



Decreto Presidente Giunta n. 5 del 17/01/2012

A.G.C.1 Gabinetto Presidente Giunta Regionale

Settore 1 Affari generali della Presidenza e collegamenti con gli Assessori

Oggetto dell'Atto:

POR CAMPANIA F.S.E. 2007 - 2013. PARZIALI MODIFICHE AL D.P.G.R.C. N. 61 DEL 7/3/2008 E SS.MM.II.

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE

- a. con D.G.R.C. n. 27 dell'11 gennaio 2008 recante ad oggetto "P.O. FSE 2007-2013. Piano finanziario per obiettivo specifico ed operativo – provvedimenti" e ss.mm.ii. sono state affidate *"alle Aree Generali di Coordinamento le funzioni connesse alla gestione ed al controllo delle operazioni, sulla base delle rispettive competenze così come stabilito dalla legge 11/91 così come riportato nella tabella in allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto"*, rinviando *"ad apposito decreto del Presidente della Giunta la designazione dei Dirigenti di Settore ai quali affidare la gestione, il monitoraggio e il controllo ordinario delle operazioni previste dai singoli obiettivi operativi del Programma"*;
- b. con D.P.G.R.C. n. 61 del 7 marzo 2008 e ss.mm.ii. sono stati designati i Dirigenti pro-tempore di Settore quali Responsabili di Obiettivo Operativo del POR Campania FSE 2007-2013;
- c. con D.P.G.R.C. n. 46 del 9 marzo 2010 è stato modificato il D.P.G.R.C. n. 61 del marzo 2008 attribuendo:
 - l'Obiettivo Operativo b1) denominato "contrastare la precarizzazione dei lavoratori in condizione di minore stabilità lavorativa attraverso interventi mirati di formazione e rafforzamento del sistema di protezione" di cui all'Obiettivo Specifico b) dell'Asse I del POR Campania FSE 2007/2013;
 - l'Obiettivo Operativo c4) denominato "rafforzare le capacità di contrastare i rischi di disoccupazione dei lavoratori interessati da situazioni di crisi di impresa attraverso la riqualificazione e la valorizzazione delle competenze" di cui all'Obiettivo Specifico c) dell'Asse I del POR Campania FSE 2007/2013,
 - l'Obiettivo Operativo e1) denominato "rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti attraverso percorsi integrati ed incentivi" di cui all'obiettivo specifico e) dell'Asse II del POR Campania FSE 2007/2013,
 - l'Obiettivo Operativo e2) denominato "favorire la diffusione di azioni formative integrate rivolte ai giovani incentrate sull'alternanza tra scuola e luoghi dell'impresa" di cui all'obiettivo specifico e) dell'Asse II del POR Campania FSE 2007/2013,
 - l'Obiettivo Operativo e7) denominato "sostenere i processi in caso di crisi aziendali, worker by out" di cui all'obiettivo specifico e) dell'Asse II del POR Campania FSE 2007/2013,al Dirigente del Settore 01 dell'A.G.C. 17 "Istruzione, Educazione, Formazione Professionale – Politica Giovanile e del FORUM Regionale della Gioventù, Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro", confermando le dotazioni finanziarie relative ai sopraindicati obiettivi operativi indicate nella D.G.R.C. n. 27 dell'11 gennaio 2008;
- d. con D.P.G.R.C. n. 54 del 19 marzo 2010 è stato rettificato rettificare il D.P.G.R.C. n.46 del 9 marzo 2010 precisando che gli obiettivi operativi b1), c4), e1), e2), e7) del POR Campania FSE 2007/2013 sono attribuiti al Dirigente del Settore 04 dell'A.G.C. 17 "Istruzione, Educazione, Formazione Professionale – Politica Giovanile e del FORUM Regionale della Gioventù, Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro", anziché al Dirigente del Settore 01 della stessa A.G.C.;

CONSIDERATO CHE

con nota prot. n. 702168 del 16 settembre 2011 il Coordinatore dell'A.G.C. 17 "Istruzione, Educazione, Formazione Professionale – Politica Giovanile e del FORUM Regionale della Gioventù, Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro", al fine di consentire una maggiore efficienza nella gestione e rendicontazione delle risorse POR FSE programmate anche in

riferimento alle nuove operazioni attivate per dare esecuzione al Piano del Lavoro", ha proposto di assegnare :

- l'Obiettivo Operativo a2) denominato *"attuare nuove tipologie di apprendistato"* di cui all'Obiettivo Specifico a) dell'Asse I del POR Campania FSE 2007/2013, attualmente in capo al Dirigente del Settore 06 - Orientamento dell'A.G.C. 17, al Dirigente del Settore 04 - O.R.Me.L. della stessa Area;
- l'Obiettivo Operativo b1) denominato *"contrastare la precarizzazione dei lavoratori in condizione di minore stabilità lavorativa attraverso interventi mirati di formazione e rafforzamento del sistema di protezione"* di cui all'Obiettivo Specifico b) dell'Asse I del POR Campania FSE 2007/2013, l'Obiettivo Operativo e1) denominato *"rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti attraverso percorsi integrati ed incentivi"*, l'Obiettivo Operativo e2) denominato *"favorire la diffusione di azioni formative integrate rivolte ai giovani incentrate sull'alternanza tra scuola e luoghi dell'impresa"* e l'Obiettivo Operativo e7) denominato *"sostenere i processi in caso di crisi aziendali, worker by out"* di cui all'obiettivo specifico e) dell'Asse II del POR Campania FSE 2007/2013, attualmente in capo al Dirigente del Settore 04 - O.R.Me.L. dell'A.G.C. 17, al Dirigente del Settore 06 - Orientamento della stessa Area.

RITENUTO OPPORTUNO

in relazione a quanto rappresentato nella richiamata nota prot. n. 702168 del 16 settembre 2011 del Coordinatore dell' A.G.C. 17 "Istruzione, Educazione, Formazione Professionale – Politica Giovanile e del FORUM Regionale della Gioventù, Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro", di modificare parzialmente il D.P.G.R.C. n. 61 del 7 marzo 2008 e ss.mm.ii., relativamente agli obiettivi operativi suindicati;

VISTA

- a. la D.G.R.C. n. 27 dell'11 gennaio 2008;
- b. la D.G.R.C. n. 892 del 14 dicembre 2010;
- c. la D.G.R.C. n. 344 del 19 luglio 2011;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore AA.GG. della Presidenza e Collegamenti con gli Assessori e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore medesimo

DECRETA

Per le considerazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente riportate:

1. di modificare il D.P.G.R.C. n. 61 del 7 marzo 2008 e ss.mm.ii come segue:
 - l'Obiettivo Operativo a2) denominato *"attuare nuove tipologie di apprendistato"* di cui all'Obiettivo Specifico a) dell'Asse I del POR Campania FSE 2007/2013 è attribuito al Dirigente del Settore 04 O.R.Me.L. dell'A.G.C. 17 "Istruzione, Educazione, Formazione Professionale – Politica Giovanile e del FORUM Regionale della Gioventù, Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro";
 - l'Obiettivo Operativo b1) denominato *"contrastare la precarizzazione dei lavoratori in condizione di minore stabilità lavorativa attraverso interventi mirati di formazione"*

e rafforzamento del sistema di protezione” di cui all'Obiettivo Specifico b) dell'Asse I del POR Campania FSE 2007/2013, l'Obiettivo Operativo e1) denominato “rafforzare l'inserimento/reinserimento lavorativo dei lavoratori adulti attraverso percorsi integrati ed incentivi”, l'Obiettivo Operativo e2) denominato “favorire la diffusione di azioni formative integrate rivolte ai giovani incentrate sull'alternanza tra scuola e luoghi dell'impresa”, e l'Obiettivo Operativo e7) denominato “sostenere i processi in caso di crisi aziendali, worker by out” di cui all'obiettivo specifico e) dell'Asse II del POR Campania FSE 2007/2013 sono attribuiti al Dirigente del Settore 06 - Orientamento dell'A.G.C. 17 “Istruzione, Educazione, Formazione Professionale – Politica Giovanile e del FORUM Regionale della Gioventù, Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro”;

2. di confermare le dotazioni finanziarie relative ai sopraindicati obiettivi operativi indicate nella D.G.R.C. n. 27 dell'11 gennaio 2008 così come modificata dalla D.G.R.C. n. 892 del 14 dicembre 2010 e dalla D.G.R.C. n. 344 del 19 luglio 2011;
3. di trasmettere all'A.G.C. 01, al Dirigente del Settore 04 dell'A.G.C. 17, al Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, all'Autorità di Gestione (Coordinatore A.G.C. 03), all'Autorità di Certificazione (Dirigente Settore 03 dell'A.G.C. 08), all'Autorità di Audit (Dirigente Ufficio di Piano) per gli adempimenti di rispettiva competenza ed al Settore “Stampa e Documentazione” per la pubblicazione sul B.U.R.C.

CALDORO