



## **Delibera della Giunta Regionale n. 285 del 12/06/2012**

A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Org.ne e Metodo

Settore 5 Trattamento Economico

Oggetto dell'Atto:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012 - PERSONALE DEL COMPARTO ESCLUSO QUELLO CON QUALIFICA DIRIGENZIALE.

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**Premesso che** l'art. 23, comma 7, della Legge Regionale n. 1 del 27/01/2012 (Legge finanziaria regionale per l'anno 2012), come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge Regionale n. 11 del 10/05/2012 ha statuito che: *“Per gli anni 2011, 2012 e 2013 l'ammontare del fondo per le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto della Giunta regionale è pari a quello dell'anno 2010 ed è progressivamente ridotto, per ognuno dei predetti anni, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica), convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122. Il fondo così determinato è comprensivo comunque delle economie previste dall'articolo 17, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999.”*

**Considerato che:**

- a. il Fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2010 è stato costituito con delibera di G.R. n° 503/10 «Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività per l'anno 2010 – personale del comparto escluso quello con qualifica dirigenziale» per l'importo complessivo di €. 63.845.405,86;
- b. il Fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2011 è stato costituito e modificato con delibere di G.R. n° 316/11 e n° 194/12 per un ammontare complessivo di €. 63.602.618,76, al netto della riduzione per il personale cessato ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L. 122/2010;

**Atteso che:**

- a. il richiamato art. 9, comma 2 bis, prevede che *“a decorrere dal 1/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;*
- b. la riduzione del fondo, deve essere operata in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2012 rispetto all'anno 2011 e calcolata in conformità al Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 13/10/2011, giusta nota prot. n. 4538/C1PERS del 17/10/2011 e successiva prot. n. 2276/C1PERS del 16/05/2012;

**Letta** la nota prot. n. 1170/SP del 05/06/2012, con cui l'Assessore alle Risorse Umane ha sollecitato la predisposizione dello schema di atto deliberativo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività del personale del comparto per l'anno 2012, *“... tenendo conto di quanto stabilito in sede di Delegazione Trattante con i Rappresentanti delle OO.SS. nella seduta del 21/05/2012, nonché in applicazione delle norme approvate dal Consiglio Regionale con Legge n. 1/2012, come modificata dalla Legge n. 11/2012”;*

**Dato atto che:**

- a. il dato definitivo della riduzione del fondo medesimo sulla base del personale comunque cessato dal servizio nel corso dell'anno 2012 potrà essere conteggiato soltanto a saldo, comparando l'entità del personale al 31/12/2012 rispetto alla consistenza dello stesso al 1 gennaio 2012;
- b. sulla base dei dati forniti dai competenti uffici in ordine al personale già cessato alla data del 31/05/2012 la riduzione del fondo è pari ad €. 127.942,82;
- c. la proiezione delle cessazioni a tutto il 31/12/2012 comporta una ulteriore riduzione del fondo stimata, allo stato, in €. 211.767,42, fermo restando la quantificazione definitiva da effettuarsi alla fine dell'anno;
- d. la copertura finanziaria della spesa complessiva, unitamente agli oneri riflessi, rientra negli stanziamenti delle U.P.B. 6.23.104, 6.23.234 e 6.23.244 del Bilancio 2012;

**Ritenuto** di dover provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività per l'anno 2012 – personale del comparto escluso quello con qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 23, comma 7, della Legge Regionale n. 1 del 27/01/2012 (Legge finanziaria regionale per l'anno 2012), come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge Regionale n. 11 del 10/05/2012, con riserva di rideterminazione del fondo nel caso di impugnativa della L. R. n. 11/2012 da parte del Governo dinanzi alla Corte Costituzionale;

**Letto** il parere prot. n. 439789 del 07/06/2012 con il quale il Coordinatore dell'A.G.C. 08 ha rilevato la coerenza della quantificazione del fondo alle vigenti norme;

**Visti:**

il D. Lgs. 165/2001;

la L.122/2010;

la L.R. n. 1/2012;

la L.R. n. 2/2012;

la L.R. n. 11/2012;

il CCNL 1.4.1999;

il CCNL 5.10.2001;

il CCNL 22.1.2004;

il CCNL 9.05.2006;

il CCNL 11.04.2008;

il Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 13/10/2011, giusta nota prot. n. 4538/C1PERS del 17/10/2011;

la Delibera di G. R. n. 24 del 14/02/2012, ad oggetto: "Approvazione Bilancio Gestionale 2012, ai sensi dell'art. 21 della L. R. 30/04/2002, n. 7";

la Delibera di G. R. n. 156 del 28/03/2012, avente ad oggetto "Patto di stabilità interno anno 2012 – Determinazioni";

**DATO ATTO** che del presente provvedimento viene data informativa alle OO.SS.;

propone e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per i motivi in premessa specificati e che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di costituire il fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività per l'anno 2012 in €. 63.262.908,52, ai sensi dell'art. 23, comma 7, della Legge Regionale n. 1 del 27/01/2012 (Legge finanziaria regionale per l'anno 2012), come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge Regionale n. 11 del 10/05/2012 ed al netto della riduzione per il personale cessato così come previsto dall'art. 9, comma 2 bis, Legge n. 122/2010, con riserva di rideterminazione del fondo nel caso di impugnativa della L. R. n. 11/2012 da parte del Governo dinanzi alla Corte Costituzionale;
2. di autorizzare il Coordinatore dell'A.G.C. 07, a perfezionare, con proprio decreto, la riduzione complessiva del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della richiamata L. 122/2010 sulla base della verifica a consuntivo dell'effettiva consistenza del personale comunque cessato nell'anno 2012;
3. di confermare quale quota individuale massima di produttività per l'anno 2012, quella erogata nell'anno 2010, così come richiesto in sede di Delegazione Trattante;
4. di dare atto che la copertura finanziaria della spesa complessiva, unitamente agli oneri riflessi, rientra negli stanziamenti delle U.P.B. 6.23.104, 6.23.234 e 6.23.244 del Bilancio 2012;
5. di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, per quanto di specifica competenza, al Servizio 01 "Entrata e Contabilità finanziaria generale – Costi C.C.D.I." del Settore 02 "Gestione delle Entrate e della Spesa di Bilancio" dell'A.G.C. 08 "Bilancio, Ragioneria e Tributi" ed al Servizio 03 "Controllo di Gestione e Contabilità Economica" del Settore 01 "Formazione del Bilancio pluriennale ed annuale" della stessa AGC 08;
6. di trasmettere il presente atto ai Settori dell'A.G.C. 07 AA.GG. Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e metodo", ciascuno per quanto di specifica competenza;
7. di inviare, altresì, il presente atto al Settore "Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale" per la pubblicazione sul BURC.