

# Decreto Dirigenziale n. 22 del 10/04/2012

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed immigra

## Oggetto dell'Atto:

POR CAMPANIA FSE 2007/2013 - OBIETTIVO OPERATIVO C.4 - AZIONE DI SISTEMA PER LE POLITICHE DI RE-IMPIEGO - PROGETTO CIG PIU' (DECRETO DIRIGENZIALE N. 6 DEL 01/02/2011) - APPROVAZIONE SCHEMA DI ATTO DI CONCESSIONE

#### IL DIRIGENTE

#### Premesso

- che Con Delibera di G.R. n. 690 del 08/10/2010 è stato approvato il Piano di Azione per il Lavoro "Campania al Lavoro", pubblicato sul B.u.R.C. n. 76 del 22/11/2010:
- che Con Delibera di G.R. . n. 892 del 14/12/2010 è stata approvata la rimodulazione della dotazione finanziaria degli Obiettivi Operativi del P.O. Campania FSE 2007/2013;
- che con Decreto Dirigenziale n. 257 del 22/12/2010 così come rettificato dal Decreto Dirigenziale n. 6 del 16/02/2011 è stato approvato l'Avviso pubblico per la presentazione di domande "Azione di Sistema per le Politiche di Reimpiego" dell'Avviso pubblico "Cig Piu". POR FSE 2007-2013. ob. op. c.4. Regime di aiuti ex Regolamento (CE) n. 800/2008 artt. 40 e 41.;
- che con Decreto Dirigenziale n°50 del 05/07/2011 è stata nominata la Commissione per l'esame delle domande pervenute;
- che Con Decreto Dirigenziale n. 136 del 30/11/2011 è stato approvato lo schema di atto di concessione da stipulare con le aziende che hanno presentato domanda di adesione all'Azione di Sistema Welfare to Work, che sono state ammesse a fruire dei benefici riportati nel alla lettera a) dell'art. 6 dell'Avviso approvato con il DD n. 6/2011;

### Ritenuto

- di Dover approvare un nuovo schema di atto di concessione allegato "A" che in uno col presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale, per dare risposta alle domande di finanziamento a valere sull'avviso "Azione di Sistema per le Politiche di Re-impiego" dell'Avviso pubblico "Cig Piu'". POR FSE 2007-2013. ob. op. c.4. Regime di aiuti ex Regolamento (CE) n. 800/2008 artt. 40 e 41, a quelle aziende che intendono avvalersi del contribuito previsto, sotto forma di dote formativa (contributo per la formazione post assunzione), così come indicato al punto 1. lettera b) dell'art 6 dell'Avviso approvato con il DD n. 6/2011,
- di Dover stabilire che la pubblicazione sul B.U.R.C. del presente atto ha valore di notifica per i soggetti beneficiari dei contributi di cui all'avviso "Azione di Sistema per le Politiche di Re-impiego";

#### Visto

```
II P.O.R. Campania FSE 2007/2013;
```

la D.G.R. n. 3466/2000;

la D.G.R. n. 530/2010;

la D.G.R. n. 690/2010;

la D.G.R. n. 892/2010;

il D.D. n. 257/2010 come rettificato dal D.D. n. 6/2011;

il D.D. n. 50/2011;

il D.D. n. 136 del 30/11/2011;

Il parere legale espresso con la nota n. 220223 del 21/03/2012 dal Settore Consulenza Legale e Documentazione;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal team di obiettivo operativo 2007/2013

DECRETA

per le motivazioni e le considerazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente e fedelmente riportate

- di approvare lo schema di atto di concessione allegato "A" che in uno col presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale, per dare risposta alle domande di finanziamento a valere sull'avviso "Azione di Sistema per le Politiche di Re-impiego" dell'Avviso pubblico "Cig Piu'". POR FSE 2007-2013. ob. op. c.4. Regime di aiuti ex Regolamento (CE) n. 800/2008 artt. 40 e 41, a quelle aziende che intendono avvalersi del contribuito previsto, sotto forma di dote formativa (contributo per la formazione post assunzione), così come indicato al punto 1. lettera b) dell'art 6 dell'Avviso approvato con il DD n. 6/2011;
- di Stabilire che la pubblicazione sul B.U.R.C. del presente atto ha valore di notifica per i soggetti beneficiari;
- di Inviare il presente provvedimento:
  all'AGC n. 17, all'AdG PO FSE 2007/2013, all'Autorità di Audit, all'Autorità di
  Certificazione del PO, per quanto di competenza;
  al Settore Stampa e documentazione per la pubblicazione sul BURC;
  all'Assessore al Lavoro per debita conoscenza;

Dr. Alberto ACOCELLA