



Decreto Dirigenziale n. 67 del 24/07/2012

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE CIG/S IN DEROGA AZIENDE DELLE PROVV. DI
AVELLINO, BENEVENTO E CASERTA.

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che l'art.33 – comma 21 - della Legge 183/11 (Legge di Stabilità) prevede la possibilità che, in deroga alla vigente normativa, possa disporsi la concessione, fino al 31/12/2012 - anche senza soluzione di continuità, dei trattamenti di CIGS, di mobilità o disoccupazione speciale nel caso di programmi finalizzati alle gestioni di crisi occupazionali, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, ovvero miranti al reimpiego dei lavoratori coinvolti in detti programmi, così come previsto dalla precedente L.220/10 fino al 31/12/11;
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09) e con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che il predetto accordo prevedeva che, a valere sui predetti fondi nazionali, veniva imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento veniva integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che in data 20/04/2011 è stata sottoscritta una ulteriore Intesa Stato-Regioni per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga e delle politiche attive, per gli anni 2011-2012 e, secondo quanto disposto da detta ultima intesa, a valere sui fondi nazionali viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro di misura pari al 40% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR;
- Che in data 02/11/11 l'Assessore al Lavoro della Regione Campania ha sottoscritto, presso il MLPS, un nuovo accordo - perfezionato con la firma del Sottosegretario al Lavoro in data 10/11/2011, - finalizzato alla concessione di ulteriori risorse finanziarie, per l'anno 2011 - pari a 90 milioni di euro - che, confermando i contenuti dell'accordo del 30/05/11 prevede a valere sui fondi nazionali l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa nonché l'integrazione di un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro nella misura del 40% del sostegno al reddito, in attuazione dell'accordo Stato-Regioni del 20/04/11, contributo a carico del FSE-POR;
- che con D.I. 64128 dell'1/02/12 sono stati destinati alla Regione Campania i predetti 90 milioni di euro per il prosieguo della gestione, nell'anno 2011, delle crisi occupazionali che hanno colpito e la Regione, che risultano persistenti anche nel c.a. 2012, ed alle quali si sono aggiunte ulteriori situazioni di crisi determinate da difficoltà, ormai strutturali, che hanno coinvolto specifici comparti di attività sia in ambito locale che nazionale;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni e dette politiche attive proseguiranno anche per il corrente anno;
- che in data 07/05/12 si è svolto un incontro, con l'INPS, presso la Direz. Gen. Politiche Attive e Passive del MLPS, per l'esame della situazione relativa al finanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga nella Regione Campania;
- che a tutt'oggi risultano sussistenti, a parziale consuntivo delle autorizzazioni già effettuate, risorse residue relative alle citate somme già assegnate e che consentono sia :- la ulteriore concessione dei trattamenti già richiesti oltre il 30/06/12; che - la concessione e/o la proroga delle istanze pervenute successivamente alla precedente seduta del Tavolo Istituzionale del 27/03/2012, limitatamente al 30/09/12, in considerazione delle risorse ancora disponibili;
-

PRESO ATTO

- che sono state previste, dal Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso i Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento, provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni, e dette iniziative proseguiranno anche nel c.a. 2012;
- che il Tavolo Istituzionale di Concertazione nella riunione del 10/07/12 ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili, ritenendo di poter autorizzare la concessione del trattamento di CIG/S in deroga - richiesto con istanze pervenute successivamente al precedente incontro del 27/03/12 - per i rispettivi periodi indicati e limitatamente al 30/09/2012

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del trattamento di CIG in deroga, per i periodi richiesti e non oltre il 30/09/12, in favore dei complessivi n. 1373 lavoratori dipendenti delle sottoindicate aziende, ubicate nelle provincie di:

PROVINCIA DI AVELLINO

- 1 .Srl ASM PRODUZIONE SRL - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 167 unità – € 1.842.227,10 di cui € 1.461.438,76 (60%) e € 380.788,34 (40%)
- 2 .Srl DLT HEAVY LOADS S.R.L. - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 05/05/2012 al 30/09/2012
per n. 12 unità – (100%) € 107.110,80 di cui € 84.971,00 (60%) e € 22.139,80 (40%)
- 3 .Srl LASTAMP SRL - MONTEFREDANE AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/05/2012 al 30/09/2012
per n. 19 unità – (100%) € 170.685,55 di cui € 136.172,93 (60%) e € 34.512,62 (40%)
- 4 .Srl M.M.D COMPOSITI S.R.L. - VENTICANO AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 10.780,14 di cui € 8.600,40 (60%) e € 2.179,74 (40%)
- 5 .SAS NUOVA CEPAL SAS DI CECERE MICHELINA & C. - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/05/2012 al 30/09/2012
per n. 8 unità – (100%) € 73.542,00 di cui € 58.340,87 (60%) e € 15.201,13 (40%)
- 6 .Srl PISAPIA SPORT SRL - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 16/04/2012 al 09/05/2012
per n. 7 unità – (100%) € 9.923,76 di cui € 7.917,18 (60%) e € 2.006,58 (40%)
- 7 .SPA S.I.V.I.S. SPA IN LIQUIDAZIONE - CONZA DELLA CAMPANIA AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 15/06/2012 al 30/09/2012
per n. 34 unità – (100%) € 220.416,90 di cui € 174.856,73 (60%) e € 45.560,17 (40%)
- 8 .Srl SE.CON. S.R.L. - TORRE LE NOCELLE AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 30/09/2012
per n. 10 unità – (100%) € 53.900,70 di cui € 43.001,98 (60%) e € 10.898,72 (40%)

- 9 .SPA SGUINZI PIETRO SPA - MONTEFREDANE AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 04/04/2012 al 30/09/2012
per n. 19 unità – (100%) € 204.524,55 di cui € 162.249,33 (60%) e€ 42.275,22 (40%)
- 10 .DITTA INDIVIDUALE SIMONE MAURIZIO - AVELLINO AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 22.062,60 di cui € 17.502,26 (60%) e € 4.560,34 (40%)
- 11 .Srl TOMMASELLI AUTOVEICOLI S.R.L. - MANOCALZATI AV
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 10/04/2012 al 30/09/2012
per n. 5 unità – (100%) € 52.008,75 di cui € 41.258,54 (60%) e€ 10.750,21 (40%)

PROVINCIA DI BENEVENTO

- 12 .Srl ALL.FER. SRL - MOLINARA BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 09/05/2012 al 30/09/2012
per n. 18 unità – (100%) € 156.313,80 di cui € 124.003,74 (60%) e€ 32.310,06 (40%)
- 13 .Srl C.M.M. S.R.L. - MORCONE BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/03/2012 al 30/09/2012
per n. 11 unità – (100%) € 141.568,35 di cui € 112.306,17 (60%) e€ 29.262,18 (40%)
- 14 .SAS CASAMASSA DONATO & C. SAS - FOIANO DI VAL FORTORE BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 21/06/2012 al 30/09/2012
per n. 6 unità – (100%) € 36.358,20 di cui € 28.842,96 (60%) e € 7.515,24 (40%)
- 15 .Srl CENTRO GAMMA S.R.L. - MONTESARCHIO BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/03/2012 al 30/09/2012
per n. 9 unità – (100%) € 115.828,65 di cui € 91.886,87 (60%) e€ 23.941,78 (40%)
- 16 .COOPERATIVA COOPERATIVA DI VIGILANZA PRIVATA LA VITTORIA ARL - MELIZZANO BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 7 unità – (100%) € 51.479,40 di cui € 40.838,61 (60%) e€ 10.640,79 (40%)
- 17 .Srl ELETTROMARKET SUD SRL - TELESE BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 21/05/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 15.917,40 di cui € 12.627,27 (60%) e € 3.290,13 (40%)
- 18 .Srl FRATELLI CARDILLO S.R.L. - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 16/04/2012 al 30/09/2012
per n. 24 unità – (100%) € 242.388,00 di cui € 192.286,40 (60%) e€ 50.101,60 (40%)
- 19 .Srl GRANDI MAGAZZINI SANTAMARIA S.R.L. - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 15/03/2012 al 30/09/2012
per n. 10 unità – (100%) € 119.985,00 di cui € 95.184,10 (60%) e€ 24.800,90 (40%)
- 20 .Srl JOHN ABBIGLIAMENTO SRL - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 02/05/2012 al 30/09/2012
per n. 5 unità – (100%) € 45.536,25 di cui € 36.123,91 (60%) e € 9.412,34 (40%)
- 21 .Srl LA BELLA S.R.L. - FOIANO DI VAL FORTORE BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 02/05/2012 al 30/09/2012
per n. 14 unità – (100%) € 127.501,50 di cui € 101.146,94 (60%) e€ 26.354,56 (40%)
- 22 .DITTA INDIVIDUALE MATTEO ROCCO LUIGI - MOLINARA BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 05/06/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 14.053,80 di cui € 11.148,88 (60%) e € 2.904,92 (40%)
- 23 .Srl METALPLASTIC SRL - MORCONE BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 11/06/2012 al 30/09/2012
per n. 22 unità – (100%) € 146.612,40 di cui € 116.307,62 (60%) e€ 30.304,78 (40%)
- 24 .Srl MOTOR SUD S.R.L. - TORRECUSO BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 14/05/2012 al 30/09/2012
per n. 14 unità – (100%) € 117.345,90 di cui € 93.090,50 (60%) e€ 24.255,40 (40%)

- 25 .SAS PAPER SERVICE SAS - MORCONE BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 21/05/2012 al 30/09/2012
per n. 5 unità – (100%) € 39.793,50 di cui € 31.568,18 (60%) e € 8.225,32 (40%)
- 26 .Srl QUICK S.R.L. - MOLINARA BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 7 unità – (100%) € 51.479,40 di cui € 40.838,61 (60%) e € 10.640,79 (40%)
- 27 .Srl ROSAZZURRO SRL - TELESE BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 26/04/2012 al 30/09/2012
per n. 5 unità – (100%) € 47.172,75 di cui € 37.422,14 (60%) e € 9.750,61 (40%)
- 28 .Srl SANAV S.R.L. - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 30/09/2012
per n. 13 unità – (100%) € 71.703,45 di cui € 56.882,35 (60%) e € 14.821,10 (40%)
- 29 .Srl SEIEMME S.R.L. - MORCONE BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/03/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 25.739,70 di cui € 20.419,30 (60%) e € 5.320,40 (40%)
- 30 .SPA SIDERSAN SPA - BENEVENTO BN
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 05/03/2012 al 30/09/2012
per n. 24 unità – (100%) € 295.583,04 di cui € 235.816,15 (60%) e € 59.766,89 (40%)

PROVINCIA DI CASERTA

- 31 .Srl ANTICO OPIFICIO SERICO DI SAN LEUCIO S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 02/04/2012 al 31/05/2012
per n. 18 unità – (100%) € 64.648,80 di cui € 51.285,89 (60%) e € 13.362,91 (40%)
- 32 .Srl AT ZONE S.R.L. - SANTA MARIA CAPUA VETERE CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 02/07/2012 al 30/09/2012
per n. 4 unità – (100%) € 21.720,60 di cui € 17.230,95 (60%) e € 4.489,65 (40%)
- 33 .DITTA INDIVIDUALE BARBARANO GAETANO - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 11 unità – (100%) € 80.896,20 di cui € 64.174,96 (60%) e € 16.721,24 (40%)
- 34 .Srl BETON ME.CA. SRL - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 10/05/2012 al 30/09/2012
per n. 10 unità – (100%) € 86.236,50 di cui € 68.411,42 (60%) e € 17.825,08 (40%)
- 35 .Srl C.R.D. S.R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 30/04/2012 al 30/09/2012
per n. 13 unità – (100%) € 119.505,75 di cui € 94.803,91 (60%) e € 24.701,84 (40%)
- 36 .Srl CEFARM S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 14/06/2012 al 30/09/2012
per n. 12 unità – (100%) € 78.519,60 di cui € 62.289,60 (60%) e € 16.230,00 (40%)
- 37 .COOPERATIVA CO.GE.MA A R. L. SOC. COOP. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 14.708,40 di cui € 11.668,17 (60%) e € 3.040,23 (40%)
- 38 .SCRL COOPERATIVA LAVORO E GIUSTIZIA SCARL - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 16/04/2012 al 30/09/2012
per n. 50 unità – (100%) € 504.975,00 di cui € 400.596,67 (60%) e € 104.378,33 (40%)
- 39 .Srl COVER SRL - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 03/05/2012 al 30/09/2012
per n. 14 unità – (100%) € 126.655,20 di cui € 100.475,57 (60%) e € 26.179,63 (40%)
- 40 .Srl DE ROSA SRL - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 05/06/2012 al 30/09/2012
per n. 10 unità – (100%) € 70.873,50 di cui € 56.223,95 (60%) e € 14.649,55 (40%)
- 41 .COOPERATIVA ELLESSE A R. L. SOC. COOP. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012

- per n. 50 unità – (100%) € 367.710,00 di cui € 291.704,34 (60%) e € 76.005,66 (40%)
- 42 .Srl EURECO S.R.L. IN LIQUIDAZIONE - PIANA DI MONTE VERNA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 30/03/2012 al 29/09/2012
per n. 16 unità – (100%) € 176.500,80 di cui € 140.018,08 (60%) e € 36.482,72 (40%)
- 43 .SPA FIREMA TRASPORTI S.P.A. in Amministrazione - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 18/03/2012 al 30/09/2012
per n. 1 unità – (100%) € 11.817,15 di cui € 9.374,55 (60%) e € 2.442,60 (40%)
- 44 .SPA FIREMA TRASPORTI S.P.A. in Amministrazione - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 18/03/2012 al 31/08/2012
per n. 18 unità – (100%) € 180.702,90 di cui € 143.351,61 (60%) e € 37.351,29 (40%)
- 45 .Srl GAN'S SRL - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 20/06/2012 al 30/09/2012
per n. 5 unità – (100%) € 30.600,75 di cui € 24.275,58 (60%) e € 6.325,18 (40%)
- 46 .SPA GIANNI CARITA' & FIGLI SPA - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 14/05/2012 al 30/09/2012
per n. 8 unità – (100%) € 67.054,80 di cui € 53.194,57 (60%) e € 13.860,23 (40%)
- 47 .Srl GOLD SHOES SRL - ARIENZO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 02/04/2012 al 31/05/2012
per n. 26 unità – (100%) € 93.381,60 di cui € 74.079,62 (60%) e € 19.301,98 (40%)
- 48 .Srl I FIGLI DI RAFFAELE TOMEO SRL - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 6 unità – (100%) € 66.187,80 di cui € 52.506,78 (60%) e € 13.681,02 (40%)
- 49 .Srl ILSIDE SRL - BELLONA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 02/05/2012 al 30/09/2012
per n. 20 unità – (100%) € 177.995,80 di cui € 142.005,05 (60%) e € 35.990,75 (40%)
- 50 .COOPERATIVA INDUSTRIAL SERVICE A.R.L. SOC. COOP. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 5 unità – (100%) € 36.771,00 di cui € 29.170,43 (60%) e € 7.600,57 (40%)
- 51 .Srl LA RINASCITA S.R.L. PRESIDIO RIAB. E F.K.T. - FRIGNANO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 30/04/2012 al 30/09/2012
per n. 7 unità – (100%) € 64.349,25 di cui € 51.048,26 (60%) e € 13.300,99 (40%)
- 52 .Srl LE FOOTBALL SRL - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 20/06/2012 al 30/09/2012
per n. 10 unità – (100%) € 61.201,50 di cui € 48.551,15 (60%) e € 12.650,35 (40%)
- 53 .Srl LOG SERVICE WAREHOUSE S.R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 07/05/2012 al 30/09/2012
per n. 46 unità – (100%) € 405.030,00 di cui € 321.310,30 (60%) e € 83.719,70 (40%)
- 54 .COOPERATIVA LOGICOOP SOCIETA' COOPERATIVA - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/02/2012 al 31/07/2012
per n. 18 unità – (100%) € 194.042,52 di cui € 154.807,12 (60%) e € 39.235,40 (40%)
- 55 .COOPERATIVA LOGISTICA SANITARIA CAMPANA SOC. COOP - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 05/06/2012 al 30/09/2012
per n. 15 unità – (100%) € 106.310,25 di cui € 84.335,92 (60%) e € 21.974,33 (40%)
- 56 .SPA MAIER SUD SPA - SAN NICOLA LA STRADA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 11/04/2012 al 30/09/2012
per n. 10 unità – (100%) € 103.413,00 di cui € 82.037,53 (60%) e € 21.375,47 (40%)
- 57 .Srl MECCANICA POTENZA S.R.L. - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 04/04/2012 al 30/09/2012
per n. 20 unità – (100%) € 215.289,00 di cui € 170.788,76 (60%) e € 44.500,24 (40%)
- 58 .Srl MIDA 3 S.R.L. - SAN NICOLA LA STRADA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 22.062,60 di cui € 17.502,26 (60%) e € 4.560,34 (40%)
- 59 .Srl MIDA 3 S.R.L. - PIEDIMONTE MATESE CE

- (Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 12 unità – (100%) € 132.375,60 di cui € 105.013,56 (60%) e € 27.362,04 (40%)
- 60 .Srl MIDA 3 S.R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 50 unità – (100%) € 551.565,00 di cui € 437.556,51 (60%) e € 114.008,49 (40%)
- 61 .Srl MIDA 3 S.R.L. - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 22.062,60 di cui € 17.502,26 (60%) e € 4.560,34 (40%)
- 62 .Srl MIDA 3 S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 4 unità – (100%) € 44.125,20 di cui € 35.004,52 (60%) e € 9.120,68 (40%)
- 63 .Srl MIDA 3 S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 10 unità – (100%) € 110.313,00 di cui € 87.511,30 (60%) e € 22.801,70 (40%)
- 64 .Srl MODA & MUSICA SRL - CASAPULLA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 14/05/2012 al 30/09/2012
per n. 11 unità – (100%) € 92.200,35 di cui € 73.142,54 (60%) e € 19.057,81 (40%)
- 65 .SPA MULTI SERVICES ENTERPRISE SPA - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 02/04/2012 al 30/09/2012
per n. 6 unità – (100%) € 65.312,10 di cui € 51.812,09 (60%) e € 13.500,01 (40%)
- 66 .COOPERATIVA MULTISERVICE A R. L. SOC. COOP - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 47 unità – (100%) € 345.647,40 di cui € 274.202,08 (60%) e € 71.445,32 (40%)
- 67 .SCRL OROSTILE S.C.A R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 21/03/2012 al 30/09/2012
per n. 8 unità – (100%) € 93.086,40 di cui € 73.845,44 (60%) e € 19.240,96 (40%)
- 68 .Srl PANTEK SRL - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 17/05/2012
per n. 34 unità – (100%) € 95.229,92 di cui € 75.974,43 (60%) e € 19.255,49 (40%)
- 69 .SPA RDB S.P.A. - BELLONA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 13/06/2012 al 30/09/2012
per n. 59 unità – (100%) € 386.054,70 di cui € 306.257,19 (60%) e € 79.797,51 (40%)
- 70 .COOPERATIVA SERVICE GROUP A R. L. SOC COOP - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 59 unità – (100%) € 433.897,80 di cui € 344.211,12 (60%) e € 89.686,68 (40%)
- 71 .COOPERATIVA SERVICOOOP SOCIETA' COOPERATIVA - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 30/09/2012
per n. 30 unità – (100%) € 430.755,30 di cui € 354.425,46 (60%) e € 76.329,84 (40%)
- 72 .COOPERATIVA SERVIZI LOGISTICI A R. L. SOC COOP - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 4 unità – (100%) € 29.416,80 di cui € 23.336,35 (60%) e € 6.080,45 (40%)
- 73 .COOPERATIVA SERVIZI PIATTAFORME LOGISTICHE. A R. L. SOC COOP - CARINARO
CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 35 unità – (100%) € 257.397,00 di cui € 204.193,04 (60%) e € 53.203,96 (40%)
- 74 .Srl SERVIZI PREVIDENZIALI SRL - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 11/06/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 13.328,40 di cui € 10.573,42 (60%) e € 2.754,98 (40%)
- 75 .COOPERATIVA SERVIZITALIA A R. L. SOC COOP - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 30/09/2012
per n. 5 unità – (100%) € 36.771,00 di cui € 29.170,43 (60%) e € 7.600,57 (40%)
- 76 .SPA SICOREX RICERCHE ITALIA SPA - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 17/02/2012 al 30/09/2012
per n. 3 unità – (100%) € 40.785,75 di cui € 32.355,34 (60%) e € 8.430,41 (40%)

- 77 .Srl SIDERCAMPANIA PROFESSIONAL SRL - SAN MARCO EVANGELISTA CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 02/04/2012 al 30/09/2012
per n. 2 unità – (100%) € 21.770,70 di cui € 17.270,70 (60%) e € 4.500,00 (40%)
- 78 .COOPERATIVA SOCIETA' COOPERATIVA MASTER SERVICE A R.L. - ORTA DI ATELLA
CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 8 unità – (100%) € 88.250,40 di cui € 70.009,04 (60%) e € 18.241,36 (40%)
- 79 .SPA TELE A DI ABBANEO ALFREDO S.P.A - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 02/04/2012 al 30/09/2012
per n. 7 unità – (100%) € 76.197,45 di cui € 60.447,44 (60%) e € 15.750,01 (40%)
- 80 .Srl TELELIA SUD SRL IN LIQUIDAZIONE - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/01/2012 al 31/01/2012
per n. 31 unità – (100%) € 56.995,05 di cui € 45.214,17 (60%) e € 11.780,88 (40%)
- 81 .Srl TELL ME S.R.L. - SANTA MARIA CAPUA VETERE CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 09/07/2012 al 30/09/2012
per n. 6 unità – (100%) € 30.042,00 di cui € 23.832,32 (60%) e € 6.209,68 (40%)
- 82 .Srl WIP SUD SRL in Liquidazione - SANTA MARIA A VICO CE
(Accordo Istituzionale del 10/07/2012 – CIG in deroga dal 01/04/2012 al 30/09/2012
per n. 26 unità – (100%) € 286.813,80 di cui € 227.529,39 (60%) e € 59.284,41 (40%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;
- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione,

D E C R E T A

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la indennità di CIG in deroga, per n. 1373 lavoratori il cui importo complessivo € 11.919.097,33 è così costituito e ripartito:

- € 9.472.663,83 a valere sui fondi nazionali(60%) assegnati alla Regione Campania con il D.I. n. 64128 dell'1/02/12
- per la quota a valere sul Fondo Regionale, (40%) € 2.446.433,50 euro rinviando ai DD.DD.di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 21 dell'art. 33 della Legge 183/11, già previste anche dalla precedente L.220/10, e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS nonché ad erogare direttamente ai lavoratori interessati detto trattamento.

Si trasmette debitamente compilata, per singola azienda, la modulistica predisposta ed allegata alla convenzione del 09/07/09.

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL-Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17;

Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;

Assessore al Lavoro, Formazione, Orientamento Prof.le, Politiche dell'Emigrazione e dell'Immigrazione.

IL DIRIGENTE
(dr. Paolo GARGIULO)