



Decreto Dirigenziale n. 43 del 31/05/2012

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE CIG IN DEROGA AZIENDE DELLE PROVINCE DI AVELLINO,
BENEVENTO, CASERTA, NAPOLI E SALERNO

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che l'art.33 – comma 21 - della Legge 183/11 (Legge di Stabilità) prevede la possibilità che, in deroga alla vigente normativa, possa disporsi la concessione, fino al 31/12/2012 - anche senza soluzione di continuità, dei trattamenti di CIGS, di mobilità o disoccupazione speciale nel caso di programmi finalizzati alle gestioni di crisi occupazionali, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, ovvero miranti al reimpiego dei lavoratori coinvolti in detti programmi, così come previsto dalla precedente L.220/10 fino al 31/12/11 ;
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09) e con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che il predetto accordo prevedeva che, a valere sui predetti fondi nazionali, veniva imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento veniva integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che in data 20/04/2011 è stata sottoscritta una ulteriore Intesa Stato-Regioni per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga e delle politiche attive, per gli anni 2011-2012 e, secondo quanto disposto da detta ultima intesa, a valere sui fondi nazionali viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro di misura pari al 40% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR;
- Che in data 02/11/11 l'Assessore al Lavoro della Regione Campania ha sottoscritto, presso il MLPS, un nuovo accordo - perfezionato con la firma del Sottosegretario al Lavoro in data 10/11/2011, - finalizzato alla concessione di ulteriori risorse finanziarie, per l'anno 2011 - pari a 90 milioni di euro - che, confermando i contenuti dell'accordo del 30/05/11 prevede a valere sui fondi nazionali l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa nonché l'integrazione di un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro nella misura del 40% del sostegno al reddito, in attuazione dell'accordo Stato-Regioni del 20/04/11, contributo a carico del FSE-POR;
- che con D.I. 64128 dell'1/02/12 sono stati destinati alla Regione Campania i predetti 90 milioni di euro per il prosieguo della gestione, nell'anno 2011, delle crisi occupazionali che hanno colpito e la Regione, che risultano persistenti anche nel c.a. 2012, ed alle quali si sono aggiunte ulteriori situazioni di crisi determinate da difficoltà, ormai strutturali, che hanno coinvolto specifici comparti di attività sia in ambito locale che nazionale;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni e dette politiche attive proseguiranno anche per il corrente anno;
- che il Tavolo Istituzionale di Concertazione nella riunione del **27/03/12** ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili, ritenendo di poter autorizzare la concessione dei trattamenti in deroga - fino al 30/06/12 - richiesti con istanze presentate in riferimento a quanto previsto dalle Linee Guida approvate nel precedente incontro del 18/01/2012;

PRESO ATTO

- che sono state previste, dal Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso i Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento, provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni, e dette iniziative proseguiranno anche nel c.a. 2012;
- che il Tavolo Istituzionale di Concertazione nella riunione **del 27/03/12** ha preso atto delle risorse economiche disponibili, ritenendo di poter autorizzare la concessione e/o la proroga del trattamento di CIG in deroga - richieste con istanze presentate in riferimento a quanto disposto dalle Linee Guida approvate nel precedente incontro del 18/01/12 - limitatamente al 30/06/12

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del **trattamento di CIG in deroga**, in favore dei complessivi **n. 720** lavoratori dipendenti delle sottoindicate aziende, ubicate nelle province della Regione Campania

PROVINCIA DI AVELLINO

- 1 .SAS A.S.I.S. AGENZ. SERV. INT. DI ESPERTINO ALBERTO SAS - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/04/2012
per n. 6 unità – (100%) € 43.120,56 di cui € 34.401,58 (60%) e € 8.718,98 (40%)
- 2 .SPA COSTRUZIONI INGG. PENZI S.P.A. - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 24/02/2012 al 30/06/2012
per n. 1 unità – (100%) € 7.716,90 di cui € 6.121,82 (60%) e € 1.595,08 (40%)
- 3 .Srl D.E.A. SERVIZI SRL - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 16/04/2011 al 31/05/2011
per n. 11 unità – (100%) € 30.198,30 di cui € 23.956,31 (60%) e € 6.241,99 (40%)
- 4 .SPA MANPOWER SRL - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 06/02/2012 al 11/02/2012
per n. 26 unità – (100%) € 9.430,20 di cui € 7.480,98 (60%) e € 1.949,22 (40%)
- 5 .Srl SERVICE GLOBAL SRL - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 20/06/2011 al 31/12/2011
per n. 1 unità – (100%) € 11.696,25 di cui € 9.278,64 (60%) e € 2.417,61 (40%)

PROVINCIA DI BENEVENTO

- 6 .Srl D.E.A. SERVIZI SRL - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 16/04/2011 al 31/05/2011
per n. 4 unità – (100%) € 10.981,20 di cui € 8.711,39 (60%) e € 2.269,81 (40%)
- 7 .SPA IPERCOOP TIRRENO S.P.A. - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 25 unità – (100%) € 275.782,50 di cui € 218.778,26 (60%) e € 57.004,24 (40%)
- 8 .SPA MANPOWER SRL - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 08/02/2012 al 28/02/2012
per n. 10 unità – (100%) € 12.694,50 di cui € 10.070,55 (60%) e € 2.623,95 (40%)
- 9 .Srl SERVICE GLOBAL SRL - BENEVENTO BN

(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 15/07/2011 al 31/12/2011
per n. 7 unità – (100%) € 71.542,80 di cui € 56.754,90 (60%) e € 14.787,90 (40%)

PROVINCIA DI CASERTA

- 10 .Srl CALCESTRUZZI AVERSANA DI TULIPANO SRL - CASTEL MORRONE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 07/03/2012 al 31/03/2012
per n. 3 unità – (100%) € 4.533,75 di cui € 3.596,62 (60%) e € 937,13 (40%)
- 11 .Srl CALCESTRUZZI AVERSANA DI TULIPANO SRL - AVERSA CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 07/03/2012 al 31/03/2012
per n. 19 unità – (100%) € 28.713,75 di cui € 22.778,62 (60%) e € 5.935,13 (40%)
- 12 .SAS CAMPANIA SECURITY SAS - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 08/03/2012 al 30/06/2012
per n. 7 unità – (100%) € 48.342,00 di cui € 38.349,71 (60%) e € 9.992,29 (40%)
- 13 .SCRL CONSORZIO TECNOSERVIZI - GRICIGNANO DI AVERSA CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 02/01/2012 al 30/06/2012
per n. 8 unità – (100%) € 87.566,40 di cui € 69.466,43 (60%) e € 18.099,97 (40%)
- 14 .SPA COSTRUZIONI ING. PENZI S.P.A. - MADDALONI CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 24/02/2012 al 30/06/2012
per n. 2 unità – (100%) € 15.433,80 di cui € 12.243,63 (60%) e € 3.190,17 (40%)
- 15 .Srl D.E.A. SERVIZI SRL - CASERTA CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 16/04/2011 al 31/05/2011
per n. 5 unità – (100%) € 13.726,50 di cui € 10.889,23 (60%) e € 2.837,27 (40%)
- 16 .Srl EUROSERVICE S.R.L. - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/02/2012 al 30/06/2012
per n. 24 unità – (100%) € 215.602,80 di cui € 172.007,91 (60%) e € 43.594,89 (40%)
- 17 .Srl GABA GROUP SERVICE S.R.L. - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/02/2012 al 30/06/2012
per n. 17 unità – (100%) € 152.718,65 di cui € 121.838,94 (60%) e € 30.879,71 (40%)
- 18 .Srl GENERAL SERVICE S.R.L. - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/02/2012 al 30/06/2012
per n. 25 unità – (100%) € 224.586,25 di cui € 179.174,91 (60%) e € 45.411,34 (40%)
- 19 .Srl GLOBAL SECURITY SERVICE S.R.L. - CASERTA CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 02/01/2012 al 30/06/2012
per n. 37 unità – (100%) € 395.769,76 di cui € 315.745,11 (60%) e € 80.024,65 (40%)
- 20 .Srl IL LEGNO SRL - ALIFE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/03/2012 al 30/06/2012
per n. 23 unità – (100%) € 169.146,60 di cui € 134.184,00 (60%) e € 34.962,60 (40%)
- 21 .Srl INTERNATIONAL SECURITY GUARD S.R.L. - VITULAZIO CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 06/02/2012 al 30/06/2012
per n. 25 unità – (100%) € 213.634,25 di cui € 170.437,40 (60%) e € 43.196,85 (40%)
- 22 .SPA ITALCARTA PACKAGING SPA in fallimento - ALIFE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 23/02/2012
per n. 15 unità – (100%) € 48.433,50 di cui € 38.422,30 (60%) e € 10.011,20 (40%)
- 23 .SPA ITALCARTA PACKAGING SPA in fallimento - ALIFE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 24/02/2012 al 30/06/2012
per n. 15 unità – (100%) € 114.846,75 di cui € 91.107,93 (60%) e € 23.738,82 (40%)
- 24 .COOPERATIVA LA CORESE SOCIETA' COOPERATIVA A R.L. - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 02/01/2012 al 30/06/2012
per n. 10 unità – (100%) € 106.964,80 di cui € 85.336,52 (60%) e € 21.628,28 (40%)
- 25 .SPA MIRABELLA MARE SPA - GRICIGNANO DI AVERSA CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 02/01/2012 al 30/06/2012
per n. 22 unità – (100%) € 240.807,60 di cui € 191.032,67 (60%) e € 49.774,93 (40%)
- 26 .SPA MOLINI CAMPANI S.P.A. - TEVEROLA CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 29/02/2012

- per n. 14 unità – (100%) € 50.282,40 di cui € 39.889,03 (60%) e€ 10.393,37 (40%)
- 27 .Srl NOCERA PLASTICA SRL - AILANO CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 18/02/2012 al 30/06/2012
per n. 16 unità – (100%) € 128.306,40 di cui € 101.785,47 (60%) e€ 26.520,93 (40%)
- 28 .SNC SAWADI VIAGGI SNC - CASERTA CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 2 unità – (100%) € 21.560,28 di cui € 17.200,79 (60%) e € 4.359,49 (40%)
- 29 .Srl SERIM S.R.L. - MARCIANISE CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/02/2012 al 30/06/2012
per n. 14 unità – (100%) € 125.768,30 di cui € 100.337,95 (60%) e€ 25.430,35 (40%)
- 30 .Srl TERRA DI LAVORO SERVICE S.R.L. - CASERTA CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 35 unità – (100%) € 386.095,50 di cui € 306.289,56 (60%) e€ 79.805,94 (40%)
- 31 .COOPERATIVA TERRA DI LAVORO SOC.COOP. - MADDALONI CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 80 unità – (100%) € 882.504,00 di cui € 700.090,42 (60%) e€ 182.413,58 (40%)
- 32 .Srl TRANSITALIA LOGISTIC S.R.L. in fallimento - CASERTA CE**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 6 unità – (100%) € 66.187,80 di cui € 52.506,78 (60%) e€ 13.681,02 (40%)

PROVINCIA DI NAPOLI

- 33 .SAS ARMET SAS - CASTELLAMMARE DI STABIA NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 13 unità – (100%) € 143.406,90 di cui € 113.764,69 (60%) e€ 29.642,21 (40%)
- 34 .Srl C.B.M. SRL - CASTELLAMMARE DI STABIA NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 28 unità – (100%) € 308.876,40 di cui € 245.031,65 (60%) e€ 63.844,75 (40%)
- 35 .SCRL CO.NAV SCARL - CASTELLAMMARE DI STABIA NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 21/05/2012 al 30/06/2012
per n. 2 unità – (100%) € 4.886,10 di cui € 3.876,14 (60%) e € 1.009,96 (40%)
- 36 .Srl D.E.A. SERVIZI SRL - NAPOLI NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 16/04/2011 al 31/05/2011
per n. 56 unità – (100%) € 153.736,80 di cui € 121.959,40 (60%) e€ 31.777,40 (40%)
- 37 .Srl ELYTEAM SRL - CASTELLAMMARE DI STABIA NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 8 unità – (100%) € 88.250,40 di cui € 70.009,04 (60%) e€ 18.241,36 (40%)
- 38 .Srl EURO SERVIZI GENERALI GROUP S.R.L. - CAIVANO NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 16 unità – (100%) € 176.500,80 di cui € 140.018,08 (60%) e€ 36.482,72 (40%)
- 39 .Srl HI - TECH SRL - CASTELLAMMARE DI STABIA NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 10 unità – (100%) € 110.313,00 di cui € 87.511,30 (60%) e€ 22.801,70 (40%)
- 40 .Srl M.N. MONTAGGI NAVALI SRL - CASTELLAMMARE DI STABIA NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 15 unità – (100%) € 165.469,50 di cui € 131.266,95 (60%) e€ 34.202,55 (40%)
- 41 .SCRL NIKE CONSORZIO - NAPOLI NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 17/01/2012 al 30/06/2012
per n. 8 unità – (100%) € 78.483,44 di cui € 62.614,09 (60%) e€ 15.869,35 (40%)
- 42 .Srl SERVICE GLOBAL SRL - AFRAGOLA NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 20/06/2011 al 31/12/2011
per n. 25 unità – (100%) € 292.406,25 di cui € 231.965,88 (60%) e€ 60.440,37 (40%)
- 43 .Srl SERVICE GLOBAL SRL - NAPOLI NA**
(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 20/06/2011 al 31/12/2011
per n. 8 unità – (100%) € 93.570,00 di cui € 74.229,08 (60%) e€ 19.340,92 (40%)

44 .Srl SERVICE GLOBAL SRL - QUARTO NA

(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 20/06/2011 al 31/12/2011
per n. 3 unità – (100%) € 35.088,75 di cui € 27.835,91 (60%) e € 7.252,84 (40%)

45 .Srl ZELIG S.R.L. - NAPOLI NA

(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/02/2012 al 30/06/2012
per n. 4 unità – (100%) € 35.933,80 di cui € 28.667,99 (60%) e € 7.265,81 (40%)

PROVINCIA DI SALERNO**46 .Srl G.D. SERVICE SRL - NOCERA SUPERIORE SA**

(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 1 unità – (100%) € 10.780,14 di cui € 8.600,40 (60%) e € 2.179,74 (40%)

47 .COOPERATIVA LOGIMOT SOC. COOP. - EBOLI SA

(Accordo Istituzionale del 27/03/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/06/2012
per n. 8 unità – (100%) € 86.241,12 di cui € 68.803,17 (60%) e € 17.437,95 (40%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;
- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione,

DECRETA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la indennità di CIG in deroga, per **n. 720** lavoratori il cui importo complessivo **€ 5.998.638,45** è così costituito e ripartito:

- **€ 4.766.420,12 a valere sui fondi nazionali(60%)** assegnati alla Regione Campania con il **D.I. n. 64128** dell'1/02/12
- **per la quota a valere sul Fondo Regionale, (40%) € 1.232.218,33 euro** rinviando ai DD.DD. di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 21 dell'art. 33 della Legge 183/11 e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS e ad erogare direttamente ai lavoratori interessati detto trattamento.

Si trasmette debitamente compilata, per singola azienda, la modulistica predisposta ed allegata alla convenzione del 09/07/09.

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL- Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17;

Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;
Assessore al Lavoro, Formazione, Orientamento Prof.le, Politiche dell'Emigrazione e dell'Immigrazione.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(dr. Alberto ACOCELLA)