



Delibera della Giunta Regionale n. 127 del 20/03/2012

A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Org.ne e Metodo

Settore 2 Studio, Org.ne e Metodo, Formazione del Personale

Oggetto dell'Atto:

**PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DIRIGENZIALI - ANNO 2011 -
ADEMPIMENTI**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO

- a. che, in data 30/06/2011, è cessato l'Organismo di Valutazione che, istituito con D.G.R. n. 662 del 24/09/2010 e s.m.e i., ha supportato il completamento del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali – anno 2010;
- b. che il Regolamento disciplinante il nuovo “Ordinamento Amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, approvato con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011, nel demandare ad un cambiamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale Personale/Dirigenti della Giunta, dispone, nelle more della definizione dello stesso da parte del previsto Organismo Indipendente di Valutazione, l'applicazione della disciplina previgente;
- c. che, nelle more di cui sopra, è necessario provvedere al completamento del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali - anno 2011 nel rispetto del vigente Sistema di Valutazione, approvato con D.G.R. n. 568 del 27/03/2009,

CONSIDERATO

- a. che, per quanto esposto in premessa, l'Assessore alle Risorse Umane, con nota prot. n. 458/SP del 09/03/2012, ha rappresentato, come da intesa con il Presidente della Giunta Regionale, la necessità:
 - a.1. di ricostituire l'Organismo di Valutazione, in posizione di autonomia rispetto alla struttura amministrativa regionale, composto, nel rispetto della riduzione della spesa, da un ridotto numero di componenti esterni, esperti nelle materie della valutazione del personale e del diritto del lavoro nelle Amministrazioni Pubbliche, pari a 5 (cinque) unità;
 - a.2. di affidare a detto Organismo il compito di supportare il completamento del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali - anno 2011;
 - a.3. di fissare per l'incarico una durata massima di 45 giorni dalla data dell'insediamento, con una spesa complessiva pari a Euro 25.000,00 per l'erogazione dei compensi ai componenti dell'Organismo, da imputare a specifico capitolo del Bilancio regionale;
 - a.6. di fissare in euro 5.000,00 il compenso lordo, da erogare a completamento delle attività di cui sopra, a ciascun componente dell'Organismo;
 - a.7. di confermare, a supporto dell'Organismo di Valutazione di cui al punto 1., la specifica struttura operativa del Settore 02 “Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale”;

RITENUTO

- a. che alla nomina dei 5 (cinque) componenti esterni del suddetto Organismo possa procedersi con atto monocratico del Presidente della Giunta Regionale su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, sulla base dei curricula degli esperti che dichiareranno la propria disponibilità ad accettare l'incarico.

PRESO ATTO che le attività da affidare all'Organismo di Valutazione di cui in premessa, sono da annoverare tra quelle di alto contenuto professionale e quindi funzionali allo svolgimento dei compiti istituzionali della Regione,

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di ricostituire l'Organismo di Valutazione che, in posizione di autonomia rispetto alla struttura Amministrativa Regionale e a supporto della Giunta Regionale, provveda ad assicurare il completamento del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali - anno 2011;
2. di disporre che l'Organismo di cui al punto 1. sia composto da 5 (cinque) esperti esterni all'Amministrazione;
3. di riservare la nomina dei componenti di cui al punto 2. a successivo atto monocratico del Presidente della Giunta Regionale su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, sulla base dei curricula degli esperti che dichiareranno la propria disponibilità ad accettare l'incarico;
4. di disporre, altresì, che il suddetto Organismo relazioni all'Assessore alle Risorse Umane sull'attività svolta;
5. di fissare per lo svolgimento dell'attività di cui al punto 1., la durata massima di 45 giorni dalla data dell'insediamento ed una spesa complessiva, per l'erogazione dei compensi ai componenti dell'Organismo, pari a Euro 25.000,00;
6. di fissare, altresì, in euro 5.000,00 il compenso lordo da erogare, a completamento delle attività di cui al punto 1., a ciascun componente esterno;
7. di riservare, a successivo provvedimento del Settore "Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale" l'assunzione dell'impegno di spesa di cui al punto 5. sul pertinente cap. 90 della U.P.B. 6.23.105 del Bilancio 2012 che presenta sufficiente disponibilità, pur nei limiti imposti dalla D.G.R. 501/2010;
8. di demandare al Settore 02 "Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale" la formalizzazione degli incarichi di cui al punto 3.;
9. di confermare, a supporto dell'Organismo di Valutazione di cui al punto 1., la specifica struttura operativa del Settore 02 "Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale";

10. di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, al Settore 02 “Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale”, all’Assessore alle Risorse Umane e alla Riforma dell’Amministrazione Regionale, al Capo di Gabinetto, all’A.G.C. 01 “Gabinetto Presidente Giunta Regionale”, al Coordinatore dell’A.G.C. 07 “Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo” e al Settore “Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul B.U.R.C..