



Decreto Dirigenziale n. 125 del 28/11/2012

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE CIG IN DEROGA AZIENDE DELLA PROVINCIA DI NAPOLI

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che l'art.33 – comma 21 - della Legge 183/11 (Legge di Stabilità) prevede la possibilità che, in deroga alla vigente normativa, possa disporsi la concessione, fino al 31/12/2012 - anche senza soluzione di continuità, dei trattamenti di CIGS, di mobilità o disoccupazione speciale nel caso di programmi finalizzati alle gestioni di crisi occupazionali, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, ovvero miranti al reimpiego dei lavoratori coinvolti in detti programmi, così come previsto dalla precedente L.220/10 fino al 31/12/11;
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09) e con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che il predetto accordo prevedeva che, a valere sui predetti fondi nazionali, veniva imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento veniva integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che in data 20/04/2011 è stata sottoscritta una ulteriore Intesa Stato-Regioni per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga e delle politiche attive, per gli anni 2011-2012 e, secondo quanto disposto da detta ultima intesa, a valere sui fondi nazionali viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro di misura pari al 40% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR;
- Che in data 02/11/11 l'Assessore al Lavoro della Regione Campania ha sottoscritto, presso il MLPS, un nuovo accordo - perfezionato con la firma del Sottosegretario al Lavoro in data 10/11/2011, - finalizzato alla concessione di ulteriori risorse finanziarie, per l'anno 2011 - pari a 90 milioni di euro - che, confermando i contenuti dell'accordo del 30/05/11 prevede a valere sui fondi nazionali l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa nonché l'integrazione di un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro nella misura del 40% del sostegno al reddito, in attuazione dell'accordo Stato-Regioni del 20/04/11, contributo a carico del FSE-POR;
- che con D.I. 64128 dell'1/02/12 sono stati destinati alla Regione Campania i predetti 90 milioni di euro per il prosieguo della gestione, nell'anno 2011, delle crisi occupazionali che hanno colpito e la Regione, che risultano persistenti anche nel c.a. 2012, ed alle quali si sono aggiunte ulteriori situazioni di crisi determinate da difficoltà, ormai strutturali, che hanno coinvolto specifici comparti di attività sia in ambito locale che nazionale;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni e dette politiche attive proseguiranno anche per il corrente anno;
- che in data 07/05/12 si è svolto un incontro, con l'INPS, presso la Direz. Gen. Politiche Attive e Passive del MLPS, per l'esame della situazione relativa al finanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga nella Regione Campania;
- che a tutt'oggi risultano sussistenti, a parziale consuntivo delle autorizzazioni già effettuate, risorse residue relative alle citate somme già assegnate e che consentono sia :- la ulteriore concessione dei trattamenti già richiesti oltre il 30/09/12; che - la concessione e/o la proroga delle istanze pervenute successivamente alla precedente seduta del Tavolo Istituzionale del 10/07/2012, limitatamente al 31/12/12, in considerazione delle risorse ancora disponibili;

- che in data 12/11/2012 l'Assessore al lavoro della Regione Campania ha sottoscritto, congiuntamente al Ministro del lavoro, un nuovo accordo finalizzato alla concessione di ulteriori risorse finanziarie, per l'anno 2012 pari ad € 50 milioni, che, confermando i contenuti dell'accordo del 30/05/11, prevede a valere sui fondi nazionali l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa nonché l'integrazione di un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro nella misura del 40% del sostegno al reddito, in attuazione dell'accordo Stato-Regioni del 20/04/11, contributo a carico del FSE-POR

PRESO ATTO

- che sono state previste, dal Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso il Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento, provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007- 2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni, e dette iniziative proseguiranno anche nel c.a. 2012;
- che il Tavolo Istituzionale di Concertazione nella riunione del 07/11/12 ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili, ritenendo di poter autorizzare la concessione del trattamento di CIG/S in deroga - richiesto con istanze pervenute successivamente al precedente incontro del 10/07/12 - per i rispettivi periodi indicati e limitatamente al 31/12/2012

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del trattamento di CIG in deroga, per i periodi richiesti e non oltre il 31/12/12, in favore dei complessivi n. 722 lavoratori dipendenti delle sotto indicate aziende, ubicate nella provincia di NAPOLI:

- 1 .ONLUS ASSOCIAZIONE CENTRO ESTER ENTE MORALE ONLUS - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 51 unità – (100%) € 562.596,30 di cui € 446.307,64 (60%) e€ 116.288,66 (40%)
- 2 .Srl B.S.C. ELETTRONICA GROUP S.R.L. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 10/09/2012 al 31/10/2012
per n. 13 unità – (100%) € 40.404,00 di cui € 32.052,49 (60%) e € 8.351,51 (40%)
- 3 .Srl BROOK COMPANY S.R.L. - ARZANO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 70 unità – (100%) € 377.304,90 di cui € 301.013,85 (60%) e€ 76.291,05 (40%)
- 4 .Srl C. & D. SERVICE S.R.L. - CERCOLA NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 02/07/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 110.062,50 di cui € 87.312,58 (60%) e€ 22.749,92 (40%)
- 5 .Srl C.M.F.B. SRL - CASALNUOVO DI NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 30/07/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 65.195,55 di cui € 51.719,63 (60%) e€ 13.475,92 (40%)
- 6 .SPA CANTIERI DI BAIJA SPA MERICRAFT in liquidazione - BACOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 30/07/2012 al 31/12/2012
per n. 97 unità – (100%) € 882.854,23 di cui € 704.341,10 (60%) e€ 178.513,13 (40%)
- 7 .Srl CAVALLARO S.R.L. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 9 unità – (100%) € 97.021,26 di cui € 77.403,56 (60%) e€ 19.617,70 (40%)
- 8 .Srl CENTRO ESTER SRL - NAPOLI NA

- (Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 77.219,10 di cui € 61.257,91 (60%) e € 15.961,19 (40%)
- 9 .SNC COLOMBO DI RUSSO ANDREA E C. S.N.C. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 06/07/2012 al 31/12/2012
per n. 5 unità – (100%) € 32.293,35 di cui € 25.618,31 (60%) e € 6.675,04 (40%)
- 10 .COOPERATIVA COMPANY.NET SOC. COOP - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 13 unità – (100%) € 143.406,90 di cui € 113.764,69 (60%) e € 29.642,21 (40%)
- 11 .SCRL CONSORZIO URBANIA VIVERE LA CITTA` - TORRE DEL GRECO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 15/11/2012
per n. 19 unità – (100%) € 52.160,70 di cui € 41.379,08 (60%) e € 10.781,62 (40%)
- 12 .SAS CONSULTING SERVICE SAS - POMIGLIANO D' ARCO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/08/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 18.385,50 di cui € 14.585,22 (60%) e € 3.800,28 (40%)
- 13 .Srl CRT AUTOMAZIONI E SERVICE SRL - MARIGLIANELLA NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 10/09/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 13.570,20 di cui € 10.765,24 (60%) e € 2.804,96 (40%)
- 14 .Srl DIAGNOSTICA ANNIBALLO SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 22.062,60 di cui € 17.502,26 (60%) e € 4.560,34 (40%)
- 15 .Srl DUNAM S.R.L. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 16 unità – (100%) € 172.482,24 di cui € 137.606,33 (60%) e € 34.875,91 (40%)
- 16 .Srl DUNAM S.R.L. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 04/10/2012
per n. 1 unità – (100%) € 5.626,35 di cui € 4.488,70 (60%) e € 1.137,65 (40%)
- 17 .Srl ELIO ESPOSITO SRL - POZZUOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 5 unità – (100%) € 55.156,50 di cui € 43.755,65 (60%) e € 11.400,85 (40%)
- 18 .Srl ENTERPRISE S SRL - MELITO DI NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 11 unità – (100%) € 121.344,30 di cui € 96.262,43 (60%) e € 25.081,87 (40%)
- 19 .COOPERATIVA EURO & PROMOS S.C.P.A. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 05/10/2012 al 31/12/2012
per n. 40 unità – (100%) € 212.370,00 di cui € 168.473,12 (60%) e € 43.896,88 (40%)
- 20 .Srl EUROPULIZIE SRL - VOLLA NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/08/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 36.771,00 di cui € 29.170,43 (60%) e € 7.600,57 (40%)
- 21 .DITTA INDIVIDUALE FESTINESE GIUSEPPE - POZZUOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 6 unità – (100%) € 33.093,90 di cui € 26.253,39 (60%) e € 6.840,51 (40%)
- 22 .Srl FULL SERVICE SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 29.416,80 di cui € 23.336,35 (60%) e € 6.080,45 (40%)
- 23 .Srl FULL SERVICE SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 17 unità – (100%) € 62.510,70 di cui € 49.589,74 (60%) e € 12.920,96 (40%)
- 24 .Srl FULL SERVICE SRL - NOLA NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 36.771,00 di cui € 29.170,43 (60%) e € 7.600,57 (40%)
- 25 .Srl GE.VI SRL - NOLA NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 09/07/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 42.332,40 di cui € 33.582,29 (60%) e € 8.750,11 (40%)
- 26 .SPA GEMEAZ ELIOR S.P.A. - NAPOLI NA

- (Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 06/12/2012
per n. 11 unità – (100%) € 44.437,80 di cui € 35.252,51 (60%) e € 9.185,29 (40%)
- 27 .Srl GOLDEN COMPUTERS S.R.L. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 02/07/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 33.018,75 di cui € 26.193,77 (60%) e € 6.824,98 (40%)
- 28 .SPA ISCOT ITALIA SPA - CAIVANO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 6 unità – (100%) € 66.187,80 di cui € 52.506,78 (60%) e € 13.681,02 (40%)
- 29 .SAS LIGRA SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 11/06/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 12.240,30 di cui € 9.710,23 (60%) e € 2.530,07 (40%)
- 30 .SAS LIGRA SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/09/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 22.062,60 di cui € 17.502,26 (60%) e € 4.560,34 (40%)
- 31 .SAS LIGRA SRL - CASORIA NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/08/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 36.771,00 di cui € 29.170,43 (60%) e € 7.600,57 (40%)
- 32 .SPA MIRANDA S.P.A. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/08/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 73.542,00 di cui € 58.340,87 (60%) e € 15.201,13 (40%)
- 33 .Srl MOCCIA SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 25/07/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 28.847,70 di cui € 22.884,88 (60%) e € 5.962,82 (40%)
- 34 .Srl PERNA ECOLOGIA SRL - MARIGLIANO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 5 unità – (100%) € 27.578,25 di cui € 21.877,83 (60%) e € 5.700,42 (40%)
- 35 .COOPERATIVA PITAGORA SOC. COOP. A R.L. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 25/06/2012 al 31/12/2012
per n. 6 unità – (100%) € 34.182,00 di cui € 27.116,58 (60%) e € 7.065,42 (40%)
- 36 .SPA QUANTA AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A. - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 03/09/2012 al 30/11/2012
per n. 20 unità – (100%) € 107.394,00 di cui € 85.195,66 (60%) e € 22.198,34 (40%)
- 37 .Srl SAKURA HOTEL SRL - TORRE DEL GRECO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/11/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 3.677,10 di cui € 2.917,04 (60%) e € 760,06 (40%)
- 38 .Srl SAKURA HOTEL SRL - TORRE DEL GRECO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 17/09/2012 al 31/12/2012
per n. 21 unità – (100%) € 133.600,95 di cui € 105.985,63 (60%) e € 27.615,32 (40%)
- 39 .Srl SANITARY GLOBE SRL - ERCOLANO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 23/07/2012 al 31/12/2012
per n. 31 unità – (100%) € 301.840,80 di cui € 239.450,31 (60%) e € 62.390,49 (40%)
- 40 .Srl SANITARY GLOBE SRL - PORTICI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 23/07/2012 al 31/12/2012
per n. 20 unità – (100%) € 194.736,00 di cui € 154.484,07 (60%) e € 40.251,93 (40%)
- 41 .Srl SAP SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 09/07/2012 al 31/12/2012
per n. 13 unità – (100%) € 68.790,15 di cui € 54.571,23 (60%) e € 14.218,92 (40%)
- 42 .Srl SAP SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 09/07/2012 al 31/12/2012
per n. 12 unità – (100%) € 126.997,20 di cui € 100.746,88 (60%) e € 26.250,32 (40%)
- 43 .Srl SAP SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 12 unità – (100%) € 132.375,60 di cui € 105.013,56 (60%) e € 27.362,04 (40%)
- 44 .Srl SER.IND.CAMPANIA SRL - ACERRA NA

- (Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2012 al 31/12/2012
per n. 46 unità – (100%) € 507.439,80 di cui € 402.551,99 (60%) e€ 104.887,81 (40%)
- 45 .Srl STOP SRL IN LIQ. GIA' PISAPIA SPORT SRL - NAPOLI NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 14/05/2012 al 31/12/2012
per n. 6 unità – (100%) € 81.840,54 di cui € 65.292,38 (60%) e€ 16.548,16 (40%)
- 46 .SPA SYDEX SPA - CERCOLA NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 24/07/2012 al 31/12/2012
per n. 18 unità – (100%) € 174.174,30 di cui € 138.172,47 (60%) e€ 36.001,83 (40%)
- 47 .Srl TERGI SRL - CARDITO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 15/09/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 51.862,80 di cui € 41.142,76 (60%) e€ 10.720,04 (40%)
- 48 .Srl TERGI SRL - CARDITO NA
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 04/09/2012 al 31/12/2012
per n. 29 unità – (100%) € 207.286,20 di cui € 164.440,14 (60%) e€ 42.846,06 (40%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;
- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione,
D E C R E T A

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la indennità di CIG in deroga, per n. 722 lavoratori il cui importo complessivo € 5.773.295,92 è così costituito e ripartito:

- € 4.587.232,74 a valere sui fondi nazionali(60%) assegnati alla Regione Campania con il D.I. n. 64128 dell'1/02/12
- per la quota a valere sul Fondo Regionale, (40%) € 1.186.063,18 rinviando ai DD.DD.di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 21 dell'art. 33 della Legge 183/11, già previste anche dalla precedente L.220/10, e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS nonché ad erogare direttamente ai lavoratori interessati detto trattamento.

Si trasmette debitamente compilata, per singola azienda, la modulistica predisposta ed allegata alla convenzione del 09/07/09.

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. Dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17; Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;

Assessore al Lavoro, Formazione, Orientamento Prof.le, Politiche dell'Emigrazione e dell'Immigrazione.

IL DIRIGENTE
(dr. Paolo GARGIULO)