



## **Delibera della Giunta Regionale n. 294 del 12/06/2012**

A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Org.ne e Metodo

Settore 5 Trattamento Economico

Oggetto dell'Atto:

**NOMINA CAPI DIPARTIMENTO - ADEMPIMENTI.**

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**Premesso:**

- a. che, con D.G.R. n° 612 del 29/10/2011, è stato approvato il Regolamento n° 12 “*Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*”, pubblicato sul BURC n° 77 del 16/12/2011;
- b. che, con D.G.R. n° 191 del 12/04/2012, avente ad oggetto “*Regolamento n. 12/2011 – Determinazione*”, è stato, tra l'altro, stabilito il trattamento economico da attribuire ai capi dipartimento;
- c. che in particolare il punto 3) del citato deliberato recita “*di stabilire il trattamento economico da attribuire ai capi dipartimento in una voce retributiva di importo non superiore a quello massimo del trattamento economico fondamentale dei dirigenti Coordinatori di Area*”;

**Considerato che** occorre precisare la misura del predetto trattamento economico identificandone le singole voci degli emolumenti che lo compongono e che occorre rettificare il citato punto 3) come di seguito “*in una voce retributiva di importo pari al trattamento economico fondamentale del dirigente Coordinatore di Area*”;

**Letta** la nota prot.1232/SP del 12/06/2012 con la quale l'Assessore al Personale ha indicato i parametri per fissare il trattamento economico dei Capi Dipartimento;

**Ritenuto** di stabilire che il trattamento economico dei capi dipartimento è costituito dalle voci di seguito elencate:

- a. Stipendio Tabellare Dirigenza CCNL 03/08/2010, comprensivo dell'indennità di vacanza contrattuale;
- b. Retribuzione di Posizione del Coordinatore di Area ai sensi del CCDI vigente;
- c. Retribuzione di Risultato corrisposta per l'anno 2010 al Coordinatore di Area con punteggio più elevato ed incrementata del 15% al raggiungimento degli obiettivi fissati;
- d. Eventuale Integrazione prevista dall'art. 19, comma 6, del D. Lgs. n° 165/2001, sulle voci di cui ai punti precedenti;

**Ritenuto**, altresì, di demandare a successivi Decreti del Presidente la definizione della integrazione di cui al precedente punto d) che potrà essere fissata nella misura minima del 10% e fino ad un massimo del 20%;

**VISTI:**

- la L.R. n. 11/91;
- la L.R. n. 8/2010;
- la L. n.122/2010;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i;
- la D.G.R.C. n° 612 del 29/10/2011;
- il Regolamento 15.12.2011, n. 12;
- la D.G.R.C. n° 191 del 12/04/2012;

**DATO ATTO** che del presente provvedimento viene data informativa alle OO.SS.;

propone e la Giunta, in conformità, a voto unanime

### DELIBERA

per i motivi in premessa specificati e che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di rettificare il punto 3) del dispositivo della D.G.R. n° 191 del 12 aprile 2012 come di seguito:” *in una voce retributiva di importo pari al trattamento economico fondamentale del dirigente Coordinatore di Area*”;
2. di stabilire che il trattamento economico dei Capi Dipartimento è costituito dalle voci di seguito elencate:
  - *Stipendio Tabellare Dirigenza CCNL 03/08/2010, comprensivo dell’indennità di vacanza contrattuale;*
  - *Retribuzione di Posizione del Coordinatore di Area ai sensi del CCDI vigente;*
  - *Retribuzione di Risultato corrisposta per l’anno 2010 al Coordinatore di Area con punteggio più elevato ed incrementata del 15% al raggiungimento degli obiettivi fissati;*
  - *Eventuale Integrazione prevista dall’art. 19, comma 6, del D. Lgs. n° 165/2001, sulle voci di cui ai punti precedenti, fissata con Decreto del Presidente della Giunta Regionale e determinata nella misura minima del 10% e fino ad un massimo del 20%”;*
3. di trasmettere il presente atto ai Settori dell’A.G.C. 07 AA.GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e metodo”, ciascuno per quanto di specifica competenza;
4. di inviare, altresì, il presente atto al Settore “Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale” per la pubblicazione sul BURC.