



Decreto Dirigenziale n. 115 del 27/11/2012

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

CONCESSIONE CIG IN DEROGA AZIENDE DELLA PROVINCIA DI CASERTA

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che l'art.33 – comma 21 - della Legge 183/11 (Legge di Stabilità) prevede la possibilità che, in deroga alla vigente normativa, possa disporsi la concessione, fino al 31/12/2012 - anche senza soluzione di continuità, dei trattamenti di CIGS, di mobilità o disoccupazione speciale nel caso di programmi finalizzati alle gestioni di crisi occupazionali, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, ovvero miranti al reimpiego dei lavoratori coinvolti in detti programmi, così come previsto dalla precedente L.220/10 fino al 31/12/11;
- Che in data 12/02/09 è stato sottoscritto l'accordo Stato-Regioni, relativo ad "interventi e misure anticrisi con riferimento al sostegno del reddito ed alle competenze, (sancito nella Conferenza Stato-Regioni del 26/02/09) e con detta intesa è stato avviato un processo di condivisione tra Stato, Regioni e Commissione Europea, relativo al modello definito nella stessa intesa, per la partecipazione dei POR-FSE alle iniziative previste per far fronte alla crisi in atto;
- Che il predetto accordo prevedeva che, a valere sui predetti fondi nazionali, veniva imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 70% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento veniva integrato da un contributo, connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro, pari al 30% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR, secondo le modalità indicate nello stesso accordo;
- che in data 20/04/2011 è stata sottoscritta una ulteriore Intesa Stato-Regioni per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga e delle politiche attive, per gli anni 2011-2012 e, secondo quanto disposto da detta ultima intesa, a valere sui fondi nazionali viene imputata l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore, calcolato secondo la vigente normativa e, fermo restando detto sostegno al reddito, il trattamento è integrato da un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro di misura pari al 40% del sostegno al reddito, posto a carico del FSE-POR;
- Che in data 02/11/11 l'Assessore al Lavoro della Regione Campania ha sottoscritto, presso il MLPS, un nuovo accordo - perfezionato con la firma del Sottosegretario al Lavoro in data 10/11/2011, - finalizzato alla concessione di ulteriori risorse finanziarie, per l'anno 2011 - pari a 90 milioni di euro - che, confermando i contenuti dell'accordo del 30/05/11 prevede a valere sui fondi nazionali l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa nonché l'integrazione di un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro nella misura del 40% del sostegno al reddito, in attuazione dell'accordo Stato-Regioni del 20/04/11, contributo a carico del FSE-POR;
- che con D.I. 64128 dell'1/02/12 sono stati destinati alla Regione Campania i predetti 90 milioni di euro per il prosieguo della gestione, nell'anno 2011, delle crisi occupazionali che hanno colpito e la Regione, che risultano persistenti anche nel c.a. 2012, ed alle quali si sono aggiunte ulteriori situazioni di crisi determinate da difficoltà, ormai strutturali, che hanno coinvolto specifici comparti di attività sia in ambito locale che nazionale;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state strettamente connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni e dette politiche attive proseguiranno anche per il corrente anno;
- che in data 07/05/12 si è svolto un incontro, con l'INPS, presso la Direz. Gen. Politiche Attive e Passive del MLPS, per l'esame della situazione relativa al finanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga nella Regione Campania;
- che a tutt'oggi risultano sussistenti, a parziale consuntivo delle autorizzazioni già effettuate, risorse residue relative alle citate somme già assegnate e che consentono sia :- la ulteriore concessione dei trattamenti già richiesti oltre il 30/09/12; che - la concessione e/o la proroga delle istanze pervenute successivamente alla precedente seduta del Tavolo Istituzionale del 10/07/2012, limitatamente al 31/12/12, in considerazione delle risorse ancora disponibili;

- che in data 12/11/2012 l'Assessore al lavoro della Regione Campania ha sottoscritto, congiuntamente al Ministro del lavoro, un nuovo accordo finalizzato alla concessione di ulteriori risorse finanziarie, per l'anno 2012 pari ad € 50 milioni, che, confermando i contenuti dell'accordo del 30/05/11, prevede a valere sui fondi nazionali l'intera contribuzione figurativa ed il 60% del sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa nonché l'integrazione di un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro nella misura del 40% del sostegno al reddito, in attuazione dell'accordo Stato-Regioni del 20/04/11, contributo a carico del FSE-POR

PRESO ATTO

- che sono state previste, dal Piano Straordinario per l'Occupazione, ulteriori iniziative per contrastare gli effetti della crisi mediante azioni combinate di sostegno al reddito nonché misure per la riqualificazione e/o il reinserimento, attraverso colloqui mirati presso i Centri per l'Impiego tesi alla individuazione e definizione di percorsi di orientamento e riqualificazione;
- che detto Piano Straordinario prevede accanto a detti interventi, incentivi al collocamento pubblico e privato che, previo orientamento, provvedano alla ricollocazione dei lavoratori interessati;
- che le iniziative e le azioni previste dal Programma Welfare to Work sono destinate prioritariamente ai lavoratori percettori dei trattamenti in deroga;
- che per l'anno 2011 le politiche attive destinate ai beneficiari dei trattamenti in deroga sono state connesse alle politiche di sostegno al reddito, anche in riferimento a quanto previsto dal Piano di Azione per il Lavoro (CIG Più) mediante l'utilizzo dei fondi della Programmazione POR 2007-2013 e con l'appostamento di una quota analoga per dette politiche attive, secondo gli Accordi Stato-Regioni, e dette iniziative proseguiranno anche nel c.a. 2012;
- che il Tavolo Istituzionale di Concertazione nella riunione del 07/11/12 ha preso atto delle risorse economiche ancora disponibili, ritenendo di poter autorizzare la concessione del trattamento di CIG/S in deroga - richiesto con istanze pervenute successivamente al precedente incontro del 10/07/12 - per i rispettivi periodi indicati e limitatamente al 31/12/2012

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del trattamento di CIG in deroga, per i periodi richiesti e non oltre il 31/12/12, in favore dei complessivi n. 1667 lavoratori dipendenti delle sotto indicate aziende, ubicate nella provincia di Caserta

PROVINCIA DI CASERTA

- 1 .Srl A&DAY S.R.L. - RECALE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 11.031,30 di cui € 8.751,13 (60%) e € 2.280,17 (40%)
- 2 .Srl AT ZONE S.R.L. - SANTA MARIA CAPUA VETERE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 22.062,60 di cui € 17.502,26 (60%) e € 4.560,34 (40%)
- 3 .Srl AUTOREGGIA S.R.L. - SAN NICOLA LA STRADA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 14 unità – (100%) € 75.460,98 di cui € 60.202,77 (60%) e € 15.258,21 (40%)
- 4 .DITTA INDIVIDUALE BARBARANO GAETANO - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 11 unità – (100%) € 60.672,15 di cui € 48.131,22 (60%) e € 12.540,93 (40%)
- 5 .Srl BETON ME.CA. SRL - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 53.900,70 di cui € 43.001,98 (60%) e € 10.898,72 (40%)

- 6 .Srl BORRELLI SRL - AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 9 unità – (100%) € 48.510,63 di cui € 38.701,78 (60%) e € 9.808,85 (40%)
- 7 .Srl BRICO VERDE SRL - CAPODRISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 23 unità – (100%) € 123.971,61 di cui € 98.904,55 (60%) e € 25.067,06 (40%)
- 8 .SPA BRUDETTI SPA - AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 34 unità – (100%) € 162.729,78 di cui € 133.894,06 (60%) e € 28.835,72 (40%)
- 9 .Srl C.R.D. S.R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 13 unità – (100%) € 71.703,45 di cui € 56.882,35 (60%) e € 14.821,10 (40%)
- 10 .Srl C.T.F. IMPIANTI SRL - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 14 unità – (100%) € 75.460,98 di cui € 60.202,77 (60%) e € 15.258,21 (40%)
- 11 .Srl CARTON VARZ SRL - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 15 unità – (100%) € 82.734,75 di cui € 65.633,48 (60%) e € 17.101,27 (40%)
- 12 .Srl CAVISYSTEM SRL - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 24 unità – (100%) € 132.375,60 di cui € 105.013,56 (60%) e € 27.362,04 (40%)
- 13 .Srl CEFARM S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 12 unità – (100%) € 66.187,80 di cui € 52.506,78 (60%) e € 13.681,02 (40%)
- 14 .Srl CENTRO VENDITE ESAGONO S.R.L. - AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 12 unità – (100%) € 64.680,84 di cui € 51.602,37 (60%) e € 13.078,47 (40%)
- 15 .SNC CIRO SCHIAVO S.N.C. DEI F.LLI SCHIAVO - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 16.546,95 di cui € 13.126,70 (60%) e € 3.420,25 (40%)
- 16 .SAS CLEAN SERVICE SAS - MADDALONI CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 50 unità – (100%) € 269.503,50 di cui € 215.009,89 (60%) e € 54.493,61 (40%)
- 17 .SAS CLEAN SERVICE SAS - MONDRAGONE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 18 unità – (100%) € 97.021,26 di cui € 77.403,56 (60%) e € 19.617,70 (40%)
- 18 .Srl CLUB S.R.L. - MADDALONI CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 15 unità – (100%) € 82.734,75 di cui € 65.633,48 (60%) e € 17.101,27 (40%)
- 19 .Srl CO.GE.L. IMPIANTI SRL - SAN TAMMARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 5.515,65 di cui € 4.375,57 (60%) e € 1.140,08 (40%)
- 20 .COOPERATIVA CO.GE.MA A R. L. SOC. COOP. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 11.031,30 di cui € 8.751,13 (60%) e € 2.280,17 (40%)
- 21 .SPA COMMERCIALE EUROPEA S.P.A. - PIGNATARO MAGGIORE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 11 unità – (100%) € 60.672,15 di cui € 48.131,22 (60%) e € 12.540,93 (40%)
- 22 .SNC COMPLASTIC SNC DI D'ALISE GENNARO & C. - VALLE DI MADDALONI CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 9 unità – (100%) € 49.640,85 di cui € 39.380,09 (60%) e € 10.260,76 (40%)
- 23 .COOPERATIVA CONCORDIA FELIX SOCIETA' A R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 21 unità – (100%) € 113.191,47 di cui € 90.304,15 (60%) e € 22.887,32 (40%)

- 24 .SCRL CONSORZIO TECNOSERVIZI - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 44.125,20 di cui € 35.004,52 (60%) e € 9.120,68 (40%)
- 25 .SCRL COOPERATIVA INTERSERVIZI ITALIA ARL - SAN MARCO EVANGELISTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 13 unità – (100%) € 71.703,45 di cui € 56.882,35 (60%) e € 14.821,10 (40%)
- 26 .SCRL COOPERATIVA LAVORO E GIUSTIZIA SCARL - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 50 unità – (100%) € 275.782,50 di cui € 218.778,26 (60%) e € 57.004,24 (40%)
- 27 .SPA COSTRUZIONI ING. PENZI S.P.A. - MADDALONI CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/10/2012
per n. 2 unità – (100%) € 3.677,10 di cui € 2.917,04 (60%) e € 760,06 (40%)
- 28 .Srl COVER SRL - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 14 unità – (100%) € 77.219,10 di cui € 61.257,91 (60%) e € 15.961,19 (40%)
- 29 .Srl DE ROSA SRL - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 55.156,50 di cui € 43.755,65 (60%) e € 11.400,85 (40%)
- 30 .Srl DIELLECOLOR SRL - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 18 unità – (100%) € 99.281,70 di cui € 78.760,17 (60%) e € 20.521,53 (40%)
- 31 .Srl DUSSMANN SERVICE S.R.L. - GRAZZANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 17 unità – (100%) € 93.766,05 di cui € 74.384,61 (60%) e € 19.381,44 (40%)
- 32 .Srl DUSSMANN SERVICE S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 34 unità – (100%) € 183.262,38 di cui € 146.206,73 (60%) e € 37.055,65 (40%)
- 33 .SCRL ELECTRICAL SERVICE SCARL - SAN NICOLA LA STRADA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 18 unità – (100%) € 97.021,26 di cui € 77.403,56 (60%) e € 19.617,70 (40%)
- 34 .COOPERATIVA ELLESSE A.R.L. SOC. COOP. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 50 unità – (100%) € 275.782,50 di cui € 218.778,26 (60%) e € 57.004,24 (40%)
- 35 .Srl EURO SERVIZI GENERALI GROUP S.R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 55.156,50 di cui € 43.755,65 (60%) e € 11.400,85 (40%)
- 36 .Srl EUROSERVICE S.R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 24 unità – (100%) € 129.361,68 di cui € 103.204,75 (60%) e € 26.156,93 (40%)
- 37 .SAS F.I.R. SAS DI MARAFFA MARIA & C. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 6 unità – (100%) € 32.340,42 di cui € 25.801,19 (60%) e € 6.539,23 (40%)
- 38 .COOPERATIVA FEDRO SOC.COOP. - AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 5.515,65 di cui € 4.375,57 (60%) e € 1.140,08 (40%)
- 39 .SPA FIREMA TRASPORTI S.P.A. in Amministrazione - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 5.515,65 di cui € 4.375,57 (60%) e € 1.140,08 (40%)
- 40 .Srl FUSTELLIFICIO AVERSA S.R.L. - AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 6 unità – (100%) € 28.717,02 di cui € 23.628,36 (60%) e € 5.088,66 (40%)
- 41 .SAS G.A.L.A.N. SERVICE SAS DI ISACCO GENNARO - TRENTOLA DUCENTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 11 unità – (100%) € 60.672,15 di cui € 48.131,22 (60%) e € 12.540,93 (40%)

- 42 .Srl GABA GROUP SERVICE S.R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 17 unità – (100%) € 91.631,19 di cui € 73.103,36 (60%) e € 18.527,83 (40%)
- 43 .Srl GAN'S SRL - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 5 unità – (100%) € 27.578,25 di cui € 21.877,83 (60%) e € 5.700,42 (40%)
- 44 .COOPERATIVA GE.CE.DI. SOC. COOP. A R. L. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 12.869,85 di cui € 10.209,65 (60%) e € 2.660,20 (40%)
- 45 .COOPERATIVA GE.M.AL. SOC. COOP. A R. L. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 31/12/2012
per n. 30 unità – (100%) € 386.095,50 di cui € 306.289,56 (60%) e € 79.805,94 (40%)
- 46 .Srl GENERAL SERVICE S.R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 25 unità – (100%) € 134.751,75 di cui € 107.504,95 (60%) e € 27.246,80 (40%)
- 47 .Srl GESA S.R.L. - CASAGIOVE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 50 unità – (100%) € 269.503,50 di cui € 215.009,89 (60%) e € 54.493,61 (40%)
- 48 .SPA GIANNI CARITA' & FIGLI SPA - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 44.125,20 di cui € 35.004,52 (60%) e € 9.120,68 (40%)
- 49 .Srl GLOBAL SECURITY SERVICE S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 37 unità – (100%) € 199.432,59 di cui € 159.107,32 (60%) e € 40.325,27 (40%)
- 50 .Srl HONET SERVICE S.R.L. - CAPODRISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 21.560,28 di cui € 17.200,79 (60%) e € 4.359,49 (40%)
- 51 .Srl I FIGLI DI RAFFAELE TOMEO SRL - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 6 unità – (100%) € 33.093,90 di cui € 26.253,39 (60%) e € 6.840,51 (40%)
- 52 .Srl IL LEGNO SRL - ALIFE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 01/11/2012
per n. 13 unità – (100%) € 24.687,00 di cui € 19.584,20 (60%) e € 5.102,80 (40%)
- 53 .Srl ILSIDE SRL - BELLONA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 20 unità – (100%) € 107.801,40 di cui € 86.003,96 (60%) e € 21.797,44 (40%)
- 54 .COOPERATIVA INDUSTRIAL SERVICE A R. L. SOC. COOP. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 5 unità – (100%) € 27.578,25 di cui € 21.877,83 (60%) e € 5.700,42 (40%)
- 55 .SPA ITALSIM S.P.A. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 5.515,65 di cui € 4.375,57 (60%) e € 1.140,08 (40%)
- 56 .COOPERATIVA LA CORESE SOCIETA' COOPERATIVA A R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 53.900,70 di cui € 43.001,98 (60%) e € 10.898,72 (40%)
- 57 .Srl LA PRIMULA SRL (già NEW MALAGA S.R.L.) - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 31.389,54 di cui € 26.301,30 (60%) e € 5.088,24 (40%)
- 58 .Srl LA PRIMULA SRL (già NEW MALAGA S.R.L.) - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/07/2011 al 19/11/2011
per n. 9 unità – (100%) € 62.213,58 di cui € 52.128,76 (60%) e € 10.084,82 (40%)
- 59 .Srl LA RINASCITA S.R.L. PRESIDIO RIAB. E F.K.T. - FRIGNANO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 38.609,55 di cui € 30.628,96 (60%) e € 7.980,59 (40%)

- 60 .Srl LAST ITALIA SRL - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 9 unità – (100%) € 48.510,63 di cui € 38.701,78 (60%) e € 9.808,85 (40%)
- 61 .Srl LE FOOTBALL SRL - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 55.156,50 di cui € 43.755,65 (60%) e € 11.400,85 (40%)
- 62 .Srl LEGAL SERVICE SRL - PIEDIMONTE MATESE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 38.609,55 di cui € 30.628,96 (60%) e € 7.980,59 (40%)
- 63 .Srl LOG SERVICE WAREHOUSE S.R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 46 unità – (100%) € 253.719,90 di cui € 201.276,00 (60%) e € 52.443,90 (40%)
- 64 .COOPERATIVA LOGISTICA SANITARIA CAMPANA SOC. COOP - GRICIGNANO DI
AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 15 unità – (100%) € 82.734,75 di cui € 65.633,48 (60%) e € 17.101,27 (40%)
- 65 .SPA MAIER SUD SPA - SAN NICOLA LA STRADA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 55.156,50 di cui € 43.755,65 (60%) e € 11.400,85 (40%)
- 66 .Srl MECCANICA POTENZA S.R.L. - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 04/10/2012
per n. 20 unità – (100%) € 4.836,00 di cui € 3.836,40 (60%) e € 999,60 (40%)
- 67 .Srl MIDA 3 S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 30/11/2012
per n. 4 unità – (100%) € 14.708,40 di cui € 11.668,17 (60%) e € 3.040,23 (40%)
- 68 .Srl MIDA 3 S.R.L. - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 30/11/2012
per n. 50 unità – (100%) € 183.855,00 di cui € 145.852,17 (60%) e € 38.002,83 (40%)
- 69 .Srl MIDA 3 S.R.L. - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 30/11/2012
per n. 10 unità – (100%) € 36.771,00 di cui € 29.170,43 (60%) e € 7.600,57 (40%)
- 70 .Srl MIDA 3 S.R.L. - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 30/11/2012
per n. 2 unità – (100%) € 7.354,20 di cui € 5.834,09 (60%) e € 1.520,11 (40%)
- 71 .Srl MIDA 3 S.R.L. - SAN NICOLA LA STRADA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 30/11/2012
per n. 2 unità – (100%) € 7.354,20 di cui € 5.834,09 (60%) e € 1.520,11 (40%)
- 72 .Srl MIDA 3 S.R.L. - PIEDIMONTE MATESE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 30/11/2012
per n. 12 unità – (100%) € 44.125,20 di cui € 35.004,52 (60%) e € 9.120,68 (40%)
- 73 .SPA MIRABELLA MARE SPA - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 22 unità – (100%) € 121.344,30 di cui € 96.262,43 (60%) e € 25.081,87 (40%)
- 74 .SPA MIRABELLA SPA - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 27 unità – (100%) € 145.531,89 di cui € 116.105,34 (60%) e € 29.426,55 (40%)
- 75 .SPA MIRABELLA SPA - CASTEL VOLTURNO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 17 unità – (100%) € 91.631,19 di cui € 73.103,36 (60%) e € 18.527,83 (40%)
- 76 .Srl MODA & MUSICA SRL - CASAPULLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 11 unità – (100%) € 60.672,15 di cui € 48.131,22 (60%) e € 12.540,93 (40%)
- 77 .SPA MULTI SERVICES ENTERPRISE SPA - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012

- per n. 6 unità – (100%) € 33.093,90 di cui € 26.253,39 (60%) e € 6.840,51 (40%)
- 78 .COOPERATIVA MULTISERVICE A R. L. SOC. COOP - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 47 unità – (100%) € 259.235,55 di cui € 205.651,56 (60%) e € 53.583,99 (40%)
- 79 .Srl NEW BOUTIQUE HARMONY S.R.L. - AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 53.900,70 di cui € 43.001,98 (60%) e € 10.898,72 (40%)
- 80 .Srl NOCERA PLASTICA SRL - AILANO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 18/10/2012
per n. 16 unità – (100%) € 17.409,60 di cui € 13.811,04 (60%) e € 3.598,56 (40%)
- 81 .Srl ORAL S.R.L. - VITULAZIO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 19 unità – (100%) € 102.411,33 di cui € 81.703,76 (60%) e € 20.707,57 (40%)
- 82 .SCRL OROSTILE S.C.A R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 44.125,20 di cui € 35.004,52 (60%) e € 9.120,68 (40%)
- 83 .Srl QUAREDO CONFEZIONI S.R.L. - CASAPULLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 19 unità – (100%) € 104.797,35 di cui € 83.135,74 (60%) e € 21.661,61 (40%)
- 84 .Srl RAINOX SRL - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 11 unità – (100%) € 60.672,15 di cui € 48.131,22 (60%) e € 12.540,93 (40%)
- 85 .SPA RDB S.P.A. - BELLONA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 59 unità – (100%) € 325.423,35 di cui € 258.158,34 (60%) e € 67.265,01 (40%)
- 86 .Srl RIMACA S.R.L. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 10 unità – (100%) € 53.900,70 di cui € 43.001,98 (60%) e € 10.898,72 (40%)
- 87 .Srl S.C.E. S.R.L. - MADDALONI CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 44.125,20 di cui € 35.004,52 (60%) e € 9.120,68 (40%)
- 88 .COOPERATIVA S.I.L. SOC.COOP.A.R.L. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 38.609,55 di cui € 30.628,96 (60%) e € 7.980,59 (40%)
- 89 .SNC SAWADI VIAGGI SNC - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 10.780,14 di cui € 8.600,40 (60%) e € 2.179,74 (40%)
- 90 .COOPERATIVA SERCOOP. SOC. COOP. A R. L. - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/06/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 12.869,85 di cui € 10.209,65 (60%) e € 2.660,20 (40%)
- 91 .Srl SERIM S.R.L. - MARCIANISE CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 14 unità – (100%) € 75.460,98 di cui € 60.202,77 (60%) e € 15.258,21 (40%)
- 92 .COOPERATIVA SERVICE GROUP A R. L. SOC COOP - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 59 unità – (100%) € 325.423,35 di cui € 258.158,34 (60%) e € 67.265,01 (40%)
- 93 .COOPERATIVA SERVICOOOP SOCIETA' COOPERATIVA - GRICIGNANO DI AVERSA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 30 unità – (100%) € 143.585,10 di cui € 118.141,82 (60%) e € 25.443,28 (40%)
- 94 .COOPERATIVA SERVIZI LOGISTICI A R. L. SOC COOP - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 4 unità – (100%) € 22.062,60 di cui € 17.502,26 (60%) e € 4.560,34 (40%)
- 95 .COOPERATIVA SERVIZI PIATTAFORME LOGISTICHE. A R. L. SOC COOP - CARINARO
CE

- (Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 35 unità – (100%) € 193.047,75 di cui € 153.144,78 (60%) e € 39.902,97 (40%)
- 96 .Srl SERVIZI PREVIDENZIALI SRL - CASERTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 11.031,30 di cui € 8.751,13 (60%) e € 2.280,17 (40%)
- 97 .COOPERATIVA SERVIZITALIA A R. L. SOC COOP - CARINARO CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 5 unità – (100%) € 27.578,25 di cui € 21.877,83 (60%) e € 5.700,42 (40%)
- 98 .SPA SICOREX RICERCHE ITALIA SPA - TEVEROLA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 16.546,95 di cui € 13.126,70 (60%) e € 3.420,25 (40%)
- 99 .Srl SIDERCAMPANIA PROFESSIONAL SRL - SAN MARCO EVANGELISTA CE
(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 11.031,30 di cui € 8.751,13 (60%) e € 2.280,17 (40%)

100 .COOPERATIVA SOCIETA` COOPERATIVA MASTER SERVICE A R.L. - ORTA DI ATELLA
CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 8 unità – (100%) € 44.125,20 di cui € 35.004,52 (60%) e € 9.120,68 (40%)

101 .Srl SPLASH SRL - CASERTA CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 5.390,07 di cui € 4.300,20 (60%) e € 1.089,87 (40%)

102 .SPA TELE A DI ABBANEO ALFREDO S.P.A - MARCIANISE CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 7 unità – (100%) € 38.609,55 di cui € 30.628,96 (60%) e € 7.980,59 (40%)

103 .Srl TELL ME S.R.L. - SANTA MARIA CAPUA VETERE CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 6 unità – (100%) € 33.093,90 di cui € 26.253,39 (60%) e € 6.840,51 (40%)

104 .Srl TERRA DI LAVORO SERVICE S.R.L. - CASERTA CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 35 unità – (100%) € 193.047,75 di cui € 153.144,78 (60%) e € 39.902,97 (40%)

105 .COOPERATIVA TERRA DI LAVORO SOC.COOP. - MADDALONI CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 80 unità – (100%) € 441.252,00 di cui € 350.045,21 (60%) e € 91.206,79 (40%)

106 .Srl UNICED S.R.L. - MARCIANISE CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 3 unità – (100%) € 16.546,95 di cui € 13.126,70 (60%) e € 3.420,25 (40%)

107 .Srl VIAGGI NANOOK SRL - AVERSA CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 9.572,34 di cui € 7.876,12 (60%) e € 1.696,22 (40%)

108 .Srl VIAGGI NANOOK SRL - CAPUA CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 2 unità – (100%) € 9.572,34 di cui € 7.876,12 (60%) e € 1.696,22 (40%)

109 .Srl VIAGGI NANOOK SRL - CASAL DI PRINCIPE CE

(Accordo Istituzionale del 07/11/2012 – CIG in deroga dal 01/10/2012 al 31/12/2012
per n. 1 unità – (100%) € 4.786,17 di cui € 3.938,06 (60%) e € 848,11 (40%)

VISTE

- la Delibera G.R. n. 256/2009;
- la Delibera G.R. n. 397/2009;
- la Delibera G.R. n. 1209/2009;
- la Delibera G.R. n. 514 del 18/06/10;
- la Delibera G.R. n. 716 del 25/10/10

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro e dell'Occupazione

DECRETA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportati e trascritti:

Le Direzioni delle Sedi INPS territorialmente competenti sono autorizzate ad erogare la indennità di CIG in deroga, per n. 1667 lavoratori il cui importo complessivo € 8.958.925,32 è così costituito e ripartito:

- € 7.134.613,60 a valere sui fondi nazionali(60%) assegnati alla Regione Campania con il D.l. n. . 64128 dell'1/02/12 e per effetto dell'Accordo sottoscritto in data 12 novembre 2012 dall'Assessore al Lavoro della Regione Campania congiuntamente al Ministro del Lavoro
- per la quota a valere sul Fondo Regionale, (40%) € 1.824.311,72 rinviando ai DD.DD.di impegno e liquidazione già adottati da parte del Dirigente del Settore 06 dell'A.G.C. 17, ai sensi

delle D.G.R. n.256 del 13/02/09 e 397 del 06/03/09 nonché ai successivi provvedimenti che saranno adottati.

Le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni indicate al comma 21 dell'art. 33 della Legge 183/11, già previste anche dalla precedente L.220/10, e le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS nonché ad erogare direttamente ai lavoratori interessati detto trattamento.

Si trasmette debitamente compilata, per singola azienda, la modulistica predisposta ed allegata alla convenzione del 09/07/09.

Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania- Settore ORMEL- Servizio Politiche del Lavoro – C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

Di inviare, per quanto di competenza, a:

A.G.C. n. 17;

Settore Stampa, Documentazione ed Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul BURC;

Assessore al Lavoro, Formazione, Orientamento Prof.le, Politiche dell'Emigrazione e dell'Immigrazione.

IL DIRIGENTE
(dr. Paolo GARGIULO)