



Decreto Dirigenziale n. 95 del 31/10/2012

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

REVOCA CONCESSIONE CIG IN DEROGA SPA HOTEL INVEST ITALIANA UBICATA IN
NAPOLI

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- Che in riferimento a quanto disposto dall'art. 1 – commi 30-31– della Legge 220 del 13/12/10 (Legge Finanziaria anno 2011), e dall'art.33 – comma 21 - della Legge 183/11 (Legge di Stabilità 2012) nonché alla sottoscrizione di appositi accordi con il Ministero del Lavoro e P.S. da parte dell'Assessore al Lavoro della Regione Campania, è stata autorizzata la concessione di trattamenti in deroga (CIG/S) in favore di lavoratori dipendenti di imprese ubicate nella Regione Campania, sospesi dal lavoro per effetto delle situazioni di crisi in atto;
- che a seguito delle approvazioni da parte del competente Tavolo Istituzionale di Concertazione, ed in riferimento alla risorse economiche disponibili, detto trattamento è stato concesso, tra le imprese che hanno presentato istanza ed esperito le procedure previste dalle Linee Guida, ai lavoratori della **spa HOTEL INVEST ITALIANA** ubicata in Napoli, e precisamente per i periodi: - dall'1/01/11 al 30/04/11 (DD. n. 27 del 24/03/11); dall'1/05/11 al 30/09/11 (DD n. 58 del 27/06/11); - dall'1/10/11 al 31/12/11 (DD. n. 113 del 14/11/11); dall'1/01/12 al 30/06/12 (DD n. 37 del 16/05/12); dall'1/07/12 al 30/09/12 (DD n. 64 del 17/07/12), sempre in favore di una punta massima di 50 unità;
- che nell'ambito delle verifiche previste dagli accordi ministeriali in merito al regolare utilizzo degli ammortizzatori sociali in deroga, da parte delle imprese richiedenti, il SIL della DTL di Napoli, ha effettuato specifici accertamenti, e tra questi anche per la sopra indicata soc. Hotel Invest Italiana, comunicandone l'esito con nota n. 53303 del 18/10/12 dalla quale, tra l'altro, di evince che “....da un controllo effettuato dall'anno 2011 fino al 31/03/12 sulle assunzioni extra effettuate dalla società (Hotel Invest Italiana) è emerso che la stessa ha assunto personale che riveste la stessa qualifica di quello posto in CIG.....Tali assunzioni, dovute ad un incremento dell'attività lavorativa per maggiore richiesta di camere, convegni e ricevimenti, non sarebbero compatibili con le richieste di CIG in deroga presentate, in quanto le qualifiche dei predetti dipendenti extra coincidono con le qualifiche del personale posto in CIG.”;

RITENUTO

- In riferimento a quanto accertato da detto organo ispettivo di dover provvedere alla revoca dei provvedimenti di autorizzazione della CIG in deroga, per i sopra indicati periodi;
- inoltre che, nel caso di specie, si ritiene applicabile quanto disposto dall'INPS- Area Prestazioni in deroga – mess. 007674 del 30/03/11 – secondo il quale la ripetizione per prestazioni indebite non derivanti da comportamenti illegittimi dei lavoratori sia esercitata esclusivamente nei confronti del datore di lavoro e non dei beneficiari della prestazione stessa, ancorché i pagamenti di integrazione salariale siano stati direttamente erogati dall'Istituto al lavoratore e che l'Istituto debba procedere alla ripetizione delle somme erogate nei confronti dell'azienda e non dei lavoratori che le hanno percepite a titolo di integrazione salariale.

DECRETA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti di provvedere **alla revoca della autorizzazione** alla concessione della CIG in deroga alla **spa HOTEL INVEST ITALIANA**, unità di Napoli, per i periodi:

- dall'1/01/11 al 30/04/11 (DD. n. 27 del 24/03/11); dall'1/05/11 al 30/09/11 (DD n. 58 del 27/06/11); - dall'1/10/11 al 31/12/11 (DD. n. 113 del 14/11/11); dall'1/01/12 al 30/06/12 (DD n. 37 del 16/05/12); dall'1/07/12 al 30/09/12 (DD n. 64 del 17/07/12), in favore di 50 unità.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17;

Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;

Assessore alla Formazione, Lavoro, Orientamento Professionale, Politiche dell'emigrazione ed
immigrazione

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
(dr.Alberto ACOCELLA)