



REGIONE CAMPANIA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER CAPO DIPARTIMENTO

R. n. _____ del _____

Con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale, fra:

- La _____, con sede in _____ in _____ (cod. fisc _____), in persona del
dell' _____, domiciliato per la carica in _____ alla Via _____ ;
- e il dr. _____, nato _____, il _____, c.f. _____,
residente a _____, in via _____ n. ;

PREMESSO

- che l'art. 19 comma 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, disciplina il conferimento di incarichi di funzioni dirigenziali;
- che l'art. 7 del Regolamento n.12/2011 approvato con deliberazione di G.R. n.612 del 29/10/2011 nel disciplinare le strutture dipartimentali prevede che a capo di ciascun dipartimento sia preposto un Capo Dipartimento;
- che con il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. _____ del _____ è stato conferito al Dr. _____ l'incarico di Capo Dipartimento “ _____ ” ed è stata demandata la stipula del contratto individuale al Coordinatore dell'”A.G.C. 07 AA.GG. Gestione e Formazione del Personale. _____” ;
- che, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 6/7/1995 e successive modificazioni ed integrazioni, relativo all'Area della Dirigenza del Comparto”Regioni- Autonomie Locali”, il rapporto di lavoro deve essere regolato con contratto individuale in forma scritta;

SI STIPULA

Il seguente contratto individuale di lavoro a tempo determinato

Art. 1 – La narrativa che precede costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto

Art.2 – Conferimento Incarico – Sede di Destinazione

La Giunta Regionale della Campania, di seguito denominata Amministrazione, giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. _____ del _____ affida, con il presente contratto di diritto privato a tempo determinato, al Dr. _____, nato a _____ il _____, l'incarico di Capo Dipartimento “ _____ ”.

Il Dott. _____, di seguito denominato “Capo Dipartimento”, accetta l'incarico dopo aver dichiarato di non trovarsi in posizione di incompatibilità ex art. 53 del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 3 -Decorrenza

Il presente contratto decorre dal _____ con scadenza il _____
Il Capo Dipartimento è a conoscenza che la prosecuzione del contratto dopo la scadenza del termine in caso di proroga o di eventuale rinnovo dell'incarico, non comporta la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, come previsto dall'art. 36 comma 2 del d.lgs 165/2001.

Art. 4 – Risoluzione del Contratto

Il rapporto di lavoro cesserà automaticamente, senza obbligo di preavviso, alla scadenza e prima della scadenza in caso di cessazione anticipata delle funzioni del Presidente, e la data di scadenza coinciderà con tale termine di cessazione delle funzioni. L'incarico cessa comunque decorsi 90 giorni dall'elezione del Presidente della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 7 comma 4 del Regolamento n. 12/2011.

Il presente contratto è, altresì, risolto prima della scadenza e senza obbligo di preavviso:

- a) per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile;
- b) nel caso di valutazione negativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL Area Dirigenziale per il 1998-2001 e dell'art. 5 del D. Lgs 30 luglio 1999, n. 286;
- c) nel caso in cui il Capo Dipartimento incaricato venga a trovarsi in posizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) a seguito di riscontro dell'assenza dei requisiti formali e/o dei titoli professionali dichiarati dal dirigente ex D.P.R. 445/00;
- e) a seguito di rilevanti revisioni organizzative attinenti alla configurazione della struttura;
- f) per mutuo consenso;
- g) in caso di annullamento della procedura dell'incarico che ne costituisce il presupposto;
- h) per altre cause previste da disposizioni legislative o contrattuali.

Il rapporto di lavoro si risolve, inoltre, nei seguenti casi:

- 1) per assenza dal servizio, anche non continuativa, non dovuta a malattia dipendente da causa di servizio di cui al successivo art. 8 o impedimento allo svolgimento delle attività, anche se motivate, per un periodo superiore a tre mesi;
- 2) per violazione grave alle norme di comportamento, consistente in fatti, anche se estranei alla prestazione lavorativa, di gravità tale da essere ostativi alla prosecuzione, sia pure provvisoria, del rapporto di lavoro.

Nei casi di cui ai punti sub 1) e 2), nelle more delle procedure di risoluzione del rapporto, l'incarico dirigenziale è sospeso con privazione degli emolumenti economici.

Art. 5 – Trattamento Economico

E' attribuito il trattamento economico stabilito con deliberazione di G.R. n. 191 del 12/04/2012 *“in una voce retributiva di importo non superiore a quello massimo del trattamento economico fondamentale dei Dirigenti Coordinatori di Area, e in un emolumento accessorio di importo non superiore alla misura massima del trattamento accessorio complessivo, ivi compresa la quota relativa alla retribuzione di risultato, corrisposta ai predetti Coordinatori d'Area maggiorata del 15%, salva l'eventuale integrazione prevista dell'art. 19, comma 6 del D.lgs. n. 165/2001”*.

Il trattamento economico così determinato è corrisposto, a lordo delle ritenute di legge, in tredici rate mensili e sarà maggiorato degli eventuali incrementi tabellari derivanti dal CCNL dell'Area Dirigenza del comparto Regioni- Autonomie locali, nonché dai miglioramenti conseguenti al rinnovo del predetto CCNL della dirigenza.

In caso di missioni e trasferte il trattamento dovuto è quello previsto per i Dirigenti regionali.

Il trattamento economico così determinato remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al Capo Dipartimento, nonché qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dall'Amministrazione Regionale o su designazione della stessa;

Art. 6 – Oneri Previdenziali e Assistenziali

Ai fini del trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, il Capo Dipartimento è iscritto ai relativi istituti previsti per i dirigenti regionali di ruolo, nel rispetto delle vigenti normative in materia.

Sia nel caso di scadenza naturale del contratto, sia nel caso di anticipata risoluzione ad iniziativa di una delle parti, compete al Capo Dipartimento un trattamento di fine rapporto calcolato e corrisposto ai sensi di legge.

Art. 7 – Orario di Lavoro

Si applica la disciplina sull'orario di lavoro, le ferie e le festività, le aspettative ed il riposo settimanale prevista per i Dirigenti della Giunta Regionale.

Art. 8 - Malattia

Nel caso di interruzione continua o discontinua del servizio, per malattia non dipendente da causa di servizio, l'Amministrazione conserverà al Capo Dipartimento l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a sei mesi, durante il quale gli corrisponderà l'intera retribuzione. Decorso tale termine, ove perduri lo stato di malattia, l'Amministrazione provvederà alla risoluzione del rapporto di lavoro.

I giorni di assenze per malattia sono decurtati dal trattamento economico in conformità alle disposizioni dell'art. 71 della L. 6 agosto 2008 n. 133 di conversione con modifiche del D.L. 25 giugno 2008 n. 112.

Qualora la malattia o l'infortunio dipenda da causa di servizio, l'Amministrazione conserverà l'incarico al Capo Dipartimento, corrispondendo l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione, ovvero fino a quando sarà accertata una invalidità totale o parziale, che gli impedisca di riprendere le normali attività lavorative.

In ogni caso il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto o quella data dalla quale decorre una causa di risoluzione del contratto di cui al precedente articolo 4.

Art. 9 – Doveri e responsabilità

Il Capo Dipartimento è tenuto a svolgere l'incarico nel rispetto degli indirizzi dell'Amministrazione ed è responsabile del risultato dell'attività svolta.

Si impegna nei confronti dell'Amministrazione alla scrupolosa osservanza del codice di comportamento dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile ed amministrativa dei pubblici dipendenti.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

L'interessato autorizza il trattamento dei dati personali, in particolare di quelli sensibili, ai sensi degli articoli 11, 12 e 22 della legge 31/12/1996, n. 675 e successive modificazioni e integrazioni.

Art.11 – Norme finali

Per quanto qui non espressamente disciplinato tra le parti, tutti gli elementi ed istituti inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del comparto Regioni ed autonomie locali di volta in volta vigente, in quanto applicabile, nonché per tutto ciò che non fosse contrattualmente

regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinati nell'impresa.

Il presente contratto non è sottoposto a registrazione ai fini fiscali o ai fini costitutivi salva espressa richiesta di una delle parti contraenti, nel qual caso l'onere relativo cederà a carico della parte richiedente la registrazione.

Il presente contratto si compone di 11 articoli ed è redatto sulla base dello schema tipo di cui alla delibera di G.R. n. 1088 del 22/06/2007 e successivamente approvato con Decreto Dirigenziale del Coordinatore dell'A.G.C. 07 n. _____ del _____.

Letto approvato e sottoscritto.

Napoli,

Il Capo Dipartimento

Il Coordinatore dell'A.G.C. 07

Il sottoscritto Dr. _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.1341 c.c. dichiara aver preso conoscenza e di accettare pienamente le condizioni di cui agli articoli 4 (cessazione del rapporto) e 9 (interruzione del servizio per malattia o infortunio) del presente contratto.

La presente clausola viene letta, confermata e sottoscritta.

Napoli, _____

In fede
Il Capo Dipartimento

Il sottoscritto Dr. _____, dichiara sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego ed alla specifica qualifica dirigenziale dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e che, a decorrere dal _____, non sussisterà alcuna delle cause dell'incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

.
Napoli, _____

In fede
Il Capo Dipartimento
