

**A.G.C. 07 - Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale Organizzazione e Metodo -
Deliberazione n. 1741 del 20 novembre 2009 – Disposizioni in merito alla copertura dei posti delle procedure selettive per progressioni verticali previste dalla programmazione triennale 2002/2004**

Premesso che:

- con deliberazione n. 6132 del 13.12.2002 è stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2002/2004 che ha previsto, tra l'altro, la copertura mediante l'istituto delle progressioni verticali di n. 10 posti di categoria B, n. 170 posti di categoria C e n. 50 posti di categoria D;
- con deliberazione n. 279 del 04.03.2006, dando atto in premessa *“che le economie realizzate per effetto delle cessazioni effettuate negli anni 2002/2004, calcolate secondo quanto stabilito dal DPCM firmato in data 15/02/2006 consentono di dare copertura al costo di dette progressioni”*, si è stabilito di *“disporre l'attuazione delle progressioni verticali, mediante procedure selettive, per la copertura dei previsti posti...”*, previo confronto con le OO.SS., per la concertazione sui profili da porre a selezione e sull'individuazione dei requisiti di ammissione alle procedure selettive;
- in esecuzione delle citate deliberazioni, con decreti dirigenziali del Settore Stato Giuridico ed Inquadramento da n. 706 a n. 717 del 21/06/2006, sono state indette n. 12 selezioni interne per titoli ed esami per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 230 posti complessivi per vari profili e categorie;
- con deliberazione n. 1700 del 28.09.2007, si è stabilito, tra l'altro, *“di annullare d'ufficio, in parte qua, tutti i bandi di concorso, e per l'effetto ammettere la partecipazione alle selezioni per le progressioni verticali delle categorie B, C e D, di tutti i dipendenti in possesso dei requisiti previsti dai bandi entro la nuova data di presentazione della domanda”* disponendo, altresì che *“l'attuazione delle progressioni verticali in attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2002/2004, avvenga mediante rinnovazione dei bandi di selezione per le categorie B), C) e D)”*;
- con decreti dirigenziali del Settore Reclutamento da n. 392 a n. 403 del 08.10.2007 sono stati approvati i bandi rinnovati delle n. 12 selezioni interne per titoli ed esami per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 230 posti complessivi per vari profili e categorie;

Considerato che:

- con deliberazione n. 1146 del 18.06.2009, si è dato atto dell'intenzione *“di favorire la crescita professionale dei propri dipendenti, anche prevedendo la possibilità di utilizzo delle graduatorie delle procedure selettive interne relative alle progressioni verticali previste dalla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2002/2004, in fase di completamento...”* e si è, tra l'altro, stabilito *“di modificare l'atto deliberativo n. 6131/2002 e ss.mm.ii., recante “Disposizioni in materia di accesso agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania”, prevedendo l'abrogazione del comma 11 dell'art. 9 ed espungendo dal comma 6 dell'art. 51 la frase “tranne che nel caso di selezione per progressione verticale”, prevedendo, per l'effetto, la possibilità di utilizzo delle graduatorie delle procedure selettive interne, previa verifica della capienza dei posti in pianta organica e della relativa copertura finanziaria”*;
- le graduatorie delle procedure selettive interne per l'accesso alla categoria B e C sono state approvate con decreti dirigenziali del Settore Reclutamento e che sono in corso di completamento le procedure selettive interne per l'accesso alla categoria D;
- il Settore Reclutamento ha svolto l'istruttoria sul possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai vincitori delle procedure selettive per l'accesso alla categoria B e C, avviando alla stipula del contratto individuale di lavoro gli aventi diritto;
- il Settore Stato Giuridico ed Inquadramento ha trasmesso, con nota prot. n. 0995277 del 17/11/2009 le *“istanze di opzione e/o rinuncia, effettuate da dipendenti risultati vincitori più procedure concorsuali”*;

Letto:

- il Parere PP 192-07-03-06 del 31.10.2006 dell'Avvocatura Regionale, nel quale sono indicate le fattispecie per le quali l'Amministrazione ha l'obbligo di procedere allo scorrimento della graduatoria dei concorsi per la sostituzione dei vincitori che abbiano rinunciato, optato, siano stati dichiarati decaduti, oppure cessati, a vario titolo, dal servizio;

Rilevato che:

- il citato Parere dell'Avvocatura ha evidenziato che alla luce delle disposizioni normative e regolamentari vigenti e dei principi giurisprudenziali in materia, non sussiste alcun obbligo in capo all'Amministrazione di dover procedere allo "scorrimento" delle graduatorie dei concorsi per la copertura dei posti resisi vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della graduatoria;
- il Parere evidenzia però, con riferimento ai concorsi pubblici per l'accesso alla categoria C e D che, avendo disposto con D.G.R. n. 278 del 04.03.2006 *"il completamento della copertura dei posti di cui alle indicate graduatorie"*, l'Amministrazione si era autovincolata all'utilizzo delle graduatorie e che, pertanto, in tale circostanza, gli idonei che seguono immediatamente in graduatoria *"assumono una posizione del tutto analoga a quella dei vincitori"*;

Dato atto che:

- il Settore Organizzazione e Metodo ha comunicato, con nota acquisita agli atti, il numero dei posti vacanti in pianta organica e che, alla luce di quanto ivi precisato, sussiste sufficiente capienza per procedere alla totale copertura dei posti delle procedure selettive per progressione verticale per l'accesso alle categorie B, C e D, che si sono già resi disponibili o si renderanno disponibili per il periodo di vigenza delle graduatorie, fatta salva ogni ulteriore verifica;
- la copertura finanziaria della spesa per le conseguenti assunzioni è già disposta dalla D.G.R. n. 279/06 e che il presente provvedimento, non modificando il numero dei posti messi a selezione già definiti dalla programmazione triennale 2002-2004, non comporta maggiori oneri finanziari per l'Ente;
- con nota prot. 763/SP del 18.06.2009, l'Assessore al Bilancio ha trasmesso all'Assessore alle Risorse Umane copia della certificazione attestante il rispetto da parte della Regione del patto di stabilità interno per l'anno 2008;
- non sussiste, pertanto, alcuna condizione ostativa alla totale copertura dei posti messi a selezione per progressioni verticali, come previsti nella programmazione triennale;

Ritenuto:

- di dover disporre la totale copertura dei posti delle procedure selettive per progressioni verticali previste dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2002/2004 e indette per l'accesso a n. 10 posti di categoria B, n. 170 posti di categoria C e n. 50 posti di categoria D;

Visti:

- l'art. 35, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la deliberazione della G.R. n. 6132 del 13/2/002;
- la deliberazione della G.R. n. 279 del 04/06/2006;
- la deliberazione della G.R. n. 1146 del 18/06/2009;
- il Parere dell'Avvocatura PP 192-07-03-06 del 31/10/2006;

Dato atto che del presente provvedimento viene data informativa alle Organizzazioni Sindacali;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa che si intendono integralmente riportate:

- di disporre la totale copertura dei posti delle procedure selettive per progressioni verticali previste dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2002/2004 e indette per l'accesso a n. 10 posti di categoria B, n. 170 posti di categoria C e n. 50 posti di categoria D;
- di far carico ai Settori dell'A.G.C. 07, di effettuare, per quanto di rispettiva competenza, tutti gli adempimenti consequenziali;
- di inviare copia del presente atto a tutti i Settori dell'A.G.C. 07 e al Settore Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale dell'A.G.C. 01 per la pubblicazione sul B.U.R.C.

Il Segretario

D'Elia

Il Presidente

Bassolino