

AVVISO PUBBLICO

Oggetto: Procedura comparativa per l'assunzione di un Direttore Responsabile – Qualifica Dirigenziale, con contratto di lavoro di diritto privato a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 133/2008, nonché art. 3 ss. "Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale e per il conferimento di incarichi", approvato con delibera del C.d.A. del 5 novembre 2009 (consultabile sul sito www.sauie.it).

La SAUIE s.r.l. unipersonale

Premesso

- che la Regione Campania è proprietaria del complesso patrimoniale del soppresso ente Patronato Regina Margherita – Istituto Paolo Colosimo pro ciechi di Napoli;
- che con deliberazione di Giunta n. 1659 del 30/10/2009 la Regione Campania ha conferito la gestione del suddetto patrimonio alla SAUIE s.r.l.;
- che con apposita convenzione del 6 novembre 2009 la Regione Campania ha conferito alla SAUIE s.r.l. il mandato con rappresentanza, ai sensi dell'art. 1704 c.c., per la gestione e l'amministrazione dei beni provenienti dal disciolto Ente Patronato Regina Margherita Istituto "P. Colosimo" pro ciechi di Napoli;
- che tra i beni affidati in gestione alla SAUIE s.r.l. è compresa l'Azienda Agricola di Montecoriolano, con sede in Porto Potenza Picena (Mc), operante prevalentemente nel settore vitivinicolo, olivicolo e cerealicolo. In particolare l'Azienda ha una estensione di circa 160 ettari, in cui, oltre all'esercizio di colture di cereali e foraggi, è sviluppata un'estesa coltivazione di vigneti che danno origine ad un prodotto vitivinicolo commercializzato in proprio. Inoltre, sono presenti circa 8.000 piante di olivo vocate alla produzione di olio extra vergine di oliva.
- che la detta Azienda, ha dunque una rilevante consistenza territoriale ed è vocata a molteplici e rilevanti sfruttamenti, per cui per il triennio in corso la SAUIE ritiene necessario promuovere un programma di sviluppo per il raggiungimento di obiettivi di efficacia, efficienza e redditività della tenuta agripatrimoniale che contemporaneamente consenta una maggiore fruizione al pubblico ed una maggiore redditività da destinare alle crescenti esigenze degli ospiti dell'Istituto Colosimo;
- che a tal fine si auspica il raggiungimento della riduzione dei costi di gestione ed una corrispondente implementazione dei ricavi dal 10% al 15%;
- che per il raggiungimento del suesposto obiettivo si ricerca un profilo professionale altamente specializzato, con funzioni di amministrazione e gestione della Azienda Agricola in questione, verificandone periodicamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- che al raggiungimento dei prefissati obiettivi verrà corrisposto un premio di risultato, mentre il mancato conseguimento dei medesimi potrà essere causa di risoluzione del contratto;
- che, accertata l'assenza di personale disponibile all'interno della Società da destinare a tale compito, la Sauie ha la necessità e l'urgenza di avvalersi di una tale figura professionale;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 25 gennaio 2012

Vista la deliberazione del C.d.A. del 5 novembre 2009 che ha approvato il Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale e per il conferimento di incarichi

Rende noto

Che intende procedere, mediante procedura comparativa, alla nomina del Direttore Responsabile – Qualifica Dirigenziale per l’Azienda Agricola di Montecoriolano, con sede in Porto Potenza Picena (Mc) con contratto di lavoro di diritto privato a tempo pieno e determinato.

Il contratto, da stipularsi ai sensi dell’art. 3 ss. del “Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale e per il conferimento di incarichi”, avrà durata triennale con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto .

La sede lavorativa sarà presso l’Azienda Agricola di Montecoriolano – via Montecoriolano n. 11 – Porto Potenza Picena (MC), con l’obbligo di dimora stabile in sede, presso l’abitazione a servizio del Dirigente.

1) Requisiti generali e specifici per l’ammissione.

Alla selezione sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Et  non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle vigenti leggi;
- Godimento dei diritti politici e dei diritti civili;
- Non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del relativo rapporto;
- Assenza di pregressi licenziamenti o dispense dall’impiego;
- Assenza di condanne penali passate in giudicato o di procedimenti penali per reati di particolare gravit  che comportino la destituzione del personale dipendente;
- Idoneit  fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto;
- Laurea specialistica ovvero Laurea del vecchio ordinamento in Scienze Agrarie o Diploma di laurea;
- Esperienza almeno triennale maturata nel settore vitivinicolo, olivicolo e cerealitico e, in generale, attinente alle funzioni previste, oltre conoscenza della produzione di energia da biomasse.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla scadenza del termine stabilito nell’avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

2) Domanda di ammissione.

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, secondo il fac-simile allegato al presente avviso ed indirizzata alla Sauie s.r.l. – via S. Teresa degli Scalzi n. 36 – 80135 Napoli, dovr  pervenire a mano ovvero a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o posta certificata entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 7 maggio 2012.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti, deve riportare sulla facciata la dicitura **“Contiene domanda per procedura comparativa per la copertura di numero un posto di Direttore Responsabile dell’Azienda Agricola di Montecoriolano - Qualifica Dirigenziale”**.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine innanzi stabilito.

I concorrenti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- le proprie generalità, residenza, indirizzo per ricevere comunicazioni, recapito telefonico/fax/e.mail;
- il possesso dei requisiti generali e specifici prescritti per l’ammissione alla selezione di cui al punto 1).

La Domanda di ammissione deve contenere, altresì:

- il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;
- la disponibilità ad alloggiare all’interno dell’Azienda.

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, senza autenticazione.

A corredo della stessa il concorrente dovrà produrre:

- 1) Copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) Curriculum vitae et studiorum sottoscritto e supportato da idonea documentazione, prodotta in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero utilizzando gli istituti della autenticazione o della dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà nei casi, nei limiti e con le modalità previste dagli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Non è ammessa la selezione della domanda:

- pervenuta fuori dai termini previsti dal presente avviso;
- priva delle sottoscrizioni;
- dalla quale non si possono evincere le generalità del candidato e/o la procedura selettiva cui lo stesso intende partecipare.

3) Procedura selettiva.

La selezione sarà operata tramite la valutazione di idoneità dei candidati, sulla base del curriculum vitae et studiorum, alla quale sarà preposta una apposita commissione, seguita da un eventuale colloquio orale.

La valutazione operata è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

In particolare, in coerenza con quanto previsto dall’art. 6 del recente regolamento n. 3/2010, adottato con D.P.G.R. della Campania n. 11 del 29 gennaio 2010, relativo al conferimento di incarichi Dirigenziali ex art. 19 comma 6 D.Lgs. n. 165/2001, la valutazione dei candidati dovrà avvenire nel rispetto delle seguenti modalità:

1. La Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione, sarà composta da tre membri di cui uno indicato dall'Ente Regione Campania, secondo l'art. 7 del "Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale".

2. il Direttore Generale, effettuate le verifiche del caso, all'esito del lavoro della Commissione, procederà alla redazione del contratto.

4) Trattamento economico.

Il trattamento economico da corrispondere al candidato prescelto, è parametrato a quello previsto per i Dirigenti delle Aziende Agricole dal relativo C.C.N.L. vigente al momento della sottoscrizione del contratto, oltre alle eventuali indennità, il tutto al lordo delle ritenute di legge.

5) Ipotesi di risoluzione espressa del contratto.

Qualora, a seguito di periodica verifica quadrimestrale i risultati raggiunti dal Dirigente siano insoddisfacenti, la società si riserva la facoltà di risolvere il contratto.

6) Disposizioni finali.

- la selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi in applicazione della normativa vigente che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;
- per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, se e in quanto applicabili, le norme legislative e regolamentari vigenti in materia di impiego in agricoltura, nonché le norme contenute nel regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale e per il conferimento di incarichi;
- a termini del D.Lgs. 196/2003, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al Titolo II del decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento concorsuale, saranno oggetto di trattamento nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non saranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro;
- il presente bando viene pubblicizzato secondo quanto previsto dall'art. 4 del "Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale"
- il termine per la presentazione della domanda scade il 7 maggio 2012 alle ore 12,00;
- per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al dott.ssa Patrizia Ricciardi responsabile della presente procedura.

Napoli, 5 aprile 2012

SAUIE S.R.L.

Il Presidente

(Avv. Arturo Del Vecchio)

SPETT.LE

SAUIE S.R.L.

VIA S. TERESA DEGLI SCALZI N. 36

80135 NAPOLI

OGGETTO: SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL DIRETTORE RESPONSABILE DELL'AZIENDA AGRICOLA DI MONTECORIOLANO.

IL/LA sottoscritto/a _____

Codice Fiscale _____

nato/a a _____,

il _____

residente in _____ (Prov. ____)

via _____, n° _____, CAP _____;

tel. n. _____ fax _____ e.mail _____ oppure inviare tutte le comunicazioni relative alla selezione al seguente domicilio o recapito

_____;

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto, bandita da codesta Società.

A tal fine, sotto la sua personale responsabilità

DICHIARA

1) Cittadinanza

- ☐ di essere cittadino/a italiano/a;
- ☐ di essere cittadino/a degli Stati Membri della Unione Europea e di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- ☐ avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini U.E.);

2) Godimento dei diritti politici e iscrizione nelle liste elettorali

di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (Prov. di _____)

di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste elettorali perché:

3) Condanne penali, procedimenti penali e sanzioni disciplinari

- ☐ di non aver mai riportato condanne penali passate in giudicato;
 - ☐ di non aver procedimenti penali in corso per reati di particolare gravità che comportino la destituzione del personale dipendente;
 - ☐ di avere in corso i seguenti procedimenti penali
-

di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del relativo rapporto;

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego

- ☐ di essere stato destituito o dispensato dall'impiego o dichiarato decaduto da un impiego statale per i seguenti motivi:
-

4) Di essere disposto, in caso di nomina, a trasferirsi presso la sede dell'Azienda Agricola;

5) Di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego cui si riferisce la selezione;

6) Di possedere il seguente titolo di studio _____
conseguito presso _____
nell'anno scolastico/data del conseguimento _____
con la votazione di _____

7) Esperienze lavorative

di avere prestato servizio presso la seguente Amministrazione pubblica e/o Azienda privata

con la seguente qualifica _____

di prestare attualmente servizio presso la seguente Amministrazione pubblica e/o Azienda privata _____

con la seguente qualifica _____

di aver maturato le seguenti esperienze lavorative:

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole delle sanzioni, anche penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dagli artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000. Dichiara, inoltre, di essere a conoscenza che, qualora dal controllo delle dichiarazioni rese emerga la non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alla dichiarazione non veritiera.

Il sottoscritto esprime il consenso affinché i dati personale forniti con la presente domanda possano essere trattati nel rispetto del D.LGS 196/2003.

Data

Firma

Allega alla presente:
