

A.G.C. 17 - Istruzione - Educazione - Formazione Professionale - Politica Giovanile e del Forum Regionale della Gioventù - Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro (O.R.ME.L.) - **Deliberazione n. 1164 del 30 giugno 2009 – Approvazione Protocollo di Intesa sulle politiche per il lavoro e per i servizi per l'impiego con le OO.SS.**

PREMESSO

- che la Regione Campania, nell'esercizio della sua funzione di coordinamento e promozione delle politiche attive del lavoro, attiva azioni positive volte alla tutela dell'occupazione e promozione del lavoro di qualità e per lo sviluppo dei servizi dell'impiego;

CONSIDERATO

- che nell'ambito delle politiche del lavoro la Regione Campania è da tempo impegnata in attività di coordinamento e di supporto alla programmazione attraverso la promozione di strumenti di concertazione e di confronto che consentano il più ampio dibattito sulle problematiche emergenti ed il massimo coinvolgimento di tutti i soggetti preposti alla programmazione ed alla gestione delle politiche del lavoro e dei servizi dell'impiego;

RITENUTO

- che in ambito di attività si colloca anche la sottoscrizione di un Protocollo di Intesa sulle politiche per il lavoro e per i servizi per l'impiego con le OO.SS. del lavoro attraverso i quali:

- si assuma il metodo della concertazione, quale strumento per regolare il confronto e il sistema delle relazioni;
- si promuovano momenti di concertazione sulle scelte generali inerenti le politiche per il lavoro;
- si riaffermi che il complessivo sistema delle relazioni sindacali debba essere improntato ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine di consentire un confronto costruttivo e di evitare conflitti;

- utile la sottoscrizione del citato Protocollo d'Intesa con le OO.SS.;
- necessario approvare l'allagata bozza di protocollo d'intesa;
- di dover demandare all'Assessore al Lavoro la sottoscrizione del Protocollo d'intesa con le OO.SS.;

VISTO

- lo schema di protocollo di intesa allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO

che il presente provvedimento non prevede alcun costo;

VISTO

il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore ORMEL prot. n.576417 del 29.06.2009;

il parere reso dall'AGC Avvocatura – Settore Consulenza, Legale e Documentazione con prot. 643994 del 16/7/2009;

il parere reso dal Capo di Gabinetto del Presidente della G.R. con prot. 5240/UDCP/GAB del 30/9/2009;

La Giunta A VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

- di approvare l'allagata bozza di protocollo d'intesa conforme alle osservazioni giuridico formali espresse dall'Avvocatura regionale e dal Capo di Gabinetto;
- di demandare all'Assessore al Lavoro la sottoscrizione del Protocollo d'intesa con le OO.SS.;
- di incaricare il Dirigente del Settore ORMEL di dare seguito ai Protocollo d'Intesa;

- di inviare il presente atto: al Settore ORMEL, all'AGC 17, all'Assessore al Lavoro, al BURC per la pubblicazione.

Il Segretario

D'Elia

Il Presidente

Bassolino

Protocollo di d'Intesa
Inerente le relazioni sindacali

Tra

La Regione Campania, rappresentata dall'Assessore al Lavoro On. Corrado Gabriele

E

L'Organizzazione Sindacale rappresentata da.....

ART 1.
PREMESSE

La Regione Campania e _____, riconoscono il valore intrinseco che la partecipazione delle OO.SS. può portare alla definizione delle politiche locali, nell'ambito della declinazione del principio di sussidiarietà sancito dalle modifiche del titolo V della Costituzione.

La Giunta Regionale della Campania e _____, ritengono che la modifica del titolo V, parte seconda, della Costituzione costituisca un'opportunità per lo sviluppo e la piena attuazione dei diritti delle cittadine e dei cittadini, per un governo delle funzioni e dei servizi degli enti locali, per la gestione efficace ed efficiente della Regione.

In questo contesto, si ritiene particolarmente rilevante il ruolo delle OO.SS. dei lavoratori, per il concorso che le stesse possono apportare alla definizione delle politiche locali.

Tutto ciò premesso, le parti, convenendo sulla necessità di rispettare ed arricchire il sistema delle relazioni sindacali stabilite dalle leggi quadro sui diritti e le prerogative sindacali e dai Contratti Collettivi Nazionali, redigono il presente protocollo d'intesa, impegnandosi ad assumerne i contenuti quali riferimenti da porre alla base dei rapporti.

ART. 2
STRUTTURA DELLE RELAZIONI TRA LE PARTI

Nel quadro della valorizzazione della partecipazione democratica delle cittadine e dei

cittadini e di tutti i soggetti sociali organizzati, la Regione Campania riconosce la _____ quale interlocutore, con ruolo propositivo, nei processi di formulazione delle scelte strategiche in tema di occupazione, di tutela e di valorizzazione del lavoro, e più in generale, di miglioramento della qualità dei servizi per l'impiego e delle politiche per il lavoro.

Le parti, sottolineano la necessità e l'impegno di esperire ogni utile tentativo finalizzato a giungere ad un accordo preventivo sull'insieme dei temi oggetti del confronto, convengono, in particolare, sulle seguenti modalità di relazioni sindacali:

- Le scelte relative alle politiche per il lavoro ed ai servizi per l'impiego, saranno oggetto di un confronto, fra l'Assessorato al Lavoro della Campania e la _____;
- Il ruolo propositivo della _____ è riconosciuto e valorizzato dall'Assessorato Regionale al Lavoro;
- La modalità di gestione e riorganizzazione dei servizi per l'impiego e delle politiche per il lavoro saranno oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali suddette.

ART. 3

Qualità delle relazioni sindacali

Si conviene che per affermare la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori nei processi di innovazione e riorganizzazione occorre riconoscere alle organizzazioni sindacali la capacità di proposta circa le modifiche dei modelli di organizzazione del lavoro.

ART. 4

Il presente Protocollo d'Intesa decorre dalla sua sottoscrizione ed ha una durata di

Le parti ritengono infine necessario riaffermare che il complessivo sistema delle relazioni sindacali debba essere improntato ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine di consentire un confronto costruttivo e di evitare conflitti.

A tal fine durante le fasi di confronto si impegnano a non assumere iniziative unilaterali sulle materie oggetto del confronto stesso.

Napoli, lì

PER LA OO.SS.

PER LA REGIONE CAMPANIA
