



Decreto Dirigenziale n. 765 del 23/10/2012

A.G.C. 18 Assistenza Sociale, Att. Sociali, Sport, Tempo Libero, Spettacolo

Settore 1 Assist.sociale, programmazione e vigilanza sui servizi sociali

Oggetto dell'Atto:

POR FSE 2007-2013 ASSE III OBIETTIVO SPECIFICO G) O.O. 5 "RAFFORZARE LA CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITA' PER PREVENIRE E COMBATTERE OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE DELLE PERSONE DIVERSAMENTE ABILI NEI POSTI DI LAVORO" - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DI WORK-EXPERIENCE FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE CON DISABILITA' E PER LA CONCESSIONE DI AIUTI ALL'ASSUNZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a) la Commissione Europea, con decisione della n. C(2007) 5478, ha approvato il Programma Operativo Regionale Campania FSE 2007-2013;
- b) la Giunta Regionale, con delibera n. 2/08, ha preso atto della Decisione della Commissione Europea di approvazione del Programma Operativo Regionale Campania FSE 2007-2013;
- c) la Giunta Regionale, con la D.G.R. n. 27/08, ha stabilito il riparto dei fondi FSE per ciascun asse e obiettivo operativo e ha provveduto, tra l'altro, ad affidare alle Aree Generali di Coordinamento le funzioni connesse alla gestione ed al controllo delle operazioni, sulla base delle rispettive competenze, così come stabilito dalla L.R. 11/91;
- d) con D.P.G.R. 62/08 e successive modifiche ed integrazioni, sono stati designati i Dirigenti di Settore ai quali affidare la gestione, il monitoraggio e il controllo ordinario delle operazioni previste dai singoli Obiettivi Operativi del PO FSE;
- e) il POR Campania nell'ambito dell'Asse III - Obiettivo Specifico G) prevede l'Obiettivo Operativo g5 "Rafforzare la cultura delle Pari opportunità per prevenire e combattere ogni forma di discriminazione delle persone diversamente abili nei posti di lavoro";
- f) la Giunta Regionale, con D.G.R. 1200/09 ha approvato le Linee di indirizzo per l'attuazione delle attività relative agli Obiettivi Operativi del POR FSE 2007-2013 di competenza dell'A.G.C. n. 18;
- g) la Giunta Regionale, con deliberazione n. 694 del 16 aprile 2009, ha approvato il "Piano Sociale Regionale 2009-2011 (legge regionale n. 11/2007)";
- h) con decreto del Presidente della Giunta regionale n. 16 del 23 novembre 2009, è stato approvato il "Regolamento di attuazione della l.r. 23 ottobre 2007 n. 11 Legge per la dignità e la cittadinanza sociale. Attuazione della Legge 8 novembre 2000, n. 328";
- i) con decreto dirigenziale n. 160 del 29 giugno 2011 è stato adottato il Manuale delle procedure di gestione del P.O.R. Campania FSE 2007 – 2013;
- j) con decreto dirigenziale n. 200 del 30 settembre 2011 è stato adottato il Manuale dei Controlli di I livello del P.O.R. Campania FSE 2007 – 2013.

CONSIDERATO che

- a) la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, approvata a New York il 13 dicembre 2006, e ratificata dall'Italia con L. n. 18 del 3 marzo 2009, impegna gli Stati parti a garantire e promuovere la piena realizzazione di tutti i diritti umani e delle libertà fondamentali per tutte le persone con disabilità senza discriminazioni di alcun tipo;
- b) la stessa Convenzione, all'art.27, riconosce "il diritto al lavoro delle persone con disabilità su base di uguaglianza con gli altri; segnatamente il diritto di potersi mantenere attraverso un lavoro liberamente scelto o accettato in un mercato del lavoro e in un ambiente lavorativo aperto, che favorisca l'inclusione e l'accessibilità alle persone con disabilità";
- c) la Legge 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" prevede all'art. 1 la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- d) la stessa legge prevede, tra l'altro, che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie delle persone con disabilità e degli invalidi;
- e) la Legge Regionale n. 11 del 23 ottobre 2007 "Legge per la dignità e la cittadinanza sociale. Attuazione della Legge 8 novembre 2000, n. 328" prevede, all'art. 32, che la Regione, fra l'altro, sostiene "il miglioramento della qualità della vita attraverso progetti personalizzati rivolti alla formazione e all'inserimento mirato nel mondo del lavoro e nei normali circuiti di vita relazionale, all'accrescimento delle capacità e delle abilità individuali e familiari, al conseguimento del massimo livello di vita autonoma, autodeterminata, indipendente ed interdependente";
- f) il Piano Sociale Regionale 2009-2011, approvato con DGR n. 694 del 16/04/2009, prevede, tra gli obiettivi per l'area di intervento disabilità, il miglioramento dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, attraverso misure, da attuare d'intesa con i competenti Settori regionali

- che curano il tema del lavoro, sia di promozione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro per le persone diversamente abili che di accompagnamento al lavoro delle stesse;
- g) la Legge Regionale n. 14 del 18/11/2009 "Testo unico della normativa della Regione Campania in materia di Lavoro e Formazione Professionale per la promozione della qualità del Lavoro" e ss.mm.ii. prevede, tra l'altro, di favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità anche attraverso forme di tirocini formativi, work experience, ecc.;
 - h) la Delibera di Giunta Regionale n. 1200/09 di approvazione delle Linee di indirizzo per l'attuazione delle attività relative agli Obiettivi Operativi del POR FSE 2007-2013 di competenza dell'A.G.C. n. 18, prevede all' O.O. G.5 "Rafforzare la cultura delle pari opportunità per prevenire e combattere ogni forma di discriminazione delle persone diversamente abili nei posti di lavoro", uno stanziamento pari a € 1.800.000,00 finalizzato all'attività di "Percorsi di integrazione al lavoro per persone affette da diverse abilità con azioni di: formazione personalizzata, informazione e sensibilizzazione dei datori e colleghi di lavoro, accompagnamento e tutoraggio al lavoro, sostegno sociale e servizi di cura (anche tramite la realizzazione di laboratori sociali rivolti a settori di popolazione svantaggiata particolarmente fragili) e con l'impiego anche di sussidi all'occupazione".

RITENUTO di

- a) promuovere l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità attraverso il finanziamento di percorsi integrati di work experience da svolgersi presso imprese (cooperative/aziende/consorzi, ecc.), finalizzati all'ampliamento delle competenze professionali e dell'occupabilità delle persone con disabilità;
- b) consolidare all'interno del mondo delle imprese la cultura della solidarietà e delle reciprocità avvalendosi del lavoro, delle competenze e della formazione delle persone con disabilità;
- c) incentivare eventuali assunzioni, da parte delle stesse imprese, di persone con disabilità che hanno partecipato ai percorsi di work experience;
- d) prevedere a tal fine una iniziativa finanziata attraverso le risorse del Programma Operativo Regionale Campania FSE 2007-2013, Asse III Obiettivo Specifico G) "Sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il (re)inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro" - Obiettivo Operativo 5 "Rafforzare la cultura delle pari opportunità per prevenire e combattere ogni forma di discriminazione dei disabili nei posti di lavoro";
- e) destinare alla stessa risorse complessive, così come previste dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 1200/2009, pari ad € 1.800.000,00, di cui:
 - € 1.000.000,00 per l'erogazione delle borse lavoro;
 - € 800.000,00 per gli aiuti destinati alle imprese per l'eventuale successivo inserimento lavorativo a tempo indeterminato dei borsisti.

CONSIDERATO che

- a) per le finalità sopra riportate è stata redatta una bozza di avviso pubblico, che è stata condivisa con gli uffici provinciali di collocamento mirato, le parti sociali ed altri organismi di rappresentanza delle persone con disabilità, al fine di ricevere eventuali osservazioni;

RITENUTO di

- a) accogliere in parte le osservazioni ricevute in seguito a tale condivisione, e modificare di conseguenza lo schema di avviso pubblico sottoposto alla consultazione;
- b) dover approvare l'Avviso Pubblico allegato al presente Decreto;
- c) dover approvare altresì gli allegati al predetto avviso riportanti la modulistica da utilizzare per la presentazione delle domande;
- d) dover rinviare a successivi atti l'adozione del conseguenziale impegno di spesa.

VISTI

- a) la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, approvata a New York il 13 dicembre 2006;

- b) la L. n. 18 del 3 marzo 2009 di ratifica della Convenzione;
- c) la Legge Regionale n. 11 del 23 ottobre 2007;
- d) la Legge 68/99;
- e) la D.G.R. 1200/09;
- f) la D.G.R. n. 1959, del 5/12/2008, di approvazione del “Manuale delle Procedure di gestione del P.O. FSE 2007/2013”;
- g) il D.D. n. 160 del 29 giugno 2011 con cui è stato modificato il Manuale delle procedure di gestione del P.O.R. Campania FSE 2007 – 2013;
- h) il D.D. n. 200 del 30 settembre 2011 di approvazione del Manuale dei Controlli di I livello del P.O.R. Campania FSE 2007 – 2013;
- i) la Delibera di Giunta Regionale n. 631 del 15/11/2011 di approvazione delle Linee Guida per la concessione degli incentivi alle assunzioni previsti dall'art. 13 della legge n. 68 del 12/03/1999, così come sostituito dall'art. 1, comma 37, lettera c) della legge del 24 dicembre 2007, n. 247;
- j) il parere espresso dalla A.G.C. Avvocatura – Settore Consulenza Legale e Documentazione sullo schema di avviso pubblico - protocollo regionale n. 669247 del 12/09/2012;
- k) la L.R. n.1 del 27/01/2012 di “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2012 e pluriennale 2012 – 2014 della Regione Campania (legge finanziaria regionale 2012);
- l) la L.R. n. 2 del 27/01/2012 di “Bilancio di previsione della Regione Campania per l'anno 2012 e bilancio pluriennale per il triennio 2012 – 2014”;
- m) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 24 del 14/02/2012 di Approvazione Bilancio Gestionale 2012 ai sensi dell'art. 21 della l.r. 30 Aprile 2002, n. 7;
- n) il parere reso con nota n. 300194 del 18/04/2012 dall'A.d.G. del POR FSE 2007-2013 e il parere reso con nota n. 257642 del 03/04/2012 dall'A.G.C. Bilancio, Ragioneria e Tributi, relativi alla somme da utilizzare;
- o) la deliberazione di Giunta Regionale n. 2119 del 31/12/2008 di conferimento dell'incarico al dott. Antonio Oddati di Dirigente del Settore 01 e di Coordinatore dell'AGC 18, nonché la D.G.R. n. 250 del 30/05/2012 di proroga dell'incarico.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa sulla stessa dal Dirigente del Settore 01 dell'A.G.C. n. 18.

DECRETA

- di approvare l'Avviso Pubblico allegato al presente Decreto, finalizzato alla promozione dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità attraverso il finanziamento di percorsi integrati di work experience da svolgersi presso imprese e all'ampliamento delle competenze professionali e dell'occupabilità delle persone con disabilità;
- di approvare altresì gli allegati al predetto avviso riportanti la modulistica da utilizzare per la presentazione delle domande;
- di destinare allo stesso avviso risorse complessive pari ad € 1.800.000,00, di cui:
 - € 1.000.000,00 per l'erogazione delle borse lavoro;
 - € 800.000,00 per gli aiuti destinati alle imprese per l'eventuale successivo inserimento lavorativo a tempo indeterminato dei borsisti;
- di rinviare a successivi atti l'adozione del consequenziale impegno di spesa;
- di inviare il presente atto al Settore Stampa e Documentazione per la pubblicazione integrale sul BURC e al webmaster per la pubblicazione sul sito www.regione.campania.it, completo della modulistica in formato compilabile;
- di trasmettere copia del presente decreto, per opportuna conoscenza, all'Autorità di Gestione, all'Autorità di Pagamento e all'Autorità di Audit del Programma Operativo Fondo Sociale Europeo Regione Campania 2007-2013;

Il Dirigente del Settore
Prof. Antonio Oddati
(f.to)