



Delibera della Giunta Regionale n. 682 del 06/12/2011

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 6 Orientamento professionale, ricerca, speriment. e consul. nella
formaz. profes

Oggetto dell'Atto:

A.G.C. 17- ISTRUZIONE EDUCAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE POLITICA GIOVANILE E DEL FORUM REGIONALE DELLA GIOVENTU' OSSERVATORIO REGIONALE DEL MERCATO DEL LAVORO (O.R.ME.L.) SETTORE OSSERVATORIO DEL MERCATO DEL LAVORO E DELL'OCCUPAZIONE, EMIGRAZIONE ED IMMIGRAZIONE - ADOZIONE CARTA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA SUL LAVORO

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO

Che, in attuazione e a sostegno delle politiche relative alla promozione del lavoro femminile e delle pari opportunità, la Regione Campania, su proposta dell'Assessore al Lavoro e alla Formazione Professionale, intende adottare la *Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro*, tra l'altro approvata dal Ministero del lavoro e dal Ministero per le pari opportunità, al fine di contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro per genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa ed orientamento sessuale.

PRESO ATTO

Che i valori espressi nella *Carta* sono, infatti, ispirati a principi di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale, valorizzazione e lavoro, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione, sviluppo di carriere vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone.

CONSIDERATO

Che, peraltro, anche nella prospettiva di dare concreta attuazione a questi valori, la Giunta Regionale, con deliberazione n. 690 dell'8 ottobre 2010, ha approvato il piano di azione per il lavoro, "Campania al lavoro", il quale prevede una serie di misure di sostegno ed alla promozione del lavoro, riserva il 50 % degli incentivi in favore dell'occupazione femminile; sostiene l'inserimento lavorativo dei disabili e degli immigrati regolari, favorisce il reinserimento dei lavoratori espulsi dal mercato del lavoro e l'ingresso dei disoccupati di lungo periodo.

RITENUTO

quindi opportuno adottare, anche in Campania, il documento denominato "*Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro*", per contribuire all'affermazione di una politica del lavoro che coinvolga tutti i livelli del sistema produttivo, dei servizi alle imprese e della Pubblica Amministrazione, dia concretezza ai principi di pari dignità e di uguaglianza di trattamento sul lavoro, superando gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche organizzative, di formazione e sensibilizzazione e promuova percorsi di carriera fondati sul merito.

VISTI:

- a. la Costituzione della Repubblica Italiana, ed in particolare gli articoli 3, 37, 51 e 117;
- b. lo Statuto della Regione Campania, approvato con l.r. n. 6 del 28 maggio 2009;
- c. il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Testo unico sul Pubblico impiego" con le modifiche e integrazioni del D. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- d. il D. lgs. 26 marzo 2001 n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art.15 della L. 8 marzo 2000, n. 53";
- e. la Direttiva n. 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5/7/2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- f. il Dlgs 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- g. la Direttiva sulle misure per attuare la parità e le Pari Opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, del 23 maggio 2007, sottoscritta dai Ministri per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e per le Pari Opportunità, pubblicata in G.U. il 27 luglio 2007;
- h. il D. lgs. 25 gennaio 2010 n. 5/2010, Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- i. il Programma di azioni per l'inclusione delle donne nel mercato del lavoro "Italia 2020", Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Presidenza Consiglio dei Ministri - Ministro per le Pari Opportunità, dicembre 2009;
- j. la Comunicazione della Commissione "Europa 2020 - Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva", 3 marzo 2010;
- k. la Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni "Strategia per la parità tra donne e uomini 2010-2015", 21 settembre 2010.

Su proposta dell'Assessore regionale al Lavoro e alla Formazione Professionale la Giunta Regionale a voti unanimi

DELIBERA

Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. di adottare la *Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro*, in allegato sub lett. A), lanciata il 5 ottobre 2009;
2. di impegnarsi a promuovere i valori contenuti nella *Carta* nel territorio regionale, per contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro e valorizzare il lavoro femminile e le consequenziali pratiche inclusive nel mondo del lavoro;
3. di demandare all'A.G.C. 17 l'adozione dei successivi provvedimenti necessari alla formale compilazione della scheda di adesione alla *Carta* e dei relativi atti;
4. di pubblicare la presente deliberazione sul BURC e sul sito www.regione.campania.it