A.G.C. 07 - Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale Organizzazione e Metodo - **Deliberazione n. 1743 del 20 novembre 2009 – Utilizzo di un primo contingente delle graduatorie di merito dei concorsi pubblici per l'accesso alle categorie C e D di cui alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2002/2004.**

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 6132 del 13.12.2002 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilendo, tra l'altro, di istituire nuovi profili professionali di categoria C e D da coprire mediante l'espletamento di procedure selettive esterne, precisando per ciascun profilo il numero dei posti a concorso;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 455 del 13.03.2009, avente ad oggetto "*Art. 57 L.R. n° 1/2008 - Adempimenti successivi alla risoluzione consensuale*" è stata rideterminata la dotazione organica della Giunta Regionale della Campania;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 657 del 03/04/2009 si è, tra l'altro, riservata la copertura del 20% dei posti vacanti, sia per la categoria "C", che per la categoria "D", ai profili professionali istituiti con la citata deliberazione n° 6132/02, in coerenza con le indicazioni sul reclutamento di nuove professionalità ivi enunciate;
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 1146 del 19 giugno 2009, si è preso atto della certificazione attestante il rispetto da parte della Regione del patto di stabilità interno per l'anno 2008 e della impossibilità di verificare allo stato la compatibilità di eventuali incrementi di spesa del personale sul bilancio 2010 e si è disposto di modificare ed integrare la propria deliberazione n. 1454 del 3/8/2007, avente ad oggetto: "*Programmazione del fabbisogno di personale. Modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 2070/2006*", con cui si fissavano i principi per la programmazione triennale 2007/2009, disponendo, tra l'altro che *"per l'anno 2009, successivamente alla pubblicazione del DPCM di cui all'art. 76, comma 6 del d.l. n. 112/08, convertito nella L. n. 133/2008, definito con le modalità previste nello schema approvato dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni nella seduta dell'8 aprile 2009 - che consentirebbe il superamento del vincolo posto dall'art. 1, comma 557 del L. n. 296/2006 e previa adozione di apposito atto di accertamento della sussistenza dei presupposti di legge e di verifica della compatibilità della spesa con il bilancio 2010 - di dover prevedere l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici per l'accesso alle categorie C e D, tuttora vigenti*";
- lo stesso atto deliberativo ha precisato altresì "*che le assunzioni di cui al punto 2.b) restano subordinate all'espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, previa verifica che l'accesso al pubblico impiego sia avvenuto mediante superamento di idoneo pubblico concorso*";
- con Deliberazione di Giunta Regionale n° 1397 del 18 agosto 2009, si è disposto di effettuare "*in attuazione della D.G.R. n. 1146/09, al fine di garantire celerità all'iter procedurale di assunzione dei candidati idonei nei concorsi pubblici indetti in attuazione della D.G.R. 6132/02, nel rispetto della normativa in materia di spesa di personale, i seguenti adempimenti:*
  a) quantificazione dei posti vacanti in organico nelle categorie C e D;
  b) avvio delle procedure previste dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
  c) verifica della compatibilità della spesa per le assunzioni con il bilancio 2009 e 2010;
  d) di prevedere che le economie derivanti dalla cessazione dal servizio del personale collocato in quiescenza nel corso dell'anno 2009, siano destinate alla copertura di parte della spesa delle nuove assunzioni;

Tenuto conto:

- delle numerose richieste di personale indirizzate dalle AA.GG.C al Settore Studio Organizzazione e Metodo;
- della nota dell'Assessore alle Risorse Umane prot. n. 2268/SP del 10.06.2009 nella quale "*si dispone di prevedere, nel quadro della programmazione triennale, l'utilizzo delle graduatorie vigenti degli idonei ai concorsi banditi nel 2002 per le categorie C e D...";*

- della nota dell'Assessore alle Risorse Umane prot. n. 2269 del 10.06.09, con la quale si comunica al Presidente della Giunta Regionale l'intenzione "*di procedere all'utilizzo delle graduatorie, tuttora vigenti, degli idonei dei concorsi banditi nel 2002 per la categorie C e D, nel rispetto, in ogni caso, dei vincoli previsti dalle norme in materia di contenimento della spesa di personale";*

Considerato che:

- in esecuzione delle citate deliberazioni n. 1146/09 e n. 1397/09, sono stati svolti i seguenti adempimenti:
- con nota prot. 2616/SP del 03/11/2009, l'Assessore alle Risorse Umane ha chiesto al Coordinatore dell'A.G.C. del Personale di avviare e definire le procedure volte alle assunzioni di personale di categoria "C" e "D", mediante lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi già espletati;
- con nota prot. 934214 del 29/10/2009, il Settore Reclutamento del Personale aveva già richiesto al Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione dell'A.G.C. 17 l'eventuale sussistenza, ai sensi dell'art. 34 bis del Decreto Legislativo n° 165/2001, *" negli elenchi tenuti da detto Settore, di personale collocato in disponibilità avente le professionalità richieste, qualora le stesse siano state accertate dal superamento di idoneo concorso";*
- con nota prot. 952588 del 04/11/2009, il Dirigente del Settore Organizzazione e Metodo ha fornito il numero dei posti vacanti in pianta organica del personale, delle categorie C e D, alla data del 02/11/2009;
- con nota prot. 953676 del 04/11/2009, il Dirigente del Settore Trattamento Economico, ha stimato in € 1.512.056 l'ammontare della minore spesa da sostenere per l'anno 2010 rispetto all'anno 2009 per oneri relativi al personale dipendente, allegando il prospetto contabile dimostrativo, precisando, inoltre, il costo annuale unitario per dipendente delle categorie "C 1", "D1" e "D3";
- con nota prot. 957944 del 05/11/2009 il Dirigente del Settore Affari Generali e Rapporti con le OO.SS. ha illustrato lo stato di attuazione dell'iter per l'emanazione del D.P.C.M. relativo alla riduzione di spesa del personale come previsto dall'art. 76, comma 6, del D.L. n° 112 del 2008, convertito con legge n° 133/08, che attualmente non è stato ancora definitivamente adottato e pubblicato, evidenziando altresì che, in base agli atti prodotti ed all'orientamento prevalente, il contenimento della spesa del personale è riservato all'autonomia dell'ente, considerando come parametro di riferimento la spesa sostenuta per il personale nell'anno precedente;
- con nota prot. 0962577 del 06.11.2009, il Dirigente del Settore Reclutamento del Personale ha comunicato gli adempimenti svolti ai sensi dell'art. 34 bis del Decreto Legislativo n° 165/2001 e che "*le graduatorie delle procedure concorsuali nelle quali sono presenti candidati idonei sono 18 (8 di concorsi per l'accesso alla categoria D3, 4 di concorsi per l'accesso alla categoria D1 e 6 di concorsi per l'accesso alla categoria C1)"*
- con nota prot. 0982841 del 13/11/2009, il Coordinatore dell'A.G.C. del Personale ha, tra l'altro rappresentato che, in base al dato della minore spesa per il personale stimata per il 2010, rispetto al 2009, "*la disponibilità economica non risulta sufficiente per procedere all'assunzione di tutti i 195 idonei, in considerazione del costo annuale unitario e per singola categoria, indicato dallo stesso Settore, ma presumibilmente in una percentuale pari a circa il 30% dei posti inizialmente messi a concorso delle graduatorie non ancora esaurite*";
- con nota prot. 2657/SP del 19/11/2009, l'Assessore alle Risorse Umane, condividendo il criterio di valutazione delle assunzioni indicato dal il Coordinatore dell'A.G.C. del Personale, ha invitato lo stesso a predisporre i necessari atti, da sottoporre alla Giunta, finalizzati all'assunzione di un primo contingente di idonei delle categorie C e D nei termini indicati;

Dato atto che:

- alla luce dell'ammontare della minore spesa da sostenere per l'anno 2010 rispetto all'anno 2009 per oneri relativi al personale dipendente, pari a € 1.512.056, comunicato dal Settore Trattamento Economico, sussiste la disponibilità finanziaria, per disporre, nel rispetto delle norme in materia di limitazione della spesa per il personale, l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici per l'accesso alle categorie C e D, non ancora esaurite, mediante l'incremento dei posti

inizialmente messi a concorso dalla programmazione triennale di cui alla D.G.R. n. 6132/02, nella misura percentuale massima del 30%, con arrotondamento, nel caso di decimale, all'unità superiore;

- secondo quanto indicato nella citata nota del Settore Trattamento Economico del Personale, "*Gli stanziamenti di spesa dei capitoli di bilancio 2009 assegnati allo scrivente Settore e relativi alle competenze stipendiali, consentono, allo stato, di dare copertura alla spesa*" e "*Le previsioni di spesa per il 2010, trasmesse all'A.G.C. 08 hanno tenuto conto della maggiore spesa relativa all'eventuale assunzione degli idonei di cat. C e D…*";
- in detta nota del Settore Trattamento Economico viene, comunque, precisato che, ai fini del rispetto delle norme in materia di limitazione della spesa per il personale, nel conto annuale "*confluiscono non solo tutte le somme erogate a qualsiasi titolo ai dipendenti regionali, ma anche quelle pagate per i Co.Co.co e le consulenze..*", nonché quelle imputate su capitoli di competenza di altri Settori;
- ai sensi della deliberazione n. 657/2009 e sulla base del riscontro numerico fornito dal Settore Studio, Organizzazione e Metodo e Formazione del Personale, le assunzioni che saranno disposte in attuazione del presente provvedimento non superano il limite della riserva del 20% dei posti vacanti in pianta organica, nelle categorie "C" e "D", ai profili istituiti con D.G.R. n° 6132/02;
- il Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione dell'A.G.C. 17 ha riscontrato con nota prot. 1002855 del 19/11/2009, indirizzata anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la richiesta presentata dal Settore Reclutamento ai sensi dell'art. 34 bis del Decreto Legislativo n° 165/2001, comunicando i profili professionali messi a concorso nei quali non sussistono unità collocate nella lista di disponibilità, ad eccezione di due unità di categoria D collocate in disponibilità da una amministrazione comunale;
- l'art. 17, comma 19 della L. 102/2009 – conversione con modifiche del D.L. n. 78/2009 prevede che "*L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative ad amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003, è prorogata al 31.12.2010*";
- con nota prot. n. 763/SP del 18.06.2009 l'Assessore al Bilancio ha trasmesso copia della certificazione attestante il rispetto da parte della Regione del patto di stabilità interno per l'anno 2008:

Rilevato che:

- per il raggiungimento degli obiettivi di contenimento della spesa complessiva da sostenere per il personale, si debba disporre che ciascuna AA.GG.C contenga, per l'anno 2010, le spese per consulenze, collaborazioni esterne, collaborazione coordinate e continuative ed ogni altra spesa riferita al personale interno che gravi sui capitoli di propria competenza, nei limiti degli importi impegnati e pagati nell'esercizio 2009;
- alla luce di quanto comunicato dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione dell'A.G.C. 17 devono essere completate le procedure di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n° 165/2001;

Atteso che:

- l'Avvocatura Regionale, con proprio parere prot. 217211 del 12 marzo 2009 ha, tra l'altro, chiarito che l'utilizzo delle graduatorie concorsuali, nell'ambito dei posti preesistenti resisi successivamente vacanti, può essere effettuata individuando i posti non solo per categoria, ma anche per profili professionali eventualmente ridefinendoli tenuto conto dell'effettivo bisogno;

Visti:

- l'art. 35, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 17, comma 19 della L. 102/2009
- la D.G.R. n. 6132 del 13/2/002;
- la D.G.R. n. 455 del 13.03.2009;
- la D.G.R. n. 657 del 03/04/2009;

- la D.G.R. n. 1146 18/06/ 2009;
- la D.G.R. n. 1397 del 18.08.2009;
- il Parere dell'Avvocatura PP 192-07-03-06 del 31/10/2006;

Dato atto che del presente provvedimento viene data informativa alle Organizzazioni Sindacali;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa che si intendono integralmente riportate:

- di disporre l'utilizzo di un primo contingente delle graduatorie dei concorsi pubblici per l'accesso alle categorie C e D, non ancora esaurite, mediante l'incremento dei posti inizialmente messi a concorso pubblico dalla programmazione triennale di cui alla D.G.R. n. 6132/02, nella misura percentuale del 30%, con arrotondamento, nel caso di decimale, all'unità superiore;
- di autorizzare, per l'effetto, per ciascuna procedura concorsuale l'utilizzo delle graduatorie secondo le segue modalità:
- "Funzionario programmazione e controllo" - D3 - scorrimento di n. 7 posti (graduatoria esaurita);
- "Funzionario project manager sviluppo locale" - D3 - scorrimento di n. 3 posti;
- "Funzionario marketing" - D3 - scorrimento di n. 3 posti;
- "Funzionario scienze turistiche" - D3 - scorrimento di n. 2 posti;
- "Funzionario per l'integrazione informatica" - D3 - scorrimento di n. 1 posto (graduatoria esaurita);
- "Funzionario esperto relazioni internazionali" - D3 - scorrimento di n. 1 posto;
- "Funzionario attività socio-assistenziali" - D3 - scorrimento di n. 3 posti;
- "Funzionario esperto sistemi socio economici territoriali" - D3 - scorrimento di n. 3 posti;
- "Istruttore Direttivo programmazione e controllo" - D1- scorrimento di n. 2 posti (graduatoria esaurita);
- "Istruttore Direttivo agente di sviluppo" - D1- scorrimento di n. 2 posti (graduatoria esaurita);
- "Istruttore Direttivo esperto relazioni internazionali" - D1- scorrimento di n. n. 2 posti;
- "Istruttore Direttivo attività socio-assistenziali" - D1- scorrimento di n. n. 5 posti;
- "Istruttore Sviluppo e Promozione Immagine" - C1 - scorrimento di n. 3 posti;
- "Istruttore Esperto sviluppo software" - C1 - scorrimento di n. 15 posti;
- "Istruttore Turistico" - C1 - scorrimento di n. 6 posti;
- "Istruttore Marketing" - C1 - scorrimento di n. 6 posti;
- "Istruttore Programmazione e Controllo" - C1 - scorrimento di n. 16 posti (graduatoria esaurita);
- concorso per "Istruttore Statistico" - C1 - scorrimento di n. 3 posti;
- di precisare che che i posti individuati secondo il criterio percentuale sopra indicato, rientrano nella disponibilità finanziaria massima consentita dall'applicazione delle norme in materia di limitazione della spesa per il personale e che non può essere, allo stato, disposta alcuna ulteriore assunzione;
- di disporre, per il raggiungimento degli obiettivi di contenimento della spesa da sostenere per il personale, che ciascuna AA.GG.C debba contenere, per l'anno 2010, le spese per consulenze, collaborazioni esterne, collaborazione coordinate e continuative ed ogni altra spesa riferita al personale interno che gravi sui capitoli di propria competenza, nei limiti degli importi impegnati e pagati nell'esercizio 2009;
- di precisare che le risorse economiche destinate alle assunzioni trovano capienza nelle relative U.P.B. del Bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario;
- di riservarsi di adottare ogni ulteriore provvedimento in caso di variazione delle risorse finanziarie disponibili;
- di precisare che l'art. 34 bis del Decreto Legislativo n° 165/2001 viene applicato con riserva di verificare quanto rappresentato dal competente Settore ORMEL;
- di dare mandato al Settore Reclutamento di procedere alla nomina dei candidati idonei che risulteranno vincitori delle procedure concorsuali per l'effetto dell'incremento dei posti messi concorso;

- di dare mandato al Coordinatore dell'A.G.C. del Personale di disporre l'assegnazione del personale reclutato con il presente provvedimento, in coerenza con le richieste di personale delle AA.GG.C e le indicazioni dei Settori;
- di far carico ai restanti Settori dell'A.G.C. 07, di effettuare, per quanto di rispettiva competenza, tutti gli adempimenti consequenziali;
- di far carico a tutte le AA.GG.C di contenere, per l'anno 2010, le spese per consulenze, collaborazioni esterne, collaborazione coordinate e continuative ed ogni altra spesa riferita al personale interno che gravi sui capitoli di propria competenza, nei limiti degli importi impegnati e pagati nell'esercizio 2009;
- di inviare copia del presente atto a tutte le AA.GG.C, a tutti i Settori dell'A.G.C. 07, al Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione dell'A.G.C. 17 e al Settore Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale dell'A.G.C. 01 per la pubblicazione sul B.U.R.C.

Il Segretario
D'Elia

Il Presidente
Bassolino