. 165/2001 e s.m.i;

VISTO il C.C.N.L. e C.C.D.I. dell'Area della Dirigenza;

DATO ATTO che di detto provvedimento viene data l'informativa alle OO.SS.;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime:

DELIBERA

Per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che si intendono di seguito integralmente richiamate:

1. di conferire alla dott.ssa Simona Brancaccio, l'incarico di dirigente di Staff "Attività di collegamento tra A.G.C. 01 e Segretariato della G.R. e Monitoraggio dei processi scaturenti dalla L.131/2003" presso l'A.G.C. 01, con la contestuale cessazione dell'incarico di Dirigente del Servizio 11 "Supporto del Vice Presidente e del Segretariato della Giunta Regionale" del Settore 01 dell'A.G.C.01.
2. di conferire alla dott.ssa Simona Brancaccio, l'incarico di dirigente ad interim del Servizio 11 "Supporto del Vice Presidente e del Segretariato della Giunta Regionale" del Settore 01 della predetta Area.
3. di stabilire la decorrenza dell'incarico di Dirigente di Staff dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e con scadenza il 30.09.2012;
4. di stabilire la decorrenza dell'incarico di Dirigente ad interim dalla data di cui al precedente punto 3 e con scadenza il 31.12.2009;
5. di stabilire, altresì, che, nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il predetto termine si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
6. di precisare che al presente provvedimento accede il contratto individuale con cui è definito il corrispondente trattamento economico, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 D.Lgs 165/2001 e in conformità al C.C.N.L. ed al C.C.D.I.;
7. di stabilire, quindi, che al precitato Dirigente venga attribuita, oltre la retribuzione tabellare annua prevista dal vigente C.C.N.L. dell'area dirigenziale, l'indennità di posizione correlata all'incarico dirigenziale in questione;
8. di autorizzare quindi il Coordinatore dell'A.G.C. "AA.GG. Gestione e Formazione del Personale,

Organizzazione e Metodo" alla sottoscrizione del contratto individuale;

9. di disporre che, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. dei Dirigenti 1998/2001, l'Amministrazione si riserva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico rispetto alla scadenza, tra l'altro, per motivate ragioni organizzative nonché per effetto dell'applicazione del procedimento di valutazione di cui all'art. 14 comma 2 del citato contratto;
10. di trasmettere il presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, ai Settori Studio, Organizzazione e Metodo, Formazione del Personale, Stato Giuridico ed Inquadramento, Trattamento Economico e Quiescenza e Previdenza dell'A.G.C. "AA.GG., Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo", all'A.G.C. 01 ed al Settore "Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale" per la pubblicazione sul B.U.R.C. e l'aggiornamento della sezione "Uffici e Recapiti Regionali" del portale della Regione Campania.

Il Segretario

D'Elia

Il Presidente

Valiante