

## 5. Selezione del personale

Al fini della selezione dei richiamati lavoratori vengono stabiliti i seguenti requisiti.

- titolo di studio: diploma d'istituto di istruzione secondaria superiore
- cittadinanza italiana
- assolvimento degli obblighi militari (ove dovuti)
- godimento dei diritti politici
- non essere stato destituito o licenziato per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione
- condotta irreprensibile
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni affidate

La selezione dei lavoratori sarà curata dai soggetti utilizzatori

In particolare, la valutazione del requisito della condotta irreprensibile sarà effettuata dal Capo dell'Ufficio presso il quale dovrà operare la persona messa a disposizione.

Sarà prevista la possibilità di sostituire i lavoratori che dovessero dimostrarsi inidonei allo svolgimento dei compiti loro assegnati o per le quali non dovesse essere più ritenuto sussistente il requisito della condotta irreprensibile.

La sostituzione è operata dalla Regione su richiesta dell'Ufficio Giudiziario dove opera la persona interessata.

## 6. Requisiti morali. Privacy e riservatezza.

I lavoratori di cui al presente Protocollo dovranno possedere i requisiti delle qualità morali e di condotta irreprensibile di cui all'art. 35, co. 6 del decreto legislativo n. 165, del 30 marzo 2001; il personale che opererà presso gli uffici giudiziari dovrà sottoscrivere un documento formale in cui si impegnerà a garantire la riservatezza degli atti e dei documenti trattati e il rispetto della privacy delle persone coinvolte.

## 7. Tipologia degli aiuti - "Sostegno al reddito"

Come previsto dal decreto legislativo n. 468/1997, l'incarico affidato ai suddetti lavoratori che decorrerà dal 1° luglio 2011, non si configura come rapporto di lavoro subordinato.

ORA RICEV 13 VAG 8 04

ORA STAMPA 13 VAG 8 07